

Relatório de

# Sus ten tabilidade 2025



# Sumário

<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Apresentação</b> <span style="float: right;"><b>3</b></span></li> <li>Mensagem do presidente do Conselho <span style="float: right;">4</span></li> <li>Mensagem do Diretor-presidente <span style="float: right;">5</span></li> <li>O Relatório <span style="float: right;">7</span></li> <li>Destaques de 2025 <span style="float: right;">8</span></li> <li><b>Sobre a Cattalini</b> <span style="float: right;"><b>9</b></span></li> <li>Quem somos <span style="float: right;">10</span></li> <li>A história <span style="float: right;">13</span></li> <li>Serviços e atuação <span style="float: right;">16</span></li> <li>Cadeia de fornecedores <span style="float: right;">17</span></li> <li>Reconhecimentos e certificações <span style="float: right;">18</span></li> <li>Expansão <span style="float: right;">21</span></li> <li>Impactos econômicos e geração de valor <span style="float: right;">23</span></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Jornada ASG</b> <span style="float: right;"><b>25</b></span></li> <li>Estratégia ASG <span style="float: right;">26</span></li> <li>Materialidade <span style="float: right;">29</span></li> <li><b>Governança</b> <span style="float: right;"><b>32</b></span></li> <li>Estrutura de governança <span style="float: right;">33</span></li> <li>Ética, integridade e conformidade <span style="float: right;">36</span></li> <li>Gestão de impactos e riscos <span style="float: right;">42</span></li> <li>Cadeia de suprimentos e fornecedores <span style="float: right;">46</span></li> <li><b>Pessoas</b> <span style="float: right;"><b>47</b></span></li> <li>Colaboradores <span style="float: right;">48</span></li> <li><b>Engajamento comunitário e territorial</b> <span style="float: right;"><b>62</b></span></li> <li>Uma atuação histórica <span style="float: right;">63</span></li> <li>Programa Comunidade Viva <span style="float: right;">65</span></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Gestão Ambiental</b> <span style="float: right;"><b>71</b></span></li> <li>Mudanças climáticas <span style="float: right;">75</span></li> <li>Energia <span style="float: right;">78</span></li> <li>Água <span style="float: right;">79</span></li> <li>Resíduos <span style="float: right;">80</span></li> <li>Biodiversidade <span style="float: right;">83</span></li> <li><b>Planos para o Futuro</b> <span style="float: right;"><b>85</b></span></li> <li><b>Anexos</b> <span style="float: right;"><b>87</b></span></li> <li>Tabela ODS <span style="float: right;">88</span></li> <li>Índice de conteúdo GRI <span style="float: right;">89</span></li> <li><b>Créditos</b> <span style="float: right;"><b>93</b></span></li> </ul>
--	---	--



# Apresentação

Mensagem do presidente do Conselho	4
Mensagem do Diretor-presidente	5
O Relatório	7
Destaques de 2025	8

## Mensagem do presidente do Conselho

Cattalini chega a 2026 celebrando 45 anos de história com a convicção de que construímos muito mais do que um terminal portuário. Construímos uma empresa movida por propósito, sustentada por valores sólidos e formada por pessoas comprometidas em evoluir continuamente, fazendo sempre mais e melhor.

Este é o nosso quinto Relatório de Sustentabilidade e, a cada edição, reafirmamos que a transparência não é apenas um compromisso institucional, mas parte essencial da nossa cultura. Compartilhar nossa trajetória com clientes, parceiros, colaboradores e com a comunidade de Paranaguá é uma forma de fortalecer o diálogo, prestar contas sobre nossas ações e demonstrar que seguimos avançando com responsabilidade e coerência.

O ano de 2025 representou um importante ciclo de amadurecimento para a Cattalini. Avançamos na expansão da infraestrutura, fortalecemos nossa governança e consolidamos ainda mais nossa agenda ASG, alcançando conquistas que nos orgulham profundamente e que refletem o trabalho consistente de toda a nossa equipe ao longo dessa trajetória.

Sob a perspectiva do Conselho de Administração, o que mais inspira confiança é ver uma empresa que cresce sem renunciar aos seus princípios. Uma empresa que investe em pessoas, respeita a comunidade, atua com responsabilidade ambiental e conduz suas decisões com ética e integridade. Essa é a Cattalini que queremos seguir construindo: sólida, humana, responsável e preparada para o futuro.

Ao nosso time, deixamos nosso sincero agradecimento pelo comprometimento diário e pela dedicação que tornam cada conquista possível. Aos clientes, parceiros e stakeholders, expressamos nossa gratidão pela confiança e pela parceria que impulsionam nossa evolução. E à comunidade de Paranaguá, renovamos nosso compromisso de contribuir, de forma genuína e permanente, para o desenvolvimento sustentável do território.

Desejamos a todos uma ótima leitura.

**Renato Cattalini**  
Presidente do Conselho de Administração  
da Cattalini Terminais Marítimos





## Mensagem do Diretor-presidente

### GRI 2-22

Operar no setor portuário significa atuar, diariamente, em um ambiente de alta complexidade, forte regulação e crescentes exigências por eficiência, segurança e transparência. Mais do que um desafio, esse contexto dita o ritmo de evolução do nosso negócio.

Nos últimos anos, a Cattalini avançou de forma consistente, sustentada por investimentos contínuos em pessoas, automação e tecnologia. Esse movimento ampliou a capacidade operacional, fortaleceu a competitividade e elevou o padrão das entregas.

Esse avanço vai além do operacional, é essencialmente estratégico. A sustentabilidade está incorporada às decisões e à forma como conduzimos o negócio. O ASG (ambiental, social e governança) não é uma agenda paralela, mas um princípio que orienta escolhas, direciona investimentos e

sustenta nossa visão de longo prazo. É assim que geramos valor para além dos resultados financeiros, equilibrando, de forma consistente, as expectativas de nossos públicos.

O crescimento também trouxe novos desafios. À medida que o negócio se torna mais complexo, aumenta a responsabilidade de tomar decisões que conciliem eficiência, integridade e respeito a todas as partes interessadas. Para responder a esse cenário, fortalecemos nossa governança, com processos estruturados, decisões colegiadas e mecanismos que asseguram ética e transparência.

Os avanços apresentados neste relatório refletem esse momento. Evoluímos na segurança das operações, no relacionamento com a comunidade, na gestão ambiental e no fortalecimento da cultura organizacional.

Consolidamos nossa posição dominante nas categorias de óleos vegetais aquecidos e soda cáustica, ao mesmo tempo em que ampliamos nossa relevância na movimentação de biocombustíveis. Expandimos a capacidade operacional e avançamos na infraestrutura com a conclusão do Centro de Tancagem 4C (CT4-C), o início das obras do Centro de Tancagem 5 (CT5) e a continuidade do licenciamento ambiental para ampliação do píer privado, que permitirá a operação simultânea de até seis navios.

Na agenda ASG, conquistamos o Selo B, concedido pela organização internacional B Lab, que nos certificou como uma companhia alinhada a elevados padrões socioambientais, de transparência corporativa e comprometida com a geração de impacto positivo.

Ainda nessa frente, no âmbito nacional, obtivemos o Selo de Sustentabilidade do Ministério dos Portos e Aeroportos (MPor), em sua mais alta categoria, Diamante, além do Selo Ouro no Inventário de Gases de Efeito Estufa, concedido pelo

Programa Brasileiro GHG Protocol. Já na esfera estadual, fomos reconhecidos com o Selo Clima Paraná, na categoria A.

Também avançamos na agenda de governança e segurança da informação, com a certificação ISO 27001, e fortalecemos nossos mecanismos de integridade, com evolução no processo de obtenção do Selo Pró-Ética, conduzido pela Controladoria-Geral da União, no qual a Cattalini foi aprovada para a segunda fase de avaliação e aguarda o resultado da certificação.

Mais que iniciativas isoladas, esses resultados evidenciam a consolidação de uma forma de operar que combina disciplina, inovação e compromisso com impacto positivo.

Para a Cattalini, crescer significa integrar desempenho econômico com responsabilidade ambiental e social. Significa reduzir impactos negativos, usar recursos com eficiência e fortalecer relações que sustentam o negócio no longo prazo. É essa visão que orienta nossas prioridades e decisões.

Olhando para o futuro, seguimos evoluindo em ecoeficiência, modernização das operações e aprimoramento da gestão, com atenção especial às pessoas, elemento central da nossa capacidade de execução e transformação.

Este relatório apresenta, de forma transparente, os principais avanços, desafios e conquistas da nossa trajetória recente. Não se trata apenas de um registro, reflete como transformamos estratégia em ação e compromisso em resultados.

É uma honra liderar nossa equipe e celebrar mais um ano de desafios superados e conquistas relevantes. Seguimos firmes no propósito de consolidar a Cattalini como a principal escolha de clientes, colaboradores, parceiros e da sociedade, gerando um amanhã ainda mais consistente, com base nos princípios da sustentabilidade e que beneficie a todos.

**José Paulo Fernandes**  
Diretor-presidente da Cattalini



## O Relatório

A Cattalini Terminais Marítimos S.A. apresenta, pelo 5º ano consecutivo, a nova edição do Relatório de Sustentabilidade que contém os avanços nas iniciativas e práticas nos eixos ambiental, social, econômicos e de governança da empresa. Este relato tem como objetivo reiterar o compromisso com a transparência e divulgação dos resultados institucionais para todas as partes interessadas, com informações referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025. **GRI 2-2, GRI 2-3**

Todas as informações reportadas estão em conformidade com as normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), que são internacionalmente reconhecidas, e estão alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

O conteúdo do relatório foi coordenado pelo Comitê de Sustentabilidade da Cattalini, bem como foi aprovado pelo Conselho de Administração da empresa. Não houve reformulações das informações divulgadas em relatos anteriores. **GRI 2-4**

## Destques de 2025

**4.764,653**  
milhões de toneladas  
de granéis líquidos  
movimentados

**325**  
navios  
atracados

+ de **108** mil  
caminhões e  
+ de **8 mil** vagões  
movimentados

**597**  
empregados  
diretos

**63,7** horas  
de treinamento  
por empregado

**3,9** milhões  
investidos em projetos  
socioambientais (leis de  
incentivo e recursos próprios)





# Sobre a Cattalini

Quem somos	10
A história	13
Serviços e atuação	16
Cadeia de fornecedores	17
Reconhecimentos e certificações	18
Expansão	21
Impactos econômicos e geração de valor	23



## Quem somos

A Cattalini Terminais Marítimos é o maior terminal privado independente de granéis líquidos do Brasil, que atua com a armazenagem e movimentação de granéis líquidos, como biocombustíveis, diferentes tipos de óleos, produtos químicos e derivados de petróleo. **GRI 2-6**

Sediada no Porto de Paranaguá (PR), a empresa conta com uma infraestrutura completa, que inclui píer para embarque e desembarque de produtos, quatro centros de tancagem destinados ao armazenamento e à movimentação de granéis líquidos, além de um pátio de caminhões com capacidade para acomodar até 450 veículos durante os processos de carga e descarga.

As operações realizadas estão concentradas na região Sul do Brasil, mas os produtos transportados atendem a diferentes mercados estratégicos de locais como São Paulo, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul e Goiás. Também há a exportação para o mercado internacional para países como Holanda, China, Estados Unidos, entre outros.

### Informações gerais sobre a Cattalini

#### **GRI 2-1**

#### **Razão social:**

Cattalini Terminais Marítimos S/A

#### **Estrutura societária e forma jurídica:**

Sociedade Anônima Fechada, com quadro societário composto por quatro empresas: Rocha, Libera, REGBC e Selva.

#### **Endereço:**

Av. Cel. Santa Rita, nº 2677, Bairro Rocio - Paranaguá (PR), CEP: 83221-675

# Propósito e valores



## O diferencial da Cattalini

A Cattalini atua com foco em excelência operacional, segurança e responsabilidade, para promover impactos concretos e duradouros tanto para o negócio quanto para a sociedade. Entende-se que resultados consistentes estão diretamente ligados à forma como a empresa conduz as operações e às escolhas estratégicas que faz.

Por isso, é adotada uma visão de longo prazo, orientada pela geração de valor sustentável, pela solidez institucional e pelo compromisso permanente com a ética, a governança e a transparência.

Os diferenciais da Cattalini incluem:





## A história

A história da empresa está marcada pelo espírito empreendedor, pela visão de longo prazo e pelo compromisso com a segurança e a responsabilidade desde o início das operações. Ela começa muito antes da fundação da empresa. Em 1948, o veterano da 2ª Guerra Mundial, Dino Cattalini, chegou ao Brasil com o sonho de vencer e superar limites.

Acompanhado de seu irmão Stefano, Dino trabalhou como mecânico em Curitiba (PR) por alguns anos, até conquistar o primeiro caminhão próprio, o que permitiu que comesçassem uma carreira de sucesso no meio de transportes.

Entre as idas e vindas até o Porto de Paranaguá, surgiu um sonho: começar um novo negócio na cidade, voltado aos transportes em alto mar. Foi assim que a Cattalini Terminais Marítimos foi fundada, em 1981, no bairro Costeira, após muito planejamento e estudos de mercado.

Desde a década de 80, a empresa é um referencial de terminal marítimo para graneis líquidos. Em 1989, houve a mudança da sede

para o bairro Rocio, local onde o terminal está instalado até hoje.

Ao longo de 44 anos, a organização passou por inúmeras mudanças e expansão, todas com um objetivo comum: manter altos padrões de qualidade e confiabilidade nas operações realizadas. O reconhecimento nacional e internacional conquistado só foi possível graças aos investimentos constantes para o crescimento da empresa, desde o aprimoramento das estruturas até aquisição e implantação de novas tecnologias.

A Cattalini Terminais Marítimos é o maior terminal privado de graneis líquidos do Brasil e conta com uma infraestrutura 100% pensada para oferecer os melhores serviços aos clientes, a partir de quatro pontos estratégicos: o acionista, o cliente, o colaborador e a comunidade.

## Linha do tempo

Página interativa: passe o mouse sob o ano para mais informações.





# Serviços e atuação

**GRI 2-6**

A Cattalini Terminais Marítimos atua no setor de movimentação e armazenagem de graneis líquidos, sendo especializada no manuseio de biocombustíveis, óleos vegetais, óleos em geral, produtos aquecidos, derivados claros de petróleo e produtos químicos.

Com infraestrutura em constante evolução, a empresa garante o manuseio eficiente dos produtos, preservando a integridade e a qualidade das mercadorias armazenadas. A capacidade de atender às exigências específicas de diversos produtos permite à empresa oferecer soluções personalizadas de armazenagem para os setores de energia, químico, de biocombustíveis e alimentício.

A infraestrutura da Cattalini contempla um píer privado com capacidade para atracação simultânea de dois navios e conexão direta com o píer público, que permite a atracação de mais dois navios, totalizando quatro posições de atracação.

O terminal conta ainda com um extenso parque de tancagem, tecnicamente equipado

para atender às exigências operacionais de cada produto armazenado. As operações de carga e descarga são realizadas por três modais: rodoviário, ferroviário e marítimo, com o apoio de um pátio de triagem, baias multifuncionais para caminhões e três desvios ferroviários dedicados ao carregamento e descarregamento de vagões.

A Cattalini oferece aos clientes um total de 137 tanques e 618 mil m<sup>3</sup> para armazenagem de diversos produtos, distribuídos em quatro Centros de Tancagens alfandegados e entrepostados.

Os quatro Centros de Tancagem são interligados e projetados para atender rigorosamente às exigências regulatórias e às normas do setor, garantindo a armazenagem segura, eficiente e adequada a diferentes tipos de produtos.

Toda a estrutura da Cattalini é pensada para que a triagem e carregamento dos veículos seja feita da forma mais eficiente possível, a partir de baias multifuncionais e com o apoio das equipes de triagem.

## Processo de importação



## Processo de exportação



## Cadeia de fornecedores

### GRI 2-6

A cadeia de fornecedores da Cattalini abrange fornecedores de bens, equipamentos e serviços essenciais à operação do terminal, o que inclui equipamentos industriais, manutenção e engenharia, insumos operacionais, serviços ambientais, segurança e saúde, e serviços administrativos e corporativos. A empresa adota critérios técnicos, legais e socioambientais na seleção e gestão desses fornecedores.

As entidades *downstream* incluem clientes industriais e comerciais, empresas de navegação, transportadoras terrestres, distribuidores e clientes finais, responsáveis pela logística, distribuição, comercialização e uso dos produtos armazenados e movimentados no terminal.

## Participação em associações

### GRI 2-28

A Cattalini participa de associações setoriais, empresariais e de iniciativas nacionais e internacionais voltadas à governança, integridade, sustentabilidade corporativa e ao desenvolvimento do setor portuário e logístico.

A atuação inclui a participação em entidades representativas do setor e o fortalecimento do relacionamento institucional, promovendo o diálogo com stakeholders, o acompanhamento de temas estratégicos e a adoção de boas práticas empresariais.

Associações das quais a Cattalini integra:

- Associação Brasileira de Terminais de Líquidos, desde 2012;
- Associação Brasileira de Terminais Portuários, desde 2014;
- Associação Comercial e Industrial de Paranaguá, desde 1981;
- Associação Brasileira de *Downstream* (Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás), desde 2020.



# Reconhecimentos e certificações

A cultura organizacional da Cattalini é fundamentada no compromisso contínuo com a segurança, qualidade, responsabilidade socioambiental e governança. Esse posicionamento é validado por certificações e reconhecimentos nacionais e internacionais, obtidos por meio de processos rigorosos, auditorias recorrentes e o engajamento direto das equipes da empresa.

Tais premiações reforçam a consistência do trabalho realizado, evidenciam a excelência operacional, a conformidade e a busca pela melhoria contínua em toda a companhia.



## Selos e prêmios

Em 2025, a Cattalini foi reconhecida com o **Selo de Sustentabilidade do Ministério de Portos e Aeroportos (MPor), na categoria Diamante** (o mais alto nível da certificação). A premiação, concedida durante a COP30 (Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas de 2025), destaca empresas do setor que demonstram excelência em práticas ASG.

Saiba mais [aqui!](#)





**Somos empresa B Certificada!**

## Certificações

**Empresa B Certificada:** Certificação que atende elevados padrões de desempenho social e ambiental, governança e transparência, e refletem um modelo de gestão orientado à geração de valor sustentável, à responsabilidade corporativa e ao impacto positivo de longo prazo para a sociedade e o meio ambiente.

Em 2025, a Cattalini conquistou a **Certificação Empresa B**, concedida pelo B Lab após uma avaliação de suas práticas socioambientais e de governança. Esse marco consolidou a Cattalini como uma companhia comprometida com elevados padrões ASG e com a geração de impactos positivos para as pessoas e o planeta.

Saiba mais [aqui!](#)

**ISO 9001:** certificação do Sistema de Gestão da Qualidade, desde 2008.

**ISO 14001:** certificação do Sistema de Gestão Ambiental, desde 2001.

**ISO 45001:** certificação do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança, desde 2013.

**ISO 27001:** certificação do Sistema de Gestão da Segurança da Informação, desde 2025.

**Operador Econômico Autorizado:** certificação do Programa Brasileiro de Operador Econômico Autorizado.

**Conportos:** certificação da conformidade das instalações portuárias concedido pela Comissão Nacional de Segurança Pública nos Portos, Terminais e Vias Navegáveis.

**CDI-T:** certificação da *Chemical Distribution Institute Terminals* (CDI-T), instituição internacional que audita a conformidade com a segurança e qualidade com o armazenamento de materiais líquidos.

# Expansão

Para assegurar a continuidade dos serviços com elevados padrões de excelência e qualidade, a Cattalini tem investido na expansão e modernização da infraestrutura física. Essas iniciativas permitem atender de forma mais eficaz às necessidades dos clientes, oferecer soluções mais robustas e aumentar a capacidade de operação, o que possibilita a realização de um maior volume de transportes com agilidade e segurança.

Em 2025, a Cattalini conquistou o aumento do calado do berço externo, passando de 13,10 metros para 13,30 metros. Essa ampliação permite

a operação de navios de maior porte, como os da classe LR1, o que aumenta a capacidade de recebimento de cargas. Dessa forma, o terminal teve um aumento de movimentação de, aproximadamente, 1.500 toneladas de granéis líquidos, por navio.

Nesta linha, em 2025, foi dada a sequência no licenciamento ambiental e no projeto de ampliação do píer privado, que passará a contar com 2 novos berços de atracação. Isso permitirá que 4 navios sejam operados simultaneamente nas instalações privadas.

2025 foi um ano marcado, especialmente, pelo início das obras de construção do Centro de Tancagem 5 (CT5). Esse espaço será dedicado exclusivamente à armazenagem de produtos aquecidos, como óleos vegetais, óleo de palma, ácido graxo e sebo bovino. Ao todo, a obra se estende por 56.010 m<sup>3</sup>, o que representa um aumento de 63% na capacidade total de armazenamento dedicado a esta categoria de produto.

A previsão é que o CT5 comece as operações em 2027, enquanto a expansão das baias de atracação do píer privado deve ficar pronta em 2028.



## Licenciamento ambiental



Para fins de licenciamento ambiental, a Cattalini promove reuniões técnicas e audiências públicas no âmbito do Estudo de Impacto de Vizinhança (EIV) e da apresentação do EIA/RIMA junto à comunidade portuária. Esses encontros reúnem representantes do poder público, órgãos ambientais, comunidade portuária e demais partes interessadas, e funcionam como fóruns abertos para esclarecimentos, diálogo e manifestação das partes envolvidas.

Diante da expansão operacional e da implantação de novos terminais, são rigorosamente seguidas as diretrizes da legislação ambiental vigente. Na fase de Licença de Instalação, é executado o Programa de Comunicação Social, voltado ao relacionamento transparente e contínuo com as comunidades do entorno das obras, o que assegura o

compartilhamento de informações relevantes e o compromisso com as melhores práticas ambientais e operacionais.

No contexto operacional, o Programa de Comunicação Social é mantido de forma permanente, com caráter informativo, especialmente em função de testes e simulados do Sistema de Prevenção e Combate a Emergências. Essa atuação contribui para o alinhamento com as partes interessadas, a conscientização da comunidade, a redução da percepção de riscos e o reforço da transparência sobre as práticas de segurança adotadas.

Adicionalmente, a empresa desenvolve iniciativas no território e cumpre os compromissos assumidos nos processos de licenciamento ambiental e municipal, incluindo o monitoramento de impactos urbanos e comunitários.



# Impactos econômicos e geração de valor



As operações da Cattalini geram impactos relevantes para as economias locais, as comunidades e o meio ambiente, e refletem o compromisso da Companhia com o desenvolvimento sustentável. A atuação é orientada pela geração de valor compartilhado, e busca potencializar efeitos positivos, ao mesmo tempo em que monitora e gerencia riscos e impactos negativos associados às suas atividades.

Na empresa, o desempenho econômico é compreendido como um meio para assegurar a continuidade do negócio em equilíbrio com aspectos ambientais e sociais. A gestão adota uma abordagem integrada, na qual os resultados financeiros estão diretamente conectados à estratégia de crescimento sustentável. Assim, o desempenho econômico não é um fim, mas meio para garantir sustentabilidade do negócio e do meio ambiente.

As operações da Cattalini geram impactos positivos relevantes para as comunidades e economias locais, como a geração de empregos, arrecadação de tributos, contratação de fornecedores regionais e investimentos em infraestrutura portuária. Há priorização

da contratação de mão de obra local, o que contribui para o desenvolvimento econômico das regiões onde a empresa atua. **GRI 203-1**

Os investimentos em infraestrutura operacional possuem natureza comercial, focados na eficiência e segurança do terminal. Adicionalmente, a Companhia realiza investimentos socioambientais de natureza não comercial junto às comunidades e instituições locais, por meio de parcerias, patrocínios e iniciativas de voluntariado, o que contribui para o desenvolvimento local, o fortalecimento do capital social e a geração de valor compartilhado para seus públicos de relacionamento. **GRI 203-1**

Em 2025, a Cattalini reforçou os impactos positivos ao estimular a economia regional em alinhamento com prioridades externas e protocolos internacionais, como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 8 (Trabalho Crescente e Crescimento Econômico) e 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura). **GRI 203-2**

Realiza-se o monitoramento contínuo dos riscos e variáveis de mercado, assim como

do ambiente regulatório, como parte da estratégia de sustentabilidade e continuidade dos negócios. **GRI 203-2**

A estratégia de crescimento está orientada por critérios ambientais e sociais. O crescimento ocorre por otimização da capacidade instalada, qualidade do serviço e relacionamento de longo prazo com os clientes, o que mantém como premissa inegociável os critérios de segurança operacional e integridade do negócio.

Ainda, antes da aquisição de novas áreas, são realizadas análises socioambientais para garantir a viabilidade das operações dentro dos limites regulatórios e das melhores práticas. **GRI 203-2**

Assim, enquanto a competitividade do setor tende a ser influenciada pelo aumento da oferta de infraestrutura logística, a companhia busca equilibrar esse cenário por meio de contratos de longo prazo, excelência operacional e relacionamento próximo com os clientes, fatores que contribuem para a estabilidade e sustentabilidade das receitas.



## Gestão do desempenho econômico

A gestão do desempenho econômico e operacional é realizada por meio de um sistema estruturado de monitoramento, com destaque para o uso do *Balanced Scorecard* (uma metodologia de gestão estratégica, com base em objetivos e indicadores), apresentado mensalmente ao Conselho de Administração.

Nesse processo, são acompanhados indicadores financeiros, operacionais, sociais, ambientais e de governança, que incluem resultados financeiros, reclamações de clientes, incidentes operacionais, indicadores trabalhistas e investimentos sociais.

## Eficiência operacional

A eficiência operacional é um dos principais pilares da estratégia e contribui simultaneamente para o desempenho econômico e para a redução de impactos ambientais negativos.

Um dos exemplos observados é a redução do tempo de permanência de caminhões no terminal, que passou de aproximadamente sete horas para cerca de duas horas e meia. Essa melhoria resulta na redução de emissões, aumento da produtividade logística e diminuição de custos para transportadoras.

Na operação portuária, a empresa mantém uma média mensal de aproximadamente 28 navios, com foco na redução do tempo de permanência das embarcações. Essa eficiência contribuiu para a redução do consumo de recursos e para a otimização da cadeia logística.

A Cattalini também observa impactos positivos ao longo da cadeia de valor, incluindo maior eficiência para transportadoras e maior agilidade na entrega de produtos para a indústria.





# Jornada ASG

(Ambiental, Social e Governança)

Estratégia ASG

26

Materialidade

29

# Estratégia ASG

A Cattalini, destina recursos financeiros e humanos para promover o bem-estar dos colaboradores, assegurar uma gestão socioambiental responsável, fortalecer o desenvolvimento das comunidades onde atua e garantir a segurança em todas as operações.

Internamente, a **Política de Sustentabilidade** define diretrizes de governança para a gestão socioambiental, integra o tema à estratégia, às operações e ao relacionamento com as partes interessadas em todos os níveis da organização, em alinhamento a compromissos nacionais e internacionais. **GRI 2-24**

Os seis pilares de sustentabilidade da Cattalini, refletem a estratégia e compromisso da empresa com a gestão sustentável, integrada e de longo prazo. Estruturados de forma interconectada, orientam a tomada de decisão e impulsionam iniciativas que contribuem para a continuidade do negócio e a geração de valor para as partes interessadas. Cada pilar representa uma frente estratégica voltada à longevidade, à transformação e ao impacto positivo.



## Pilares de sustentabilidade da Cattalini

## Programa Cattalini + Sustentável

O Programa Cattalini + Sustentável é um programa corporativo criado para fortalecer a gestão ambiental, social e de governança da empresa, que integra todas as ações em uma estratégia única e estruturada.

Implementado em 2021, o programa desenvolve-se de forma contínua e se tornou permanente na empresa. Ele tem como objetivo elevar a maturidade sustentável do negócio e alinhar a empresa às boas práticas socioambientais e de responsabilidade corporativa.

Em 2025, houve fortalecimento da governança ASG a partir da definição formal das **metas para 2030**. Um dos desdobramentos mais relevantes do Programa no ano de relato foi a revisão das métricas ESG da empresa, com base nos resultados da análise de materialidade (ver [pág. 30](#)), e, na sequência, sua integração ao painel de acompanhamento de indicadores estratégicos da companhia.

Além disso, foram definidos objetivos e metas de desempenho para todos os temas materiais (ver [pág. 31](#)), com o propósito de orientar o avanço estratégico em ESG até 2030. As metas foram estruturadas pelo Comitê de Sustentabilidade, avaliadas pela Diretoria e aprovadas pelo Conselho de Administração.

Ao todo, foram estabelecidas 23 metas, que resultaram em uma média superior a dois compromissos por tema material.

As metas incluem, mas não se limitam, a:

- Manter e renovar as certificações ISO (ambiental, segurança e qualidade);
- Evoluir o estágio de cultura de segurança da companhia (base *Hearts and Minds*);
- Certificar práticas trabalhistas e fazer a manutenção;
- Alcançar 30% de mulheres no quadro geral de colaboradores e 15% em cargos de liderança;
- Aplicação de 0,80% da receita líquida anual da empresa à Política de Fomento da Comunidade e Território;
- Reduzir as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) em 42%;
- Manter a utilização de energia elétrica renovável e certificada;
- Garantir que 100% dos fornecedores de risco estejam aderentes ao compliance da empresa.

Este bloco apresenta um recorte das metas ESG 2030.

## Oportunidades de Negócio em Logística Sustentável

As exigências em sustentabilidade, governança e segurança operacional têm gerado oportunidades de negócio ligadas a soluções logísticas com maior controle, rastreabilidade e segregação de produtos. Destaca-se o crescimento de operações que demandam rastreabilidade ao longo de toda a cadeia produtiva, especialmente em mercados associados a biocombustíveis e a cadeias com compromissos de sustentabilidade.

A infraestrutura dedicada e segregada do terminal permite atender a essas demandas com integridade operacional, e ampliam oportunidades junto a clientes que valorizam governança logística e conformidade como diferenciais competitivos.



## Compromissos ASG

Como parte da política e estratégia de Sustentabilidade, a Cattalini aderiu aos seguintes compromissos voluntários. Estes visam alavancar o bom desempenho ASG da empresa e gerar impacto positivo na sociedade e meio ambiente:

2021 2022

2023

2024

2025

# Materialidade

## GRI 3-1, GRI 2-2

Os temas materiais são os tópicos mais relevantes para uma empresa, que levam em consideração as esferas econômica, ambiental e social. A Cattalini revisitou os temas em 2024, de forma a consolidar a jornada e ações nos pilares ASG (ambiental, social e governança).

O processo seguiu a metodologia conforme as normas GRI, estruturada em quatro passos: compreender o contexto da organização, identificar os impactos reais e potenciais, avaliar a significância desses impactos e priorizar os mais relevantes para o relato.

Adotou-se a dupla materialidade, que integra duas perspectivas: a materialidade de impacto (*inside-out*), que avalia os efeitos das atividades da empresa sobre a economia, o meio ambiente e as pessoas; e a materialidade financeira (*outside-in*), que considera os assuntos ambientais, sociais e de governança que afetam o desempenho financeiro e a capacidade de geração de valor da organização.

Para compreender o contexto do negócio, foram analisados relatórios de sustentabilidade e canais institucionais de empresas do setor, documentos setoriais focados em ESG e diagnósticos organizacionais da empresa. Para

identificar e avaliar os impactos reais e potenciais da empresa, foram realizadas entrevistas remotas com oito lideranças internas da empresa e com sete especialistas externos nas áreas de regulação portuária, infraestrutura, logística, negócios, geografia ambiental, sustentabilidade e meio ambiente costeiro.

O engajamento dos stakeholders foi estruturado pelo Comitê de Sustentabilidade da Cattalini com base nas orientações da norma AA1000SES. Foram mapeados **11 grupos de relacionamento**: clientes, fornecedores, colaboradores, comunidade, alta gerência, acionistas, entidades de classe, meio ambiente, entidades financeiras, autoridades portuárias e poder público. Na sequência, foram indicadas organizações e representantes específicos de cada um dos grupos, o que gerou uma lista de 77 contatos para serem consultados no processo de materialidade. A consulta foi realizada por meio de pesquisa on-line, com adesão de 67,5%. **GRI 2-29**

Com base nas informações levantadas em todo o processo, 27 temas foram avaliados com consideração severidade, escopo e probabilidade. Com base nessa avaliação, foi construída a matriz de materialidade com seleção de **nove temas materiais**, aprovados

pela Diretoria e Comitê de Sustentabilidade, e validados pelo Conselho de Administração.

Os temas materiais da Cattalini abrangem impactos ambientais, sociais e econômico-financeiros inerentes às operações portuárias com granéis líquidos. Para gerenciá-los, a Companhia mantém políticas e compromissos ASG integrados à estratégia de sustentabilidade, que contemplam gestão ambiental, saúde e segurança, relacionamento comunitário, ética, compliance e segurança operacional. **GRI 3-3**

A gestão combina medidas preventivas (como controles operacionais, monitoramento ambiental e avaliação de fornecedores) com procedimentos de resposta e correção em casos de impactos reais. A Cattalini também atua para potencializar impactos positivos, promover eficiência operacional, melhoria das condições de trabalho e fortalecimento da governança. **GRI 3-3**

A eficácia das ações é acompanhada por indicadores ASG, auditorias e avaliações periódicas, e comunicada por meio de relatórios de sustentabilidade e canais institucionais, que asseguram transparência e alinhamento às expectativas dos stakeholders. **GRI 3-3**

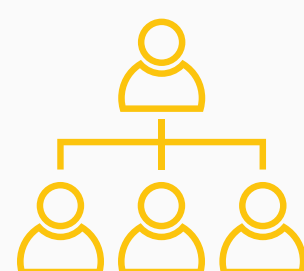
Tema material	Descrição	Impactos (positivos, negativos, inside-out e outside-in)	ODS relacionados
<b>Riscos ambientais</b>	Potenciais passivos ambientais mais críticos decorrentes das atividades da empresa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alteração dos ecossistemas/habitat natural; perda de biodiversidade</li> <li>Poluição</li> <li>Desempenho econômico, gerando passivos ambientais onerosos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impacto nas comunidades tradicionais pesqueiras</li> <li>Reputação e confiabilidade</li> <li>Imagem institucional</li> <li>Clima organizacional</li> </ul>
<b>Gestão ambiental e ecoeficiência</b>	Ações e iniciativas que contribuem de forma efetiva para mitigar e neutralizar os passivos ambientais decorrentes das atividades da empresa, bem como para gerenciar de forma eficiente e responsável o uso de recursos naturais e energia. Inclui, também, a preservação ambiental do entorno (como habitats naturais) e a educação ambiental.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Poluição – da água, do solo, sonora, visual, de resíduos e atmosférica</li> <li>Sobre-exploração de recursos naturais</li> <li>Preservação ambiental</li> <li>Imagem institucional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Viabilidade de projetos</li> <li>Licença para operar</li> <li>Desempenho econômico</li> <li>Reputação e confiabilidade</li> </ul>
<b>Segurança nas operações (atividades desenvolvidas pela empresa)</b>	Práticas para garantir a segurança das operações da empresa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Excelência do serviço</li> <li>Acidentes que resultam em impactos socioambientais</li> <li>Desempenho econômico</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perenidade do negócio</li> <li>Investimentos</li> <li>Reputação e confiança</li> </ul>
<b>Gestão de riscos e oportunidades do negócio</b>	Prática que visa administrar os empreendimentos, tendo em conta riscos e oportunidades para garantir a sustentabilidade do negócio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riscos sociais, ambientais e econômicos</li> <li>Desempenho econômico</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perenidade do negócio</li> <li>Investimentos</li> </ul>

Tema material	Descrição	Impactos (positivos, negativos, inside-out e outside-in)		ODS relacionados
<b>Ética, integridade e conformidade nos negócios</b>	Medidas institucionais para a empresa agir de maneira correta, ética, adequada, imparcial e justa nas suas relações e atividades.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desempenho econômico: passivos legais onerosos</li> <li>Engajamento de stakeholders</li> <li>Credibilidade e confiança</li> <li>Clima organizacional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Governança corporativa</li> <li>Segurança jurídica</li> <li>Viabilidade econômica</li> <li>Integridade</li> <li>Imagem institucional</li> </ul>	
<b>Saúde e segurança no trabalho</b>	Zelo pela segurança e qualidade de vida das pessoas na realização de seus trabalhos e funções.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Segurança e saúde ocupacional</li> <li>Desempenho econômico, gerando passivos sociais e trabalhistas onerosos</li> <li>Reputação e confiabilidade</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impactos indiretos às famílias dos empregados</li> <li>Clima organizacional</li> </ul>	
<b>Desenvolvimento e relacionamento com comunidades locais e sociedade</b>	Práticas voltadas para fortalecer o relacionamento e o desenvolvimento das comunidades e sociedade do entorno e no contexto socioterritorial da empresa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Segurança e saúde ocupacional</li> <li>Desempenho econômico, gerando passivos sociais e trabalhistas onerosos</li> <li>Reputação e confiabilidade</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desenvolvimento da comunidade</li> <li>Convívio harmônico socioterritorial</li> <li>Licença para operar</li> <li>Clima organizacional</li> <li>Reputação e confiança</li> </ul>	
<b>Emprego decente e bom ambiente de trabalho</b>	Ações para garantir condições de trabalho dignas e que fomentem um clima organizacional positivo para se trabalhar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geração de renda e trabalho</li> <li>Direitos trabalhistas</li> <li>Clima organizacional</li> <li>Engajamento e desenvolvimento da força de trabalho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atração e retenção de talentos</li> <li>Turnover</li> <li>Desempenho financeiro</li> <li>Imagem do mercado de trabalho</li> <li>Desenvolvimento socioterritorial</li> </ul>	
<b>Riscos para a comunidade</b>	Potenciais impactos negativos decorrentes das atividades da empresa e que afetam ou podem afetar a comunidade.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Segurança das comunidades</li> <li>Qualidade de vida das comunidades</li> <li>Desempenho econômico, gerando passivos sociais onerosos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reputação e confiabilidade</li> <li>Imagem institucional</li> <li>Clima organizacional</li> <li>Licença para operar</li> </ul>	



# Governança

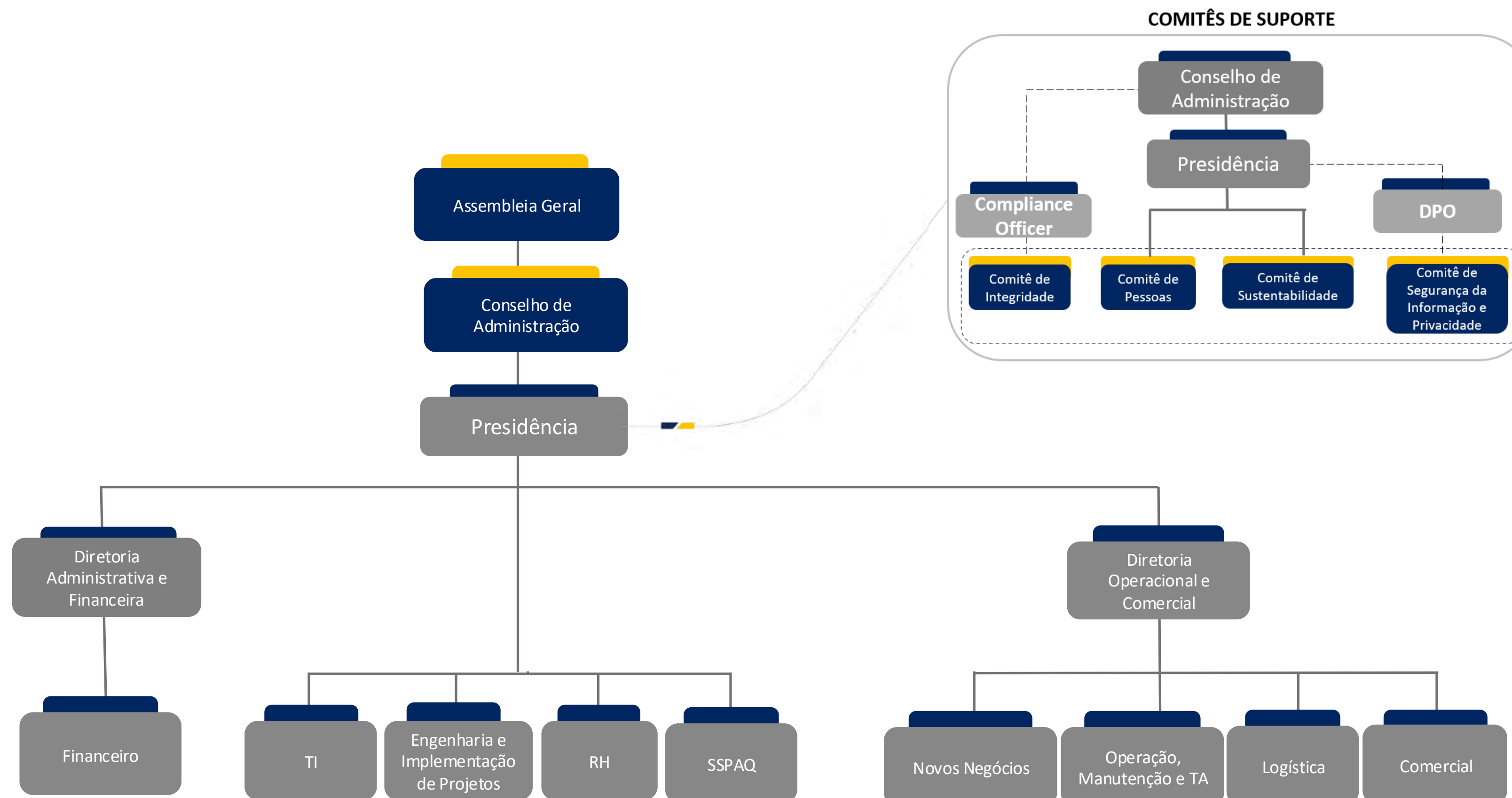
Estrutura de governança	33
Ética, integridade e conformidade	36
Gestão de impactos e riscos	42
Cadeia de suprimentos e fornecedores	46



# Estrutura de governança

A governança da Cattalini é pautada pela integridade, transparência e responsabilidade, estruturada de forma integrada por meio da Assembleia Geral, do Conselho de Administração, da Presidência, da Diretoria Executiva e de comitês de assessoramento.

Esse modelo assegura a tomada de decisões alinhadas à estratégia do negócio, à gestão de riscos e às melhores práticas ASG, promove a continuidade da companhia e a geração de valor para os stakeholders.



## Conselho de Administração

O órgão máximo da governança da Cattalini é o Conselho de Administração, formado por seis conselheiros titulares e seus respectivos suplentes, com membros indicados pelos acionistas, eleitos por meio da Assembleia Geral com um mandato de 12 meses e renovação por igual período. **GRI 2-9**

O Conselho é responsável pela estratégia de sustentabilidade, bem como por orientar, supervisionar e aprovar a declaração de valores, a missão e as principais políticas relacionadas ao desenvolvimento sustentável. **GRI 2-12**

Este órgão delibera sobre metas e objetivos em curto, médio e longo prazo; oportunidades de aprimoramento dos negócios; e prevenção a riscos operacionais. A equipe se reúne mensalmente para aprovação e revisão de políticas e planos estratégicas para os próximos períodos de atuação. **GRI 2-9**

O mais alto órgão de governança é assessorado pelo Comitê de Sustentabilidade, responsável pela gestão socioambiental responsável, e pelo Comitê de Integridade e Conformidade, responsável por direcionar o Programa de Integridade, em conformidade com a legislação vigente e o Código de Conduta da Companhia. **GRI 2-9**

As preocupações cruciais são comunicadas ao Conselho durante as reuniões mensais ou, quando necessário, em reunião extraordinária, para garantir rápida avaliação e deliberação. **GRI 2-16**

Também faz parte das atividades do Conselho orientar e avaliar a Diretoria Executiva na gestão do negócio. O Diretor-presidente não integra o Conselho de Administração, sendo responsável pela execução das diretrizes estratégicas definidas pelo órgão. **GRI 2-10, GRI 2-11**

### Nomeação dos membros do Conselho de Administração:

A nomeação dos membros ocorre conforme o Estatuto Social e deliberação da Assembleia de acionistas, que consideram a experiência, as competências técnicas e o alinhamento com a estratégia, os valores e os compromissos de integridade e sustentabilidade da empresa. **GRI 2-10**

## Diretoria Executiva

A Diretoria, por sua vez, representa a Cattalini, mantém a conformidade com o Estatuto Social e com o Acordo dos Acionistas, além de gerir e executar as ações propostas pelo Conselho de Administração.

Ela atua na elaboração, implementação, monitoramento e atualização das diretrizes, para transformar as orientações do Conselho de Administração em planos de ação, metas e indicadores. Também há o reporte periódico dos resultados para deliberação e acompanhamento do órgão de governança. **GRI 2-12**

Na prática, as duas equipes trabalham em paralelo por um bem comum: manter a ordem, a integridade, a transparência, a ética e a excelência em todos os serviços feitos nas operações da organização.

A Diretoria recebe treinamentos e atualizações sobre temas de sustentabilidade, enquanto o Conselho de Administração acompanha e aprova relatórios de materialidade, relatórios de sustentabilidade e políticas ASG, o que garante que as decisões estejam alinhadas às melhores práticas de desenvolvimento sustentável. **GRI 2-17**

## Comitês

A governança da Cattalini é fortalecida pela atuação dos Comitês Temáticos, que apoiam na análise de temas relevantes para o negócio e contribuem para a tomada de decisões mais estruturadas, consistentes e alinhadas às diretrizes da companhia e à sua estratégia de sustentabilidade.

Esses comitês reúnem executivos com visão direta das operações e dos diferentes públicos de relacionamento, e incorporam às discussões perspectivas de colaboradores, clientes, fornecedores e comunidade. Dessa forma, ampliam a qualidade das decisões e reforçam a conexão entre estratégia, operação e stakeholders. **GRI 2-9**

De caráter consultivo, os comitês apoiam a gestão em temas como sustentabilidade, pessoas, integridade, ética, conformidade e gestão de riscos, contribuindo para evolução contínua das práticas organizacionais e para integração entre governança, cultura e estratégia. **GRI 2-9**



### Comitê de Pessoas

O Comitê de Pessoas atua com foco no desenvolvimento, no bem-estar e na valorização dos colaboradores, contribuindo para o fortalecimento da cultura organizacional e para a evolução das práticas de gestão de pessoas de forma estruturada, alinhada às diretrizes estratégicas e às prioridades do negócio.



### Comitê de Sustentabilidade

O Comitê de Sustentabilidade atua na integração dos temas ASG à estratégia da companhia, promovendo a disseminação da cultura de sustentabilidade em toda a organização.

Sua atuação envolve garantir e impulsionar a gestão da sustentabilidade corporativa, monitorar, avaliar e acompanhar a efetividade de programas e iniciativas, além de direcionar estratégias e investimentos sociais, assegurando o cumprimento das diretrizes estabelecidas na Política de Sustentabilidade e na Política de Fomento do Território e Comunidade.

De caráter permanente e deliberativo, o Comitê reúne-se mensalmente e é composto por seis membros, incluindo o Diretor-Presidente.



### Comitê de Integridade

O Comitê de Integridade direciona a estratégia de ética e integridade da companhia e orienta a evolução contínua do Programa de Integridade da Cattalini.

Sua atuação inclui a atualização e o acompanhamento do cumprimento do Código de Conduta, além de assegurar a conformidade com legislações e normas aplicáveis, contribuindo para a construção de um ambiente organizacional pautado pela ética, transparência e responsabilidade.

O Comitê é composto por seis membros, incluindo o Diretor-Presidente.



### Comitê de Segurança da Informação e Privacidade de Dados

O Comitê de Segurança da Informação e Privacidade de Dados atua na proteção das informações e dos dados pessoais, garantindo a conformidade com as legislações aplicáveis.

Sua atuação envolve a gestão de riscos, o monitoramento de incidentes e o aprimoramento contínuo dos sistemas e práticas de segurança da informação, além da elaboração e revisão de políticas relacionadas à privacidade de dados. O Comitê é formado por nove membros, incluindo o Diretor-Presidente.

# Ética, integridade e conformidade



Tema material

A Cattalini orienta suas práticas por meio de um conjunto estruturado de instrumentos de governança, que inclui o Código de Ética e Conduta, o Programa de Integridade e as políticas que compõem o Sistema de Compliance. Esses instrumentos estão alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, ao Programa Empresa Pró-Ética, ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, aos Princípios do Pacto Global e às melhores práticas de mercado. **GRI 2-23**

Para assegurar uma atuação ética e responsável, a companhia adota práticas estruturadas de gestão de riscos, como *due diligence* de terceiros, auditorias periódicas e monitoramento contínuo das atividades. Complementarmente, disponibiliza canais independentes para o recebimento e tratamento de denúncias, garantindo confidencialidade e proteção contrarretaliações. **GRI 2-23, GRI 2-26**

A governança desses compromissos é estruturada de forma integrada, com responsabilidades distribuídas entre os diferentes níveis da organização. O Conselho de Administração exerce o papel de direcionamento e supervisão, enquanto a Diretoria

Executiva conduz a implementação das diretrizes, com apoio do Comitê de Integridade, que fortalece a evolução contínua das práticas e promove a disseminação da cultura de integridade. **GRI 2-24**

No âmbito das relações de negócios, a Cattalini estende esses compromissos a fornecedores e parceiros, que são orientados a cumprir os princípios éticos, de integridade, de direitos humanos e os requisitos socioambientais adotados pela companhia. Os contratos contemplam cláusulas de conformidade, e são realizados processos de avaliação de riscos, *due diligence* e monitoramento periódico ao longo da cadeia de valor. **GRI 2-24**

Para fortalecer a conduta responsável no dia a dia, a empresa investe continuamente em treinamentos e capacitações voltados à ética, integridade, direitos humanos, segurança operacional, proteção ambiental e conformidade regulatória. Essas iniciativas envolvem colaboradores e terceiros, contribuindo para a aplicação efetiva das diretrizes nas operações e nas relações de negócios. **GRI 2-24, GRI 2-26**



## Avanços em 2025

- Fortalecimento do Código de Ética e dos controles internos;
- Conquista da certificação ISO 27001, reforçando a maturidade em segurança da informação;
- Realização da avaliação de riscos de fornecedores classificados como A, B e C, para fortalecer a gestão da cadeia de suprimentos;
- Maior integração entre Compliance, agenda ASG e cadeia de fornecedores;
- Consolidação da cultura de integridade e transparência corporativa;
- Definição das metas 2030, com inclusão estruturada dos temas de Compliance como eixo central da estratégia de longo prazo.

Durante o período de relato, assim como nos anos anteriores, a Cattalini não registrou casos significativos<sup>1</sup> de não conformidade com leis e regulamentos. Não foram aplicadas multas ou sanções não monetárias, tampouco houve registro de valores pagos a esse título no período. **GRI 2-27**

<sup>1</sup>São considerados significativos os casos que gerem impacto financeiro, operacional ou reputacionais relevantes, incluindo multas superiores a 1% do faturamento bruto da empresa.

## Políticas e regulamentos



GRI 2-23

Na Cattalini, a integridade é construída no dia a dia, por meio de um compromisso coletivo em que todos são corresponsáveis pela ética, pela excelência e pela credibilidade da empresa.

Para sustentar essa cultura, a organização conta com um conjunto de políticas e normativas internas que orientam a atuação dos colaboradores em todos os níveis, desde as atividades operacionais até a alta liderança. Esses instrumentos estabelecem diretrizes claras para uma atuação íntegra, segura e responsável.

As políticas são revisadas periodicamente, o que assegura a atualização em relação à legislação vigente e o alinhamento com os objetivos estratégicos da companhia. Atualmente, a Cattalini conta com os seguintes instrumentos:

- Código de Ética e Conduta
- Política de Sustentabilidade;
- Política de Saúde, Segurança e Proteção Ambiental;
- Política de Gestão da Qualidade;
- Política de Segurança da Informação;
- Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais;

- Política de Desenv. de Software Terceirizado;
- Política de Compliance;
- Política de Fomento da Comunidade e Território;
- Política Anticorrupção;
- Política de Continuidade de Negócios;
- Manifesto pela Diversidade e Inclusão.

Ainda, a empresa é signatária do **Pacto Brasil**, iniciativa da Controladoria-Geral da União (CGU), que reafirma o compromisso com a integridade e responsabilidade empresarial.

Em 2025, a Cattalini iniciou o processo de obtenção do **Selo Pró-Ética**, iniciativa da Controladoria-Geral da União (CGU), avançando para a segunda fase de avaliação, com resultado previsto para junho de 2026. Esse processo tem como objetivo reconhecer as boas práticas de integridade e prevenção da corrupção adotadas voluntariamente pela Cattalini.



## Código de Ética e Conduta



O Código de Ética e Conduta orienta a atuação da companhia e serve como referência para a tomada de decisões em todos os níveis da organização, desde as atividades operacionais até as questões estratégicas.

O documento estabelece princípios e diretrizes que norteiam o comportamento dos colaboradores, parceiros, fornecedores e da alta liderança. Assim, é reforçado o compromisso com relações íntegras, transparentes e responsáveis.

O Código também contempla temas como combate ao trabalho infantil e forçado, prevenção ao assédio e ao abuso de poder, conflitos de interesse e uso adequado de informações e ativos da companhia.

**Em 2025, 100% dos colaboradores participaram de treinamentos relacionados ao Código de Ética e Conduta e à Política Anticorrupção, o que fortalece a disseminação da cultura de integridade na organização.**



## Combate à corrupção



A Cattalini possui uma **Política Anticorrupção alinhada à legislação** brasileira (nº 12.846/2013), que reforça o compromisso com uma atuação ética, íntegra e transparente. Todos os colaboradores, parceiros, fornecedores são orientados a manter altos padrões de conduta, abstendo-se de práticas ilícitas, como: suborno, fraude, extorsão ou qualquer outra conduta incompatível com os princípios da organização.

Caso algum profissional presencie atos de corrupção, a empresa incentiva que relate pelo Canal de Denúncias ou informe ao gestor direto da ocorrência. O **Comitê de Integridade** apura e define se há necessidade de investigações por órgãos competentes serem feitas, além de aplicar as devidas tratativas.

A empresa também realiza avaliações de riscos no âmbito de seu Programa de Compliance, e considera as operações, interações com o poder público e relacionamento com terceiros. Os riscos relacionados à corrupção são monitorados continuamente e tratados por meio do Código de Ética e Conduta, políticas internas, controles institucionais e canal de denúncias independente. 100% das operações são avaliadas quanto aos riscos relacionados à corrupção. **GRI 205-1**

No período de relato, as políticas e os procedimentos de combate à corrupção foram formalmente comunicados a todos os membros do órgão de governança e a todos os colaboradores, por meio de treinamentos, processos de integração, disponibilização de políticas em canais internos e ações contínuas de reforço institucional. **GRI 205-2**

As diretrizes anticorrupção também são comunicadas aos parceiros de negócios, por meio de cláusulas contratuais, disponibilização das políticas institucionais e orientações formais. As políticas são aplicáveis a todos os terceiros que mantêm relacionamento comercial ou atuam em nome da Cattalini. **GRI 205-2**

- **Em 2025, não foram identificados casos de corrupção ou não conformidades significativas relacionadas ao tema;** **GRI 205-1**
- **No período de relato, 100% dos membros do órgão de governança e 100% dos empregados receberam capacitação em ética e combate à corrupção, no âmbito do Programa de Compliance;** **GRI 205-2**
- **Não há registros de casos confirmados de corrupção, nem de sanções disciplinares a empregados, rescisões contratuais com parceiros de negócios ou processos judiciais relacionados à corrupção que envolvem a Companhia, seus executivos ou colaboradores.** **GRI 205-3**

O combate à corrupção ocorre por meio de **Programa de Integridade** baseado em prevenção, detecção, resposta e monitoramento contínuo. Compõe o Sistema de Compliance um conjunto de instrumentos, práticas e processos que asseguram a condução ética dos negócios, incluindo:

- **Estrutura normativa:** Política de Compliance, Regimento Interno do Comitê de Integridade, Código de Ética e Conduta, Política Anticorrupção e cláusulas anticorrupção em contratos com terceiros;
- **Capacitação e comunicação:** Treinamentos obrigatórios, integração com módulo de compliance e comunicação contínua sobre integridade;
- **Canal de denúncia e apuração:** Canal confidencial, garantia de não retaliação e processos estruturados de investigação e medidas disciplinares;
- **Gestão de riscos e controles:** Avaliação periódica de riscos, monitoramento de conformidade e reporte à alta administração e governança;
- **Alinhamento a frameworks:** Práticas aderentes a iniciativas como Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, Pró-Ética, Instituto Ethos e Sistema B.

## Canal de denúncias e escuta



Na Cattalini, o recebimento de relatos relacionados a desvios de conduta, descumprimento do Código de Ética e Conduta ou de políticas internas, é realizado por meio de um Canal de Denúncias formal, independente e com garantia de confidencialidade, acessível a colaboradores e demais partes interessadas. As manifestações recebidas são submetidas a processos estruturados de apuração, investigação e definição de medidas corretivas. **GRI 2-25**

O Canal é gerido por uma empresa independente e as ocorrências são registradas de forma segura e sigilosa, para garantir ao denunciante a não-retaliação e que não haja qualquer tipo de punição. As investigações sobre os casos são conduzidas pelo Comitê de Integridade, que se responsabiliza por

averiguar a situação, se houve alguma quebra de conduta e, se necessário, decide quais punições ou penalidades serão aplicadas. **GRI 2-25, GRI 2-26**

O Conselho de Administração da empresa tem visibilidade sobre os relatos mensalmente. **GRI 2-25**

O rastreamento da eficácia das medidas ocorre via controle de prazos, registros formais e acompanhamento de indicadores de recorrência pela governança. A revisão dos fluxos é contínua e os resultados, incluindo o feedback das partes interessadas, são reportados anualmente no Relatório de Sustentabilidade, que integra os dados à estratégia ASG da organização. **GRI 2-25**

**Em 2025, foram recebidas 79 denúncias pelo canal, sendo que 100% foram apuradas e resolvidas.**

O Canal de Denúncias está disponível por:



**Telefone:**  
0800 601 8672



**Site:**  
contatoseguro.com.br/cattaliniterminais



**Aplicativo Contato Seguro:**  
digite Cattalini Terminais no nome da organização.



## Direitos Humanos

**GRI 2-23**

Na Cattalini, o respeito aos direitos humanos é um princípio fundamental que orienta a atuação da companhia e sustenta suas relações com os colaboradores, parceiros e demais públicos de interesse. Esse compromisso está formalizado no Código de Ética e Conduta e no Programa de Integridade, que estabelecem diretrizes claras para a condução ética dos negócios.

As diretrizes se aplicam tanto às operações próprias quanto à cadeia de valor, por meio de orientações a fornecedores, gestão de riscos e disponibilização de canais de denúncia com garantia de confidencialidade e não retaliação.

Adicionalmente, por meio da sua Política de Sustentabilidade, a empresa adota como referência os direitos humanos internacionalmente reconhecidos, com base na Declaração Universal dos Direitos Humanos, nas Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e nos princípios do Pacto Global da ONU.

Esses princípios se traduzem em práticas voltadas à promoção do trabalho digno, à não

discriminação, à igualdade de oportunidades, à liberdade de associação e ao combate a qualquer forma de trabalho infantil ou forçado, além do compromisso com a saúde e segurança e dignidade das pessoas.

A atuação se estende à cadeia de valor, por meio da orientação a fornecedores, da gestão de riscos e da disponibilização de canais de denúncia seguros, com garantia de confidencialidade e não retaliação.

No relacionamento com os públicos prioritários, a Cattalini dedica atenção especial aos colaboradores próprios e terceiros, trabalhadores da cadeia de valor, prestadores de serviços, comunidade do entorno e grupos potencialmente vulneráveis.

Nesse contexto, a Cattalini promove um ambiente baseado no respeito, na escuta ativa e na equidade, fortalecendo relações de confiança e contribuindo para uma atuação responsável e alinhada aos princípios de sustentabilidade.



## Prevenção e mitigação de conflitos de interesse

**GRI 2-15**

A Cattalini estabelece diretrizes para prevenir e gerenciar situações de conflito de interesses por meio do Código de Ética e Conduta e do Programa de Integridade, que orientam a atuação de colaboradores, lideranças e terceiros.

Eventuais situações são tratadas no âmbito do sistema de compliance, com apoio do Comitê de Integridade e dos canais formais de denúncia, para assegurar a devida apuração e a adoção de medidas cabíveis, em alinhamento com os princípios de ética, transparência e conformidade da organização.





## Gestão de impactos e riscos

### Tema material

A Cattalini mantém compromisso formal para a prevenção, mitigação e reparação de impactos decorrentes das operações. A gestão de riscos está incorporada à matriz corporativa e contempla aspectos operacionais, regulatórios, ambientais, sociais e de integridade, com monitoramento periódico e acompanhamento pela alta administração.

A gestão é conduzida pelos diferentes Comitês Temáticos e departamentos da empresa especializados, com envolvimento da alta administração. A gestão está alinhada às Políticas Corporativas, como a Política de Sustentabilidade e Políticas do Sistema de Gestão Integrado, de acordo com as certificações aplicadas. **GRI 2-25**

A organização adota também o **Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)**, o **Plano de Emergência Individual (PEI)**, realiza simulados periódicos e implementa ações corretivas para evitar recorrências. **GRI 2-25**

A Cattalini busca garantir um engajamento por meio de escuta ativa, transparência e canais acessíveis de diálogo, para assim, assegurar que as contribuições dos stakeholders sejam analisadas e consideradas nos processos decisórios. O engajamento é conduzido com base em critérios de priorização de impactos, utilização de instrumentos formais (entrevistas estruturadas, pesquisas, reuniões institucionais e canal de denúncias independente) e devolutivas sempre que aplicável. Assim, há a promoção da melhoria contínua e fortalecimento das relações de confiança. **GRI 2-29**

## Controle de riscos operacionais

A Cattalini conta com uma Matriz para Classificação de Riscos, que inclui a probabilidade de ocorrência do evento e severidade da consequência. Ao todo, foram mapeadas 13 categorias de riscos das quais duas estão sob controle, uma apresenta risco baixo, oito apresentam risco moderado e duas possuem risco elevado. Nenhuma categoria foi classificada como extrema ou crítica.

Desta maneira, é adotada uma abordagem estruturada para a gestão de riscos operacionais, com foco na preservação da saúde e segurança das pessoas, na integridade das instalações e na prevenção de impactos ambientais. Os processos contemplam desde o planejamento e a liberação formal das atividades até a finalização dos trabalhos, com controles aplicáveis a todas as etapas operacionais.

No **eixo social**, os principais riscos identificados estão relacionados a quedas, cortes, colisões, esforço físico excessivo, exposição a condições climáticas adversas e acidentes que envolvem equipamentos e cargas suspensas. Para mitigá-los, são adotadas medidas como isolamento e sinalização de áreas, uso adequado de equipamentos de proteção individual, inspeção de ferramentas e condições de trabalho, controle de acessos, capacitação das equipes e adoção de técnicas seguras para atividades manuais e mecanizadas.

A Cattalini também considera fatores humanos, como fadiga, estresse, falhas de comunicação e assédio moral, e

mantém controles de jornada, canais formais de escuta e denúncia e registros sistemáticos de ocorrências.

No aspecto **ambiental**, os controles operacionais buscam reduzir riscos associados a incidentes que possam gerar impactos ao meio ambiente. As medidas incluem normas, procedimentos e planos operacionais, de manutenção e de paralisação.

As medidas incluem paralisação das atividades em condições climáticas desfavoráveis, organização dos locais de trabalho, segregação e adequada destinação de resíduos, inspeções ao término das atividades e verificação do correto desligamento de máquinas e equipamentos.

No âmbito da **governança**, a gestão de riscos é baseada no cumprimento de procedimentos, permissões de trabalho e análises preliminares de risco, com a expectativa de que as atividades sejam interrompidas sempre que houver mudança nas condições avaliadas.

A organização mantém registros formais, padrões operacionais, comunicação estruturada entre equipes e mecanismos de reporte, para assegurar rastreabilidade, transparência e melhoria contínua dos controles adotados.

Essa abordagem integrada reforça o compromisso da companhia com a prevenção de acidentes, a proteção das pessoas, o respeito ao meio ambiente e a condução responsável de suas operações.





## Papel do Conselho de Administração na gestão de riscos

O **Conselho de Administração** da Cattalini desempenha papel central na supervisão da devida diligência e na gestão de impactos. Essa atuação ocorre por meio do acompanhamento contínuo das diretrizes estratégicas, dos temas materiais e dos indicadores ASG reportados pela Diretoria Executiva e pelos comitês de apoio. **GRI 2-12**

Nesse processo, o Conselho interage com as instâncias de governança para assegurar que os impactos na economia, no meio ambiente e nas pessoas sejam devidamente identificados e gerenciados. **GRI 2-12**

Os resultados obtidos são avaliados por meio da análise de relatórios e indicadores específicos, que servem como base para decisões estratégicas, ajustes em políticas corporativas e direcionamento de investimentos. Além disso, essas informações subsidiam a definição de planos de ação voltados à mitigação de riscos e ao aproveitamento de oportunidades de melhoria. **GRI 2-12**

Para garantir a eficácia desses processos, o Conselho realiza o acompanhamento periódico do desempenho da organização. Essa análise de indicadores e planos de ação relacionados à integridade, desempenho financeiro e aos temas

ASG permite verificar o cumprimento das metas estabelecidas e a evolução constante da gestão de impactos da companhia. **GRI 2-12**

O Conselho delega à **Diretoria Executiva** a responsabilidade direta pela gestão dos impactos econômicos, ambientais e sociais. Cabe aos diretores a execução das diretrizes estratégicas e políticas aprovadas, bem como o reporte periódico ao Conselho de Administração. **GRI 2-13**

Essa gestão tem apoio dos comitês permanentes, que conduzem análises técnicas e monitoram indicadores ASG. Assim, o Conselho mantém a supervisão estratégica enquanto a Diretoria e os comitês especializados respondem pela elaboração de estratégias corporativas e a correta gestão e monitoramento. **GRI 2-13**

Por fim, o mais alto órgão de governança é o responsável final pela análise e aprovação das informações divulgadas, o que inclui a definição dos temas materiais. O processo consiste na consolidação dos dados pelas áreas técnicas, seguida pela validação da Diretoria Executiva e, por fim, pela análise e aprovação formal do Conselho de Administração para a publicação oficial dos conteúdos. **GRI 2-14**

## Cultura de segurança



Em todos os processos, a Cattalini adota o princípio da precaução por meio de gestão preventiva de riscos ambientais e operacionais, bem como o monitoramento contínuo e adoção de planos de emergência. **GRI 2-23**

No que se refere à segurança da comunidade, a empresa mantém canais de comunicação abertos com moradores da área de entorno.

### Segurança do Trabalho

A Cattalini mantém uma cultura de registro abrangente de incidentes, incluindo ocorrências de baixa gravidade, com o objetivo de prevenir eventos de maior impacto. As reuniões gerenciais são iniciadas com discussões sobre segurança, que reforçam a importância do tema na rotina organizacional.

As certificações nacionais e internacionais, aliadas a processos estruturados e a sistemas robustos, posicionam a empresa como uma referência em operações seguras e eficientes. A Companhia apresenta, atualmente, o menor tempo médio de carregamento de caminhões no Brasil e figura entre os melhores desempenhos do setor em relação ao tempo de atracação de navios.

### Segurança de Processos

Entre os recursos adotados, destaca-se o sistema de atracação a laser, que amplia a segurança ao permitir o monitoramento e a sinalização da velocidade durante as manobras. A empresa conta ainda com um sistema de acompanhamento de correntes, marés e ventos, que reforça a previsibilidade e a segurança das operações de atracação, desatracação e do período de permanência dos navios no terminal.

Outro aspecto relevante da gestão operacional está relacionado aos incidentes que envolvem granéis líquidos com potencial impacto ambiental. A Cattalini registra todas as ocorrências, independentemente do nível de gravidade, e atua de forma sistemática na prevenção e mitigação desses eventos. Essa abordagem é resultado de investimentos contínuos em infraestrutura, implantação de novos sistemas e capacitação das equipes.

### Segurança da Informação

Em 2025, a Companhia deu continuidade ao projeto de digitalização do planejamento operacional, iniciado em 2024, com a incorporação de soluções baseadas em inteligência artificial e *machine learning*. Esse processo de modernização tem como objetivo aprimorar a eficiência operacional, permitir respostas mais ágeis e ampliar a visibilidade das operações em tempo real para os clientes.

Em 2025, foi obtida a **certificação ISO 27001**, norma internacional voltada à gestão da segurança da informação. Para manter a certificação e um processo de melhoria contínua, foi instituído um comitê com foco específico em segurança cibernética.

### Saúde e segurança do cliente

No período de relato, não foram registrados casos de não conformidade com leis ou códigos voluntários relacionados à saúde e à segurança do cliente. Não houve aplicação de multas, penalidades ou advertências, mesmo diante da realização de auditorias internas e externas conduzidas por clientes. **GRI 416-2**



## Cadeia de suprimentos e fornecedores



A Cattalini adota critérios estruturados para a seleção e avaliação de fornecedores, fundamentados em aspectos técnicos, legais, econômico-financeiros, socioambientais e de integridade. O processo contempla a verificação de conformidade com a legislação aplicável e o alinhamento às diretrizes éticas da companhia, assegurados por cláusulas contratuais que reforçam compromissos com saúde, segurança, meio ambiente e integridade.

Em linha com a estratégia ASG, a empresa promove a evolução contínua da cadeia de suprimentos por meio da incorporação progressiva de critérios socioambientais, o que fortalece a responsabilidade em sua cadeia de valor.



# Pessoas

Colaboradores

48

# Colaboradores

Na Cattalini, o cuidado com as pessoas que constroem sua história é essencial para sustentar resultados consistentes e relações de confiança. São elas, com suas experiências, competências e valores, que dão vida à operação diariamente.

Neste contexto, a promoção da saúde integral, incluindo o bem-estar emocional e a saúde mental, é tratada como um pilar estratégico da gestão de pessoas, contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro, equilibrado e sustentável.

A cultura é pautada pela segurança, ética, responsabilidade e excelência operacional, e se traduz em atitudes concretas. A empresa valoriza a colaboração, a disciplina e, sobretudo, o respeito às pessoas, fortalecendo um ambiente de trabalho baseado na confiança, no diálogo e no senso de pertencimento.

A gestão de pessoas na Cattalini é conduzida de forma estruturada e orientada por dados, com o acompanhamento contínuo de indicadores relacionados à diversidade, saúde, segurança e satisfação. Esse monitoramento permite identificar oportunidades, aprimorar práticas e fortalecer continuamente as relações de trabalho.

A área de Recursos Humanos atua de forma integrada ao negócio, apoiando às lideranças e as equipes na construção de um ambiente organizacional mais eficiente, acolhedor e alinhado às diretrizes da empresa. O departamento de Recursos Humanos é um agente ativo na promoção do desenvolvimento das pessoas e na consolidação da cultura.



## Perfil dos colaboradores

A Cattalini conta com uma equipe de 597 colaboradores, que atuam diretamente na sustentação e desenvolvimento das operações da companhia. Desse total, 82,57% são homens e 17,43% mulheres, que refletem o perfil atual da força de trabalho, especialmente nas atividades operacionais.

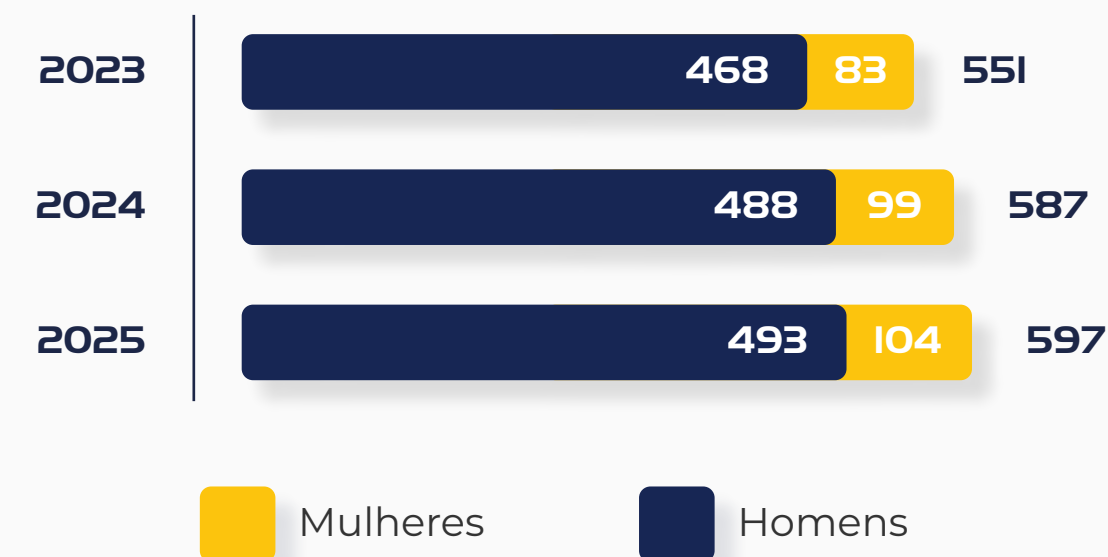
Admissões, desligamentos e rotatividade entre 2023 e 2025			
Indicador	2023	2024	2025
Número total de colaboradores	551	587	597
Número de admissões	83	118	103
Número de desligamentos	84	82	93
Taxa de rotatividade (%)	10,90	10,60	12,60
Tempo médio de permanência	-	Demitidos: 4,17 anos / Ativos: 7,32 anos	Demitidos: 3,76 anos / Ativos: 7,60 anos

Em complemento ao quadro de colaboradores permanentes, a Cattalini conta com profissionais terceirizados que atuam em atividades como apoio operacional, manutenção industrial, reparos, construção de equipamentos e transporte de resíduos. Em 2025, foi registrada uma média de 297 profissionais terceirizados.

A Cattalini também possui um quadro de estagiários e aprendizes que soma 20 pessoas.

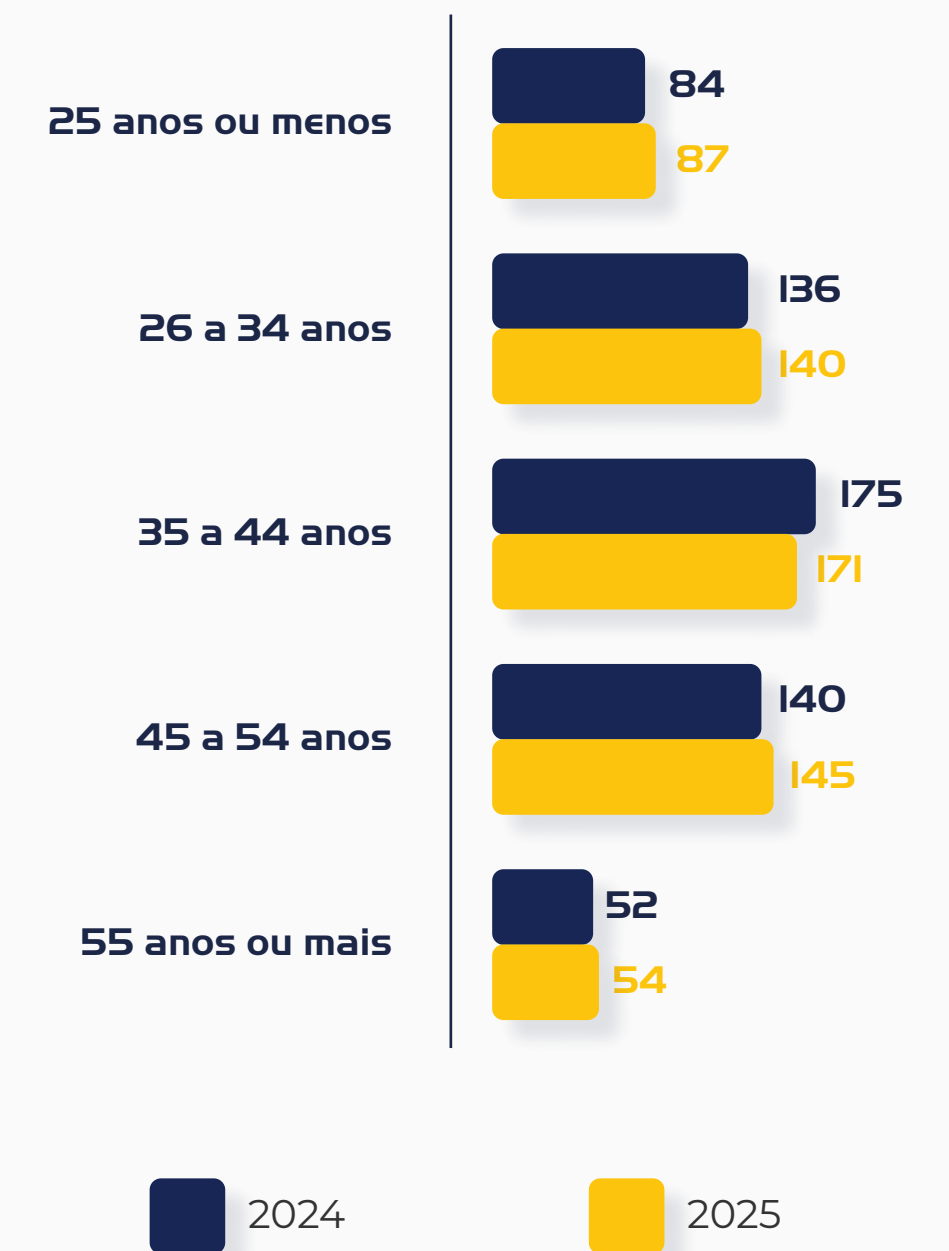
### Número de colaboradores permanentes em jornada integral registrados em 31 de dezembro

GRI 2-7



Em 2024 e 2025, a maior concentração de colaboradores da empresa esteve na faixa etária de 35 a 44 anos, seguida pelas faixas de 26 a 34 anos e 45 a 54 anos.

### Indicador por Faixa Etária 2024 e 2025



### Outros trabalhadores (Estagiários e Aprendizes)

GRI 2-8



Em 2025, a Cattalini realizou 103 novas contratações, sendo 75,73% de homens e 24,27% de mulheres. A taxa de admissões entre mulheres foi de 24,04%, superior à observada entre homens (15,82%), o que indica uma participação proporcionalmente maior do público feminino nas contratações realizadas no período. **GRI 401-I**

Do total de admissões, 72,82% ocorreram em funções operacionais, 25,24% em áreas administrativas e 1,94% em posições de gestão. Esse movimento reflete o perfil operacional do terminal portuário e a maior demanda por mão de obra nessa frente. **GRI 405-I**

No mesmo período, foram registrados 93 desligamentos, que resultam em uma taxa global de rotatividade de 15,58%. **GRI 401-I**

Em relação à faixa etária, (30,1%) dos desligamentos ocorreram entre profissionais com até 24 anos. A maior concentração (64,5%) foi observada na faixa de 25 a 54 anos, enquanto (5,4%) dos desligamentos envolveram colaboradores com 55 anos ou mais. **GRI 401-I**

Nesse contexto, a Cattalini monitora continuamente os indicadores de rotatividade, com o objetivo de compreender suas causas e direcionar ações mais assertivas de retenção e engajamento. Essas ações estão relacionadas ao fortalecimento do desenvolvimento profissional, à ampliação das iniciativas de capacitação e à promoção de um ambiente de trabalho cada vez mais estruturado, acolhedor e alinhado às expectativas dos colaboradores.

**Admissão e demissão em 2025 GRI 405-I**

Indicador	Admissões e Demissões		
	Homens	Mulheres	Total
<b>Total de empregados</b>	493	104	597
<b>Contratações</b>	78	25	103
<b>Taxa de novas contratações</b>	15,82%	24,04%	17,25%
<b>Demissões</b>	73	20	93
<b>Taxa de rotatividade</b>	14,81%	19,23%	15,58%

Na categoria operacional, 73,33% das contratações foram de profissionais com até 30 anos, o que evidencia a entrada de mão de obra mais jovem nessa frente. No quadro administrativo, 57,69% das admissões também se concentram em profissionais abaixo de 30 anos, enquanto 38,46% ocorreram entre 30 e 50 anos.

Já nas posições de gestão, as admissões se distribuíram de forma equilibrada entre as faixas de 30 a 50 anos e acima de 50 anos. Isso reflete a valorização da experiência e da maturidade profissional para funções estratégicas. **GRI 405-I**

**Admissão por categoria funcional em 2025 GRI 405-I**

<b>Operacional</b>	75	72,82%
<b>Administrativo</b>	26	25,24%
<b>Gestão</b>	2	1,94%

Em relação à faixa etária, as admissões realizadas em 2025 concentraram-se majoritariamente em profissionais com até 30 anos (67,96%), seguidos por colaboradores entre 30 e 50 anos (29,13%) e por aqueles com mais de 50 anos (2,91%).

**Admissão por faixa etária em 2025 GRI 405-I**

<b>Jovens (até 24 anos)</b>	44	42,72%
<b>Adultos (25 a 54 anos)</b>	58	56,31%
<b>Idosos (55 ou mais)</b>	1	0,97%

As admissões e desligamentos ocorreram integralmente na região Sul, onde se concentram as operações da Companhia. Do total de admissões, 97,1% foram de profissionais da região local (litoral do Paraná) e 2,9% de outras localidades. **GRI 401-I**





## Diversidade, inclusão e equidade



A Cattalini reafirma o compromisso com a diversidade, a inclusão e a equidade como pilares estratégicos que sustentam a cultura organizacional e impulsionam o desenvolvimento humano de forma contínua, em alinhamento às melhores práticas do mercado.

Ao longo do período, esse compromisso se traduziu em iniciativas conduzidas pelo Programa de Diversidade e pelo Grupo de Voluntários de Diversidade (GVD), formado por colaboradores engajados na construção de um ambiente de trabalho mais justo, plural e inclusivo. O grupo atua como agente de transformação, promove reflexões, iniciativas internas e o fortalecimento da cultura inclusiva.

Como parte desse movimento, os integrantes do GVD participaram de ciclos de mentoria e ampliaram a atuação em eventos externos de relevância, para fortalecer competências e trazer novas perspectivas para a organização. Destaca-se também a participação

em iniciativas como o Diálogo com a Indústria – Inclusão da Pessoa com Deficiência, promovido pela Federação das Indústrias do Estado do Paraná (FIEP), o que reforça o compromisso com a inclusão e o aprendizado conjunto com outras organizações.

O engajamento da liderança segue como um diferencial importante. Representantes da alta e média gestão participam ativamente de fóruns com empresas referência no tema. Dessa forma, contribuem para a evolução contínua das práticas internas e para a consolidação de uma agenda cada vez mais consistente em diversidade e inclusão.

Além disso, a companhia promove ações de sensibilização e comunicação, que ampliam o diálogo sobre o tema e fortalecem um ambiente de trabalho baseado no respeito, na valorização das diferenças e na igualdade de oportunidades.

## Participação feminina

Em um setor, o portuário, historicamente marcado pela predominância da força de trabalho masculina, a Cattalini avança de forma consistente na promoção de uma organização mais diversa e equilibrada. A equidade de gênero é reconhecida como um elemento estratégico para o desenvolvimento sustentável do negócio, que contribui para o fortalecimento do setor e do território em que a companhia está inserida. **GRI 405-1**

Nesse contexto, a companhia mantém o compromisso de ampliar a participação feminina em seu quadro de colaboradores, com a meta de atingir 30% até 2030, em todos os níveis da organização, incluindo posições de liderança.

Nos últimos anos, esse compromisso tem se refletido em avanços consistentes. A participação feminina evoluiu de 14,6% em 2022 para 17,5% em 2025, o que evidencia uma trajetória contínua de crescimento e o fortalecimento das iniciativas voltadas à equidade de gênero.

Esse movimento também se traduz nos espaços de decisão. Em 2025, a presença feminina em posições de liderança alcançou 27%,

aproximando-se da meta estabelecida. Isso demonstra a evolução da companhia na ampliação da diversidade em níveis estratégicos.

Em relação à equidade salarial, com base no Relatório de Transparência e Igualdade Salarial do segundo semestre de 2025, o salário contratual mediano das mulheres corresponde a 99,5% do salário contratual mediano dos homens. Por sua vez, a remuneração média mensal das mulheres equivale a 91,0% dos homens, diferença explicada principalmente pela distribuição dos cargos ocupados por cada gênero. **GRI 405-2**

Esses avanços refletem a consolidação de um ambiente organizacional mais inclusivo, no qual as mulheres ampliam seu protagonismo e contribuem com diferentes perspectivas para os processos de tomada de decisão. Sua atuação fortalece a capacidade de inovação, aprimora a cultura organizacional e contribui para a geração de resultados na Cattalini.

## Plataforma iCom para surdos

Como parte do compromisso com a comunicação inclusiva, a Cattalini utiliza, desde 2024, a plataforma iCom, uma solução que possibilita a interpretação simultânea em Libras por meio de QR Code, o que viabiliza a comunicação em tempo real entre colaboradores surdos e ouvintes.

A iniciativa representa um avanço na eliminação de barreiras de comunicação, promove maior autonomia aos colaboradores surdos e contribui para relações de trabalho mais equitativas e acessíveis no dia a dia. O acesso à interpretação ocorre de forma ágil, com tempo médio de atendimento de até 60 segundos, para garantir suporte rápido e efetivo nas interações.

A plataforma também é utilizada como ferramenta de desenvolvimento, que apoia a participação de colaboradores surdos em treinamentos, palestras e eventos internos, além de ampliar o acesso à informação e às oportunidades de crescimento.

Além da adoção da tecnologia, a Cattalini conta com colaboradores surdos no quadro e investe em capacitações, para fortalecer a integração entre as equipes. Essas ações ampliam o entendimento coletivo, incentivam o respeito às diferenças e consolidam uma cultura organizacional mais inclusiva e preparada para a diversidade.

## Remuneração, valorização e benefícios

Em 2025, a Cattalini avançou de forma consistente na consolidação de uma cultura de valorização e cuidado com as pessoas.

A empresa oferece um pacote de benefícios voltados ao bem-estar, à saúde e à qualidade de vida dos colaboradores, que inclui alimentação, assistência médica e odontológica, previdência privada, seguro de vida, licenças parentais ampliadas, programas de aposentadoria e acesso ao Wellhub. **GRI 401-2**

No campo da saúde, a empresa também se destaca por iniciativas que ampliam o cuidado em momentos mais sensíveis, como a cobertura integral da coparticipação em casos de doenças graves. Além disso, oferece o kit recém-nascido, que reforça o acolhimento às famílias e o suporte aos colaboradores em diferentes fases da vida.

A saúde mental é tratada como uma prioridade na gestão de pessoas da Cattalini, sendo incorporada de forma estruturada às iniciativas de bem-estar e qualidade de vida. A Companhia atua de forma preventiva e contínua, oferecendo suporte em diferentes dimensões, com o objetivo de promover equilíbrio, acolhimento e qualidade de vida aos colaboradores.

Como complemento, a Cattalini oferece o **Programa Cuida**, que disponibiliza suporte psicológico, jurídico, financeiro, nutricional e social aos colaboradores, e estende esse cuidado também a cônjuges e filhos de até 21 anos. **GRI 401-2**

A valorização das pessoas também se reflete no reconhecimento da trajetória profissional. Em 2025, a empresa ampliou seu programa de reconhecimento por tempo de casa, que passou a contemplar colaboradores a partir de 5 anos de atuação. As homenagens abrangem marcos de 5 a 40 anos e incluem reconhecimentos simbólicos, como crachás diferenciados, bottons e relógios, além de bonificações financeiras a partir de 20 anos de empresa.

Como iniciativa complementar, foi lançado o **Programa Construindo Sonhos**, que amplia o reconhecimento para além do ambiente profissional. Por meio do compartilhamento de histórias e aspirações pessoais, colaboradores têm a oportunidade de ver seus sonhos apoiados e concretizados, o que fortalece vínculos e promove uma conexão mais humana com a organização.



### Benefícios e reconhecimentos entre 2023 e 2025

Indicador	2023	2024	2025
<b>Valor total distribuído em PLR (R\$)</b>	4.691.749,39	3.526.176,32	5.037.433,70
<b>Número de colaboradores reconhecidos por tempo de empresa</b>	47	27	63
<b>Indicadores de utilização de benefícios (Wellhub) (%)</b>	-	20,76	31,40



## Política de remuneração

No âmbito da remuneração e reconhecimento, em 2025 foi aprovada a ampliação do Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR), que passará de 1,5 para 2 salários-brutos a partir de 2026. Ainda no período, 40% dos colaboradores foram reconhecidos com bônus nos salariais, vinculados ao desempenho individual, o que evidencia o fortalecimento da cultura de meritocracia na organização.

Desde 2023, a companhia integra o Movimento Salário Digno, iniciativa do Pacto Global da ONU, alinhada aos princípios de justiça social e trabalho decente. Todos os colaboradores também são abrangidos por Acordo Coletivo de Trabalho, que assegura condições justas, transparentes e em conformidade com a legislação vigente. **GRI 401-2, GRI 2-30**

## Remuneração de executivos

Na Cattalini, a política de remuneração dos executivos está alinhada à geração de valor sustentável, e considera o desempenho na gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais. Essa abordagem contribui para que as decisões estratégicas estejam conectadas aos valores e compromissos da companhia. **GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20**

Atualmente, os conselheiros não são submetidos a avaliação de desempenho. Por sua vez, a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) dos executivos (incluindo diretores, superintendentes, gerentes e coordenadores) incorpora critérios relacionados à sustentabilidade e à responsabilidade, para reforçar uma gestão orientada em longo prazo. **GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20**

## Licença parental

A Cattalini assegura a todos os colaboradores o direito à licença parental, em conformidade com a legislação vigente e com as políticas internas, o que garante a manutenção do vínculo empregatício e da remuneração durante o período de afastamento. A empresa também integra o Programa Empresa Cidadã, que amplia a licença-maternidade em 60 dias e a licença-paternidade em 15 dias. Em 2025, 597 colaboradores estavam elegíveis ao benefício, sendo 104 mulheres e 493 homens. **GRI 401-3**

No período, 15 colaboradores usufruíram da licença parental, sendo 1 mulher e 14 homens e todos retornaram às atividades após o término da licença. **GRI 401-3**

Entre os colaboradores que retornaram da licença, 35 voltaram ao trabalho no período analisado. Desses, 30 permaneceram na empresa por pelo menos 12 meses, enquanto 5 não completaram esse período, sendo 3 homens e 2 mulheres. A taxa de retenção foi de 33,33% entre mulheres e 90,63% entre homens. **GRI 401-3**

A diferença observada nas taxas de retenção reforça a importância de iniciativas contínuas voltadas ao apoio à parentalidade e à permanência de talentos, especialmente entre mulheres, tema que segue sendo acompanhado pela companhia no âmbito de sua agenda de diversidade e inclusão.

## Desenvolvimento e capacitação

Na Cattalini, o desenvolvimento dos colaboradores é tratado como um fator estratégico para a sustentabilidade do negócio e a excelência operacional. A companhia adota uma abordagem estruturada de capacitação, voltada ao desenvolvimento integrado de competências técnicas, comportamentais e culturais. Essa é uma forma de fortalecer a preparação das equipes para os desafios atuais e futuros da organização.

A estratégia de desenvolvimento está alinhada às prioridades organizacionais e contempla iniciativas voltadas ao fortalecimento de competências essenciais, como comunicação, escuta ativa e cultura de feedback. Esses programas são direcionados a diferentes níveis da organização e apoiados por metodologias reconhecidas, que contribuem para a evolução da liderança e para o fortalecimento de uma cultura baseada em confiança, diálogo e melhoria contínua.

Para apoiar esse movimento, a empresa conta com um **Centro de Treinamento** estruturado, equipado com laboratório de informática, que oferece suporte ao aperfeiçoamento técnico e ao desenvolvimento das atividades operacionais e administrativas. A jornada de aprendizagem é complementada por um ecossistema de educação corporativa que amplia o acesso ao conhecimento e incentiva o desenvolvimento contínuo.

A plataforma Galena, disponibilizada aos colaboradores e dependentes, oferece mais de 1.000 cursos certificados, o que

contribui para a formação técnica e comportamental de forma acessível e flexível. **GRI 404-2**

Esse modelo é fortalecido por soluções como a Plataforma Sábios, que utiliza recursos interativos e inteligência artificial para promover experiências imersivas de aprendizagem, e pela Universidade Corporativa, que estrutura trilhas formativas em temas estratégicos, como ética, compliance, segurança da informação e normas operacionais.

O planejamento anual de capacitação é orientado por diretrizes estratégicas e pelo mapeamento contínuo de necessidades das áreas, que direciona investimentos para o desenvolvimento das competências críticas ao negócio e para o fortalecimento da cultura organizacional.

Como parte da evolução desse modelo, a companhia ampliou o acesso às capacitações ao longo do período, para promover a democratização do conhecimento. Em 2025, cursos originalmente estruturados para a formação de lideranças foram disponibilizados a todos os colaboradores, independentemente da função, para ampliar o acesso a conteúdos estratégicos e fortalecer o alinhamento cultural em toda a organização. A iniciativa contribui para o desenvolvimento transversal de competências e estimula o protagonismo dos colaboradores nas jornadas de crescimento.



**Em 2025, foram realizadas 28.751 horas de treinamento, com média de 63,7 horas de capacitação por colaborador, que representam um crescimento de 13,2% em relação ao ano anterior. O percentual de colaboradores treinados atingiu 98,97%, o que evidencia o alcance das iniciativas e a capilaridade das ações de desenvolvimento na organização. **GRI 404-I, 404-2****

**Capacitação e Desenvolvimento de Empregados em 2025** GRI 404-I, 404-2

Indicador	Detalhamento
<b>Horas de capacitação por gênero</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Total: 28,7 mil horas, média de 63,7 horas por colaborador</li> <li>Homens: 22.800,5 horas, média de 59,4 horas</li> <li>Mulheres: 5.951,5 horas, média de 88,8 horas</li> </ul>
<b>Horas de capacitação por categoria funcional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Operacional: 17,9% do total</li> <li>Gestão: 19,6% do total</li> <li>Administrativo: 17,9% do total</li> </ul>
<b>Programas de capacitação</b>	Mais de 10,7 mil horas de treinamentos em 2025, com trilhas técnicas e comportamentais e uso de plataforma de aprendizagem imersiva

**Horas e investimentos em capacitação e Desenvolvimento de Empregados entre 2023 e 2025** GRI 404-I, 404-2

Indicador	2023	2024	2025
<b>Horas médias de treinamento por colaborador</b>	31:00:00	45:01:17	63:07:00
<b>Percentual de colaboradores treinados</b>	-	97,80%	98,97%
<b>Investimento anual em capacitação</b>	R\$ 803.667,00	R\$ 1.134.304,00	R\$ 1.237.263,00

**Horas de treinamento acumuladas**


O investimento em capacitação totalizou R\$ 1,23 milhões no período, crescimento de 9,1% em relação a 2024. Isso demonstra a priorização contínua do desenvolvimento humano como alavanca para a geração de valor e a sustentabilidade do negócio.

Para complementar esse movimento, a Cattalini deu continuidade ao processo de mapeamento psicológico e comportamental para colaboradores das áreas operacionais, que inclui lideranças e novos admitidos, com foco no alinhamento entre perfil e função, maior assertividade nas ações de capacitação e fortalecimento da eficiência organizacional.

Esses resultados reforçam o compromisso da empresa com a construção de uma cultura de aprendizado contínuo, na qual o desenvolvimento das pessoas é reconhecido como elemento central para a evolução do negócio e para a construção de uma organização cada vez mais preparada, inclusiva e sustentável. **GRI 404-2**

## Clima organizacional

Na Cattalini, o cuidado com o clima organizacional faz parte do dia a dia. Ouvir as pessoas, compreender suas percepções e agir a partir disso é essencial para construir um ambiente de trabalho saudável, respeitoso e colaborativo.

Em 2025, foi dada continuidade à aplicação da pesquisa Great Place to Work (GPTW), reforçando o compromisso com a escuta ativa dos colaboradores. A taxa de participação foi de 76% e o índice de favorabilidade atingiu 66%. Esses resultados nos permitem identificar oportunidades e direcionar ações para aprimorar continuamente a experiência dos colaboradores.

Um dos avanços importantes do período foi o fortalecimento da Cultura de Feedback, estruturada em três ciclos ao longo do ano. Mais do que um processo, essa iniciativa busca incentivar conversas mais abertas, frequentes e construtivas entre lideranças e equipes, contribuindo para o desenvolvimento das pessoas e para construção de um ambiente psicologicamente seguro, baseado na confiança, no respeito e no diálogo.

No período, 357 colaboradores participaram de processos de avaliação de desempenho e desenvolvimento de carreira, o que reforça o compromisso com o crescimento profissional de forma estruturada. **GRI 404-3**

Um dos destaques do período foi a recertificação da Cattalini como empresa promotora de saúde mental. Esse reconhecimento reflete a consolidação de práticas

estruturadas voltadas ao cuidado com o bem-estar emocional, à prevenção de riscos psicossociais e à promoção de um ambiente seguro de trabalho saudável, seguro e acolhedor.

A companhia atua de forma contínua na sensibilização das lideranças, no fortalecimento de uma cultura de diálogo e na criação de condições que favoreçam o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, reconhecendo a saúde mental como um fator essencial para o engajamento, a produtividade e a sustentabilidade do negócio.

Também são valorizados os momentos de convivência. Ao longo do ano, são promovidos eventos corporativos e iniciativas que aproximam colaboradores e suas famílias, fortalecem vínculos e o sentimento de pertencimento. Esses momentos contribuem para tornar o ambiente de trabalho mais leve, humano e conectado.

Outro ponto essencial é o compromisso com um ambiente livre de assédio e qualquer forma de desrespeito. A companhia trabalha de forma preventiva, com orientações claras, ações de conscientização e canais seguros para que todos possam se manifestar com confiança. O objetivo é garantir um espaço onde as pessoas se sintam respeitadas, seguras e à vontade para serem quem são. **GRI 406-1**

Assim, é fomentado um ambiente onde o respeito, o diálogo e o cuidado com as pessoas estão no centro de tudo. Para a Cattalini, são as pessoas, com suas histórias,

talentos e diferentes perspectivas, que fazem a empresa evoluir todos os dias.

Esse conjunto de iniciativas reforça o compromisso da Cattalini com a promoção da saúde mental e do bem-estar como elementos centrais da cultura organizacional, contribuindo para a construção de um ambiente mais humano, sustentável e preparado para os desafios do futuro.

### Indicadores de clima organizacional

Indicador	2024	2025
Taxa de participação nas pesquisas de clima (%)	81	76
Índice geral de favorabilidade (%)	69	66
Percentual de planos de ação implementados (%)	100	100*

\*Plano GPTW 2025 concluído até abril de 2026

A valorização das equipes é pautada por ações contínuas de engajamento e reconhecimento. Destacam-se o suporte aos novos colaboradores, eventos sazonais voltados ao núcleo familiar e projetos estruturados de incentivo à inovação. A retenção de talentos também é celebrada por meio do reconhecimento de marcos de carreira, que premia profissionais com 10 a 35 anos de casa.



## Palavra da Liderança

A Cattalini realiza, anualmente, o evento Palavra da Liderança, um momento importante de conexão entre a liderança e os colaboradores. Mais do que um encontro, é um espaço de diálogo aberto, transparência e troca, que aproxima as pessoas da estratégia e do dia a dia da empresa.

Durante o evento, a diretoria e a alta liderança compartilham atualizações sobre o negócio, o cenário da companhia e os principais direcionamentos, além de responderem às perguntas enviadas previamente pelos colaboradores. Esse formato fortalece a escuta ativa e cria um ambiente de confiança, onde todos podem compreender melhor os rumos da organização e se sentir parte das decisões.

Em 2025, o evento ganhou ainda mais significado com a ampliação da programação. Foram abordados assuntos como saúde mental, educação financeira, sustentabilidade, ações sociais e campanhas de conscientização, o que reflete o cuidado da Cattalini com as pessoas em todas as dimensões da vida.

O Palavra da Liderança se consolida, assim, como um espaço de escuta, proximidade e construção coletiva, que fomenta vínculos e contribui para uma cultura cada vez mais transparente, participativa e conectada.



## Cattalini Day

A Cattalini realiza, semestralmente, o Cattalini Day, um fórum de liderança voltado ao alinhamento estratégico, ao fortalecimento da cultura organizacional e à evolução da gestão. O evento reúne diretores, gerentes, coordenadores e supervisores em dois dias de programação dedicados à conexão entre as diretrizes da companhia, as metas organizacionais e o desenvolvimento das equipes.

A agenda contempla conteúdos estratégicos, como metas corporativas e setoriais, o que inclui aquelas vinculadas à remuneração variável, além de dinâmicas e reflexões orientadas ao aprimoramento da liderança, da performance e da gestão de pessoas. O formato integra visão de negócio e desenvolvimento comportamental, para promover maior

alinhamento, engajamento e consistência na atuação das lideranças.

Como diferencial, o evento conta com a participação de convidados externos reconhecidos por trajetórias em alta performance. Em 2025, destacou-se a participação de Flávio Canto, ex-judoca olímpico, que compartilhou experiências sobre disciplina, resiliência e trabalho em equipe, contribuindo para inspirar e ampliar a visão das lideranças da Cattalini.

O Cattalini Day consolida-se, assim, como um espaço estratégico de conexão, desenvolvimento e alinhamento, essencial para fortalecer a cultura organizacional e preparar a liderança para os desafios do negócio.

## Saúde, segurança e bem-estar

### Segurança do Trabalho

As atividades de armazenagem e logística de granéis líquidos demandam controles precisos para a proteção das pessoas, do meio ambiente e das operações, com o objetivo de prevenir acidentes e incidentes de qualquer natureza. **GRI 403-1**

A Política de Saúde, Segurança e Proteção Ambiental da Cattalini está alinhada às certificações ISO 14001 e ISO 45001, e assegura condições adequadas de proteção e preservação ambiental e de saúde e segurança a todos que atuam ou interagem com as operações. **GRI 403-1, 403-8**

Como parte desse compromisso, a empresa adota o **Registro de Eventos (RE)**. O Programa estimula colaboradores e terceiros a comunicarem situações de risco relacionadas a condições de trabalho ou comportamentos inseguros, o que contribui para a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais. **GRI 403-4**

A Cattalini também mantém o **Programa de Auditoria e Observação Comportamental**, que capacita colaboradores para a realização de avaliações periódicas sobre desvios de comportamento. O Programa inclui a designação de tutores para cada dupla de observadores, função atualmente exercida por todos os gerentes e pela diretoria. **GRI 403-5, 403-4**

Ainda, é realizada uma **avaliação quantitativa do risco psicossocial** com todos os colaboradores da Cattalini, com periodicidade de 2 anos. Com o resultado obtido é elaborado um plano de ação junto aos setores de recursos humanos. **GRI 403-6**

A empresa também conta também com a atuação contínua da **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA+A)**, composta por representantes de diferentes áreas da companhia. A Comissão acompanha ocorrências, monitora ações preventivas e promove a **Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT)**, além de outras campanhas voltadas à conscientização em saúde e segurança. **GRI 403-4**

Canais de comunicação considerados essenciais na cultura de segurança são o WhatsApp Corporativo, o boletim informativo interno “Nossa Semana”, o informativo trimestral “Terminal de Notícia”, o evento Palavra da Liderança, os Diálogos de Segurança, as reuniões de alinhamento matinais e internas. **GRI 403-4**

Como resultado dos programas preventivos desenvolvidos, além da manutenção do número de acidentes, os incidentes de

segurança vêm diminuindo ano após ano. Considerando os simples atendimentos, de 2024 para 2025, houve um decréscimo de 14 para 5 ocorrências (redução de 64%). Este fato evidencia que a Cattalini segue evoluindo com passos sólidos ao encontro da prevenção de incidentes. **GRI 403-9**

- **Acidente de trabalho de comunicação obrigatória:** ocorrência que resulta em lesão ou agravo à saúde do colaborador exigindo ou não afastamento das atividades;
- **Simple Atendimento:** ocorrência de baixa gravidade que demanda apenas atendimento básico ou primeiros socorros, sem necessidade de afastamento e com retorno imediato às atividades.

Indicador	2023		2024		2025	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
<b>Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)</b>	0	0	0	0	0	0
<b>Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)</b>	0	0	0	0	0	0
<b>Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória</b>	0	1	0	1	1	0
<b>Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória</b>	0	0,87	0	1,01	0,97	0
<b>Total de horas trabalhadas</b>	<b>1.152.803</b>		<b>991.537</b>		<b>1.032.011</b>	

Os cálculos de índices consideraram como base 1.000.000 de horas trabalhadas



## Identificação de Riscos e Investigação de Incidentes

A Cattalini utiliza ferramentas para identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados ao armazenamento e à movimentação de líquidos.

**GRI 403-2**

Todas as atividades seguem a metodologia da Análise Preliminar de Risco (APR), que permite identificar, avaliar e controlar potenciais riscos. As APRs são revisadas e aprovadas antes da emissão das Permissões de Trabalho (PTs).

**GRI 403-2**

A eficiência dos controles é revisada pela equipe do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), via Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGRO).

**GRI 403-2, 403-3**

Todo incidente ocorrido é investigado conforme a Norma Interna de Tratamento de Desvios, com o intuito de identificar as causas e prevenir futuros incidentes. Em geral, as ações envolvem a melhoria de infraestruturas, revisão de procedimentos e reforço na sensibilização e treinamento dos colaboradores.

**GRI 403-2, 403-5**

## Cultura de Segurança

Desde 2019, a empresa adota a metodologia Hearts & Minds para mensurar o Score de Cultura de Segurança. Neste sentido, o treinamento contínuo é base para que a Cattalini mantenha um ambiente de trabalho seguro e preparado para suprir qualquer desafio.

**GRI 403-5, 403-1**

Em 2025, foi realizada verificação do Score de Maturidade da Cultura de Segurança, por meio da contratação de terceiro especialista no tema. Esta verificação permitiu examinar a efetividade das ações realizadas após o Diagnóstico de Cultura de Segurança, realizado em 2023, para identificar se houveram alterações nas dimensões do Hearts & Minds, com base nos processos implementados e atualizados na Organização durante o período.

**GRI 403-1**

Além disso, foi possível explicitar e calibrar a percepção a respeito das atividades desenvolvidas após a criação do Plano de Transformação Cultural que implementa as ações para melhoria contínua. Esta verificação mostrou um aumento no score de cultura de segurança de 5%, incremento consistente quando se fala de cultura.

**GRI 403-1**

O score total avançou de 2,91 em 2023 para **3,05 em 2025**, e se mantém no nível Calculador, mas com tendência de evolução positiva no período.

A meta ASG 2030 prevê atingir o nível Proativo em toda a organização até 2026, tornando a continuidade das iniciativas de cultura de segurança uma prioridade estratégica.

**GRI 403-1**

## Preparação para Emergências

Em relação à gestão de emergências, a Cattalini mantém uma Organização de Emergência que revisa protocolos e conduz simulados periódicos. A Cattalini é representante do subgrupo OESTE, do PAM APPA, fazendo parte do comitê gestor do PAM. **GRI 403-2**

Em 2025, foram realizadas quatro simulações com cenários de incêndio, comunicação entre equipes, derramamento e acidentes pessoais (resgate em altura). As equipes de brigada, realizam treinamentos práticos das estratégias, periodicamente sendo avaliados o atendimento e a desenvoltura nas ferramentas de combate fixas (sprinters) e móveis VPE (veículo proporcionador de espuma). **GRI 403-5**

A empresa também conta com mais de 14 milhões de litros de água armazenados em tanques disponíveis para abastecimento contínuo e, caso necessário, estão integrados ao sistema de água infinita, suportada pela área do Píer.

## Terceiros

Desde a contratação e ao longo da execução dos serviços, todos os prestadores de serviços são orientados quanto aos protocolos de saúde e segurança, tendo suas atividades acompanhadas pelo setor contratante.

Em 2025, foram registrados sete incidentes com prestadores de serviços, sem ocorrências graves. Todos os casos foram investigados, com identificação das causas e implementação de ações para evitar reincidências. **GRI 403-7, 403-9**

Também são realizadas reuniões mensais de gestão de contratadas. Nesses encontros, são reforçadas e atualizadas as orientações de saúde e segurança, bem como alinhados controles e expectativas entre as partes envolvidas. **GRI 403-4, 403-7**

## Campanhas para promoção da saúde e bem-estar

Ao longo do ano são realizadas campanhas temáticas para promoção da saúde ocupacional, saúde mental e qualidade de vida, incluindo:

- **Campanha de vacinação:** disponibilidade de vacinas para atualização, disponível para os colaboradores, terceiros e comunidade;
- **Setembro Amarelo:** prevenção ao suicídio e promoção da saúde mental;
- **Outubro Rosa:** prevenção do câncer de mama;
- **Novembro Azul:** prevenção do câncer de próstata;
- **Outros temas:** higiene alimentar, primeiros socorros, combate ao tabagismo e prevenção do câncer de pulmão.



# Engajamento comunitário e territorial

Uma atuação histórica

63

Programa Comunidade Viva

65



A empresa entende seu papel na comunidade e na sociedade como o de um agente de desenvolvimento responsável, pautado em uma atuação na ética, na transparência e no compromisso com o bem coletivo.

Centrada na prevenção, a Cattalini gerencia os impactos das atividades por meio de controles operacionais e auditorias periódicas. Os principais pontos de atenção envolvem a integridade dos produtos movimentados e a preservação dos recursos naturais e econômicos das comunidades em que está inserida. **GRI 413-2**

A estratégia de mitigação inclui treinamentos e a incorporação de melhorias sugeridas por órgãos públicos e pela comunidade, para assegurar a transparência e o controle total sobre as operações, sem registro de incidentes críticos não mitigados no último ciclo. **GRI 413-2**

Assim, a empresa mantém um compromisso integral com a transparência e a responsabilidade social nas operações. Atualmente, 100% das atividades contam com programas de engajamento, avaliações de impacto e projetos de desenvolvimento local implementados. **GRI 413-1**

## Uma atuação histórica

Desde a fundação, em Paranaguá, no ano de 1981, a Cattalini construiu um forte vínculo com a comunidade local.

Ao longo de mais de quatro décadas, esse relacionamento se aprofundou e se tornou parte da identidade da empresa: uma expressão concreta do compromisso com a transformação social e o desenvolvimento sustentável do território onde opera.

Esse compromisso é formalizado na **Política de Fomento da Comunidade e Território**, e se materializa no **Programa Comunidade Viva**, por meio do qual a Cattalini mobiliza recursos próprios, incentivos fiscais e parcerias institucionais para apoiar iniciativas nas áreas de educação, saúde, meio ambiente, assistência social, cultura, esporte, defesa de direitos humanos, cidadania, geração de renda, empreendedorismo e pesquisa científica.





## Ações de impacto coletivo

Por meio de parcerias institucionais e da participação ativa em programas e coalizões estratégicas, a companhia fortalece a agenda de impacto coletivo ao contribuir para a construção de soluções integradas que unem poder público, sociedade civil e setor privado em prol de transformações sociais duradouras e sistêmicas na sociedade e no território paranaense. Destacam-se o Programa Proteger, a Coalizão Paranaguá – Programa Na Mão Certa e a Coalizão pelo Impacto.

### Programa Proteger

A articulação institucional e apoio da Cattalini contribuiu para a implantação do Programa Proteger em Paranaguá, em março de 2025.

A iniciativa é voltada ao atendimento especializado de crianças e adolescentes vítimas de violência grave ou gravíssima, bem como de seus responsáveis. O programa oferece suporte integrado, com ênfase na saúde mental e na promoção do cuidado contínuo às vítimas.

Mantido pela Associação dos Amigos do Hospital de Clínicas da UFPR, organização da sociedade civil sem fins lucrativos, o Programa Proteger resulta da atuação colaborativa entre diferentes instituições e reforça o compromisso com a proteção social, o fortalecimento das redes de atendimento e a geração de impacto positivo nos territórios onde a empresa está inserida.



### Coalizão Paranaguá - Programa na Mão Certa

A Cattalini também integra a Coalizão Paranaguá, iniciativa da Childhood Brasil no âmbito do Programa Na Mão Certa (do qual a Cattalini é signatária desde 2019), voltada à proteção de crianças e adolescentes nas cadeias de transporte de cargas rodoviário e marítimo.

A participação ocorre de forma colaborativa com outras organizações, por meio da implementação de ações estruturadas para a prevenção de violações de direitos. Em maio de 2025, a empresa aderiu à coalizão em evento público, junto a mais 14 empresas portuárias e de logística atuantes no município.

### Coalizão pelo Impacto

No campo do empreendedorismo de impacto socioambiental, a companhia participa do conselho local da Coalizão pelo Impacto de Paranaguá, que contribui para o fortalecimento do ecossistema de inovação e negócios de impacto, com a participação e colaboração de múltiplos atores da sociedade.

A iniciativa busca estruturar, até 2026, ambientes favoráveis ao desenvolvimento de soluções sustentáveis em seis cidades brasileiras, para promover o desenvolvimento econômico e socioambiental nesses territórios.

Entre os destaques de 2025 do projeto em Paranaguá, está a realização da 2ª edição do Festival Coaliza, evento que promoveu o empreendedorismo de impacto socioambiental no litoral paranaense.



## Programa Comunidade Viva

O Programa Comunidade Viva, criado em 2019, estrutura-se em três frentes complementares: **Investimento e Promoção da Comunidade, Voluntariado Corporativo e Ações Emergenciais**, todas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

### Investimento e Promoção da Comunidade

A Cattalini realiza investimentos sociais por meio de doações e patrocínios, com recursos próprios e incentivados via leis de renúncia fiscal, para apoiar projetos de terceiros desenvolvidos na comunidade de Paranaguá. Essas iniciativas contribuem para o desenvolvimento social e a geração de impacto positivo no território.

A governança dos projetos apoiados é conduzida pelo Comitê de Sustentabilidade,

responsável pelo acompanhamento e direcionamento das iniciativas. Desde 2024, a companhia conta com um sistema automatizado de gestão, que permite o monitoramento de metas, indicadores e planos de melhoria, que promove maior controle, transparência e eficiência na gestão dos projetos.

Em 2025, foram apoiados 30 projetos, por meio de diferentes mecanismos, como Lei de Incentivo ao Esporte, Lei de Incentivo à Criança e ao Adolescente, Fundos do Idoso e da Infância e Adolescência, Lei de Incentivo à Cultura, além de recursos próprios. O portfólio contempla iniciativas alinhadas às diretrizes da companhia e às demandas do município de Paranaguá.

A seleção dos projetos segue um processo estruturado de avaliação, conduzido pelo Comitê de Sustentabilidade, com base em critérios como impacto social, sustentabilidade e potencial de engajamento dos colaboradores.

**Lei do Incentivo ao Esporte**

Projeto	Escopo	Parceiro	Beneficiários
<b>Ondas da Transformação</b>	Prática esportiva surf, cidadania e conscientização ambiental	ASPAR – Associação de Surf de Paranaguá	Crianças e adolescentes das escolas apadrinhadas pela Cattalini
<b>Futsal APAF</b>	Prática esportiva futsal	ASPAR – Associação de Surf de Paranaguá	Crianças e adolescentes das escolas apadrinhadas pela Cattalini
<b>NELPI vôlei</b>	Prática esportiva – voleibol	NELPI – Novo Esporte do Litoral	Crianças e adolescentes das escolas apadrinhadas pela Cattalini
<b>Futsal – Monte Sião</b>	Prática esportiva – futsal	Assoc. Esportiva Monte Sião	Crianças e adolescentes das áreas de vulnerabilidade de Paranaguá

**Fundo do Idoso, Infância e Adolescência**

Projeto	Escopo	Parceiro	Beneficiários
<b>Mais Saúde aos Idosos</b>	Investimento estrutura e equipamentos no Hospital	Hospital Angelina Caron	Idosos em tratamento
<b>Pela Vida do Idoso em Tratamento de Câncer</b>	Investimento estrutura e equipamentos no Hospital	Hospital Erasto Gaertner	Idosos em tratamento
<b>Instalação de Energia Solar</b>	Investimento estrutura e equipamentos no Abrigo dos Idosos Perseverança	Sociedade de Assistência aos Necessitados - Lar dos Idosos Perseverança	Idosos acolhidos
<b>Projeto Pietá</b>	Investimento em infraestrutura	Centro de Convivência para Pessoa Idosa Pietá	Idosos atendidos

**Lei de Incentivo à Criança e Adolescente**

Projeto	Escopo	Parceiro	Beneficiários
<b>Pelo Direito a Vida II</b>	Investimento estrutura e equipamentos no HPP	Hosp. Pequeno Príncipe	Crianças e adolescentes em tratamento
<b>Hospital das Clínicas</b>	Investimento estrutura e equipamentos no Hospital	Hospital das Clínicas de Curitiba	Crianças e adolescentes em tratamento
<b>Programa Proteger</b>	Investimento em estrutura e recursos humanos	Amigos do Hospital das Clínicas	Crianças e Adolescentes vítimas de violência
<b>Projeto Agape</b>	Investimento em estrutura e recursos humanos	Ágape	Crianças e Adolescentes vítimas de violência
<b>Projeto 5C “Como transformar o mundo”</b>	Oficinas focadas em cultura e cidadania	5C	Crianças e adolescentes das áreas de vulnerabilidade de Paranaguá



**Lei de Incentivo à Cultura**

Projeto	Escopo	Parceiro	Beneficiários
<b>Festival Hahanaguá</b>	Festival de Humor de Paranaguá	PARNAXX	Comunidade Paranaguá
<b>Filarmônica Antonina - Núcleo Paranaguá</b>	Aulas de música (instrumentos)	Orquestra Filarmônica de Antonina	Crianças e adolescentes das escolas apadrinhadas pela Cattalini e comunidade em geral
<b>Amigos do Bolshoi</b>	Apresentação cultural e processo seletivo escolas públicas	Escola de Teatro Bolshoi no Brasil	Crianças e adolescentes das escolas apadrinhadas pela Cattalini e comunidade em geral
<b>Natal em Paranaguá</b>	Apresentação cultural	Parnaxx	Comunidade Paranaguá
<b>Festival de Capoeira e Arte - Crianças aprendem o que vivem</b>	Aulas de capoeira e cidadania	Luis Paulo Persecke	Crianças e adolescentes das escolas apadrinhadas pela Cattalini
<b>Especialistas da alegria - Polo Paranaguá</b>	Apresentação palhaços de hospital	Produções Culturais / Hosp. Erasto Gaertner	Públicos usuários dos hospitais, UPA e abrigo de idosos de Paranaguá
<b>Projeto Teatro Inclusão</b>	Aulas de Teatro	Valor com Propósito	Crianças e Adolescentes PCDs, atendidos na Secretaria de Inclusão de Paranaguá
<b>Festival Caiçarinhas</b>	Festival de Teatro Infantil de Paranaguá	Parnaxx	Crianças e adolescentes do município de Paranaguá
<b>Arraial em Paranaguá</b>	Festival Festa Junina	Parnaxx	Comunidade em geral
<b>Litoral Impressões, Cultura e Arte</b>	Produção de Livro sobre o Litoral do Paraná	Editores Brazilão	Público em geral, com destaque par ao público de Paranaguá
<b>Gastronomix</b>	Festival de Gastronomia do Litoral do Paraná	Parnaxx	Comunidade do litoral do Paraná
<b>Festival Cinemaguá</b>	Festival de Cinema de Paranaguá	Graffo Audiovisual	Comunidade em geral

**Recursos Próprios - Projetos**

Projeto	Escopo	Parceiro	Beneficiários
<b>Prêmio Cattalini</b>	Bolsas de estudos em cursos técnicos do SENAI para adolescentes escola pública	E. E. Bento Munhoz da Rocha Neto e SENAI	Alunos da Escola Estadual Bento Munhoz da Rocha Neto
<b>Projeto Hortas nas Escolas</b>	Educação ambiental e fortalecimento de áreas produtivas	ASPAR – Associação de Surf de Paranaguá	Alunos das escolas apadrinhadas pela Cattalini

**Recursos Próprios - Ações Pontuais**

Projeto	Escopo	Parceiro	Beneficiários
<b>Projeto Bento Uniformizado</b>	Doação de uniformes (camisetas) para os alunos da Escola Bento Rocha	E. E. Bento Munhoz da Rocha Neto	Alunos da instituição de ensino
<b>Ações Pró-Riso</b>	Parceria com Grupo Pró-Riso para viabilização de ações médico-odontológicas	Grupo de Voluntários Pró-riso	Comunidade da Ilha do Amparo



## Saúde, voluntariado e impacto social nas comunidades litorâneas

A Cattalini Terminais mantém seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e a promoção da qualidade de vida das comunidades do litoral paranaense por meio do apoio ao projeto Barco Sorriso, iniciativa social e humanitária que leva atendimento em saúde a comunidades litorâneas de difícil acesso.

O projeto nasceu em Guaraqueçaba e, ao longo dos anos, consolidou-se como uma importante ação itinerante de assistência e cuidado às populações tradicionais da região. Com uma estrutura adaptada para atender comunidades isoladas, o Barco Sorriso reúne profissionais voluntários de diferentes especialidades, promovendo atendimentos médicos, odontológicos, exames laboratoriais, ações preventivas e educação em saúde diretamente nas localidades atendidas.

Entre os diferenciais da iniciativa está a capacidade de realizar procedimentos de maior complexidade dentro das próprias comunidades, como tratamentos odontológicos especializados, confecção e entrega de próteses dentárias, além da utilização de equipamentos laboratoriais móveis que ampliam a capacidade de diagnóstico rápido e prevenção.

O projeto também se destaca pelo acompanhamento contínuo dos pacientes e pelo retorno periódico

às comunidades, fortalecendo vínculos de confiança e promovendo um cuidado mais humanizado e duradouro. Até o momento, mais de 21 comunidades já foram beneficiadas pelas ações do Barco Sorriso no litoral paranaense.

Nesse contexto, a Cattalini atuou como patrocinadora e parceira da iniciativa, contribuindo para a viabilização das ações por meio de apoio financeiro, estrutural, logístico e incentivo ao voluntariado corporativo. Colaboradores da companhia também participam ativamente da mobilização social e ambiental promovidas durante a ação, fortalecendo a integração entre empresa, comunidade e sustentabilidade.

Além dos atendimentos de saúde, as ações realizadas em conjunto incluem iniciativas de conscientização ambiental e limpeza das faixas de areia, reforçando o compromisso compartilhado com a preservação ambiental e o desenvolvimento sustentável das regiões atendidas.

Ao apoiar o Barco Sorriso, a Cattalini reafirma seu compromisso com os pilares ASG, promovendo impacto social positivo, inclusão, acesso à saúde e valorização das comunidades do entorno onde atua.





### Especialistas da Alegria - Polo Paranaguá

Com o apoio da Cattalini, o Grupo Especialistas da Alegria estabeleceu o Polo Paranaguá, para ampliar para o município um projeto reconhecido há mais de 12 anos pela atuação humanizada no ambiente hospitalar. O polo foi estruturado por meio de processo seletivo próprio e conta atualmente com uma equipe de 20 artistas, que realizam visitas regulares a cinco instituições locais, o que promove bem-estar, acolhimento e cuidado a pacientes e seus familiares.

Em 2025, o projeto realizou visitas semanais nessas instituições, que totalizaram **382 atendimentos e impactaram mais de 40 mil**

**pessoas.** A atuação é sustentada por uma equipe qualificada, que participa de processos contínuos de formação, capacitação e acompanhamento pedagógico, o que assegura a qualidade das intervenções.

Além das ações no campo da saúde, a iniciativa também promoveu atividades formativas na área da educação, que beneficiaram 123 profissionais e contribuíram para a disseminação de práticas humanizadas e o fortalecimento do cuidado em diferentes contextos.



### Projeto 5C nas Escolas

O projeto leva para as salas de aula os conteúdos do livro “Como Transformar o Mundo”, de João Costa Jr., em parceria com a Secretaria Municipal de Educação e o Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente. Estruturado a partir dos cinco pilares — Conhecimento, Cooperação, Cultura, Comunidade e Conscientização (5C) —, a iniciativa promove o desenvolvimento de competências cidadãs e socioemocionais.

Em 2025, o projeto alcançou cerca de **2.300 alunos em 35 escolas municipais**, e incentivou crianças e adolescentes a atuarem como agentes de transformação em suas comunidades, por meio da valorização do protagonismo, da responsabilidade social e do engajamento com o território.

## Voluntariado Corporativo

O programa de voluntariado da Cattalini envolve colaboradores que dedicam parte de seu tempo a iniciativas voltadas às comunidades do entorno, em alinhamento às áreas prioritárias da companhia. As ações contam com apoio institucional e aporte de recursos financeiros, que contribuem para o desenvolvimento local, o estímulo à cidadania e o fortalecimento do capital social, além de promover o engajamento e o senso de pertencimento entre os colaboradores.

Em 2025, o programa foi consolidado e ampliado, com a mobilização de colaboradores em ações sociais e ambientais, especialmente voltadas a públicos em situação de vulnerabilidade e à promoção de práticas sustentáveis.

As iniciativas são conduzidas por meio de uma governança estruturada de planejamento e monitoramento, que contribuem para o fortalecimento das comunidades, a preservação ambiental e o engajamento interno.

## Programa de Ações Emergenciais

O Programa de Ações Emergenciais tem como objetivo mobilizar as capacidades operacionais e os recursos da Cattalini para apoiar a comunidade em situações emergenciais, sejam elas de natureza socioeconômica, de saúde pública ou de segurança, que possam impactar o bem-estar e o equilíbrio do território onde a companhia atua.

Em 2025, a Cattalini realizou a Campanha do Agasalho, mobilizando colaboradores e parceiros na arrecadação de roupas, cobertores e itens de inverno destinados à Escola Arminda, reforçando o compromisso com a responsabilidade social e o apoio às comunidades do entorno.





# Gestão Ambiental

Mudanças climáticas	75
Energia	78
Água	79
Resíduos	80
Biodiversidade	83



## Compromisso ambiental

Na Cattalini, a gestão ambiental é um compromisso estratégico que orienta decisões e impulsiona resultados. A companhia estabelece metas claras para diferentes áreas, promovendo a redução do consumo de água, energia e combustíveis, além da diminuição da geração de resíduos.

Parte desses objetivos está conectada a incentivos financeiros, para fortalecer o engajamento das equipes e consolidar, no dia a dia, uma cultura de responsabilidade ambiental.

Com indicadores monitorados trimestralmente, a organização acompanha de perto a eficiência no uso dos recursos naturais e avança continuamente na melhoria de processos. Integrada à estratégia econômica, a gestão ambiental assegura que práticas sustentáveis também se traduzam em ganhos operacionais e financeiros, e assim, gerem valor para o negócio e para a sociedade.

Em 2025, a Cattalini avançou com a realização de um estudo de viabilidade técnica, econômica e ambiental para a implantação de uma estrutura dedicada à gestão de resíduos. A iniciativa tem como foco ampliar a eficiência operacional,

padronizar processos e fortalecer os controles ao longo de todo o fluxo de gestão.

Entre as iniciativas adotadas, destaca-se o reaproveitamento de água, viabilizado por meio de processos de tratamento, o que reduz a necessidade de captação de novos recursos hídricos. A organização também realiza o tratamento de efluentes com foco na reutilização.

Com o piloto desenvolvido ao longo do ano e as estruturas entregues no último trimestre, a expectativa é alcançar uma redução significativa no consumo de água utilizada nas lavagens, que viabiliza o reaproveitamento e diminui a necessidade de captação de novos recursos. Além disso, o projeto contribui para a redução na destinação dos resíduos líquidos gerados nesses processos.

Mesmo sem obrigatoriedade regulatória, são desenvolvidas ações de compensação de emissões, assim como iniciativas voltadas à redução indireta das emissões, por meio do aumento da eficiência operacional e da otimização dos processos produtivos.

## Responsabilidade no setor portuário



As atividades portuárias, por sua natureza, demandam controles rigorosos e contínuos e é exatamente por isso que a empresa monitora, de forma permanente, o consumo de energia e água, a geração de resíduos, as emissões de gases de efeito estufa e os impactos sobre a biodiversidade, sempre em conformidade com a legislação vigente.

Toda a gestão é conduzida por meio do **Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)**, uma estrutura que integra os diferentes elementos da operação para garantir controle e monitoramento de forma coordenada e eficaz.

Em conformidade com a Portaria nº 159 do Instituto Água e Terra, o Programa também assegura a padronização, o registro e a rastreabilidade das informações ambientais, o que fortalece o atendimento às exigências legais e a transparência na gestão dos aspectos ambientais.

O Programa é orientado pelas diretrizes da Política de Sustentabilidade e Políticas do Sistema de Gestão Integrado. Também está alinhado aos protocolos da ISO 14001 (Gestão Ambiental), da qual a empresa é certificada.

Alinhado ao crescimento da organização (em pessoas, processos e volume de movimentação), a Cattalini tem, ao longo dos últimos anos, avançado na redução do consumo de água, na minimização da geração de resíduos e na diminuição das emissões de CO<sub>2</sub>. Esse compromisso foi ainda mais fortalecido em 2025, a partir dos aprendizados e das estruturas consolidadas nos ciclos anteriores.

Paralelamente, a companhia apoia projetos socioambientais e iniciativas de educação ambiental voltadas à comunidade de Paranaguá, que reforçam o propósito de movimentar líquidos com segurança, eficiência e responsabilidade socioambiental.



## Prevenção de riscos ambientais

A Cattalini opera em um ambiente com riscos inerentes às suas atividades, mas sustenta uma gestão ativa e estruturada, baseada em controles técnicos e operacionais que orientam diretamente a tomada de decisão.

Antes da operacionalização de novos produtos, uma equipe multidisciplinar conduz o processo de gerenciamento de mudanças, incluindo análises de risco que asseguram que as operações ocorram dentro de níveis aceitáveis e em conformidade com a legislação aplicável.

Alinhada à missão de movimentar líquidos com segurança e sustentabilidade, a gestão de riscos é continuamente fortalecida por investimentos em segurança de processo. A companhia prioriza a automação de barreiras de controle, o que reduz a dependência do fator humano e mitiga potenciais falhas.

Entre as soluções adotadas estão a automação de rotinas operacionais, instalação de skids, sistemas de intertravamento que impedem operações sem aterramento, além

de dispositivos de overfill e desligamento automático de bombas.

As ações preventivas são reforçadas por treinamentos contínuos, sistemas de combate a incêndio e investimentos permanentes em equipamentos e infraestrutura.

A gestão integrada de riscos proporciona uma visão sistêmica, sustentada pelas certificações da empresa, e se desdobra em rotinas periódicas de capacitação, atualização de processos automatizados e fortalecimento de uma cultura de segurança proativa, baseada no registro e na análise de eventos.

Adicionalmente, a organização adota a Análise Preliminar de Risco (APR), estruturada em matriz de probabilidade e severidade, como etapa obrigatória para atividades não rotineiras. Para as atividades rotineiras, mantém procedimentos e instruções de trabalho com controles definidos, assegurando a minimização de impactos negativos à segurança e ao meio ambiente.

## Prevenção de derramamentos

A prevenção e a resposta a emergências ambientais são tratadas com máxima prioridade. A Cattalini mantém contrato ativo com uma empresa especializada na contenção e recolhimento de derramamentos, em conformidade com a Resolução CONAMA nº 398. Treinamentos e simulados são realizados periodicamente para garantir a efetividade das equipes em emergências.

O **Plano de Emergência Individual** (PEI) orienta a resposta a incidentes de poluição por óleo em águas nacionais e é atualizado sempre que ocorrem mudanças estruturais ou operacionais. A empresa também observa os critérios da Lei nº 9.966/2000, que regulamenta o controle da poluição por substâncias nocivas em águas nacionais, e mantém um sistema de monitoramento de vapores inflamáveis para detecção rápida de vazamentos.

Em 2025, nenhum derramamento ou vazamento não contido foi registrado.

Além disso, desde 2023, a Cattalini integra o Grupo de Trabalho de Negócios Oceânicos do Pacto Global da ONU, e participa ativamente das discussões sobre descarbonização de portos e transportes marítimos.

# Mudanças climáticas

## Gestão de gases de efeito estufa **GRI 305-1, 305-2**



A gestão das emissões de carbono e dos Gases de Efeito Estufa (GEE) está cada vez mais integrada ao modelo de negócios da Cattalini. Trata-se de uma escolha estratégica: ao incorporar metas de redução de emissões nos processos decisórios, a empresa busca gerar valor de longo prazo ao mesmo tempo em que reforça o papel ativo na transição para uma economia de baixo carbono.

A jornada de descarbonização foi iniciada com a elaboração do primeiro inventário de emissões

de gases de efeito estufa (GEE), em 2021. Desde então, observou-se a evolução contínua dos controles internos e o aprimoramento da performance operacional associada à gestão de emissões.

Os inventários de GEE são elaborados conforme o GHG Protocol e a norma ISO 14064, e contam com verificação independente de terceira parte.



### Histórico de iniciativas:

#### 2023

- Publicação do 2º Inventário de GEE (ano-base 2022);
- Adesão ao Movimento Ambição Net Zero;
- Conquista do Selo Clima Paraná – Categoria A – Mercado Interno.

#### 2024

- Publicação do 3º Inventário de GEE (ano-base 2023), com verificação externa;
- Conquista do Selo Clima Paraná – Categoria A – Mercado Externo;
- Elaboração do Plano de Descarbonização e início do mapeamento do Escopo 3;

#### 2025

- Publicação do 4º Inventário de GEE (ano-base 2024), com verificação externa;
- Conquista do Selo Clima Paraná – Categoria A;
- Adesão ao Programa Brasileiro GHG Protocol com conquista do selo Categoria Ouro (Inventário 2024).



### Inventário de GEE GRI 305-1, 305-2

O Escopo 1 representa 96% das emissões totais de gases de efeito estufa da Cattalini, sendo majoritariamente proveniente da combustão estacionária das caldeiras instaladas no Centro de Tancagem 2 (CT2), terminal dedicado à movimentação de óleos vegetais e produtos aquecidos.

Emissões de GEE (tCO <sub>2</sub> )			
Ano	Escopo 1	Escopo 2	Total
2023	4.883,66	357,96	5.241,62
2024	6.216,73	253,16	6.469,89
2025	6.142,87	249,86	6.392,73

- Escopo 1 – Emissões diretas: são as emissões que vêm de fontes que pertencem ou são controladas pela empresa;
- Escopo 2 – Emissões indiretas de energia: são as emissões associadas à geração de energia comprada pela empresa.

Embora a movimentação total de produtos aquecidos tenha registrado uma redução de 20%, o aumento na exportação de sebo bovino (que demanda temperaturas mais elevadas para armazenamento e manuseio) resultou em maior necessidade de aquecimento nos tanques. Como consequência, o total de emissões de GEE em 2025 manteve-se em patamar semelhante ao ano anterior, ainda que tenha sido observada uma mudança no perfil das fontes emissoras.

As emissões provenientes da combustão móvel apresentaram redução de 36,94%, equivalente a 13,28 tCO<sub>2</sub>e, possivelmente associada à menor utilização de veículos em comparação aos anos anteriores.

Em 2025, a Cattalini também avançou na adoção de soluções mais sustentáveis, com foco na rastreabilidade do consumo de energia elétrica proveniente de fontes renováveis. Nesse contexto, foram adquiridos certificados I-REC para compensação do consumo de eletricidade no Escopo 2.

**Como resultado, observa-se uma tendência de redução no consumo de energia elétrica desde 2023, refletindo em uma diminuição de 8,07 tCO<sub>2</sub> e uma variação de 3,18% nas emissões totais de gases de efeito estufa.**

## Plano de descarbonização **GRI 305-5**

Em linha com a melhoria contínua da jornada de descarbonização, a Cattalini estruturou um plano estratégico em parceria com uma consultoria especializada em quantificação e compensação de emissões. Foram definidas diretrizes claras, com priorização de projetos que apresentam maior viabilidade técnica e potencial de redução de emissões para os ciclos de 2025 e 2026.

As iniciativas foram avaliadas com base na Curva de Custo Marginal de Abatimento (MACC), o que permite a priorização das ações conforme a relação custo-efetividade (R\$/tCO<sub>2</sub>e). Entre os principais direcionadores estão:

- Substituição de combustíveis fósseis por alternativas renováveis;
- Otimização dos sistemas de combustão, por meio da manutenção ou substituição de queimadores das caldeiras;
- Aprimoramento do revestimento térmico dos tanques, que visa maior eficiência no aquecimento dos produtos armazenados.

Em 2025, os estudos de viabilidade desses projetos foram aprofundados, com a estruturação de planos de ação e validação de indicadores e metas de redução pela alta direção. Destaca-se, neste ciclo, o projeto de revestimento térmico dos tanques do CT2, terminal com maior representatividade

nas emissões, com foco no aumento da eficiência energética e na redução do consumo de combustível nas caldeiras.

Para 2026, as perspectivas são positivas, impulsionadas pela implementação dessas iniciativas, pelo avanço na homologação de novos fornecedores para substituição de combustíveis e pelo fortalecimento do engajamento das partes interessadas. Esse movimento será apoiado por uma agenda estruturada, voltada à promoção do consumo consciente ao longo de toda a cadeia logística.

**Entre as metas projetadas para 2030 e que respondem aos temas materiais da empresa, destaca-se: reduzir em 42% as emissões de GEE dos Escopos 1 e 2 até 2030, com base nos critérios da Science Based Targets initiative (SBTi).**

## Monitoramento de emissões atmosféricas **GRI 305-4**

As emissões das chaminés das caldeiras operantes no CT2 são monitoradas regularmente, conforme a Resolução SEMA nº 16/2014 (que define critérios para o Controle da Qualidade do Ar), com análise de material particulado, óxidos de enxofre (SO<sub>x</sub>), óxidos de nitrogênio (NO<sub>x</sub>) e monóxido de carbono (CO).

Em todas as medições realizadas em 2025, 100% dos parâmetros permaneceram abaixo dos limites estabelecidos.

### **GRI 305-7**

<b>CO2</b>	5.850,431	249,863
<b>CH4</b>	22,450	-
<b>N2O</b>	13,317	-
<b>HFCs</b>	256,670	-





Entre as metas projetadas para 2030 e que respondem aos temas materiais da empresa, destaca-se: manter o uso de energia elétrica proveniente de fontes renováveis e certificadas até 2030.

## Energia



Em busca de mais eficiência energética e promoção da energia renovável, a empresa com duas usinas solares próprias, equipadas com cerca de 400 painéis fotovoltaicos e capacidade instalada de 224 kW. Além disso, desde 2024, a Cattalini passou a adquirir energia renovável por meio de certificado I-REC (International Renewable Energy Certificate), o que reforça o compromisso com a redução de impactos ambientais e a ecoeficiência. **GRI 302-1**

As usinas entraram em operação plena em 2024, com abastecimento do pátio de triagem (que recebe até 450 caminhões) e direcionamento do excedente ao píer privado. No segundo ano de operação, mais de 12 toneladas de CO<sub>2</sub> deixaram de ser emitidas e a economia gerada foi de aproximadamente R\$ 230 mil em custos de energia elétrica. **GRI 302-1, 302-4**

Além disso, a empresa adota práticas de ecoeficiência voltadas à redução do consumo energético e ao uso de fontes sustentáveis. Entre as ações implementadas estão a instalação de sensores de presença para evitar desperdícios e a otimização das bombas de exportação, que visam garantir mais eficiência operacional. **GRI 302-4, 302-5**

# Água



A Cattalini utiliza água da rede pública para consumo humano e capta água de quatro poços artesianos outorgados para as atividades operacionais (como lavagem de tanques, linhas, praças de bombas e abastecimento dos tanques de combate a incêndio).

A gestão é estruturada pelo Programa de Gestão das Águas, que monitora o lençol freático e a qualidade da água no píer privado. O foco está na eficiência do consumo e na prevenção da poluição, com indicadores monitorados periodicamente para garantir o alinhamento com as políticas públicas e a disponibilidade hídrica local. **GRI 303-1**

Toda água que entra em contato com a infraestrutura de armazenagem torna-se resíduo líquido e é encaminhada para tratamento por empresa especializada e licenciada. Não há pré-tratamento para descarte em corpos hídricos nas unidades de negócio, todo resíduo líquido gerado é tratado como resíduo e segue as diretrizes do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos. **GRI 303-2, GRI 303-4**

## Captação de água (megalitros) **GRI 303-3, 303-5**

Total	2022	2023	2024	2025
<b>Água subterrânea</b>	79,129	27,521	15,621	18,953
<b>Água de terceiros</b>	10,478	11,129	13,796	19,558
<b>Água de superfície</b>	-	-	-	-
<b>Água do mar</b>	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>89,607</b>	<b>38,650</b>	<b>29,417</b>	<b>38,511</b>

A abordagem para identificação e gestão de impactos baseia-se no uso consciente e no cumprimento da legislação ambiental. A empresa colabora com stakeholders e órgãos reguladores para tratar a água como um recurso compartilhado, e assegura que fornecedores de água potável cumpram requisitos de qualidade e conformidade legal. **GRI 303-1**

Adicionalmente, a Cattalini avalia o contexto local das operações, incluindo a disponibilidade hídrica e eventuais condições de estresse hídrico. Essa análise subsidia a priorização de ações e o estabelecimento de metas mais restritivas e, quando necessário, reforça o uso responsável da água como recurso comum. **GRI 303-1**

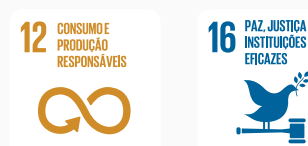
A empresa também atua como agente verificador da água de lastro dos navios atracados, conforme a Norma 20 da Autoridade Marítima. Dessa forma, é evitada a introdução de espécies exóticas no ambiente aquático.

A qualidade da água do oceano é monitorada em quatro pontos estratégicos, que consideram o píer e as marés. Desde 2019, nenhuma contaminação oriunda das atividades da Cattalini foi identificada nessas águas, resultado que reflete o comprometimento contínuo com a preservação do ecossistema costeiro.





# Resíduos



A Cattalini gerencia resíduos sólidos e líquidos classificados, conforme a codificação do IBAMA, originados de atividades administrativas (recicláveis e orgânicos) e operacionais. O maior volume provém da lavagem de tanques e linhas durante a troca de produtos, processos essenciais que geram resíduos com características químicas diversas. **GRI 306-1**

A gestão de resíduos é orientada pelo **Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos**, baseado na Lei nº 12.305/2010, e pela **Norma Interna de Gerenciamento de Resíduos**. Em 2024, uma reestruturação interna definiu um setor específico para as tratativas relacionadas à geração de resíduos, que resultaram na destinação mais eficiente e com melhor relação custo-benefício, avanço que seguiu sendo consolidado ao longo de 2025.

Com a reestruturação organizacional e a redefinição de responsabilidades, as áreas diretamente ligadas às operações passaram a atuar de forma mais integrada no planejamento, com foco na minimização de resíduos.

Em 2025, foi implementada uma estrutura dedicada à gestão de resíduos, voltada à padronização de processos, fortalecimento dos controles e aumento da eficiência ao longo

de todo o fluxo, além de avanços na prospecção de fornecedores para alternativas de valoração.

Essa abordagem ampliou a rastreabilidade e o controle sobre a geração, o manuseio e a destinação final, ao mesmo tempo em que promove a redução na fonte por meio de um planejamento operacional mais eficiente.

A gestão interna abrange coleta e armazenamento, enquanto transporte, tratamento e destinação são realizados por parceiros qualificados. A conformidade legal é assegurada por meio do reporte ao SINIR, complementado por controles internos e painéis de *Business Intelligence*. **GRI 306-2, GRI 306-3**

Geração de resíduos (em toneladas)				
Tipo	2022	2023	2024	2025
<b>Não perigosos</b>	349,8	870,3	1.826,5	1.099,85
<b>Perigosos</b>	7.340,4	10.870,9	10.558,2	10.681,28
<b>Total</b>	<b>7.690,2</b>	<b>11.741,2</b>	<b>12.384,8</b>	<b>11.781,13</b>

**Resíduos não perigosos - Composição e destinação dos resíduos gerados (em toneladas)**

GRI 306-3, 306-4, 306-5

Tipo	Tipo	2022	2023	2024	2025
<b>Recicláveis (papel, papelão e plástico)</b>	Doação para a Associação Nova Esperança e Assepar	201,7	593,9	22,4	43,33
<b>Recicláveis (metal)</b>	Reciclagem	-	-	478,3	43,25
<b>Madeira</b>	Doação para reaproveitamento na Alpack	-	-	5,2	1,11
<b>Não recicláveis – Classe II</b>	Aterro Classe II	148,1	276,4	332,5	253,18
<b>Óleos e gorduras vegetais alimentares</b>	Reciclagem	-	-	109,6	295,9
<b>Produtos eletroeletrônicos fora de uso</b>	Reciclagem	-	-	0,9	0,42
<b>Lodos de fossas sépticas</b>	Tratamento em ETE e descarte em corpo hídrico	-	-	85,8	155,99
<b>Resíduos da construção civil</b>	Reciclagem	-	-	791,8	306,67
<b>Total Resíduos Não Perigosos</b>		<b>349,8</b>	<b>870,3</b>	<b>1.826,5</b>	<b>1.099,85</b>

**Resíduos perigosos - Composição e destinação dos resíduos gerados (em toneladas)**

GRI 306-3, 306-4, 306-5

Tipo	Tipo	2022	2023	2024	2025
<b>Efluentes diversos (água contaminada)</b>	Tratamento em ETE e descarte em corpo hídrico	5.244,9	6.932,7	4.876,6	3.489,62
<b>Sólidos contaminados (EPIs, tambores, gaiolas etc.)</b>	Blendagem e coprocessamento	1.332,5	2.426,4	63,7	34,46
<b>Borra oleosa</b>	Reciclagem	763	1.146,1	1.433,9	1545,76
<b>Álcoois</b>	Reciclagem	-	316,3	63,3	116,55
<b>Petroquímicos</b>	Reciclagem	-	49,4	-	0,0
<b>Resíduos contendo soda cáustica</b>	Reciclagem ou ETE	-	-	143,7	71,8
<b>Materiais da construção civil contendo amianto</b>	Aterro Industrial Classe I	-	-	27,4	31,53
<b>Mistura de líquidos e energéticos</b>	Blendagem e coprocessamento	-	-	3.917,6	5.388,38
<b>Lâmpadas fluorescentes, vapor de sódio e mercúrio</b>	Reciclagem	-	-	31,8	3,18
<b>Pilhas e baterias</b>	Encapsulamento e Aterro Industrial Classe I	-	-	0,3	0,0
<b>Total Resíduos Perigosos</b>		<b>7.340,4</b>	<b>10.870,9</b>	<b>10.558,2</b>	<b>10.681,28</b>

A análise dos dados recentes evidencia diferenças importantes entre os tipos de resíduos gerados. Observou-se uma redução de 28% no volume classificado como efluentes diversos em relação a 2024, o que indica avanços concretos nas práticas de segregação e tratamento.

Por outro lado, os resíduos caracterizados como mistura de líquidos energéticos (destinados ao coprocessamento devido à inviabilidade de tratamento convencional) apresentaram aumento de 37% no mesmo período. Isso sinaliza oportunidades de atuação na origem e de melhoria das condições operacionais.

No desempenho global, o índice de reciclagem atual corresponde a 18% do total de resíduos gerados, e mostra potencial para ampliar as iniciativas de valorização e recuperação.

### Impactos relacionados aos resíduos

Os impactos significativos, reais e potenciais, estão majoritariamente vinculados às operações próprias da organização. No âmbito administrativo, o foco reside na prevenção do desperdício de recursos e na redução do envio de materiais a aterros. Já nas operações, a prioridade é o manejo rigoroso para evitar a contaminação do solo e da água, além de controlar a geração de resíduos. **GRI 306-1**

Para mitigar esses impactos e promover a circularidade, a companhia realizou um redesenho dos processos, e criou um setor dedicado à operacionalização e comunicação da gestão de resíduos dentro da diretoria de operações. Com esta reestruturação e apoio da área ambiental e de suprimentos na homologação de mais fornecedores dentro da cadeia logística, resultou-se em ganhos de performance e maior redirecionamento de materiais para valorização e reciclagem. **GRI 306-2**

Os resultados alcançados em 2025 se refletem no pilar econômico da sustentabilidade: a qualificação de novos fornecedores e o aprimoramento da segregação na fonte permitiram uma redução de custos de R\$ 1,2 milhão, o que evidencia os ganhos gerados por uma gestão mais eficiente.

No eixo ambiental, está prevista para 2026 a plena operação da nova Central de Resíduos, recentemente entregue, com o objetivo de elevar ainda mais a eficiência na segregação, no armazenamento e na destinação adequada dos resíduos.

Também será implementado um sistema de reuso de água proveniente da lavagem de tanques e linhas, que opera em circuito fechado, com tratamento adequado para reutilização e destinação do residual remanescente, o que diminui tanto a captação de recursos hídricos quanto a geração de efluentes.



Município de Paranaguá

# Biodiversidade



As unidades operacionais da Cattalini (Centros de Tancagem, Pátio e Píer) não estão localizadas dentro de Reservas Ambientais ou Áreas de Proteção Ambiental (APA). No entanto, a unidade operacional do píer, com 2.400 m<sup>2</sup>, opera em adjacência a ecossistemas de Áreas de Preservação Permanente (APP), especificamente os manguezais do Bairro Rocio, em Paranaguá.

As atividades no local concentram-se na atracação de navios e movimentação de granéis líquidos para importação e exportação, sem sobreposição direta com as áreas protegidas. **GRI 304-I**

Devido à natureza do serviço de armazenamento de granéis e à proximidade com ecossistemas sensíveis, a empresa reconhece potenciais impactos ambientais relacionados a poluição ou introdução de espécies invasoras. **GRI 304-2**

Para mitigar esses riscos, são aplicados rigorosos controles de engenharia, processos e capacitação de pessoas, que visam minimizar a probabilidade de incidentes. Impactos como redução de espécies ou conversão de habitats não são registrados na operação normal, sendo

considerados apenas em cenários hipotéticos de emergências severas. **GRI 304-2**

Destaca-se ainda que, no período reportado, não foram identificadas espécies presentes na Lista Vermelha da IUCN ou em listas nacionais de conservação cujos habitats sejam afetados pelas operações da organização. Os registros para espécies criticamente ameaçadas, ameaçadas, vulneráveis ou quase ameaçadas nas áreas de influência direta permanecem zerados. **GRI 304-4**

O ano de 2025 foi marcado pela consolidação das ações de educação ambiental, restauração ecológica e engajamento comunitário.

No campo da educação ambiental, avançou a implementação do Guia Didático Maravilhosos Manguezais do Brasil. Até dezembro de 2025, 34 educadores formados aplicaram o material em sala de aula, além de outros 37 educadores multiplicadores, que alcançaram, aproximadamente, 1.800 estudantes da educação infantil à Educação de Jovens e Adultos (EJA). O acompanhamento ocorreu de forma contínua, com contatos mensais e visitas às escolas.

## Guardiões dos Manguezais

Consciente de sua atuação em um ecossistema costeiro de elevada importância ecológica, como a Baía de Paranaguá, a Cattalini assinou, em 2024, o termo de apoio ao **Projeto Guardiões dos Manguezais Parnanguaras**, com vigência de três anos.

O Projeto Guardiões dos Manguezais Parnanguaras é uma iniciativa multisetorial desenvolvida em parceria com a Associação MarBrasil, instituições acadêmicas do território, a Prefeitura de Paranaguá e a Cattalini, no âmbito de Termo de Compromisso Urbanístico do município.

A iniciativa é voltada à conservação e recuperação dos manguezais de Paranaguá, e integra educação ambiental, engajamento comunitário e ações práticas, como o plantio de



Os manguezais são ecossistemas de transição entre ambientes terrestre e aquático, típicos de regiões tropicais e subtropicais, com vegetação adaptada à água salobra e às marés. De grande importância ecológica, funcionam como berçários de espécies marinhas, além de abrigo para espécies terrestres, o que contribui para a proteção costeira, a ciclagem de nutrientes e a manutenção dos estoques pesqueiros. Também se destacam pela alta capacidade de armazenar carbono, tanto na vegetação quanto no solo.

mudas e a limpeza de áreas degradadas, com o objetivo de fortalecer a proteção desse ecossistema estratégico.

As ações de limpeza de manguezais permaneceram como eixo estratégico de engajamento social. Foram realizadas quatro ações, com participação de **180 voluntários e retirada de 2.500 kg de resíduos**. Desde o início do projeto, o volume total coletado alcança cerca de 5 toneladas, logo, superou os indicadores inicialmente previstos.

No viveiro de mangues, foram realizadas 13 saídas para coleta de propágulos, que totalizaram mais de **7 mil sementes**. Ao longo do projeto, foram produzidas cerca de **18.500 mudas, com participação de 104 pessoas nas atividades**.

As ações de plantio tiveram início em julho de 2025, com o primeiro plantio realizado no Poço do Acará, na Ilha dos Valadares, quando foram plantadas **324 mudas com a participação de 26 voluntários**.

No eixo de engajamento comunitário, foram promovidos encontros do “Café com Manguezal” em escolas e comunidades, que reuniram **171 participantes** ao longo do semestre. As atividades fortaleceram o diálogo com moradores, pais e educadores, além de incentivar a participação em ações de limpeza e restauração.

Para o próximo ano, o projeto priorizará a conclusão da formação de professores, o fortalecimento de parcerias para viabilizar os plantios, a continuidade das ações de monitoramento e limpeza e a ampliação das estratégias de comunicação e divulgação científica.





# Planos para o Futuro

A evolução da Cattalini para os próximos anos fundamenta-se em parcerias estratégicas éticas e de longo prazo, que impulsionam o aprimoramento de processos e a troca de conhecimentos. A continuidade do crescimento estará condicionada à manutenção do equilíbrio entre desempenho econômico, responsabilidade ambiental e desenvolvimento social.

Esse crescimento será acompanhado por uma expansão geográfica e estrutural planejada, com investimentos focados na modernização da infraestrutura, no aumento da capacidade operacional e no reforço dos padrões de segurança e sustentabilidade. A atuação inclui também a expansão para outros portos, como Santos, além do desenvolvimento de novos terminais em diferentes regiões.

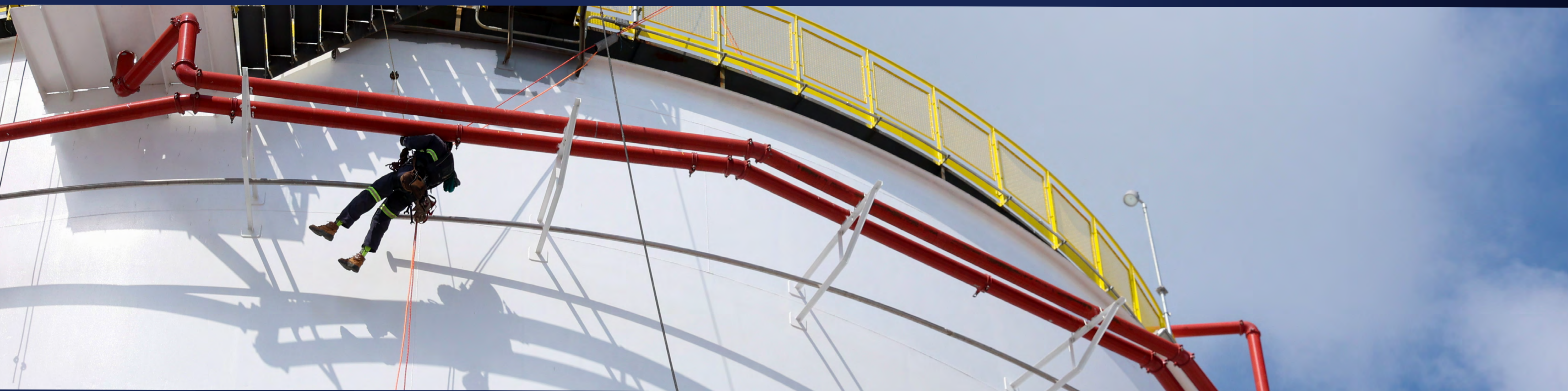
A organização também pretende avançar em iniciativas de digitalização, automação e

tecnologia, bem como ampliar a integração dos indicadores ASG à estratégia do negócio.

No âmbito cultural, a empresa buscará consolidar uma postura integrada e consciente, para ampliar o protagonismo das pessoas e a colaboração entre áreas. Essa transformação inclui a adoção de processos mais eficientes e a incorporação cada vez mais estratégica dos princípios ASG às decisões cotidianas, o que contribui efetivamente para o desenvolvimento sustentável do setor e da sociedade.

Dessa forma, a preparação para os próximos anos passa por fortalecer mecanismos de governança e integridade, acompanhar a evolução das cadeias de biocombustível e ampliar o uso de tecnologia e inteligência de dados como alavancas de competitividade.





# Anexos

# Tabela ODS

## Índice dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



pág. 63



pág. 63



pág. 63



pág. 72,  
pág. 79



pág. 72,  
pág. 78



pág. 51,  
pág. 63



pág. 41,  
pág. 51,  
pág. 63



pág. 63



pág. 72,  
pág. 75,  
pág. 80



pág. 72,  
pág. 75



pág. 72,  
pág. 73,  
pág. 79



pág. 72,  
pág. 83



pág. 22, pág. 23, pág. 36,  
pág. 37, pág. 38, pág. 39,  
pág. 40, pág. 41, pág. 45,  
pág. 46, pág. 63, pág. 80

# Índice de conteúdo GRI

**Declaração de uso:** A Cattalini Terminais Marítimos SA elaborou este relatório em conformidade com as Normas GRI para o período de 01 de janeiro de 2025 até 31 de dezembro de 2025.

**GRI 1 usada:** GRI 1: Fundação 2021.

**Norma(s) Setorial(is) GRI Aplicável(is):** Não se aplica

NORMA GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÕES
			REQUISITO(S) OMITIDO(S) / MOTIVO / EXPLICAÇÃO
GRI 2: DIVULGAÇÕES GERAIS 2021	2-1 Detalhes organizacionais	p. 10	
	2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	p. 7, 29	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	p. 7	
	2-4 Reformulações de informações	p. 7	
	2-5 Verificação externa	A empresa ainda não submete o relatório à verificação externa independente, mas avalia a implementação para os próximos ciclos.	
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	p. 10, 16, 17	
	2-7 Empregados	p. 49	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	p. 49	
	2-9 Estrutura e composição da governança	p. 34, 35	
	2-10 Indicação e seleção do mais alto órgão de governança	p. 34	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	p. 34	
	2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	p. 34, 44	
	2-13 Delegação de responsabilidade para a gestão de impactos	p. 44	

NORMA GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÕES
			REQUISITO(S) OMITIDO(S) / MOTIVO / EXPLICAÇÃO
GRI 2: DIVULGAÇÕES GERAIS 2021	2-14 Papel do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	p. 44	
	2-15 Conflitos de interesse	p. 41	
	2-16 Comunicação de preocupações críticas	p. 34	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	p. 34	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	p. 54	
	2-19 Políticas de remuneração	p. 54	
	2-20 Processo para determinar a remuneração	p. 54	
	2-21 Proporção da remuneração total anual		Requisitos omitidos: a, b e c Motivo: Restrição de confidencialidade Explicação: Os dados sobre a proporção da remuneração são mantidos sob confidencialidade pela política interna.
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	p. 5	
	2-23 Compromissos de política	p. 36, 37, 41, 45	
	2-24 Incorporação dos compromissos de política	p. 26, 36	
	2-25 Processos para remediar impactos negativos	p. 40, 42	
	2-26 Mecanismos para buscar orientações e levantar preocupações	p. 36, 40	
2-27 Conformidade com leis e regulamentos	p. 36		

NORMA GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÕES
			REQUISITO(S) OMITIDO(S) / MOTIVO / EXPLICAÇÃO
<b>GRI 2: DIVULGAÇÕES GERAIS 2021</b>	2-28 Associações de membros	p. 17	
	2-29 Abordagem para o engajamento de partes interessadas	p. 29, 42	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	p. 54	
<b>TEMAS MATERIAIS</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	3-1 Processo para determinar temas materiais	p. 29	
	3-2 Lista de temas materiais	p. 29	
<b>GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES DE NEGÓCIO</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de temas materiais	p. 29	
<b>GRI 201: Desempenho Econômico 2016</b>	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído		Requisitos omitidos: a, b e c Motivo: Restrição de confidencialidade Explicação: Em virtude de sua estrutura societária de capital fechado, a Cattalini Terminais Marítimos SA preserva o sigilo de suas informações financeiras quantitativas como uma medida estratégica de proteção competitiva. A integridade e a solidez do seu desempenho econômico são monitoradas internamente por meio de rigorosos sistemas de governança e validadas anualmente por auditoria externa independente.
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas		Requisito omitido: a Motivo: Restrição de confidencialidade Explicação: Informação omitida por confidencialidade estratégica; a gestão e o relato público priorizam o desempenho das metas de descarbonização (SBTi) e certificações climáticas.
	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria		Requisitos omitidos: a, b, c, d, e Motivo: Restrição de confidencialidade Explicação: A organização não reporta publicamente as métricas quantitativas do indicador 201-3, em alinhamento com sua política interna de proteção de informações financeiras sensíveis, típica de empresas de capital fechado.

NORMA GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÕES
			REQUISITO(S) OMITIDO(S) / MOTIVO / EXPLICAÇÃO
<b>GRI 201: Desempenho Econômico 2016</b>	201-4 Assistência financeira recebida do governo		A empresa não recebe subvenções ou assistência financeira direta do governo para as suas operações comerciais centrais. No entanto, utiliza leis de incentivo fiscal (como a Lei de Incentivo ao Esporte, Lei de Incentivo à Criança e ao Adolescente e Lei de Incentivo à Cultura) para o financiamento de projetos socioambientais na comunidade.
<b>GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016</b>	203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços apoiados	p. 23, 65, 66, 67	
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	p. 23	
<b>ÉTICA, INTEGRIDADE E CONFORMIDADE NOS NEGÓCIOS</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de temas materiais	p. 29	
<b>GRI 205: Anticorrupção 2016</b>	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	p. 39	
	205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	p. 39	
	205-3 Incidentes de corrupção confirmados e medidas adotadas	p. 39	
<b>GESTÃO AMBIENTAL E ECOEFICIÊNCIA</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de temas materiais	p. 29	
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1 Consumo de energia dentro da organização	p. 78	
	302-2 Consumo de energia fora da organização		Requisitos Omitidos: a, b e c Motivo: Informação indisponível/incompleta: Explicação: A organização ainda não calcula a energia consumida fora da organização. Pretende-se atender a esse requisito no próximo ciclo de relato.

NORMA GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÕES
			REQUISITO(S) OMITIDO(S) / MOTIVO / EXPLICAÇÃO
GRI 302: Energia 2016	302-3 Intensidade energética		Requisitos Omitidos: a, b, c, d Motivo: Informação indisponível/incompleta: Explicação: As iniciativas e programas relacionados ao tema estão plenamente ativos na organização. Os dados quantitativos correspondentes encontram-se em fase de consolidação e alinhamento à métrica exigida pela norma GRI, impossibilitando a divulgação do indicador consolidado neste período de relato.
	302-4 Redução do consumo de energia	p. 78	
	302-5 Reduções nos requisitos de energia de produtos e serviços	p. 78	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	p. 79	
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	p. 79	
	303-3 Captação de água	p. 79	
	303-4 Descarte de água	p. 79	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-5 Consumo de água	p. 79	
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	p. 75, 76	
	305-2 Emissões indiretas de energia de GEE (Escopo 2)	p. 75, 76	
	305-3 Outras emissões indiretas de GEE (Escopo 3)		Requisito omitidos: a, b, c, e, f, g Motivo: Informação indisponível Explicação: Embora os programas estejam em execução, os indicadores quantitativos correspondentes estão sendo estruturados e padronizados segundo a metodologia GRI para divulgação em ciclos futuros.
	305-4 Intensidade de emissões de GEE	p. 77	
	305-5 Redução de emissões de GEE	p. 77	
	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDCO)	Não houveram emissões dos gases referidos no período de relato.	

NORMA GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÕES
			REQUISITO(S) OMITIDO(S) / MOTIVO / EXPLICAÇÃO
GRI 305: Emissões 2016	305-7 Óxidos de nitrogênio (NOx), óxidos de enxofre (SOx) e outras emissões atmosféricas significativas	p. 77	
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016	306-3 Derramamentos significativos	p. 80, 81	
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	p. 80, 82	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	p. 80, 82	
	306-3 Resíduos gerados	p. 80, 81	
	306-4 Resíduos desviados da disposição final	p. 81	
	306-5 Resíduos encaminhados para disposição final	p. 81	
<b>EMPREGO DECENTE E BOM AMBIENTE DE TRABALHO</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	p. 29	
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	p. 50	
	401-2 Benefícios concedidos a empregados de tempo integral não concedidos a empregados temporários ou de meio período	p. 53, 54	
	401-3 Licença parental	p. 54	
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1 Média de horas de treinamento por ano por empregado	p. 55, 56	
	404-2 Programas de aprimoramento de habilidades dos empregados e programas de assistência à transição	p. 55, 56	
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira	p. 57	
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade de órgãos de governança e empregados	p. 50, 52	
	405-2 Proporção do salário base e remuneração de mulheres em relação a homens	p. 52	

NORMA GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÕES
			REQUISITO(S) OMITIDO(S) / MOTIVO / EXPLICAÇÃO
<b>NÃO DISCRIMINAÇÃO</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de temas materiais	p. 29	
<b>GRI 406: Não Discriminação 2016</b>	406-1 Incidentes de discriminação e ações corretivas adotadas	p. 57	
<b>DESENVOLVIMENTO E RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES LOCAIS E SOCIEDADE</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de temas materiais	p. 29	
<b>GRI 413: Comunidades Locais 2016</b>	413-1 Operações com engajamento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	p. 63	
	413-2 Operações com impactos negativos reais e potenciais significativos sobre comunidades locais	p. 63	
<b>SAÚDE E SEGURANÇA DO CLIENTE</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de temas materiais	p. 29	
	416-1 Avaliação dos impactos de saúde e segurança de categorias de produtos e serviços		Requisitos omitidos: a Motivo: Informação indisponível Explicação: Embora haja controle de qualidade rigoroso, o monitoramento sistemático dos impactos na saúde e segurança do cliente ainda está em fase de mapeamento. Estamos trabalhando para apresentar esses dados em relatos futuros.
	416-2 Incidentes de não conformidade relacionados aos impactos de saúde e segurança de produtos e serviços	p. 45	
<b>RISCOS AMBIENTAIS</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de temas materiais	p. 29	
<b>GRI 304: Biodiversidade 2016</b>	304-1 Instalações operacionais próprias, arrendadas ou geridas em áreas protegidas ou adjacentes a elas, e em áreas de alto valor para a biodiversidade fora de áreas protegidas	p. 83	

NORMA GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÕES
			REQUISITO(S) OMITIDO(S) / MOTIVO / EXPLICAÇÃO
<b>GRI 304: Biodiversidade 2016</b>	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	p. 83	
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados		
	304-4 Espécies da Lista Vermelha da UICN e espécies de listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas pelas operações	p. 83	
<b>SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO</b>			
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	3-3 Gestão de temas materiais	p. 29	
<b>GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018</b>	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	p. 59, 60	
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	p. 59, 60	
	403-3 Serviços de saúde ocupacional	p. 59, 60	
	403-4 Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional	p. 59, 60	
	403-5 Treinamento de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	p. 59, 60	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	p. 59, 60	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança ocupacional diretamente relacionados a relações comerciais	p. 59, 60	
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	p. 59, 60	
	403-9 Lesões relacionadas ao trabalho	p. 59, 60	
	403-10 Doenças relacionadas ao trabalho	p. 59, 60	

# Créditos

## Cattalini Terminais Marítimos

Av Cel. Santa Rita, 2677  
Bairro Rocio - Paranaguá (PR) | CEP: 83221-675  
+55 41 3420-3500  
www.cattaliniterminais.com.br

## Coordenação editorial e informações

### Comitê de Sustentabilidade

- Ângela Cristina Bahry
- Fabiana Stieglitz
- Fábio Martins Jorge
- Fernando Pereira dos Santos
- José Paulo Fernandes
- Lucas Cezar Guzen

### Agradecimentos

- Franciane Bisson de Carvalho Oliveira
- Gabriella Rodrigues Leal da Silva
- Giovanni Cortez Cassis
- Kelly Cristine Frizzo
- Taís Paula Ribeiro Pereira
- Wagner Galvão
- Alessandra Mizuta de Brito

## Consultoria técnica, editorial e design

Great People ESG

## Consultoria ESG

Albert Estiarte

## Fotografia

Acervo Cattalini

## Verificador independente para o Inventário de GEE

Bureau Veritas Certification – BVC

*O presente Relatório de Sustentabilidade contribui com o progresso nas metas 12.6 e 12.8 do ODS 12: Assegurar Padrões de Consumo e Produção Sustentável.*

*12.6: Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios.*

*12.8: Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.*

**Saiba mais.**



Movimentando líquidos com **segurança**  
por um mundo **sustentável.**