

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2024  *cattalini*



1

5

2

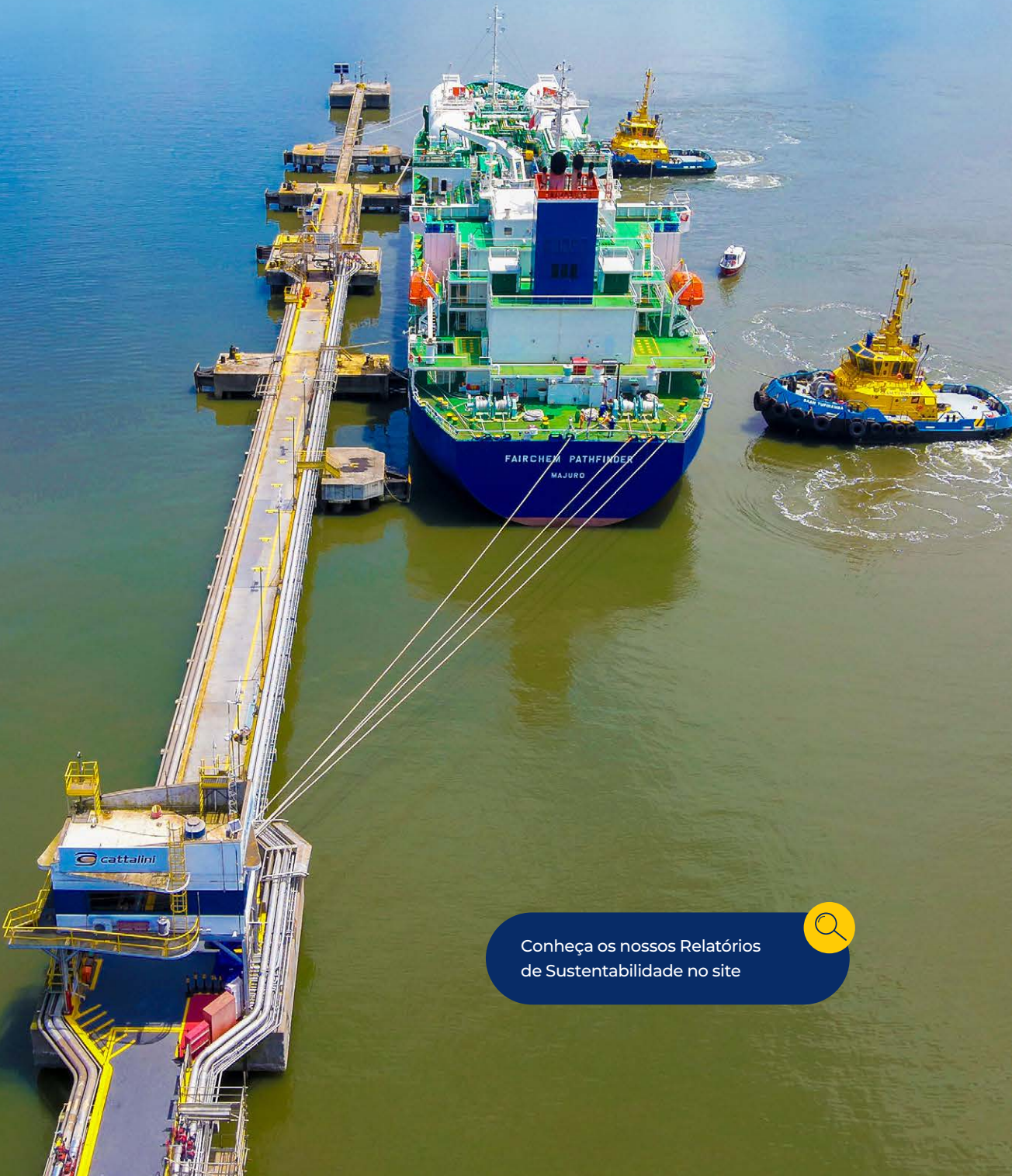
6

3

7

4

8



Conheça os nossos Relatórios de Sustentabilidade no site





1. APRESENTAÇÃO



RENATO CATTALINI
PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA CATTALINI

Mensagem do Presidente do Conselho de Administração

GRI 2-22

A Cattalini evolui com o mercado há mais de quatro décadas, transformando-se para atender às demandas de nossos clientes, que estão em todo o país e no exterior. Esses clientes esperam de nós visão e antecipação em soluções que atendam a diferentes níveis de complexidade de armazenamento e movimentação de graneis líquidos.

O ano de 2024 foi substancialmente relevante para a empresa, com a intensificação da expansão da infraestrutura. Iniciamos a ampliação do Centro de Tancagem 4 (CT4) a partir da primeira emissão de debêntures da Cattalini, integralmente subscrita e integralizada por uma única instituição financeira, o que demonstra

confiança e alinhamento com a nossa visão de futuro. Além disso, estamos trabalhando para viabilizar a próxima ampliação do terminal, esperada ainda para 2025.

Como parte de nosso compromisso com a sustentabilidade e a perenidade do negócio, bem como com o desenvolvimento da cidade de Paranaguá, no estado do Paraná, compartilhamos nosso quarto Relatório de Sustentabilidade. Nele, apresentamos, em detalhes, os avanços que, dentro de uma visão integrada, conectam tudo que fizemos aos objetivos estratégicos de negócio da Cattalini.

Fez parte das nossas realizações de 2024 uma nova priorização de

temas ESG (ambientais, sociais e de governança) relevantes e que vão nos subsidiar nas decisões de alocamento de recursos e, assim, preparar a empresa para aumentar a sua resiliência frente aos desafios de curto, médio e longo prazo. Como esse processo foi colaborativo, agradecemos a todos os nossos *stakeholders* pelos valiosos *insights* e contribuições.

O cuidado com a nossa comunidade é um dos nossos pilares de atuação. Nosso diálogo com a comunidade é ativo. Periodicamente, ouvimos demandas e apresentamos as iniciativas pontuais e de caráter contínuo que desenvolvemos, em mais de 40 reuniões já realizadas. Seguimos atentos às

necessidades, viabilizando ações de educação, esporte, cultura local, saúde e empregabilidade, e, é claro, de preservação ambiental.

Foi assim que nos tornamos – e queremos seguir sendo – o maior terminal privado independente de graneis líquidos do Brasil, promovendo o desenvolvimento econômico do país.

Boa leitura!

Renato Cattalini
Presidente do Conselho de Administração da Cattalini



+30%
na capacidade
estática do CT4
após ampliação

Mensagem do Diretor-presidente

GRI 2-22

Atuar no setor de armazenagem e movimentação de grãos líquidos é estar constantemente em movimento. A Cattalini opera em um ambiente altamente dinâmico, influenciado por fatores que impactam diretamente as operações de importação e exportação dos produtos dos nossos clientes, como a safra de soja no Brasil e em outros países produtores, além da oscilação cambial, que afeta diretamente o preço interno dos combustíveis.

É justamente nesse cenário em constante transformação que a Cattalini se diferencia.

Ao longo da trajetória da Cattalini, construímos uma base sólida, sustentada pelo foco absoluto no cliente, pela eficiência operacional e por uma cultura de resiliência. Nosso compromisso é claro: estar ao lado de quem confia em nós, compreendendo os desafios e entregando soluções ágeis, seguras e de alto valor agregado.

O ano de 2024, em particular, nos desafiou. A movimentação de óleo de soja ficou abaixo do esperado, impactada pela elevação do percentual da mistura de biodiesel ao diesel – de 12% para 14% – e pela colheita de soja

acima do previsto na Argentina, que ampliou a oferta na região. Mesmo diante desse cenário adverso, respondemos com agilidade, redirecionando esforços e otimizando recursos.

Encerramos o ano superando as metas de receita, impulsionados por uma bem-sucedida estratégia de diversificação de produtos. Fortalecemos nossa presença em nichos estratégicos – como óleos vegetais aquecidos e soda cáustica – e fomentamos a movimentação de combustíveis renováveis.

Mais uma vez, mostramos nossa



JOSÉ PAULO FERNANDES,
DIRETOR-PRESIDENTE DA CATTALINI



+ 60%
capacidade
total de
tancagem
com o CT5



14
prêmios e
reconhecimentos
recebidos

capacidade de adaptação e nossa habilidade de transformar desafios em oportunidades.

Ao longo dos anos, desenvolvemos uma estratégia robusta, baseada em flexibilidade operacional, portfólio de produtos diversificado e relacionamentos duradouros. Essa visão nos permite manter a estabilidade mesmo diante das incertezas de um mercado volátil e, mais do que isso, nos possibilita atravessar períodos de instabilidade com confiança e nos impulsiona rumo ao crescimento sustentável.

Se 2024 nos desafiou, também nos projetou para o futuro. Avançamos em projetos estruturantes e de longo prazo, como a ampliação do CT4, iniciada no primeiro semestre, e o desenvolvimento do CT5 – um centro de tancagem dedicado a produtos

aquecidos – com início de operação previsto para 2027.

Esses projetos reforçam nosso compromisso com o futuro e com a capacidade de atender às demandas crescentes do mercado com qualidade e eficiência.

Seguimos investindo em tecnologia e inovação como diferenciais estratégicos. Em 2024, demos passos importantes rumo à digitalização e à automação, migrando nossos sistemas de gestão do negócio e do terminal para plataformas globais. Com isso, entregamos mais visibilidade e rastreabilidade aos nossos clientes, ao mesmo tempo que criamos um ambiente de trabalho ainda mais seguro e eficiente para as quase 900 pessoas que circulam diariamente por nossas instalações.

Nossos avanços também refletem o compromisso com as melhores práticas de ESG. Fortalecemos nossos pilares de sustentabilidade e fomos reconhecidos ao longo do ano com importantes certificações, como você verá ao longo deste relatório.

Segurança é e continuará sendo um valor inegociável. Seguimos fortalecendo uma cultura de segurança, que amadurece a cada ano, envolvendo todos os níveis da organização, com responsabilidade, engajamento e propósito genuíno.

E seguimos, também, firmes no nosso compromisso com a comunidade. Programas como o Prêmio Cattalini, que concede bolsas integrais para cursos técnicos do SENAI a jovens do entorno, refletem nossa crença no

poder da educação para transformar vidas e gerar oportunidades reais de desenvolvimento pessoal e profissional.

Olhamos para o futuro com entusiasmo e confiança. Estamos prontos para um novo ciclo de expansão, pautado por excelência, inovação e protagonismo.

A Cattalini seguirá crescendo como parceira estratégica dos seus clientes, viabilizando seus projetos e promovendo o desenvolvimento sustentável, porque acreditamos que gerar valor econômico, social e ambiental é o caminho para transformar o presente e construir um futuro melhor para todos.

José Paulo Fernandes
Diretor-presidente
da Cattalini

Sobre o relatório

Temas materiais reavaliados

GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-14

Reiterando seu compromisso com a transparência e a interação com os seus diversos *stakeholders*, a Cattalini Terminais Marítimos S.A. apresenta a quarta edição de seu Relatório de Sustentabilidade. O documento traz o desempenho da empresa nos aspectos ambientais, sociais, econômicos e de governança, no período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

Em especial, divulga, nesta edição, o novo conjunto de Temas Materiais, resultado da reavaliação dos temas definidos em 2021, agora identificados com base na metodologia de Dupla Materialidade, que leva a uma avaliação mais integrada e precisa das prioridades de sustentabilidade da

empresa, marcando, assim, um salto qualitativo nos assuntos que serão priorizados pela empresa nos próximos anos (ver detalhes página 17).

Esta publicação foi estruturada em conformidade com as normas internacionais da Global Reporting Initiative (GRI) para reportes de sustentabilidade e, adicionalmente, contempla os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) priorizados pela Cattalini, de acordo com a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU).

Todo o conteúdo foi coordenado pelo Comitê de Sustentabilidade da Cattalini e aprovado pelo Conselho de Administração.



Esclarecimentos, dúvida, sugestões ou solicitações sobre este relatório

GRI 2-3

+55 41 3420-3500

cattalini@cattaliniterminais.com.br

sustentabilidade@cattaliniterminais.com.br



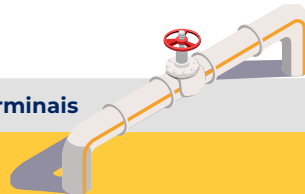
2. A CATTALINI

PROCESSO DE IMPORTAÇÃO

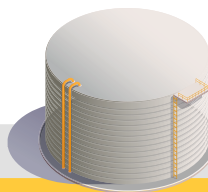
1 Descarregamento navio



2 Terminais



3 Armazenamento em tanques



4 Envio para áreas de carregamentos



5 Carregamento (trem ou caminhão)



Modelo de negócio

GRI 2-1 | GRI 2-6

Maior terminal privado independente de graneis líquidos do Brasil, a Cattalini Terminais Marítimos S.A. está localizada no Porto de Paranaguá, no estado do Paraná. A empresa é especializada na armazenagem e movimentação de graneis líquidos, como biocombustíveis, óleos vegetais, óleos em geral, produtos aquecidos, derivados claros de petróleo e produtos químicos.

Sua infraestrutura contempla um píer privado, com capacidade para atracação simultânea de dois navios, além de conexão direta com o píer público, que permite a atracação de mais dois navios, totalizando quatro posições de atracação. Possui, ainda, um extenso parque de tancagem, tecnicamente equipado para atender às exigências

específicas de diversos produtos, o que possibilita a oferta de soluções personalizadas de armazenagem para os setores de energia, químico, de biocombustíveis e alimentício.

As operações de carga e descarga são realizadas por meio de três modais – rodoviário, ferroviário e aquaviário –, com o apoio de um pátio de triagem, baias multifuncionais para caminhões e três desvios ferroviários dedicados ao carregamento e descarregamento de vagões.

As operações da Cattalini têm como foco principal a logística da Região Sul do Brasil. No entanto, os produtos movimentados também atendem a mercados estratégicos em diversos estados, como São Paulo, Mato Grosso do Sul, Mato Grosso e Goiás, além de

serem exportados para China, Estados Unidos, Índia, Holanda, entre outros destinos.

Com 44 anos de trajetória, a empresa é fruto da visão empreendedora de seu fundador, Dino Cattalini – imigrante italiano que chegou ao Brasil em 1948, após a Segunda Guerra Mundial, acompanhado do irmão mais novo, Stefano. Em busca de um novo começo, os dois irmãos estabeleceram-se em Curitiba, onde Dino iniciou sua jornada na área de transportes, conduzindo caminhões pelas estradas do Paraná. Durante as viagens ao litoral, enxergou além das cargas que transportava e vislumbrou a oportunidade de construir um empreendimento capaz de conectar o Brasil ao mundo. Foi assim que, em 1981, fundou a Cattalini.

PROCESSO DE EXPORTAÇÃO

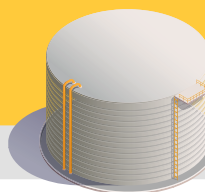
1 Descarregamento (trem ou caminhão)



2 Terminais



3 Armazenamento em tanques



4 Envio para áreas de carregamentos



5 Carregamento navio





PROPÓSITO

Movimentar
líquidos com
segurança
por um mundo
sustentável



AMBIÇÕES

Ser o melhor operador portuário
independente de graneis líquidos do Brasil

Expandir geograficamente nossas operações
para alcançar abrangência nacional

Oferecer soluções rentáveis, inovadoras e
sustentáveis para os nossos clientes



PRINCÍPIOS

Entregar o nosso melhor: de desempenho à infraestrutura,
nossa receita é inovar com os pés no chão para ir além

Cuidar dos nossos: promover a segurança e a evolução de
nosso time, clientes e comunidade dá sentido ao nosso trabalho

Agir com integridade: consideramos a conformidade inegociável,
assim como o respeito pelas pessoas e pelo meio ambiente

Respeitar a comunidade e o meio ambiente: adotamos práticas
de cuidado como forma de retribuição e expressão do nosso
compromisso com um amanhã melhor



Expansão em andamento

Com o objetivo de aprimorar continuamente seus serviços, a Cattalini iniciou, em 2024, a ampliação do Centro de Tancagem 4 (CT4), que representará um aumento de 31% na capacidade estática atualmente disponível, totalizando 800 mil metros cúbicos de volume de tancagem. Com início de operação previsto para 2026, o CT4 terá como diferencial o alto grau de automação, sendo projetado para operar de forma totalmente automatizada.

Outra expansão relevante, atualmente em fase de licenciamento ambiental e com início das obras previsto para 2025, é a construção do Centro de

Tancagem 5 (CT5), dedicado à armazenagem e movimentação de produtos aquecidos, como óleos vegetais aquecidos, óleo de palma, ácido graxo e sebo bovino. O projeto prevê a adição de 57 mil m³ à capacidade existente de 90 mil m³, o que representa um incremento de 63% na armazenagem desse tipo de produto.

Essa expansão reforça o pioneirismo da Cattalini na operação de produtos aquecidos no Porto de Paranaguá, além de dar continuidade às melhorias implementadas ao longo de 2024, como o isolamento térmico de tanques, a otimização da eficiência energética das caldeiras

e a automação das plataformas de carregamento rodoviário.

A ampliação do píer privado, também em processo de licenciamento, aumentará a capacidade de atracação de dois para quatro navios simultâneos. Considerando a operação conjunta com o píer público, a Cattalini poderá operar até seis navios ao mesmo tempo. O projeto contempla, ainda, a instalação de linhas adicionais de conexão entre o píer e o terminal, além da adequação para o recebimento de navios da classe Aframax – petroleiros com capacidade de até 115 mil toneladas de porte bruto ou DWT (sigla em inglês para *deadweight tonnage*).

2 berços para atracação
PÍER PRIVADO

137
tanques

2
Usinas solares próprias

2 berços para atracação
PÍER PÚBLICO

610
mil metros capacidade estática

4
Centros de tancagem interligados



Clique aqui para conhecer a história da Cattalini

Destques em 2024



4.855

milhões de
toneladas
de granéis
líquidos
movimentados



314

navios
atracados



+ de
130

mil caminhões
e 4 mil vagões
movimentados



570

empregados
diretos



44

horas de
treinamento
por empregado



R\$
3,7

milhões
investidos
em projetos
socioambientais

(leis de incentivo e
recursos próprios)





Premiações e reconhecimentos

- **Primeiro lugar no Supplier Award Evonik**, categoria Armazenagem de Granéis Líquidos, pelo segundo ano consecutivo
- Considerada uma das **100 Maiores Sociedades Anônimas do Paraná**, pela Fecomércio, desde 2022
- **Troféu Prata no Global Tank Storage Award 2024**, categoria Projeto do Ano, com as usinas fotovoltaicas
- Entre as **líderes no Índice de Desempenho ambiental da Agência Nacional de Transportes Aquaviários** (Antaq), categoria Terminais de Uso Privado de Armazenagem e Movimentação de Granéis Líquidos, desde 2015
- **Desempenho Operacional e de Segurança** reconhecido pela Methanex
- **Terceiro maior crescimento na movimentação de graneis líquidos**, pela Portos + Brasil, do Governo Federal
- **Selo Empresa Amigos do Bolshoi**, desde 2022
- **Selo Sesi ODS Objetivos de Desenvolvimento Sustentável**, desde 2022
- **Título de Honra ao Mérito**, da Câmara de Vereadores de Paranaguá, concedido em 2022
- **Selo Cidade Protegida e Inclusiva**, da Prefeitura de Paranaguá, concedido em 2023
- **Selo Clima Paraná**, categoria A, concedido pelo Governo do Estado do Paraná, desde 2023
- **Selo Pequeno Príncipe** – apoio via leis de incentivo, desde 2021
- **Selo Great People Mental Health** – Empresa Promotora da Saúde Mental, concedido em 2024
- **Selo Empresa Amiga categoria Diamante – Amigos do HC**, concedido em 2024
- **Título Empresa Amiga da Mulher**, concedido pela Associação Comercial, Industrial e Agrícola de Paranaguá em 2024



Certificações

ISO 14001
Certificação de Sistema de Gestão Ambiental, desde 2001

ISO 9001
Certificação de Sistema de Gestão da Qualidade, desde 2008

ISO 45001 (OHSAS 18001)
Sistema de Gestão de Saúde e Segurança, desde 2013

Operador Econômico Autorizado
Programa Brasileiro de Operador Econômico Autorizado

Certificação Conportos
Resolução nº 53/2020



Associações

GRI 2-28

Associação Brasileira de Terminais de Líquidos, desde 2012

Associação Brasileira de Terminais Portuários, desde 2014

Associação Comercial e Industrial de Paranaguá, desde 1981

Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás, desde 2014



3. ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

Fundamentos e diretrizes

Como ação de visão de futuro atrelada à estratégia da companhia, a Política de Sustentabilidade da Cattalini estabelece premissas de governança e de gestão socioambiental responsável em todos os níveis organizacionais, estabelecendo diretrizes para impulsionar a sustentabilidade do negócio. Dessa forma, assegura que o tema seja integrado à cultura organizacional e considerado na estratégia, gestão, operações e no relacionamento com as partes interessadas.

Além disso, a empresa desenvolve o Programa Cattalini + Sustentável, que reúne ações e projetos voltados para uma gestão mais sustentável do negócio e para a inovação da agenda ESG da companhia.

No último trimestre de 2024, com a participação do Comitê de Sustentabilidade, a Cattalini iniciou o processo de estruturação e revisão dos indicadores e metas estratégicas ESG, alinhando-os à nova materialidade e estabelecendo projeções até 2030. O objetivo é subsidiar o Balanced Scorecard (BSC) da empresa, auxiliando no acompanhamento de questões estratégicas e na tomada de decisões, além de incentivar a melhoria contínua. A expectativa é que os indicadores e metas sejam definidos no primeiro trimestre de 2025.



Pilares de sustentabilidade da Cattalini

Integrados em seis dimensões de atuação, os pilares de sustentabilidade têm como objetivos a perenidade da companhia e a geração contínua de valor para todos os públicos de relacionamento.

Segurança

Meio ambiente

Governança e integridade

Comunidade

Pessoas

Geração de valor

Programa Cattalini + Sustentável

GRI 2-24

O sucesso e a receptividade da edição 2021/22 do Programa Cattalini + Sustentável foi o incentivo para que a iniciativa se tornasse permanente na empresa. No biênio 2023/24, a partir de um diagnóstico prévio, construiu-se um plano de ação com 30 metas, entre elas o aprimoramento do programa de gestão de gases de efeito estufa (GEE), a adesão a movimentos empresariais de responsabilidade socioambiental, a reavaliação de indicadores-chave em

ESG, o engajamento e o incentivo de ações estratégicas, como o Porto-Cidade, além da revisão do Código de Ética e Conduta, ocorrida já em 2023.

A partir da implementação de sistema para gerenciamento do processo de compras ao longo de 2024, a ação de incentivo e melhoria de desempenho ESG dos fornecedores foi programada para ocorrer como prioridade no biênio 2025-26.

Em 2024, a Cattalini iniciou o processo de avaliação junto ao B Lab, organização internacional responsável pela certificação B Corp, um dos mais rigorosos padrões de sustentabilidade.



Compromissos ESG

GRI 2-23 | 2-24 | 2-28

Como parte de sua política de sustentabilidade, a Cattalini possui os seguintes compromissos voluntários que buscam alinhar a estratégia da empresa com as melhores práticas de responsabilidade socioambiental



A materialidade da Cattalini

GRI 2-29 | GRI 3-1

Refletindo a contínua evolução da empresa em aspectos de sustentabilidade corporativa, ao longo de 2024, foram reavaliados os temas materiais que haviam sido identificados em 2021 e que, desde então, guiam a estratégia e as ações da empresa.

Como salto qualitativo, foi utilizada a metodologia da Dupla Materialidade, que aborda tanto os impactos da empresa na economia, meio ambiente e sociedade (*inside-out*) quanto os impactos desses mesmos fatores na própria organização (*outside-in*). Essa abordagem possibilitou uma compreensão mais abrangente e precisa das prioridades de sustentabilidade da companhia, favorecendo tanto a definição da estratégia corporativa quanto a preparação de relatórios empresariais.

O processo, realizado entre agosto e outubro, envolveu diversas etapas. Inicialmente, o Comitê de Sustentabilidade revisou os principais públicos de relacionamento da empresa, identificando 11 grupos, com base na norma AA1000SES. Seguiu-se uma análise do contexto do negócio, incluindo diagnósticos de mercado.

Foram realizadas entrevistas com líderes internos e especialistas externos, além de uma pesquisa *online* com 77 *stakeholders*. A partir disso, foram identificados 27 temas, que foram analisados e priorizados segundo critérios de severidade, escopo e probabilidade dos impactos. Desses, 9 foram selecionados e aprovados como materiais pela Diretoria e validados pelo Conselho de Administração.

Temas materiais prioritários

GRI 3-2

A reavaliação da materialidade trouxe ajustes significativos em 2024, com a inclusão de novos temas e reposicionamento dos existentes, demonstrando o amadurecimento da Cattalini. O quadro nas páginas seguintes apresenta a descrição dos temas materiais e seus possíveis impactos, acompanhados dos ODS relacionados a cada um deles. Este relatório já contempla a nova materialidade.

O que mudou de 2021 para 2024

O tema “**Conformidade com leis e regulamentos ambientais**” evoluiu para “**Gestão ambiental e ecoeficiência**”, ampliando o escopo para incluir práticas sustentáveis e eficiência e responsabilidade no uso de recursos

O tema “**Riscos ambientais**” se manteve, reafirmando a importância de ter uma gestão e controle rigoroso neste assunto

O tema “**Gestão de riscos para a comunidade**” foi desdobrado em dois: “**Riscos para a comunidade**” e “**Desenvolvimento e relacionamento com as comunidades locais e a sociedade**”, reforçando o olhar mais atento e engajado da empresa com seu contexto socioterritorial

O tema “**Saúde e segurança no trabalho**” evoluiu também para “**Emprego decente e bom ambiente de trabalho**”, reforçando a preocupação com condições laborais e bem-estar dos colaboradores

O tema “**Segurança nas operações**” ganhou o complemento “**de atividades desenvolvidas pela empresa**”, como reforço a um dos pilares essenciais da Cattalini em seus processos e práticas

“**Gestão de impactos, riscos e oportunidades**” evoluiu para “**Gestão de riscos e oportunidades do negócio**”, destacando a visão estratégica dos desafios e oportunidades

A abordagem de “**Conformidade**” foi consolidada em “**Ética, integridade e conformidade nos negócios**”, ampliando o foco e abrangência do tema

TEMA MATERIAL GRI 3-2	DESCRIÇÃO	IMPACTOS (POSITIVOS, NEGATIVOS, INSIDE-OUT E OUTSIDE-IN)	ODS RELACIONADOS
RISCOS AMBIENTAIS	Potenciais passivos ambientais mais críticos decorrentes das atividades da empresa.	<ul style="list-style-type: none">• Alteração dos ecossistemas/habitat natural; perda de biodiversidade• Poluição• Desempenho econômico, gerando passivos ambientais onerosos• Impacto nas comunidades tradicionais pesqueiras• Reputação e confiabilidade• Imagem institucional• Clima organizacional	<div>12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</div> <div>14 VIDA NA ÁGUA</div> <div>15 VIDA TERRESTRE</div>
GESTÃO AMBIENTAL E ECOEFICIÊNCIA	Ações e iniciativas que contribuem de forma efetiva para mitigar e neutralizar os passivos ambientais decorrentes das atividades da empresa, bem como para gerenciar de forma eficiente e responsável o uso de recursos naturais e energia. Inclui, também, a preservação ambiental do entorno (como habitats naturais) e a educação ambiental.	<ul style="list-style-type: none">• Poluição – da água, do solo, sonora, visual, de resíduos e atmosférica• Sobre-exploração de recursos naturais• Preservação ambiental• Imagem institucional• Viabilidade de projetos• Licença para operar• Desempenho econômico• Reputação e confiabilidade	<div>7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL</div> <div>13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</div> <div>14 VIDA NA ÁGUA</div> <div>15 VIDA TERRESTRE</div>









TEMA MATERIAL GRI 3-2	DESCRIÇÃO	IMPACTOS (POSITIVOS, NEGATIVOS, INSIDE-OUT E OUTSIDE-IN)	ODS RELACIONADOS
SEGURANÇA NAS OPERAÇÕES (ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELA EMPRESA)	Práticas para garantir a segurança das operações da empresa.	<ul style="list-style-type: none">• Excelência do serviço• Acidentes que resultam em impactos socioambientais• Desempenho econômico• Perenidade do negócio• Investimentos• Reputação e confiança	<div>3 SAÚDE E BEM-ESTAR</div> <div>8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</div> <div>9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA</div> <div>12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</div> <div>14 VIDA NA ÁGUA</div> <div>15 VIDA TERRESTRE</div>
GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES DO NEGÓCIO	Prática que visa administrar os empreendimentos, tendo em conta riscos e oportunidades para garantir a sustentabilidade do negócio.	<ul style="list-style-type: none">• Riscos sociais, ambientais e econômicos• Desempenho econômico• Perenidade do negócio• Investimentos	<div>9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA</div>
ÉTICA, INTEGRIDADE E CONFORMIDADE NOS NEGÓCIOS	Medidas institucionais para a empresa agir de maneira correta, ética, educada, imparcial e justa nas suas relações e atividades.	<ul style="list-style-type: none">• Desempenho econômico: passivos legais onerosos• Engajamento de stakeholders• Credibilidade e confiança• Clima organizacional• Governança corporativa• Segurança jurídica• Viabilidade econômica• Integridade• Imagem institucional	<div>16 PAZ, JUSTIÇA E EFETIVIDADE DAS INSTITUIÇÕES</div>



Stakeholders consultados

GRI 2-29

- Clientes
- Fornecedores
- Colaboradores
- Comunidade
- Acionistas
- Entidades de classe
- Meio ambiente (agentes públicos e privados)
- Entidades financeiras e de capital
- Autoridades portuárias
- Poder público

TEMA MATERIAL GRI 3-2	DESCRIÇÃO	IMPACTOS (POSITIVOS, NEGATIVOS, INSIDE-OUT E OUTSIDE-IN)	ODS RELACIONADOS
SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO	Zelo pela segurança e qualidade de vida das pessoas na realização de seus trabalhos e funções.	<ul style="list-style-type: none">• Segurança e saúde ocupacional• Desempenho econômico, gerando passivos sociais e trabalhistas onerosos• Reputação e confiabilidade• Impactos indiretos às famílias dos empregados• Clima organizacional	<div></div> <div></div>
DESENVOLVIMENTO E RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES LOCAIS E A SOCIEDADE	Práticas voltadas para fortalecer o relacionamento e o desenvolvimento das comunidades e sociedade do entorno e no contexto socioterritorial da empresa.	<ul style="list-style-type: none">• Desenvolvimento da comunidade• Convívio harmônico socioterritorial• Licença para operar• Clima organizacional• Reputação e confiança	<div></div> <div></div>
EMPREGO DECENTE E BOM AMBIENTE DE TRABALHO	Ações para garantir condições de trabalho dignas e que fomentem um clima organizacional positivo para se trabalhar.	<ul style="list-style-type: none">• Geração de renda e trabalho• Direitos trabalhistas• Clima organizacional• Engajamento e desenvolvimento da força de trabalho• Atração e retenção de talentos• Turnover• Desempenho financeiro• Imagem do mercado de trabalho• Desenvolvimento socioterritorial	<div></div>
RISCOS PARA A COMUNIDADE	Potenciais impactos negativos decorrentes das atividades da empresa e que afetam ou podem afetar a comunidade.	<ul style="list-style-type: none">• Segurança das comunidades• Qualidade de vida das comunidades• Desempenho econômico, gerando passivos sociais onerosos• Reputação e confiabilidade• Imagem institucional• Clima organizacional• Licença para operar	<div></div> <div></div> <div></div>



4. GOVERNANÇA

Estrutura integrada

GRI 2-9 | GRI 2-10 | GRI 2-11

O **Conselho de Administração** da Cattalini zela pela sustentabilidade da empresa, decidindo sobre objetivos futuros, antecipando riscos e vislumbrando oportunidades. É composto por seis conselheiros titulares e os respectivos suplentes, eleitos em Assembleia Geral, com mandato de 12 meses.

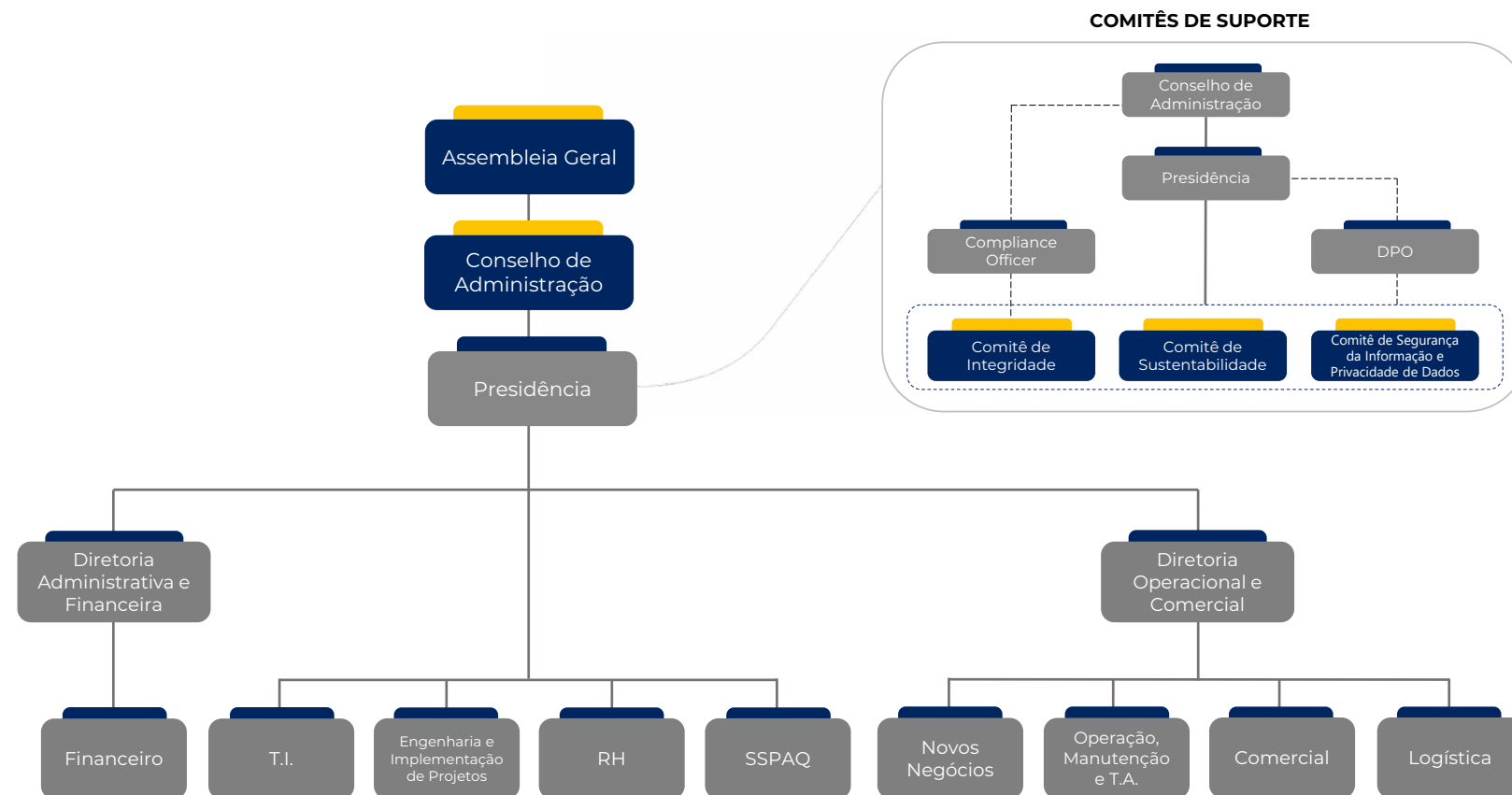
Em reuniões mensais, orientam e avaliam a gestão da Diretoria, decidem e aprovam novos investimentos, políticas e diretrizes de aplicação financeira, bem como os planos estratégicos. Por ser uma empresa de capital fechado, os acionistas indicam seus conselheiros em Assembleia Geral.

A **Diretoria** é responsável pela representação da companhia, observando os limites estabelecidos por lei, pelo Estatuto Social e pelo Acordo de

Acionistas. Também competem aos diretores a gestão e a execução das diretrizes estratégicas definidas pelo Conselho de Administração.

O **Diretor-presidente** não exerce função no Conselho e cabe a ele gerir e executar as diretrizes estratégicas determinadas pelos conselheiros, além de representar a companhia, de acordo com os limites estabelecidos pela legislação, pelo Estatuto Social ou pelo Acordo de Acionistas.

Três **comitês** permanentes dão suporte às ações da Cattalini e contam com a participação de executivos designados pela Diretoria Executiva, que possuem visão sistêmica do negócio e competências específicas. São eles: Comitê de Integridade, Comitê de Sustentabilidade e Comitê de Segurança da Informação e Privacidade de Dados.



Sociedade anônima fechada desde 2011, o quadro societário da Cattalini é composto por quatro empresas: Rocha, com 50% de participação; Libera, REGBC e Selva, com 16,7% cada uma.

GRI 2-1

Comitê de Integridade

Orienta o Programa de Integridade, assegurando a conformidade com a legislação e o Código de Conduta. Identifica melhorias em práticas de *compliance* e é composto por seis membros, incluindo o Diretor-presidente.

Comitê de Sustentabilidade

Garante e impulsiona a gestão e a cultura de sustentabilidade corporativa, direcionando e monitorando programas e estratégias ESG, além dos investimentos sociais, em conformidade com a Política de Sustentabilidade e a Política do Fomento da Comunidade e Território. Com caráter permanente e deliberativo, reúne-se mensalmente e é composto por seis membros, incluindo o Diretor-presidente.

Comitê de Segurança da Informação e Privacidade de Dados

Assegura a proteção e conformidade legal das informações da empresa. Atua na gestão de riscos, monitoramento de incidentes e melhoria contínua. Também elabora políticas e procedimentos voltados à segurança da informação e privacidade de dados. É formado por nove membros, incluindo o Diretor-presidente.

Política de remuneração

GRI 2-18 | GRI 2-19 | GRI 2-20

A política de remuneração dos executivos está associada ao desempenho na gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais, garantindo decisões estratégicas aos valores sustentáveis da empresa.

Os conselheiros, atualmente, não passam por avaliação de desempenho. A Participação nos Lucros e Resultados (PLR) dos executivos (diretores, superintendentes, gerentes e coordenadores) inclui critérios de sustentabilidade e responsabilidade.

Políticas e regulamentos corporativos

GRI 2-23 | GRI 2-24

As políticas e os normativos da Cattalini contêm as diretrizes que regem o negócio em todos os níveis da companhia e que são consideradas na estratégia, gestão, atividades operacionais e relacionamento com os *stakeholders*. Todas foram aprovadas pela Diretoria Executiva. Conheça cada uma delas acessando os respectivos links ao lado.

Cabe destacar que a Cattalini reitera o seu compromisso com os Direitos Humanos na Política de Sustentabilidade, assegurando a proteção e o respeito em todas as suas atividades. Entre as diretrizes estabelecidas, destacam-se as seguintes: promoção da diversidade e inclusão, combate à discriminação, erradicação do trabalho infantil e forçado, apoio à liberdade de associação e negociação coletiva.

[Política de Sustentabilidade](#) 🔍

[Política de Saúde, Segurança e Proteção Ambiental](#) 🔍

[Política da gestão da qualidade](#) 🔍

[Código de Ética e Conduta](#) 🔍

[Política de Segurança da Informação](#) 🔍

[Política de privacidade e proteção de dados pessoais](#) 🔍

[Política de Compliance](#) 🔍

[Política de Fomento da Comunidade e Território](#) 🔍

[Manifesto pela Diversidade e Inclusão](#) 🔍

Ética, integridade e conformidade

GRI 2-15 | GRI 2-27 | GRI 3-3 | GRI 205-3

O Código de Ética e Conduta representa a essência da cultura empresarial da Cattalini, orienta as práticas diárias no crescimento da companhia e reafirma o compromisso da empresa com a integridade em relação a todos os públicos com os quais se relaciona: fornecedores, parceiros, clientes, comunidade e sociedade em geral. Em 2024, 100% dos colaboradores, ou seja, todos, passaram por treinamentos sobre integridade, que incluíam o “Código de Conduta” e a Política Anticorrupção no conteúdo. O mesmo se aplicou a 100% de nossos terceiros.

Em 2024, assim como nos anos anteriores, a Cattalini não registrou casos de corrupção, tampouco qualquer caso significativo de não conformidade com leis e regulamentos. São considerados significativos os casos que gerem impacto financeiro, operacional ou reputacional, com multas no valor acima de 1% do faturamento bruto da empresa.

A Cattalini, em 2024, fortaleceu seu Sistema de Compliance, elevando sua maturidade e consolidando sua cultura de integridade.

As principais iniciativas incluíram:

Empresa Pró-ética da Controladoria-Geral da União (CGU)

Adoção do *framework*, com análise dos 10 pilares e criação de um plano de ação para correção de *gaps*.

Análise de riscos de compliance

O processo envolveu os principais gestores, resultando em um plano estruturado para correção de não conformidades.

Regimento Interno do Comitê de Compliance

Revisão e aprovação do documento.

Avaliação de fornecedores

Incluiu classificação de risco e contratação de fornecedor para *due diligence* dos fornecedores/parceiros de Risco A (que podem representar a empresa) e Risco B (fornecedores com maior volume de negociação).

Capacitação

Treinamentos personalizados e ações educativas, como o Teatro Anticorrupção.

Canal de Denúncias

GRI 2-17 | GRI 2-25

A Cattalini possui Canal de Denúncias totalmente independente, que recebe relatos de forma confiável e sigilosa. A condução das investigações relacionadas às denúncias recebidas por esse canal fica a cargo do Comitê de Integridade.

Caso um membro do Comitê de Integridade seja denunciado, o relato é encaminhado diretamente para o Diretor-presidente. Se a denúncia envolver um diretor ou conselheiro, o relato é, então, encaminhado ao Presidente do Conselho.

O Conselho de Administração realiza o acompanhamento dos relatos por meio de relatórios mensais e, em caso de recorrência de um tema, é elaborado plano de ação para a correção da irregularidade. Foi o que aconteceu, em 2024, com o tema “assédio”, que motivou uma resposta imediata da Cattalini, com a promoção de uma campanha interna, incluindo a distribuição de uma cartilha específica sobre o assunto.

OUVIDORIA 0800 601 8672

www.contatoseguro.com.br/cattaliniterminais

Aplicativo Contato Seguro: digite Cattalini Terminais no nome da organização



Cartilha sobre assédio



A empresa aderiu ao Pacto Brasil, iniciativa da CGU, reafirmando seu compromisso público com a integridade empresarial. Em sua autoavaliação, a Cattalini atingiu 93,2 pontos, demonstrando a solidez de suas práticas de compliance.

Gestão de riscos e oportunidades

GRI 2-12 | GRI 2-13 | GRI 2-14 | GRI 3-3

A partir da definição dos novos temas materiais, a Cattalini iniciou, em 2024, a estruturação da gestão dos seus riscos e oportunidades, consciente sobre a importância desse monitoramento para que seus negócios se mantenha sustentáveis.

Dessa forma, o acompanhamento do processo ESG vai além da publicação do Relatório de Sustentabilidade, abrangendo também a apresentação de indicadores e ações de melhoria nas reuniões ordinárias do Conselho de Administração – prática que será reforçada a partir de fevereiro de 2025, com a incorporação do monitoramento dos novos indicadores.

Como a Cattalini não possui área específica de riscos, a avaliação dos impactos socioambientais, tanto positivos como negativos, é realizada pelos membros do Comitê de Sustentabilidade, de acordo com as suas especialidades, envolvendo a Diretoria Executiva e o Conselho.

Cultura de segurança

GRI 2-16 | GRI 2-26 | GRI 3-3 | GRI 416-2

As certificações nacionais e internacionais, bem como processos e sistemas robustos, tornam a Cattalini uma referência nacional em operação segura e eficiente. Atualmente, a companhia registra o menor tempo de carregamento de caminhões do país e está entre as empresas que apresentam os melhores desempenhos em tempo de atracação de navios.

A empresa conta com um sistema de atracação de navios a *laser*, que traz maior segurança ao monitorar e sinalizar a velocidade durante as atracações. Nesta linha, possui, também, um sistema que permite o monitoramento de correntes, marés e ventos e que auxilia na previsibilidade e segurança das manobras de atracação ou desatracação e do período de permanência dos navios atracados no terminal.

Outro ponto central para a empresa refere-se aos incidentes envolvendo grânéis líquidos com potencial risco ao meio ambiente. A Cattalini registra todos os eventos, independentemente do grau de gravidade, e atua de forma sistemática e determinada na prevenção e mitigação desses casos – o que tem resultado em uma redução significativa de incidentes ao longo dos últimos anos. Essa evolução é fruto dos investimentos contínuos em infraestrutura, implantação de novos



sistemas e capacitação das equipes. Apenas entre 2023 e 2024, houve uma redução de 24% no número de incidentes registrados, sendo que nenhum deles resultou em comprometimento ambiental.

A modernização também tem desempenhado papel fundamental no fortalecimento da segurança operacional. Em 2024, após dois anos de trabalho, a Cattalini concluiu a substituição de dois sistemas responsáveis pela gestão das operações. Entre os principais avanços, destaca-se a implantação de uma central remota, com visibilidade integral das operações em toda a instalação, permitindo o monitoramento e o controle em tempo real. Essa evolução reduziu significativamente o risco de incidentes decorrentes de falhas humanas e da exposição dos operadores aos produtos movimentados, além de gerar ganhos relevantes de eficiência – tanto em tempo quanto em qualidade – principalmente nas operações do modal rodoviário.

Para o próximo ano, a empresa deve dar continuidade ao projeto de digitalização do planejamento operacional, iniciado em 2024, com o uso de inteligência artificial e *machine learning*. Toda essa modernização tem o intuito de

otimizar as operações na busca da excelência operacional, possibilitando respostas mais rápidas e proporcionando maior visibilidade das operações em tempo real para os clientes.

Outras ações que visam assegurar a integridade física das pessoas, das instalações e do meio ambiente são descritas nos capítulos sobre Pessoas e Gestão Ambiental. Especificamente para a segurança da comunidade, a empresa mantém encontros com os residentes da sua área de entorno.

Fortalecendo a segurança e o diálogo com a vizinhança

Nos encontros anuais com a comunidade, a Cattalini estreita o relacionamento com os moradores dos bairros próximos a suas instalações. Na 41ª edição do evento, além de ouvir a comunidade, as equipes do Corpo de Bombeiros e da Defesa Civil explicaram sobre o Plano de Evacuação e as ações realizadas em casos de emergência, incluindo o novo Cadastro de Moradores. Também foram apresentados os projetos sociais apoiados, enfatizando o compromisso da Cattalini com o desenvolvimento local, bem como o Canal 0800, que também está apto a acolher demandas da comunidade.



Recorde de descarregamento de diesel com excelência operacional

Em maio, a Cattalini alcançou um novo recorde ao movimentar 72,2 mil m³ de diesel em uma única operação. O descarregamento do navio *Jag Sparrow* ocorreu de forma ininterrupta, com o produto sendo transferido do navio para os Centros de Tancagem 3 e 4 da empresa, sem qualquer incidente. Este marco evidencia a capacidade operacional e a eficiência logística do terminal, como também a inovação contínua no manejo seguro de grânéis líquidos. O recorde anterior de descarregamento era de 70 mil m³.

O navio *Jag Sparrow* possui 228 metros de comprimento e atracou no píer externo da Cattalini, que possui calado de 12,8 metros – o equivalente a um prédio de 4 andares – e pode receber embarcações com até 229 metros e 70 mil toneladas de porte bruto (DWT). Já o calado do berço interno possui 12,5 metros de profundidade e está autorizado a receber navios com até 190 metros.



Um dos objetivos para 2025 é a submissão à certificação ISO 27001, norma internacional que define como gerir a segurança da informação de uma organização. Para isso, foi criado um comitê com foco em segurança cibernética.



5. PESSOAS

Cultura de valorização e respeito

GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 2-30 | GRI 3-3

Com a ambição de ser o melhor terminal portuário independente de grãos líquidos do Brasil, a Cattalini adota como valor essencial o cuidado com as pessoas. A empresa investe, de forma contínua, no desenvolvimento de seus colaboradores, promovendo treinamentos e capacitações que fortalecem a cultura de segurança e contribuem para um ambiente de trabalho saudável, ético e colaborativo. Atualmente, são 570 colaboradores diretos, além de diversos profissionais terceirizados que atuam presencialmente na empresa.

Para garantir a efetividade da sua gestão de pessoas, a Cattalini adota uma abordagem estruturada de monitoramento, baseada em indicadores que contemplam diversidade do quadro, saúde, segurança e satisfação do colaborador. Esses indicadores são acompanhados de forma sistemática, por meio do *Balanced Scorecard* (BSC), assegurando uma visão integrada da performance organizacional e impulsionando a melhoria contínua dos processos internos e das relações de trabalho.

Diversidade e inclusão

A Cattalini reafirma seu compromisso com a diversidade e a inclusão como pilares estratégicos que sustentam sua cultura organizacional e impulsionam o desenvolvimento humano de forma contínua e alinhada às melhores práticas do mercado.

Em 2024, esse compromisso se traduziu em ações concretas, lideradas pelo Programa de Diversidade e pelo Grupo de Voluntários de Diversidade (GVD), composto por 24 colaboradores engajados na construção de um ambiente corporativo mais justo, plural e inclusivo. Ao longo do último ano, o GVD participou de ciclos de mentoria voltados ao fortalecimento de suas competências e protagonismo, além de ampliar sua presença em eventos externos de relevância nacional, como o Encontro Nacional de Diversidade & Inclusão da Associação Brasileira de Treinamento e Desenvolvimento

do Paraná (ABTD-PR) e o Diálogo com a Indústria – Inclusão da Pessoa com Deficiência, promovido pela Federação das Indústrias do Estado do Paraná (FIEP).

O engajamento da liderança foi outro destaque ao longo do período. Representantes da alta e média gestão participaram ativamente de mentorias e encontros de *networking* com empresas referência em diversidade e inclusão, ampliando a troca de experiências e contribuindo para o aprimoramento contínuo das práticas internas.

Como parte da estratégia de sensibilização, formação e comunicação, a Cattalini mantém a produção e veiculação de episódios do seu *podcast* institucional, voltado à discussão de temas ligados à diversidade, com o objetivo de ampliar o alcance das reflexões e fortalecer a cultura inclusiva entre os colaboradores.

Participação feminina

A Cattalini mantém o compromisso de ampliar em 30% a presença de mulheres em seu quadro de colaboradores até 2030, abrangendo todos os níveis da organização, inclusive em cargos de liderança.

Em 2024, esse compromisso já apresentou avanços concretos: a presença feminina cresceu 28% em relação ao ano anterior, e as mulheres passaram a representar 17% do total de colaboradores da empresa.




Comunicação inclusiva

Comprometida com a construção de um ambiente de trabalho acessível, acolhedor e equitativo, a Cattalini lançou, em janeiro de 2024, promovendo a comunicação em tempo real entre colaboradores surdos e ouvintes, a plataforma iCom, uma solução inovadora que oferece interpretação simultânea, em Libras, por meio de QR Code

A iniciativa tem como principal objetivo garantir mais autonomia, inclusão e fluidez nas interações diárias, assegurando que todos os colaboradores, independentemente da área de atuação, possam se comunicar com respeito e igualdade de condições.

Até o final de 2024, quatro colaboradores surdos integravam o time da Cattalini. Para fortalecer a convivência entre eles e os colaboradores ouvintes e ampliar o entendimento coletivo, diferentes áreas da empresa participaram de capacitações em Libras, reforçando a cultura de inclusão, o respeito mútuo e o diálogo no ambiente de trabalho.



Conheça o Manifesto
pela Diversidade e
Inclusão da Cattalini

Empregados

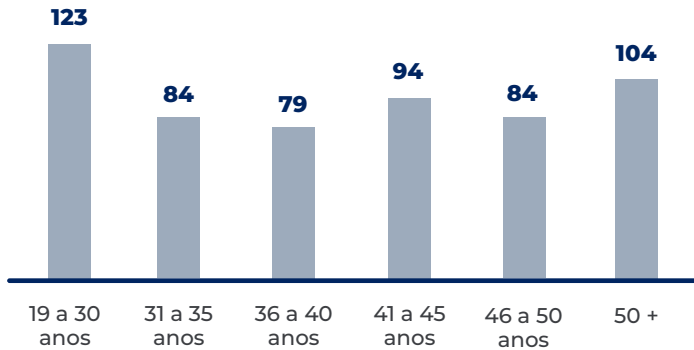
GRI 2-7

A Cattalini encerrou o ano de 2024 com um total de 570 empregados permanentes em jornada integral, sendo 17% mulheres e 83% homens. Esse número representa um crescimento de 8% no efetivo em relação a 2023.

GRI 2-7 EMPREGADOS					
2024		2023		2022	
Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
473	97	445	83	452	77
570		528		529	

Número de empregados permanentes em jornada integral registrados em 31 de dezembro de cada ano. Os dados de 2022 e 2023 foram revisados para exclusão de estagiários e aprendizes, em conformidade com a metodologia da GRI.

INDICADOR POR FAIXA ETÁRIA



Outros trabalhadores

GRI 2-8

Além do quadro de estagiários e aprendizes, a Cattalini conta com profissionais terceirizados que desempenham funções essenciais de apoio operacional, como manutenção industrial, reparos, construção de equipamentos e transporte de resíduos.

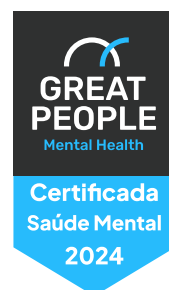
Em 2024, foi registrada uma média de 350 profissionais terceirizados atuando em projetos de manutenção e na construção de novos empreendimentos. Em 2023, esse número foi significativamente maior, com cerca de 1,3 mil profissionais envolvidos. A redução observada em 2024 está relacionada à finalização de obras iniciadas em ciclos anteriores.

ESTAGIÁRIOS E APRENDIZES

2024		2023		2022	
Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
15	2	23	0	20	3
17		23		23	

Clima organizacional

GRI 3-3



Em 2024, a empresa passou a adotar a metodologia do Great Place to Work (GPTW) para avaliar a satisfação dos colaboradores, substituindo a pesquisa bienal, antes conduzida internamente. Essa escuta qualificada gerou avanços importantes,

como o fortalecimento da liderança por meio de treinamentos, a expansão do Programa de Diversidade & Inclusão e o reconhecimento da Cattalini como empresa promotora da saúde mental.

Outro marco relevante foi a criação do Programa Cultura de Feedback, que será implementado em 2025 com três ciclos ao longo do ano. O objetivo é aprimorar a comunicação interna, aproximar colaboradores de suas lideranças e fomentar o desenvolvimento profissional, consolidando uma cultura de aprendizado contínuo.

A valorização dos colaboradores também se expressa em ações ao longo do ano, como o Programa de Boas-vindas, eventos comemorativos voltados às famílias (Dia da Mulher,

Páscoa e Dia das Crianças) e iniciativas estruturadas, como o Programa de Ideias – voltado à inovação e engajamento – e o Programa por Tempo de Casa, que reconhece marcos de 10, 15, 20, 25, 30 e 35 anos de dedicação.

O combate a todas as formas de discriminação e assédio segue como um compromisso inegociável da Cattalini. Em 2024, foram registrados 31 relatos por meio do Canal de Denúncias, todos investigados com base nos normativos internos. Em conformidade com a política de consequências da empresa, as medidas adotadas incluíram desde o desligamento de colaboradores até a ampliação de treinamentos, reforçando o compromisso com um ambiente de trabalho seguro e respeitoso. **GRI 406-1**

Embora a redução do *turnover* ainda represente um desafio, a Cattalini tem intensificado seus investimentos em projetos que visam à melhoria do clima organizacional. Diversos benefícios foram aprimorados a partir das sugestões dos próprios colaboradores (veja mais na página 32).



Desde 2023, a Cattalini integra o Movimento Salário Digno, uma iniciativa do Pacto Global da ONU, assumindo o compromisso de garantir 100% de salário digno a todos os seus colaboradores diretos, em alinhamento com os princípios de justiça social e trabalho decente.



Palavras da Liderança

Em 2024, a Cattalini reformulou o evento Palavra da Liderança, reafirmando o compromisso com a escuta ativa, a transparência e o fortalecimento da cultura organizacional. Realizado semestralmente, o encontro passou a ter duas edições diárias, ampliando a participação e

aproximando os colaboradores do Diretor-presidente.

Durante o evento, o Diretor-presidente compartilha atualizações estratégicas, fala sobre o cenário atual e responde abertamente às perguntas enviadas pelos colaboradores,

reforçando o compromisso com o diálogo e a construção coletiva.

A nova estrutura também incorporou palestras e dinâmicas sobre temas relevantes, como educação financeira e saúde mental, aprofundando o cuidado com o bem-estar integral

das pessoas e incentivando o desenvolvimento de competências essenciais para a vida pessoal e profissional. A edição de 2024 contou com participação recorde, evidenciando o engajamento crescente dos colaboradores com a proposta do encontro.



Cattalini Day 2024

Acreditamos que a inovação é uma jornada contínua e incentivamos ativamente nossas equipes.



É um evento semestral, voltado ao engajamento dos colaboradores, alinhamento estratégico e fortalecimento da cultura organizacional. Reunindo gerentes, coordenadores, encarregados e analistas seniores de diversas áreas da empresa, o encontro promove dois dias de programação com palestras,

dinâmicas e reflexões sobre liderança, metas e desenvolvimento de equipes.

Em 2024, o destaque foi a participação do medalhista olímpico Lars Grael, que trouxe aprendizados sobre superação, estratégia e trabalho em equipe. O evento reforça a colaboração e a conexão entre as lideranças da Cattalini.

Benefícios

A Cattalini oferece um pacote de benefícios abrangente, voltado ao bem-estar físico, emocional e à qualidade de vida dos colaboradores. Além dos benefícios tradicionais, como alimentação, assistência médica, odontológica e previdência privada, a empresa se destaca por iniciativas como o Programa Cuida, que oferece suporte psicológico, jurídico, financeiro, nutricional e social para colaboradores, cônjuges e filhos de até 21 anos, licenças parentais ampliadas, seguro de vida estendido e incentivo à aposentadoria.

Em 2024, a empresa incorporou a plataforma Wellhub (Gympass), reforçando seu compromisso com a pro-

moção da saúde integral e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

Todos os empregados da Cattalini estão amparados por um Acordo de Negociação Coletiva (ACT), que assegura que suas condições de trabalho e termos de emprego sejam estabelecidos de forma justa e regulamentada. **GRI 2-30**

GRI 401-1 CONTRATAÇÕES E DEMISSÕES									
	2024			2023			2022		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Total de empregados	473	97	570	445	83	528	452	77	529
Contratações	74	26	100	48	9	57	75	25	100
Taxa de novas contratações	15,60%	26,80%	17,5	10,80%	10,80%	10,80%	16,60%	32,50%	18,90%
Demissões	46	12	58	55	3	58	63	3	66
Taxa de rotatividade	9,70%	12,40%	10,2	12,40%	3,60%	11,00%	13,90%	3,90%	12,50%





Capacitação e desenvolvimento

GRI 3-3

O desenvolvimento contínuo dos colaboradores é um dos pilares que sustentam o crescimento da Cattalini. A empresa mantém o compromisso de promover o aperfeiçoamento profissional e o alinhamento estratégico de suas equipes, fortalecendo uma cultura de aprendizado e evolução constante.

Em 2024, foram investidas 25.399 horas em treinamentos, resultando em uma média de 45 horas de capacitação por colaborador, um crescimento de 40,6% em relação a 2022. Esse avanço reflete o comprometimento da empresa com a qualificação contínua de seus profissionais, bem como a dedicação em oferecer oportunidades concretas de desenvolvimento ao longo de suas jornadas.

Como parte da estratégia de desenvolvimento integral, a Cattalini disponibiliza aos colaboradores e aos seus dependentes a Plataforma Galena, com mais de 300 cursos certificados. A iniciativa

amplia o acesso à educação e contribui para o crescimento profissional e educacional de forma acessível e inclusiva.

A empresa também conta com um moderno centro de treinamento, equipado com laboratório de informática e três plataformas complementares de aprendizagem:

Plataforma Galena

Cursos certificados voltados ao desenvolvimento técnico e comportamental

Plataforma Sábios

Conteúdos interativos em 3D com recursos de inteligência artificial, promovendo capacitação contínua

Universidade Corporativa

Treinamentos internos estruturados em temas estratégicos e essenciais

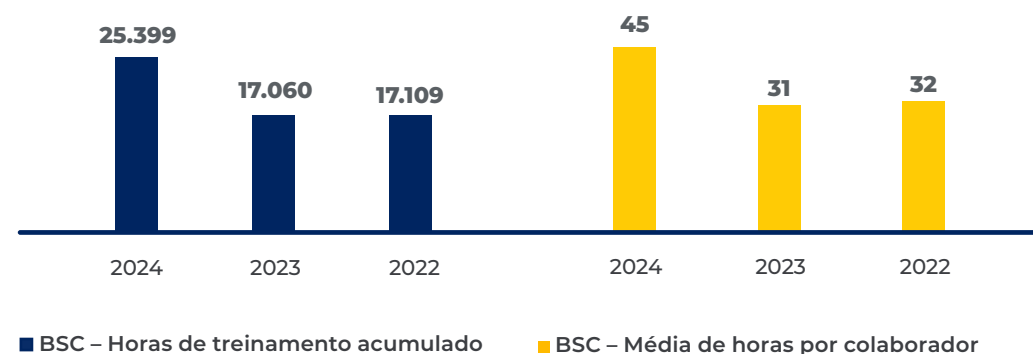
A Universidade Corporativa contempla formações em áreas como o Sistema de Gestão de Segurança da Informação (SGSI), Política Anticorrupção, Norma de Acesso de Pessoas e Veículos – NAPV, ética e Compliance. Essas iniciativas reforçam o compromisso da Cattalini com a integridade, a governança e a responsabilidade corporativa em todas as suas operações.

Complementando esse movimento, a empresa também iniciou um processo estruturado de mapeamento psicológico e de perfil comportamental voltado aos colaboradores da área operacional, incluindo lideranças e novos admitidos. A iniciativa tem como foco o alinhamento entre perfil e função, promovendo mais eficiência nos processos, maior assertividade nas aloca-

ções e suporte ao crescimento sustentável da operação. Os dados desse mapeamento servirão de base para orientar ações de capacitação mais estratégicas e eficazes.

Com foco no fortalecimento da liderança, a empresa também mantém programas dedicados ao desenvolvimento de competências comportamentais, como comunicação eficaz, escuta ativa e *feedback* construtivo. A partir da metodologia Great Place to Work (GPTW), a capacitação foi intensificada junto a diferentes níveis de liderança, incluindo gerentes, coordenadores, encarregados, inspetores de segurança patrimonial e balanceiros seniores, com ênfase no aprimoramento de *soft skills* e na implementação de uma nova cultura de *feedback*, prevista para 2025.

EVOLUÇÃO DO ÍNDICE DE TREINAMENTO





Saúde e segurança no trabalho

GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3
GRI 403-4 | GRI 403-6 | GRI 403-7

A armazenagem e a logística de grânéis líquidos exigem medidas para proteger as pessoas, o meio ambiente e as operações, visando a zero acidentes graves ou óbitos. A Política de Saúde, Segurança e Proteção Ambiental da Cattalini está alinhada às certificações ISO 14001 e ISO 45001, garantindo saúde e segurança para todos que interagem com as suas operações.

Uma sistemática chamada de Registro de Eventos (RE) incentiva todos os

colaboradores e terceiros a reportarem situações de risco que possam envolver condições de trabalho ou comportamentos inseguros, com o objetivo de evitar acidentes e doenças ocupacionais.

O Programa de Auditoria e Observação Comportamental forma colaboradores que realizam auditorias periódicas, avaliando desvios comportamentais. Em 2024, o Programa foi reestruturado com a definição de tutores para cada

uma das duplas de observadores. Atualmente, todos os gerentes e a diretoria são tutores, tornando a iniciativa ainda mais robusta.

Além disso, a Cattalini mantém a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA+A) atuante, formada por equipe multidisciplinar de todas as áreas. A Comissão investiga ocorrências, acompanha ações preventivas e promove, além da Semana Interna de

Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), várias outras campanhas de conscientização.

Todas as ações previstas para 2024 foram integralmente executadas, contribuindo para a consolidação do nosso nível “Calculador”, conforme a metodologia Hearts & Minds que mede o *score* de cultura de segurança. Em 2025, manteremos o foco na execução das ações remanescentes, com o objetivo de alcançar o nível “Proativo” em 2026.

O reflexo da melhoria contínua dos controles relacionados à Saúde e Segurança do Trabalho foi evidenciado durante o processo de recertificação da norma ISO 45001, realizado com sucesso durante o último semestre de 2024. A Cattalini foi recertificada na norma ISO 45001 por cumprir esse padrão mundial de gestão, sendo

essa recertificação válida por mais três anos.

As não conformidades identificadas durante a auditoria foram tratadas com planos de ações de correção e ações corretivas devidamente validados, garantindo a melhoria contínua e a aderência à norma certificada. Vale reforçar que os desvios observados não causaram multa, penalidade, advertência ou qualquer acidente relacionado à saúde e segurança. **GRI 416-2**

Os esforços contínuos para minimizar riscos e fortalecer a segurança no ambiente de trabalho têm gerado resultados positivos. Em 2024, a Cattalini celebrou dois anos sem acidentes com afastamento, a redução significativa no número de incidentes registrados e a ausência de casos de doenças ocupacionais. **GRI 403-10**

GRI 403-9 ACIDENTES DE TRABALHO COM EMPREGADOS						
	2024		2023		2022	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0	0	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0	1	0	1	6	0
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0	1,01	0	0,87	5,45	0
Total de horas trabalhadas	991.537		1.152.803		1.100.692	

Os cálculos de índices consideraram como base 1.000.000 de horas trabalhadas.

Terceiros

GRI 403-9

No ato de contratação, no início e durante o desenvolvimento dos serviços prestados, todos os terceiros são orientados sobre os protocolos, além de ter suas atividades devidamente monitoradas pelo setor contratante durante a execução. Em 2024, ocorreram seis acidentes envolvendo prestadores, sem ocorrências graves, sendo que 100% deles foram investigados, com a causa raiz encontrada e ações para controlar reincidências foram implantadas.

Uma ação que será intensificada em 2025 é a participação de 100% dos contratantes e dos prestadores nas reuniões de gestão de contratadas que ocorrem toda a quinta-feira. Nelas, reforçamos e atualizamos orientações relacionadas à saúde e à segurança, assim como alinhamos controles e expectativas envolvendo contratantes e contratados.

Outros canais de comunicação considerados essenciais na cultura de segurança são o WhatsApp Corporativo, o boletim informativo interno “Nossa Semana”, o informativo trimestral “Terminal de Notícia”, o evento Palavra da Liderança, os Diálogos de Segurança, as reuniões de alinhamento matinais e internas e o Canal de Denúncias (0800 801 8672). **GRI 403-4**



Identificação de riscos e investigação de incidentes

GRI 403-2

A Cattalini adota várias ferramentas para identificar, avaliar e controlar os riscos das atividades que envolvem o armazenamento e movimentação de líquidos (veja pág 40). Todas as atividades são padronizadas na Análise Preliminar de Risco (APR), metodologia para identificação, avaliação e controle. E 100% das APRs são avaliadas e aprovadas antes das liberações de Permissões de Trabalho (PTs), a fim de garantir a segurança durante a sua execução. A eficiência dos controles definidos são periodicamente revisitados pela equipe do SESMT, via Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGRO), conforme NR aplicável.

Para todo e qualquer incidente ocorrido durante o desenvolvimento das atividades, a Cattalini utiliza a Norma Interna de Tratamento de Desvios. Esta norma define critérios para investigação do incidente. Com premissa, esta ferramenta não procura culpados. A metodologia foca em identificar a causa raiz e definir ações sistêmicas para eliminar a recorrência. Normalmente estas ações envolvem melhorias nas infraestruturas existentes, reforço das normas, procedimentos e controles relacionados ou reforço na conscientização e treinamento dos envolvidos.



Em 2024, a Cattalini ampliou seus investimentos em segurança operacional com a aquisição de um caminhão proporcionador de espuma, aprimorando a eficiência no combate a incêndios.

Capacitação e cultura de segurança

GRI 403-5

A Cattalini implementa a Cultura de Segurança por meio de ferramentas. Desde 2019, a metodologia *Hearts & Minds* é utilizada para a medição do Score de Cultura de Segurança. Em 2024, realizamos um Diagnóstico de Cultura de Segurança em toda a organização, que resultou na elaboração de um plano de ação.

O treinamento contínuo é um dos pilares da empresa para manter um ambiente de trabalho seguro e preparado para desafios. Durante o ano de 2024, foram realizadas capacitações em temas como Normas Regulamentadoras (NRs) aplicáveis, normas e procedimentos internos existentes (veja na página 37).

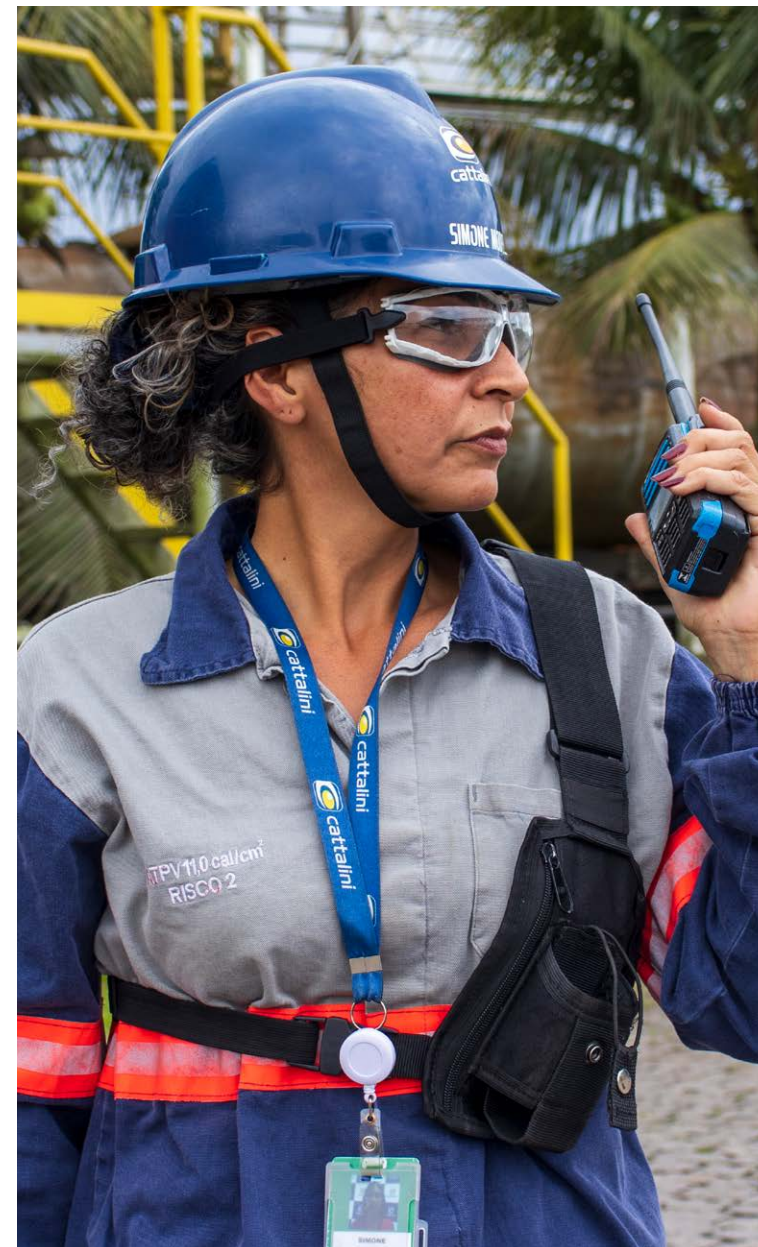
Entre as iniciativas em 2024, destaca-se a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), realizada no mês de novembro. O tema “Conscientização é a ação que nos move” foi disseminado por meio de palestras e debates envolvendo temas variados, como primeiros socorros, saúde mental no trabalho, saúde e

bem-estar, assédio cibernético, percepção de risco e direito de recusa, entre outros.

Emergências

No que se refere ao elemento Preparação para Emergências, a Cattalini mantém uma Organização de Emergência que aprimora protocolos, fomenta treinamentos periódicos e realiza simulados envolvendo todos os cenários de emergência identificados. Em 2024, foram conduzidos sete simulados envolvendo os cenários de incêndio, derramamento e acidentes pessoais, incluindo algumas ações de interação com o Plano de Auxílio Mútuo e com o Plano de Área.

Para situações de emergência, além de contar com uma infraestrutura robusta e diversos equipamentos, a Cattalini dispõe de 14 milhões de litros de água doce armazenados em tanques dedicados. A operação é complementada por um sistema de captação de água do mar, que interliga o píer à retroárea e garante o abastecimento contínuo por meio de três bombas verticais movidas a diesel.



Promoção da saúde e bem-estar

GRI 403-6

Além das iniciativas mencionadas nas páginas 32 e 34, a Cattalini promove diversas ações voltadas à saúde e ao bem-estar, fundamentadas em requisitos legais, boas práticas de mercado e nas sugestões dos próprios colaboradores.

Em 2024, foram realizadas várias campanhas de promoção da saúde ocupacional, saúde mental e qualidade de vida, incluindo o Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio e promoção da saúde mental), Outubro Rosa (prevenção do câncer de mama) e Novembro Azul (prevenção do câncer de próstata). Outras campanhas abordaram a importância da vacinação, higiene alimentar, primeiros socorros, combate ao tabagismo e prevenção do câncer de pulmão, entre outros temas.



6. GESTÃO AMBIENTAL

Cuidado ambiental e ecoeficiência

GRI 3-3

Atividades portuárias, por si só, exigem controles rigorosos para minimizar os riscos e maximizar os cuidados ambientais. O consumo de energia e de água, geração de resíduos, emissões de gases de efeito estufa (GEE) e impactos na biodiversidade são monitorados continuamente pela Cattalini, de acordo com a legislação vigente.

A gestão ambiental da Cattalini está estruturada no seu Programa de Gerenciamento de Riscos, que mantém vários elementos interagindo este si, com o objetivo de controlá-los e monitorá-los. O Programa segue as diretrizes da Política de Sustentabilidade e da Política de Saúde, Segurança e Proteção Ambiental, além de estar aderente aos protocolos da ISO 14001, na qual a Cattalini foi recertificada em 2024.

A Cattalini tem adotado medidas para reduzir a utilização de recursos naturais como energia e água, minimizar as emissões atmosféricas, controlar níveis de ruído em suas operações e promover o cuidado com as áreas costeiras e sua biodiversidade. Dentre as ações de 2024, destaca-se a busca por fortalecer a sinergia interna, com foco em redução de consumo de água, de geração de resíduos e de emissão de CO₂.

Projetos socioambientais e de educação ambiental, assim como iniciativas voltadas à comunidade de Paranaguá, são apoiados pela empresa, reforçando seu compromisso e propósito de movimentar líquidos com segurança e responsabilidade socioambiental. A transparência e a conformidade regulatória também garantem a viabilidade de novos projetos e licenciamentos, essenciais para a expansão do negócio.

Desde 2023, a Cattalini participa do Grupo de Trabalho de Negócios Oceânicos do Pacto Global da ONU – Rede Brasil, contribuindo para a descarbonização de portos e transportes marítimos e discutindo soluções para a sustentabilidade no setor.



Prevenção de derramamentos

A Cattalini adota medidas rigorosas para prevenção e resposta a emergências ambientais. Uma delas é a manutenção de contrato com empresa especializada na contenção e recolhimento de derramamentos. Atendendo às diretrizes da Resolução do Conama nº 398, além da manutenção da rotina de treinamentos, a Cattalini realiza simulados, a fim de garantir ações efetivas em eventuais atendimentos.

Um Plano de Emergência Individual (PEI), elaborado conforme as diretrizes do Conama citadas anteriormente, orienta a resposta a incidentes de poluição por óleo em águas sob jurisdição nacional e é atualizado sempre que há mudanças estruturais ou operacionais. A empresa também segue os critérios da Lei nº 9.966, de 28 de abril de 2000, que regulamenta o controle e a fiscalização da poluição provocada por substâncias nocivas em águas nacionais.

Adicionalmente, em caráter preventivo, a Cattalini mantém um sistema de monitoramento de vapores inflamáveis para a detecção rápida de vazamentos e realiza treinamentos periódicos de capacitação das equipes em ações emergenciais.

Em 2024, a Cattalini não registrou derramamentos ou vazamentos não contidos, ou seja, não registrou acidentes que geraram comprovado impacto/dano ambiental. Como resultado das iniciativas implementadas no processo de melhoria contínua, de 2023 para 2024, houve 24% de redução dos incidentes, ou seja, ocorrências contidas com risco potencial para causar impacto/dano ambiental.

Integridade operacional

Visando ao mapeamento e à integridade operacional de todos os dutos do terminal (exportação e serviço), a Cattalini contratou, em 2024, avaliação com um *pig* instrumentado (robô). Este robô realiza o escaneamento dos dutos com o objetivo de identificar falhas estruturais, permitindo a antecipação de ações corretivas e prevenindo impactos ambientais, em especial a contaminação do lençol freático. O investimento foi de R\$ 10 milhões.

Gestão de gases de efeito estufa

GRI 3-3

A gestão das emissões de carbono e gases de efeito estufa (GEE) tem se consolidado como uma estratégia central no modelo de negócios da empresa, refletindo nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental.

Ao integrar metas de redução de emissões nos processos e decisões corporativas, a Cattalini busca não apenas minimizar os impactos ambientais das operações, mas também gerar valor a longo prazo para a sociedade, clientes e investidores. Essa abordagem reforça o papel ativo na transição para uma economia de baixo carbono, alinhando crescimento econômico à preservação do meio ambiente.

Comprometida com a redução e a neutralização das emissões de GEE, de acordo com o GHG Protocol e a norma ISO 14064, a Cattalini realiza inventários de gases GEE, para os Escopos 1 e 2, verificados por terceira parte nos dois últimos ciclos.

Comparando os anos de 2023 e 2024, apesar do acréscimo na emissão bruta, a Cattalini vem aumentando a sua eficiência. Registrou-se a redução de 17% no índice que correlaciona emissões e a movimentação de produtos aquecidos, atividade responsável por aproximadamente 95% das emissões, evidenciando o compromisso com as ações realizadas no período.

Como melhoria contínua, em conjunto com a consultoria especialista em emissões e compensação de GEE, definimos estratégias de descarbonização e priorizamos os projetos com maior custo-benefício para implementação em 2025 e 2026. Dos 59 projetos identificados pela equipe, 42 foram classificados como projetos potenciais. Desses projetos, três foram avaliados de acordo com a Curva MACC (Curva de Custo Marginal de Abatimento), ferramenta que permite classificar as estratégias por custo/efetividade (R\$/tCO₂e). São eles:

- Substituição da utilização de combustível fósseis por renováveis.

EMISSIONES DE GEE (tCO ₂)			
Ano	Escopo 1 GRI 305-1	Escopo 2 GRI 305-2	Total
2023	4.883,66	357,96	5.241,62
2024	6.216,73	253,16	6.469,89

1. Inventário inclui os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs.
2. Refere-se às emissões no período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de cada ano.

GRI 305-7 OUTRAS EMISSÕES (mg/Nm ³)						
DATA MONITORAMENTO	CO		NO _x		SO _x	
	Resultado	Limite	Resultado	Limite	Resultado	Limite
10/05/2024	394,2	500	806,3	1.600	979,5	2.700
18/10/2024	39	500	918	1.600	53,5	2.700

Poluentes orgânicos persistentes (POP), compostos orgânicos voláteis (COV), poluentes atmosféricos perigosos (HAP, na sigla em inglês) e material particulado (MP) não se aplicam à Cattalini.

2023

- Emissão do 2º Inventário de Gases de Efeito Estufa, referente a 2022 (Escopos 1 e 2)
- Assinatura do Movimento Ambição Net Zero
- Premiação do Selo Clima Paraná – Categoria A – Mercado Interno

2024

- Emissão do 3º Inventário de Gases de Efeito Estufa, referente a 2023 (Escopos 1 e 2), com verificação de 3ª parte
- Premiação do Selo Clima Paraná – Categoria A – Mercado Externo
- Plano de Descarbonização e início do Mapeamento do Escopo 3

- Manutenção ou substituição dos queimadores das caldeiras, maximizando a queima completa dos combustíveis.
- Melhorias no revestimento dos tanques, a fim de otimizar o processo de aquecimento dos produtos armazenados.

Para 2025, a expectativa é aprofundar os estudos de viabilidade desses projetos, incluindo planos de ação, bem como validar os indicadores e metas de reduções com a alta direção para posterior submissão à *Science Based Targets Initiative* (SBTi), instituição internacional que valida compromissos climáticos baseados na ciência.

No que se refere ao controle, a Cattalini realiza o monitoramento das emissões nas chaminés das caldeiras operantes no CT2, conforme resolução aplicável (SEMA nº 16/2014). São analisados material particulado, SO_x, NO_x e CO. Em todos os monitoramentos realizados em 2024, 100% dos parâmetros medidos estiveram abaixo dos limites de emissão estabelecidos. **GRI 305-7**

Ecoeficiência e energia limpa

GRI 302-5

Considerada um dos desafios com os quais está comprometida, a busca pela eficiência energética levou a Cattalini a instalar, em 2023, duas usinas solares para geração de energia elétrica, com cerca de 400 painéis fotovoltaicos e capacidade instalada de 224 kW.

A energia gerada é suficiente para abastecer o pátio de triagem, que atende até 450 caminhões, e o excedente é direcionado ao píer privado. Com a entrada das usinas em operação em 2024, mais de 12 toneladas de CO₂ deixaram de ser emitidas e houve redução de cerca de R\$ 230 mil no custo de energia elétrica.

Ainda sobre a ecoeficiência, em 2024, foi reformulado o indicador que relaciona consumo de energia com a quantidade de líquidos movimentada, o que permitirá melhor compreensão, e a partir de 2025, a atuação nas instalações menos energeticamente eficientes.

Nenhuma contaminação na água do oceano oriunda das atividades Cattalini é identificada desde 2019.

Gestão da água

A Cattalini utiliza água proveniente da rede pública para consumo humano e capta, em quatro poços artesianos outorgados, a água destinada para atividades operacionais, como lavagem de tanques, linhas, praças de bombas e abastecimento dos tanques de combate a incêndio, conforme a NBR 17505. Quando em contato com alguma infraestrutura do processo de armazenagem e movimentação de grânéis líquidos, a água torna-se resíduo líquido, sendo devidamente armazenado e encaminhado para tratamento e destinação por empresa especialista e devidamente licenciada para tal.

Além disso, a Cattalini atua como agente verificador da água de lastro dos navios atracados, conforme a Norma 20 da Autoridade Marítima, garantindo que as regras de troca e tratamento sejam seguidas, e prevenindo a introdução de espécies exóticas e patogênicas no ambiente aquático. A empresa monitora periodi-

camente a qualidade da água do oceano em quatro pontos estratégicos, considerando o píer e as marés.

Em 2022, o maior consumo de água esteve diretamente relacionado ao enchimento dos tanques de água usados em casos de emergência. Para o ano de 2023, o consumo foi justificado por usos pontuais, enquanto, em 2024, observou-se uma redução devido à implementação de uma gestão mais eficiente dos recursos hídricos.

GRI 303-3 | CAPTAÇÃO DE ÁGUA (MEGALITROS)

Fonte	2024	2023	2022
Água de terceiros ¹	13,796	11,129	10,478
Água subterrânea ²	15,621	27,521	79,129
Total	29,417	38,65	89,607

1. Água adquirida via serviço de abastecimento local e caminhões-pipa.
2. Água de quatro poços outorgados para uso pela Cattalini.



Resíduos

GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5

O Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos da empresa, baseado na Lei nº 12.305, de 2 de agosto de 2010, orienta a gestão interna por meio da Norma Interna de Gerenciamento de Resíduos. Há, também, a geração de resíduos líquidos, a partir dos procedimentos operacionais relacionados à rotina de lavagem de tanques, praça de bombas, dutos e demais infraestruturas. Todos os resíduos perigosos gerados possuem a respectiva autorização ambiental, atendendo à portaria específica emitida pelo órgão ambiental estadual.

Em 2024, foi realizada uma reestruturação que definiu setor específico para as tratativas relacionadas à geração dos resíduos, resultando em uma destinação mais eficiente, com melhor relação custo-benefício, além de otimizar o processo

GRI 306-3 | GERAÇÃO DE RESÍDUOS (TONELADAS)

Fonte	2024	2023	2022
Resíduos não perigosos	1.826,5	870,3	349,8
Resíduos perigosos	10.558,30	10.870,9	7.340,4
Total	12.384,8	11.741,2	7.690,2

operacional. Com a melhor segregação dos resíduos líquidos no ano de 2024 e com o investimento previsto para 2025, estima-se minimizar a geração e ampliar a reutilização e a reciclagem.

Quanto aos resíduos sólidos, houve avanço na segregação, em alinhamento ao inventário do Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão de Resíduos Sólidos (SINIR), incentivando a reciclagem como alternativa de destinação. A realização de obras aumentou a geração de resíduos não perigosos,

mas também contribuiu com o aumento do índice de reciclagem, impactando positivamente o indicador.

Desde 2010, a Cattalini destina materiais recicláveis, como papel, papelão, plástico e metal, para a Associação de Coletores e Recicladores Nova Esperança, convertendo recicláveis em recursos financeiros para os cooperados. Em 2024, a Cattalini fortaleceu a reciclagem local, direcionando seus resíduos para cooperativas do município de Paranaguá.

GRI 306-4 | 306-5 | COMPOSIÇÃO E DESTINAÇÃO DOS RESÍDUOS GERADOS EM 2024

Resíduos não perigosos (tipo)	Destinação	Toneladas
Recicláveis (papel, papelão e plástico)	Doação para a Associação de Coletores e Recicladores Nova Esperança e Assepar	22,4
Recicláveis (metal)	Reciclagem	478,3
Madeira	Doação para reaproveitamento na Alpack	5,2
Não recicláveis – Classe II (lixo comum)	Aterro classe II	332,5
Óleos e gorduras vegetais alimentares	Reciclagem	109,6
Eletroeletrônicos e seus componentes fora de uso	Reciclagem	0,9
Lodos de fossas sépticas	Tratamento em ETE e descarte em corpo hídrico por empresa licenciada contratada	85,8
Resíduos da construção civil	Reciclagem	791,8
Total		1.826,5
Resíduos perigosos (tipo)	Destinação	2024
Efluentes diversos (água contaminada com produtos químicos e combustíveis), provenientes de lavagem de tanques e praças de bombas	Tratamento em ETE e descarte em corpo hídrico por empresa licenciada contratada	4.876,60
EPIs, tambores, gaiolas e demais sólidos contaminados com produtos perigosos	Blendagem e coprocessamento por empresa e cimenteira licenciadas	63,7
Borra oleosa contaminada com produtos químicos e combustíveis, proveniente de lavagem de tanques e praças de bombas	Tratamento em ETE e descarte em corpo hídrico por empresa licenciada contratada	1.433,90
Álcoois contaminados com produtos químicos e combustíveis, proveniente de lavagem de tanques e praças de bombas	Reciclagem	63,3
Resíduos contendo soda cáustica	Reciclagem ou tratamento em ETE e descarte em corpo hídrico por empresa licenciada contratada	143,7
Materiais da construção civil contendo amianto	Aterro Industrial Classe I	27,4
Mistura de líquidos e energéticos	Blendagem e coprocessamento por empresa e cimenteira licenciadas	3.917,60
Lâmpadas fluorescentes, de vapor de sódio e mercúrio e de luz mista	Reciclagem	31,8
Pilhas e baterias	Encapsulamento e Aterro Industrial Classe I	0,3
Subtotal		10.558,30
Total		12.384,80

Como processo de melhoria na gestão de resíduos (segregação), para o ano de 2024 foi possível aprimorar o reporte da composição. Os dados dos anos anteriores não foram reportados por não permitir a comparabilidade para diversos tipos de resíduos informados neste ciclo. Toda a destinação ocorre fora da organização.

Alcançamos um índice de 25% da reciclagem dos resíduos, considerando não somente os resíduos sólidos, mas também os resíduos líquidos.



Atenção à biodiversidade

GRI 304-1

A Cattalini, instalada no conglomerado portuário na baía de Paranaguá, é consciente de que atua em um ecossistema natural costeiro de elevada importância para a biodiversidade e para a prestação de serviços ambientais essenciais.

Em 2024, a Cattalini assinou termo específico a fim de apoiar o Projeto Guardiões dos Manguezais Parnanguaras. Este projeto está sendo desenvolvido pela Associação MarBrasil, com duração de três anos.

GRI 304-1 | OPERAÇÕES PRÓXIMAS A ÁREAS DE ALTO VALOR PARA A BIODIVERSIDADE¹

	Pier
Localização geográfica	Bairro Rocio – Paranaguá
Descrição da área	Área superficial administrada pela organização
Posição em relação à área protegida/área de alto valor da biodiversidade fora de áreas protegidas	Nas adjacências de área com alto valor de biodiversidade (manguezal)
Tipo de operação	Movimentação de granéis líquidos
Tamanho da unidade operacional	2.400 m²

1. O pátio de caminhões e os Centros de Tancagem CT2 (17.767,56 m²), CT3 (44.315,90 m²) e CT4 (21.846,71 m²), localizados nos bairros Estradinha, Padre Jackson e Vila Guadalupe, respectivamente, não estão em áreas de proteção ambiental ou de alta biodiversidade. Nos anos anteriores, o CT1 (33.973,11 m²), no bairro Rocio, foi identificado como próximo ou dentro de uma área relevante para a biodiversidade. Para 2024, a análise considerou a Resolução Conama nº 01/86 e, ao concluir-se que o Centro não estava nos parâmetros, o reporte está sendo modificado. **GRI 2-4**

Os manguezais possuem uma capacidade excepcional de armazenar carbono, tanto na vegetação quanto no solo. As plantas de mangue absorvem dióxido de carbono (CO₂) da atmosfera durante a fotossíntese, e esse carbono é armazenado em seus troncos, raízes, folhas e sedimentos.



Objetivos Projeto Guardiões dos Manguezais Parnanguaras

- Promover a sensibilização e maior compreensão sobre a importância dos manguezais urbanos, seu papel na atual emergência climática e as ameaças que enfrentam.
- Capacitar jovens e adultos para participarem ativamente nos esforços de conservação dos manguezais de Paranaguá.
- Implementar ações práticas para promover a restauração e a conservação de manguezais coletivamente.
- Coletar dados sobre a saúde dos manguezais e seus benefícios ecológicos por meio de iniciativas de ciência cidadã.

Confira o andamento do projeto aqui.



7. COMUNIDADE E TERRITÓRIO

Uma relação de mais de 40 anos

GRI 3-3

Há mais de 40 anos, desde que iniciou suas atividades em Paranaguá, em 1981, a Cattalini mantém uma relação próxima à comunidade, evidenciando seu respeito pelo entorno e o seu compromisso de transformação social. Os critérios de atuação da empresa estão definidos na Política de Fomento da Comunidade e Território. A execução dessa política ocorre por meio do Programa Comunidade Viva, com a utilização de recursos próprios ou de incentivos fiscais e o fomento de parcerias institucionais que favorecem o desenvolvimento local e regional em diferentes áreas, tais como educação, saúde, meio ambiente, assistência social, cultura, esporte, defesa de direitos humanos, cidadania, geração de renda, empreendedorismo e pesquisa científica.

No que se refere à defesa dos direitos de crianças e adolescentes, uma importante conquista para o município, em 2024, foi a criação do Programa Proteger, para atendimento especializado de saúde mental a

vítimas de violência grave. O programa é viabilizado a partir da articulação da Cattalini com a Prefeitura Municipal de Paranaguá e a Associação dos Amigos do Hospital de Clínicas (Amigos do HC) – braço social do Hospital de Clínicas, o maior complexo público de saúde do estado do Paraná. É a primeira cidade fora da capital a receber o projeto, lançado oficialmente em março de 2025. Conheça outros projetos na página 49.

Também em 2024, foi lançada a Coalizão Paranaguá – uma iniciativa da Childhood Brasil, por meio do Programa Na Mão Certa. A Cattalini participa, ao lado de mais 13 empresas, dessa iniciativa, voltada às operações de transporte de carga rodoviário e marítimo em Paranaguá, com foco na geração de impacto sistêmico no município, a partir da execução de um Plano de Ação, elaborado em parceria com o Conselho Municipal dos Direitos da Criança e Adolescente e com o Instituto Nacional do Trabalhador.



Já na frente do empreendedorismo de impacto socioambiental, a Cattalini integra o conselho local do projeto Coalizão pelo Impacto de Paranaguá, que tem como objetivo potencializar e estruturar, até 2026, ecossistemas de empreendedorismo e inovação voltados para negócios com impacto socioambiental positivo em seis cidades brasileiras. O Conselho local também conta com a participação de universidades, Sistema S, empresas, empreendedores/as e organizações não governamentais (ONGs). Em 2024, o destaque foi a realização do Festival Coaliza, em novembro, voltado à inovação e ao empreendedorismo socioambiental.

No que se refere à empregabilidade e geração de renda, a Cattalini gera mais de 500 empregos diretos e 1 mil indiretos. A obra de ampliação do CT4, iniciada em 2024, por exemplo, criou 300 empregos indiretos na fase de construção, e a previsão é ofertar 80 novos postos de trabalho diretos quando o Centro entrar em operação, em dezembro de 2025. **GRI 203-2**

Saiba mais sobre a Política de Fomento da Comunidade e Território



GT ESG Paranaguá

Em 2024, a Cattalini articulou a criação do GT ESG Paranaguá, formando um grupo das empresas do setor logístico e portuário com operação em Paranaguá, cuja finalidade é articulação intersetorial para trabalhar, de forma integrada, nas questões de sustentabilidade da região. A primeira iniciativa, em parceria com o Sebrae, foi a Rodada de Projetos: Transformando Desafios em Oportunidades, realizada em dezembro, para conectar 30 proponentes de projetos socioambientais com empresas do setor portuário.

Avanços do Comunidade Viva

O Programa Comunidade Viva foi criado em 2019 e está dividido em três frentes de atuação: Investimento e Promoção da Comunidade, Voluntariado Corporativo e Ações Emergenciais. As iniciativas estão alinhadas aos ODS da ONU.

Investimento e Promoção da Comunidade

A Cattalini destina recursos via leis de incentivo federais, sendo que a partir de 2023, a Prefeitura Municipal de Paranaguá viabilizou o incentivo ao “Estatuto da Criança e do Adolescente” e “Estatuto do Idoso”, beneficiando diretamente projetos na cidade de Paranaguá. Um exemplo foi o aporte de R\$ 197 mil, via renúncia fiscal, que permitiu a criação de uma sala de fisioterapia no Lar dos Idosos Perseverança, que atende 60 pessoas.

O acompanhamento dos projetos patrocinados pela Cattalini é realizado pelo Comitê

de Sustentabilidade. Em 2024, como forma de apoio a essa gestão, foi implantado um sistema que realiza gerenciamento dos projetos de forma automatizada, controlando metas, objetivos, indicadores e melhorias, facilitando o monitoramento do andamento dos projetos pelo Comitê.

As doações e patrocínios a projetos sem fins lucrativos passam por um processo de seleção realizada pelo Comitê, considerando critérios como impacto social, sustentabilidade e participação dos colaboradores. Em 2024, foram apoiados 34 projetos, sendo 30 via Leis de Incentivo e quatro com recursos próprios. Desse total, cinco são projetos novos.



Voluntariado corporativo

Busca fortalecer o compromisso social na região, promovendo cidadania e pertencimento, além de contribuir com o desenvolvimento de habilidades individuais dos participantes. No final do mês de março, ocorreu uma reunião em que foi apresentado o cronograma de ações, e os participantes puderam usufruir de dinâmicas motivacionais propostas pelos Especialistas da Alegria, grupo apoiado pela Cattalini. Em 2024, foram realizados quatro projetos/ações que engajaram aproximadamente 80 voluntários.

Confira a ação voluntária na comunidade pesqueira Amparo, que incluiu limpeza nas praias e atendimento médico e odontológico gratuitos



Novos projetos nas escolas apadrinhadas

A Cattalini impactou ainda mais o público infanto-juvenil das escolas apadrinhadas da região. Em 2024, ampliou o número de ações nas seis escolas atendidas, beneficiando diretamente um total de 1.500 crianças e adolescentes. Os novos projetos refletem o compromisso da empresa com a sustentabilidade e o bem-estar das comunidades locais, integrando educação ambiental, cidadania e melhoria na qualidade de vida dos estudantes.



5C nas Escolas

Lançado em setembro, o projeto promoveu as lições do livro “Como Transformar o Mundo”, de João Costa Jr., em parceria com a Secretaria Municipal de Educação e o Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente. Baseada nos temas Conhecimento, Cooperação, Cultura, Comunidade e Conscientização, a iniciativa impactou 2.300 alunos de 35 escolas municipais, inspirando as crianças a se tornarem agentes de transformação.



Hortas nas Escolas

A ação faz parte do Projeto Ondas da Transformação, desenvolvido pela ASPAR - Associação de Surf de Paranaguá, com o patrocínio da Cattalini, e promove educação ambiental e alimentação saudável nas escolas municipais apadrinhadas pela empresa. Os alunos participam do plantio e manutenção de hortas com temperos, verduras, legumes e palmeiras juçaras. Os alimentos colhidos enriquecem a merenda escolar, garantindo refeições mais saudáveis.



Especialistas da Alegria

O Grupo Especialistas da Alegria criou o Polo Paranaguá, marcando a expansão de um projeto consolidado há 12 anos, reconhecido por sua atuação humanizada no ambiente hospitalar. Com a chegada à cidade, o objetivo foi estruturar um processo seletivo para compor um elenco fixo e um grupo de voluntários. Atualmente, o Polo Paranaguá conta com uma equipe de 20 palhaços, que realizam visitas regulares a cinco instituições locais. Essa expansão reafirma o compromisso da Cattalini e do Grupo com a excelência e o impacto positivo da arte do palhaço na promoção do bem-estar e da saúde.

O apoio da Cattalini engloba iniciativas, programas e projetos com a finalidade de contribuir com o desenvolvimento da comunidade e seu território.



Projetos apoiados pela Cattalini em 2024

PROJETO	ESCOPO	PARCEIRO	BENEFICIÁRIOS
RECURSOS PRÓPRIOS – PROJETOS			
PRÊMIO CATTALINI	Bolsas de estudos em cursos técnicos do SENAI para adolescentes de escola pública	Escola Estadual Bento Munhoz da Rocha Neto e SENAI	Alunos da escola parceira
PROJETO HORTAS NAS ESCOLAS	Educação Ambiental	ASPAR – Associação de Surf de Paranaguá	Alunos das escolas apadrinhadas pela Cattalini
PROJETO GUARDIÕES DOS MANGUEZAIS PARNANGUARAS	Educação Ambiental	Mar Brasil	Comunidades do município de Paranaguá
RECURSOS PRÓPRIOS – AÇÕES PONTUAIS			
PROJETO BENTO UNIFORMIZADO	Doação de uniformes (camisetas) para alunos	Escola Estadual Bento Munhoz da Rocha Neto	Alunos da escola parceira
AÇÕES PRÓ-RISO	Parceria com Grupo Pró-Riso para viabilização de ações médico-odontológicas	Grupo de Voluntários Pró-Riso	Comunidade da Ilha do Amparo
LEI DO INCENTIVO AO ESPORTE			
ONDAS DA TRANSFORMAÇÃO	Prática esportiva – surf Cidadania e conscientização ambiental	ASPAR – Associação de Surf de Paranaguá	Crianças e adolescentes das escolas apadrinhadas pela Cattalini
FUTSAL APAF	Prática esportiva – futsal	APAF – Associação de Pais e Amigos do Futsal	Crianças e adolescentes das escolas apadrinhadas pela Cattalini
NELPI VÔLEI	Prática esportiva – voleibol	NELPI – Novo Esporte do Litoral	Crianças e adolescentes das escolas apadrinhadas pela Cattalini
FUTSAL – MONTE SIÃO	Prática esportiva – futsal	Associação Esportiva Monte Sião	Crianças e adolescentes das áreas de vulnerabilidade de Paranaguá

PROJETO	ESCOPO	PARCEIRO	BENEFICIÁRIOS
LEI DE INCENTIVO À CRIANÇA E AO ADOLESCENTE			
PELO DIREITO À VIDA II	Investimento em estrutura e equipamentos no hospital	Hospital Pequeno Príncipe	Crianças e adolescentes em tratamento
HOSPITAL DAS CLÍNICAS	Investimento em estrutura e equipamentos no hospital	Hospital das Clínicas de Curitiba	Crianças e adolescentes em tratamento
PROGRAMA PROTEGER	Investimento em estrutura e recursos humanos	Amigos do Hospital das Clínicas	Crianças e adolescentes vítimas de violência
PROJETO ÁGAPE	Investimento em estrutura e recursos humanos	Ágape	Crianças e adolescentes vítimas de violência
KARATÊ NAS ESCOLAS	Prática esportiva – Karatê	Associação Vale do Tigre de Karatê Goju-Ryu	Crianças e adolescentes das áreas de vulnerabilidade de Paranaguá
PROJETO 5C “COMO TRANSFORMAR O MUNDO”	Oficinas focadas em cultura e cidadania	5C	Crianças e adolescentes das áreas de vulnerabilidade de Paranaguá
PROJETO PARAKIDS	Aulas de vôlei	Associação de Vôlei Paralímpico	Crianças com deficiência física

Projetos apoiados pela Cattalini em 2024

PROJETO	ESCOPO	PARCEIRO	BENEFICIÁRIOS
FUNDO DO IDOSO, INFÂNCIA E ADOLESCÊNCIA			
MAIS SAÚDE AOS IDOSOS	Investimento em estrutura e equipamentos no hospital	Hospital Angelina Caron	Idosos em tratamento
PELA VIDA DO IDOSO EM TRATAMENTO DE CÂNCER	Investimento em estrutura e equipamentos no hospital	Hospital Erasto Gaertner	Idosos em tratamento
CONSTRUÇÃO DE SALA FISIOTERAPIA	Investimento em estrutura e equipamentos no Abrigo dos Idosos	Sociedade de Assistência aos Necessitados – Lar dos Idosos Perseverança	Idosos acolhidos
PROJETO LUZ DO BEM	Investimento em estrutura e energia solar	Asilo São Vicente de Paulo	Idosos acolhidos
PROJETO ENERGIA SOLAR	Investimento em estrutura e energia solar	Sociedade de Assistência aos Necessitados – Lar dos Idosos Perseverança	Idosos acolhidos
PROJETO PIETÁ	Investimento em infraestrutura	Centro de Convivência para Pessoa Idosa Pietá	Idosos atendidos
LEI DE INCENTIVO À CULTURA			
FESTIVAL HAHANAGUÁ	Festival de Humor de Paranaguá	Parnaxx	Comunidade de Paranaguá
FILARMÔNICA DE ANTONINA – NÚCLEO PARANAGUÁ	Aulas de música (instrumentos)	Orquestra filarmônica de Antonina	Crianças e adolescentes das escolas apadrinhadas pela Cattalini e comunidade em geral
AMIGOS DO BOLSHOI	Apresentação cultural e processo seletivo em escolas públicas	Escola de Teatro Bolshoi no Brasil	Crianças e adolescentes das escolas apadrinhadas pela Cattalini e comunidade em geral
NATAL EM PARANAGUÁ	Apresentação cultural	Parnaxx	Comunidade de Paranaguá

PROJETO	ESCOPO	PARCEIRO	BENEFICIÁRIOS
LEI DE INCENTIVO À CULTURA			
FESTIVAL CAPOEIRA E ARTE – CRIANÇAS APRENDEM O QUE VIVENCIAM	Aulas de capoeira e cidadania	Crianças Apreendem o que Vivenciam	Crianças e adolescentes das escolas apadrinhadas pela Cattalini
ESPECIALISTAS DA ALEGRIA – POLO PARANAGUÁ	Apresentação palhaços de hospital	N Produções Culturais/Hospital Erasto Gaertner	Públicos usuários dos hospitais, UPA e abrigo de idosos de Paranaguá
ILHA, ARTE E PALHAÇARIA	Apresentações culturais	N Produções Culturais	Crianças e adolescentes das escolas apadrinhadas pela Cattalini e moradores de ilhas e comunidades pesqueiras
PROJETO TEATRO INCLUSÃO	Aulas de Teatro	Valor com Propósito	Crianças e Adolescentes PCDs, atendidos na Secretaria de Inclusão de Paranaguá
FESTIVAL CAIÇARINHAS	Festival de Teatro Infantil de Paranaguá	Parnaxx	Crianças e adolescentes do município de Paranaguá
ARRAIAL EM PARANAGUÁ	Festival Festa Junina	Parnaxx	Comunidade em geral
LITORAL: IMPRESSÕES, CULTURA E ARTE	Produção de Livro sobre o Litoral do Paraná	Editora Brazilerão	Público em geral, com destaque para o público de Paranaguá
GASTRONOMIX	Festival de Gastronomia do Litoral do Paraná	Parnaxx	Comunidade do litoral do Paraná



8.SUMÁRIO GRI

Sumário de conteúdo GRI

DECLARAÇÃO DE USO	O Relatório de Sustentabilidade 2024 da Cattalini Terminais Marítimos foi elaborado em conformidade com as normas GRI para o período de 01 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.		
GRI USADA	GRI 1 – FUNDAMENTOS 2021		
NORMA(S) SETORIAL(AIS) DA GRI APLICÁVEL(EIS)	Não houve		
GRI STANDARDS	Conteúdo	Página/resposta	Omissão
	GRI 2 CONTEÚDOS GERAIS		
GRI 2 – CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-1 Detalhes da organização	9, 21	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	7	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	7	
	2-4 Reformulações de informações	44	
	2-5 Verificação externa		Este relatório não foi submetido à asseguaração externa.
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	9	
	2-7 Empregados	27, 28	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	27, 28	Informação indisponível/incompleta. Dados de terceiros não estão totalmente disponíveis.
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	21	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	21	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	21	
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	24	
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	24	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	7, 24	
	2-15 Conflitos de interesse	23	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	24	Informação indisponível/incompleta. O número de preocupações cruciais não está disponível.
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	23	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	22	
	2-19 Políticas de remuneração	22	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	22	

GRI STANDARDS	Conteúdo	Página/resposta	Omissão
GRI 2 – CONTEÚDOS GERAIS 2021	GRI 2 CONTEÚDOS GERAIS		
	2-21 Proporção da remuneração total anual		Omissão por razão de confidencialidade
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4, 5	
	2-23 Compromissos de política	16, 22	
	2-24 Incorporação de compromissos de política	16, 22	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	23	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	24	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	23	
	2-28 Participação em associações	13, 16	
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	17, 19	
GRI 3 – TEMAS MATERIAIS 2021	2-30 Acordos de negociação coletiva	27, 32	
	3-1 Processo de definição de temas materiais	17	
GRI 3 – TEMAS MATERIAIS 2021	3-2 Lista de temas materiais	17, 18, 19	
	GRI 3 TEMAS MATERIAIS		
GRI 3 – TEMAS MATERIAIS 2021	TEMA MATERIAL: DESENVOLVIMENTO E RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES LOCAIS E SOCIEDADE		
	3-3 Gestão dos temas materiais	46	
GRI 203 – IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	46	
GRI 3 – TEMAS MATERIAIS 2021	TEMA MATERIAL: ÉTICA, INTEGRIDADE E CONFORMIDADE NOS NEGÓCIOS		
	3-3 Gestão dos temas materiais	23	
GRI 205 – COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	23	
GRI 3 – TEMAS MATERIAIS 2021	TEMA MATERIAL: GESTÃO AMBIENTAL E ECOEFICIÊNCIA		
	3-3 Gestão dos temas materiais	40, 41	
GRI 302 – ENERGIA 2016	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	42	

GRI STANDARDS	Conteúdo	Página/resposta	Omissão
	GRI 3 TEMAS MATERIAIS		
	TEMA MATERIAL: GESTÃO AMBIENTAL E ECOEFICIÊNCIA		
GRI 303 – ÁGUA E EFLUENTES 2018	303-3 Captação de água	42	
GRI 305 – EMISSÕES 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa	41	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa provenientes da aquisição de energia	41	
GRI 306 – RESÍDUOS 2020	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	43	
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	43	
	TEMA MATERIAL: RISCOS AMBIENTAIS		
GRI 3 – TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	40, 41	
GRI 305 – EMISSÕES 2016	305-7 Emissões de NO _x , SO _x e outras emissões atmosféricas significativas	41	
GRI 304 – BIODIVERSIDADE 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	44	
	TEMA MATERIAL: EMPREGO DECENTE E BOM AMBIENTE DE TRABALHO		
GRI 3 – TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	27, 29, 33	38
GRI 401 – EMPREGO 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	32	38 35 36
GRI 406 – NÃO DISCRIMINAÇÃO 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	29	36
	TEMA MATERIAL: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO		
GRI 3 – TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	35	
GRI 403 – SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	35	
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	35	
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	35	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	36	

GRI STANDARDS	Conteúdo	Página/resposta	Omissão
	GRI 3 TEMAS MATERIAIS		
	TEMA MATERIAL: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO		
GRI 403 – SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	38	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	38	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	35	
	403-9 Acidentes de trabalho	36	Informação indisponível/incompleta. Dados de terceiros não estão totalmente disponíveis.
	403-10 Doenças profissionais	36	Informação indisponível/incompleta. Dados de terceiros não estão totalmente disponíveis.
	TEMA MATERIAL: RISCOS PARA A COMUNIDADE		
GRI 3 – TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	24	
	TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES DO NEGÓCIO		
GRI 3 – TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	24	
	TEMA MATERIAL: SEGURANÇA NAS OPERAÇÕES		
GRI 3 – TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	24	
GRI 416 – SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR 2016	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	36	



Informações corporativas

Cattalini Terminais Marítimos

Av Cel. Santa Rita, 2677

Bairro Rocío - Paranaguá (PR) | CEP: 83221-675

+55 41 3420-3500

www.cattaliniterminais.com.br

Coordenação editorial e informações

Comitê de Sustentabilidade

Ângela Cristina Bahry – Coordenadora ASG

Carlos Henrique Kszan – Superintendente de Novos Negócios

Fabiana Stieglitz Pio de Abreu – Gerente de Recursos Humanos

Fábio Martins Jorge – Controller

Fernando Pereira dos Santos – Gerente de Saúde, Segurança,

Proteção Ambiental e Qualidade

José Paulo Fernandes – Diretor-presidente

Agradecimentos

Gabriella Rodrigues Leal da Silva

Giovanni Cortez Cassis

Kelly Cristhine Frizzo

Lucas Cezar Guzen

Taís Paula Ribeiro Pereira

Wagner Galvão

Consultoria técnica, editorial e design

ÓGUI Consultoria

Consultoria ESG

Albert Estarte

Fotografia

Acervo Cattalini

Revisão

Da Rosa – texto e contexto

Verificador independente para o Inventário de GEE

Bureau Veritas Certification – BVC

