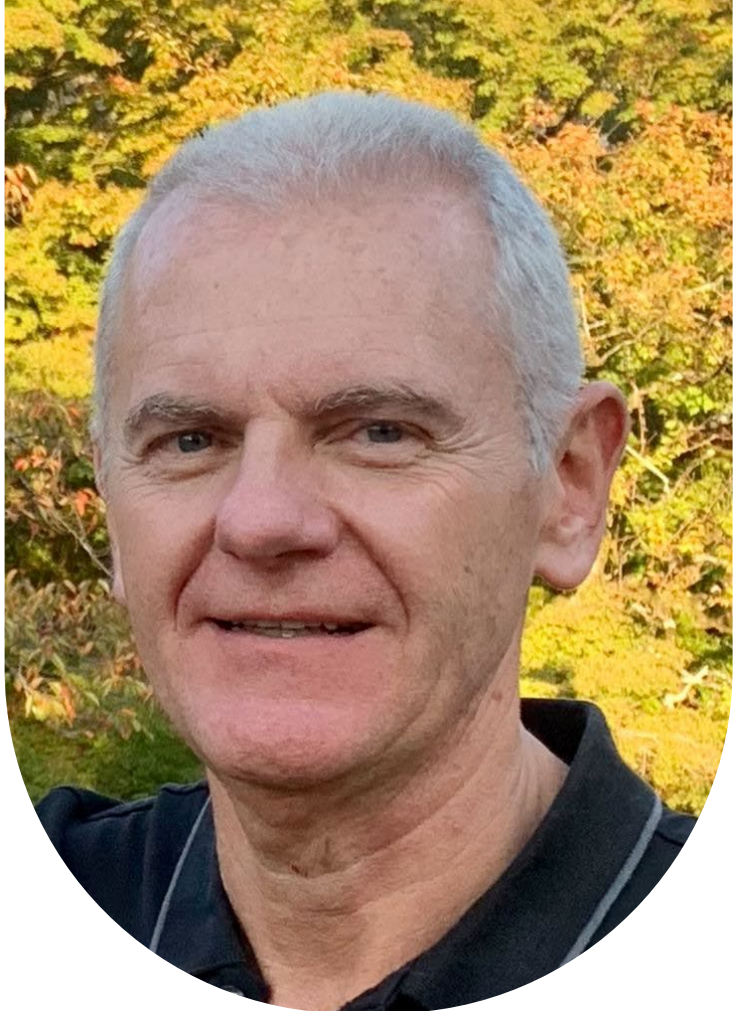




RELATÓRIO DE **SUSTENTABILIDADE**

ANO-BASE 2023





01

Mensagem do Presidente do Conselho de Administração

Bem-vindos à terceira edição do nosso Relatório de Sustentabilidade. Nele, compartilhamos a evolução da Cattalini Terminais Marítimos em 2023, ano marcado pela estruturação de projetos que garantirão a manutenção do crescimento acelerado sem abalar a solidez financeira atual da Companhia.

Esta confiança no futuro nos incentiva a investir na expansão da Companhia com o objetivo de continuar apoiando nossos clientes e nos antecipando às suas necessidades. Temos planos de expandir nossos serviços para outras cadeias de produto e adicionar novos serviços para que continuemos sendo reconhecidos como o parceiro estratégico preferencial do mercado.

A transformação digital da Companhia avança com muito investimento em tecnologia e automação, com os olhos voltados ao futuro. Tudo isto sem comprometer a pauta ESG e o compromisso inabalável com segurança operacional.

Os princípios do ESG têm sido nossa bússola, resultando em conquistas significativas que vão muito além de números e refletem o esforço

do nosso time. Neste sentido, estamos orgulhosos em contribuir com programas que beneficiam diretamente a comunidade e o entorno de nossas operações.

Agradecemos aos nossos clientes, fornecedores e demais stakeholders pela confiança e parceria. E aos nossos colaboradores, deixamos um agradecimento especial pelo comprometimento e dedicação à Companhia.

Nossa jornada em direção à sustentabilidade está em pleno vapor e estamos determinados a continuar fazendo uma diferença positiva em nosso mundo. Junte-se a nós nesse propósito!

Boa leitura!

Renato Cattalini
Presidente do Conselho de Administração da Cattalini



02

Palavra do Presidente

[GRI 2-22]

Movimentamos líquidos com segurança por um mundo mais sustentável

Compartilhar nossos aprendizados e desafios de 2023 é, sem dúvida, uma das maiores contribuições do terceiro Relatório de Sustentabilidade da Cattalini Terminais Marítimos. Sempre voltados para o desenvolvimento mais sustentável, queremos contar sobre como temos desempenhado uma governança responsável na interação com os nossos *stakeholders* internos e externos, ao mesmo tempo em que mantemos a liderança como o maior terminal portuário independente de granéis líquidos do Brasil.

Falaremos aqui sobre o avanço significativo neste período no que diz respeito ao desdobramento dos planos dos nossos pilares estratégicos de sustentabilidade: **segurança, meio ambiente, governança e integridade, comunidade e pessoas**, aos quais foi adicionado, neste ano, o pilar **geração de valor**. Um combinado de temas e compromissos que, ao longo dos últimos três anos, deram-nos base para uma gestão ainda mais integrada e de notórias conquistas.

Desde então, os resultados desses esforços têm ido além dos números. **Destacamos as melhorias nos processos internos que nos qualificaram a pleitear o Selo Pró-Ética da Controladoria Geral da União (CGU) e a sermos reconhecidos como empresa B, em 2024.** Por meio da Rede Brasileira do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), também **passamos a integrar o Grupo de Trabalho de Negócios Oceânicos e aderimos a duas iniciativas de abrangência nacional:** o Movimento Ambição Net Zero e o Movimento Salário Digno, ações que aceleram o trabalho no setor privado em prol dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

Conquistas em números

Crescemos nossa movimentação em mais de 4%. Uma conquista pautada em investimentos em novas tecnologias e equipamentos, mesmo sem ampliações físicas de tancagem. Outra expressiva realização foi o **aumento da nossa receita líquida em 7% em comparação ao ano anterior.** Com isso, fechamos 2023 com mais de 5,3 milhões de toneladas de movimentação, com destaque para a multiplicidade de produtos movimentados, entre os quais Óleo Vegetal, Biocombustível, Metanol, Derivados Claros de Petróleo, Gorduras Vegetais e Animais, Soda Cáustica e outros.

Os feitos são consequências de nossa obstinação por **excelência operacional**, focada em segurança, eficiência e nível de serviço. Os investimentos em tecnologia e inovação nos proporcionaram a 3ª posição, entre quase 40 Terminais de Uso Privativo (TUPs), com o **maior crescimento na movimentação de granéis líquidos na Premiação Portos+Brasil**, do Governo Federal. Sem dúvida, os investimentos continuarão fortes em 2024, voltados à modernização do terminal e otimização de processos.

Novas perspectivas

Atentos à transição energética, temos a aspiração de avançar ainda mais com serviços direcionados à movimentação de Biodiesel e Etanol. O plano de expansão é estratégico e, assim, pretendemos nos tornar um terminal qualificado para a movimentação de produtos inseridos nas cadeias de produção dos combustíveis sustentáveis. Para tanto, foi aprovado o investimento de R\$ 450 milhões na **ampliação da tancagem em mais de 30%** da capacidade estática atualmente existente. **A previsão é que as obras estejam concluídas até o final de 2025.**

Em paralelo, celebramos convênio com a Prefeitura de Paranaguá que, entre outras ações de melhoria da infraestrutura pública, vai fomentar a preservação dos ecossistemas costeiros de manguezais onde estamos inseridos.

Gestão responsável

Sabemos dos riscos da atividade de armazenamento e logística de produtos químicos e inflamáveis, portanto, segurança nas operações é um outro tema indiscutível. Em meio a contínuos esforços em prol do aumento da consciência e construção de comportamentos mais seguros, **celebramos a vida dos nossos colaboradores, sem registro de acidente com afastamento no ano.**

O empenho e atenção com novas tecnologias e treinamentos para a prevenção de vazamentos também reflete nosso compromisso com o meio ambiente interno e externo. A começar pela nulidade de registros de eventos críticos no período, nossos esforços seguem orientados para gerar impacto positivo na agenda de mudanças climáticas. Com estratégias diferenciadas realizamos, por exemplo, nosso segundo inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE).

A compensação dos GEE, por sua vez, vem sendo feita desde março de 2023, com base em manejo e manutenção para conservação em área de Reserva Natural de Mata Atlântica próxima de Paranaguá. Em reconhecimento às nossas boas práticas, tanto para redução quanto compensação, **recebemos pela primeira vez o Selo Clima Paraná, categoria A, concedido pelo Estado do Paraná.**

Desenvolvimento do entorno

A comunidade parnanguara também é digna de muitos dos nossos esforços. Com a intenção de potencializar impactos sociais mais positivos, seguimos com o engajamento da sociedade no combate da exploração sexual de crianças e adolescentes, pelo qual **conquistamos novamente o reconhecimento do Programa Na Mão Certa, incentivado pela Childhood Brasil.**

Já pelo Programa Cattalini Comunidade Viva, **destinamos mais de R\$ 3 milhões para atividades de contraturno escolar para quase 1.500 alunos de escolas municipais e estaduais da cidade.** Com o nosso apoio, uma criança concorreu com 4 mil outros candidatos e foi selecionada para uma das 40 vagas da Escola de Teatro Bolshoi para a bolsa integral de dança clássica, com duração de oito anos.

Além disso, também vale reiterar nossa motivação de, em parceria com outras instituições, iniciarmos um programa para inserção de mais mulheres no setor portuário, especialmente em cargos de liderança. Até o momento e, diante das importantes lições aprendidas do nosso Programa de Diversidade e Inclusão, impulsionamos a presença feminina em todas as áreas da companhia, dobrando o quadro de mulheres nos últimos 5 anos. Uma conquista e tanto.

Essas e outras iniciativas serão detalhadas ao longo deste documento. Desejo boa reflexão e leitura!

José Paulo Fernandes
Diretor-Presidente da Cattalini



01	MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, 2
02	PALAVRA DO PRESIDENTE, 3
03	ESTE DOCUMENTO, 5 Definição dos tópicos materiais, 6 Grupos de relacionamento, 6 Contribuição com o desenvolvimento sustentável, 7 Destaques de 2023, 8 Prêmios e reconhecimentos 2023, 8 Linha do temp, 9 Estrutura, 10
04	A ATUAÇÃO DA CATTALINI, 11 Compromissos ESG, 14 Resultados financeiros 2023, 16 Gestão estratégica, 17 Estrutura de governança, 18 Cultura de segurança nas operações, 19 Monitoramento de segurança interna e externa, 20 Conduta, 21 Cultura de integridade, 21 Cadeia de suprimentos, 22

05	AS PESSOAS DA CATTALINI, 23 Clima organizacional, 24 Colaboradores, 24 Saúde e Segurança do Trabalho, 25 Ações e resultados, 25 Organização de emergências, 26 Terceiros, 27 Campanhas e ações para a promoção da saúde 2023, 27
-----------	--

06	GESTÃO AMBIENTAL, 28 Prevenção de derramamentos, 29 Água, 29 Biodiversidade, 30 Efluentes e resíduos, 31 Emissões de Gases de Efeito Estufa, 32 Energia limpa, 32
-----------	--

07	COMUNIDADE E TERRITÓRIO, 33 Programa de Investimento e Promoção da Comunidade, 34 Programa de Voluntariado Corporativo, 34 Programa de Ações Emergenciais, 35 Trabalho em rede para o combate à exploração sexual de crianças e adolescentes, 35
-----------	---

SUMÁRIO GRI, 36

EXPEDIENTE, 38

o
i
r
,
e
m
s

03

Este documento

[GRI 2-2, 2-3, 2-5, 2-14]

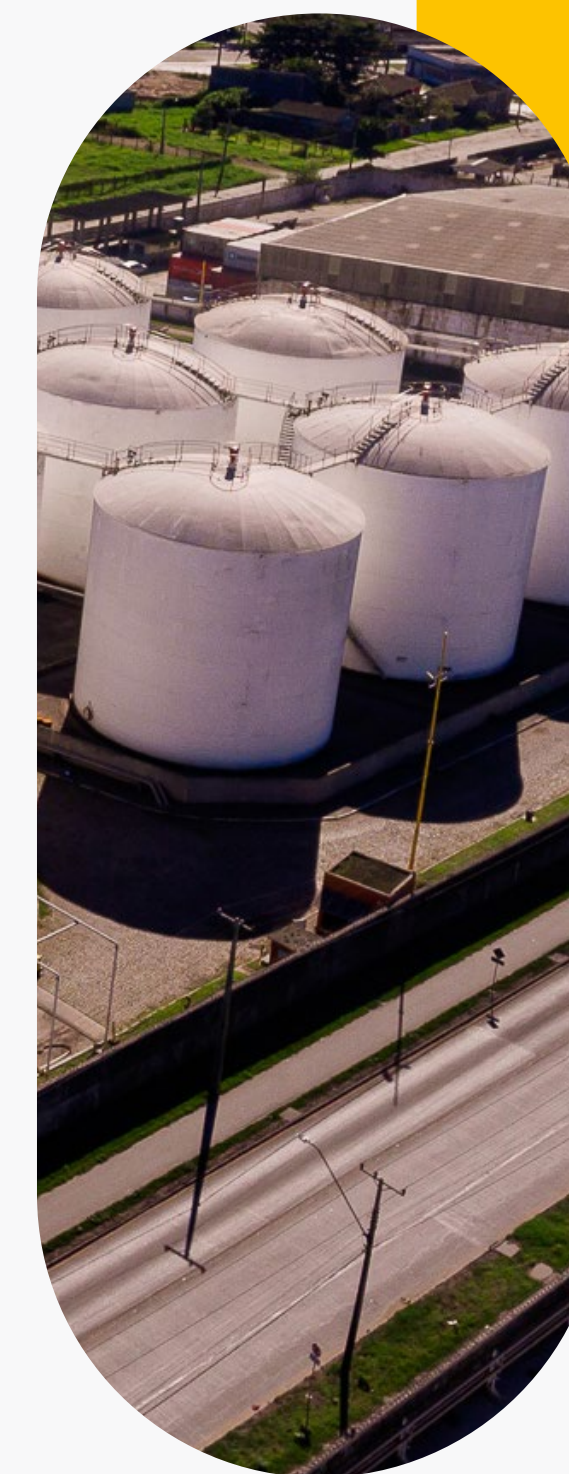
Este é o terceiro Relatório de Sustentabilidade da Cattalini Terminais Marítimos. Como parte da estratégia ESG, o documento é uma ferramenta de transparência para/com os públicos de relacionamento da empresa, bem como de gestão para a tomada de decisão.

A publicação é elaborada com base nas normas da Global Reporting Initiative (GRI), principal metodologia aceita para esse tipo de relato. Adicionalmente, são referenciados os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), que tenham relação com os conteúdos.

Aqui, a empresa divulga seus principais impactos para *stakeholders* internos e externos referentes a um desenvolvimento mais sustentável, ou seja, sob uma visão de governança, incluindo aspectos econômicos, bem como ambientais e sociais. Os dados se referem à atuação da Cattalini no período entre 01 de janeiro e 31 de dezembro de 2023.

Este conteúdo foi aprovado pelo Conselho de Administração previamente à publicação e, apesar de não ter sido submetido à verificação externa, as informações econômicas-financeiras foram extraídas das Demonstrações Financeiras, auditadas pela EY Brasil.

Comentários sobre este documento podem ser feitos via email para sustentabilidade@cattaliniterminais.com.br ou contato@cattaliniterminais.com.br



Definição dos tópicos materiais

[GRI 2-29, 3-1]

Para a Cattalini e seus *stakeholders*, os oito principais temas que influenciam um desenvolvimento mais sustentável por meio da atuação da empresa são:

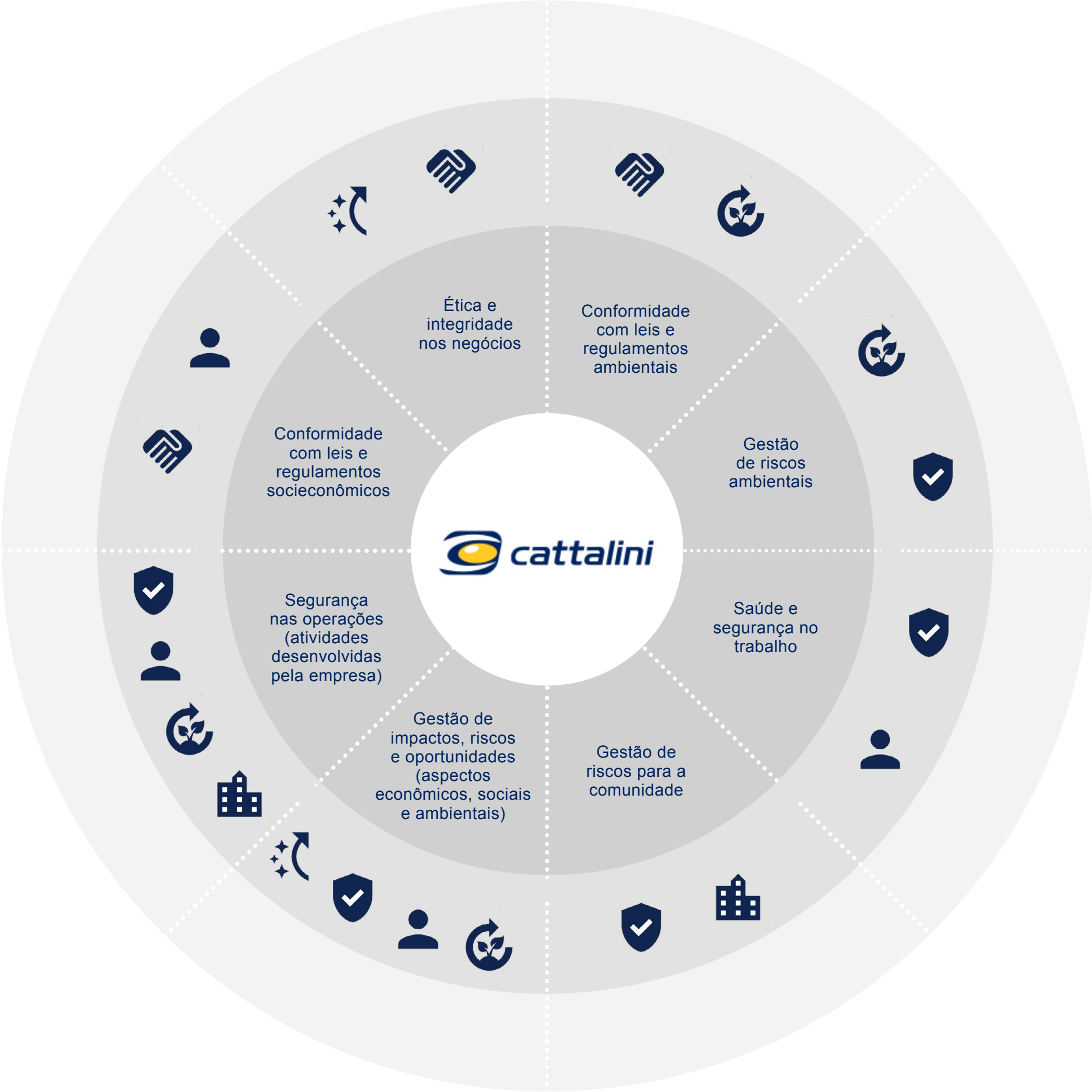
TEMA MATERIAL [GRI 3-2]	NORMAS GRI RELACIONADAS
Conformidade com leis e regulamentos ambientais Ações para garantir e/ou corrigir condutas e atividades que venham a respeitar o marco regulatório ambiental.	GRI 2-27: Conteúdos Gerais 2021
Gestão de riscos ambientais Ações e iniciativas que contribuem de forma efetiva para mitigar e neutralizar os potenciais passivos ambientais decorrentes das atividades da empresa.	GRI 303: Água e Efluentes 2018 GRI 304: Biodiversidade 2016 GRI 306: Resíduos 2020
Saúde e segurança no trabalho Zelar pela segurança e qualidade de vida das pessoas na realização de seus trabalhos e funções.	GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018
Gestão de riscos para a comunidade Ações e iniciativas que contribuem de forma efetiva para mitigar e neutralizar os potenciais impactos negativos decorrentes das atividades da empresa.	GRI 413: Comunidades Locais 2016
Gestão de impactos, riscos e oportunidades Prática que visa administrar os empreendimentos, tendo em conta impactos, riscos e oportunidades para garantir a sustentabilidade do negócio.	GRI 3-3: Temas Materiais 2021
Segurança nas operações Práticas para garantir a segurança das operações da empresa.	Não há
Conformidade com leis e regulamentos socioeconômicos Ações para garantir e/ou corrigir condutas e atividades que venham a respeitar o marco regulatório socioeconômico.	GRI 2-27: Conteúdos Gerais 2021
Ética e integridade nos negócios Medidas institucionais para a empresa agir de maneira correta, ética, educada, imparcial e justa nas suas relações e atividades.	GRI 205: Combate à corrupção 2016

Estes tópicos materiais foram definidos em processo de engajamento de *stakeholders* conduzido em 2021 (leia sobre no [Relatório de Sustentabilidade Cattalini 2021](#)), mantidos desde então, visto que ainda que tenham ocorrido mudanças na organização, no setor e no contexto macroeconômico, político e regulatório, entendeu-se como sendo adequada a preservação dos tópicos anteriormente selecionados.

Grupos de relacionamento

- Fornecedores
- Colaboradores/as
- Comunidade
- Alta gerência
- Acionistas
- Entidades de classe
- Concorrentes
- Agentes públicos e privados que têm como objetivo principal a restauração e a proteção do meio ambiente
- Entidades financeiras e de capitais
- Autoridades portuárias
- Poder público/Órgãos governamentais

Contribuição com o desenvolvimento sustentável



A Cattalini vem fazendo esforços para contribuir com o progresso da sociedade de forma sustentada. Na ilustração, podemos observar como, de dentro para fora, a empresa colabora com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** da ONU, tendo como base as questões mais relevantes identificadas pelos seus públicos de relacionamento (Temas Materiais, ver página 5) e como estratégia de atuação os Pilares de Sustentabilidade da Cattalini (ver página 14), em que são desdobrados e materializados de maneira sistêmica e integrada, todos os projetos e ações Ambientais, Sociais e de Governança (ASG) da companhia. Desta forma, a empresa assegura sua longevidade e garante, também, resultados para os seus stakeholders e ambientes de operação dos negócios.

- Temas Materiais
- Pilares de Sustentabilidade da Cattalini
- ODS

Treinamentos como ferramenta para fortalecer tópicos materiais

A Cattalini entende que os oito temas materiais identificados são estratégicos pois influenciam em seus resultados. Dessa forma, eles vêm sendo monitorados na gestão de desempenho da empresa através de visão ampla e sistêmica de indicadores. Os resultados são discutidos mensalmente com o Conselho.

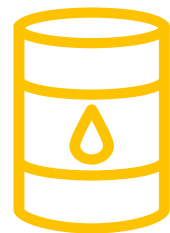
Para promovê-los, existem metas associadas à avaliação de desempenho dos gestores. Como exemplo, a gestão de riscos ambientais e a segurança nas operações são observadas por meio do Programa Vazamento Zero, que analisa eventos de todo porte e, de forma efetiva, alcançou mais um ano sem registro de eventos críticos.

Outro tema é a conformidade com leis e regulamentos ambientais e socioeconômicos, bem como a condução ética e íntegra dos negócios, para os quais promovemos workshops e formamos um Grupo de Trabalho em Integridade, ambos com a missão de disseminar cada vez mais essa cultura nas relações da empresa.

Leia mais sobre esses temas no capítulo *A atuação da Cattalini*.

Destaques de 2023

5,3 MILHÕES
de toneladas de granéis
líquidos movimentadas



Receita líquida

R\$577 MILHÕES



2º INVENTÁRIO
de emissões de Gases
Efeito Estufa realizado



Compensação voluntária de emissões,
por meio da **CONSERVAÇÃO DE 8
HECTARES** de mata nativa

87 %

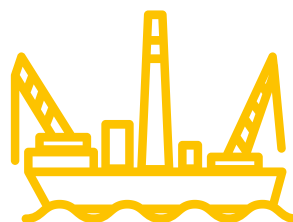


de satisfação na pesquisa
de clima organizacional

Média de

92 HORAS

de treinamento por
colaborador direto



365 NAVIOS ATRACADOS, movimentando
MAIS DE 130 MIL caminhões e 4 MIL VAGÕES

R\$ 900 MIL
a serem investidos em
ações de conservação
do manguezal onde a
empresa opera

0

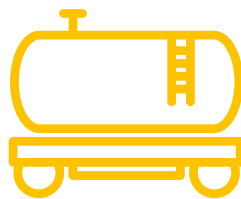


ACIDENTE COM
AFASTAMENTO

1º vez que a empresa
movimentou o recorde de

72 MIL M³ de

óleo diesel em uma única
operação marítima – o
último recorde foi de 53
mil m³



20 PROJETOS
via Leis de Incentivo e 7
com recursos próprios

Adequações em

100 % dos
itens críticos e sérios,
com **MAIS DE 60%
DAS MELHORIAS
APLICADAS
NA AUDITORIA**

Chemical Distribution
Institute -Terminals
(CDI-T)

R\$ 3
MILHÕES



destinados a projetos
por meio de incentivos
fiscais e R\$ 300 mil
com recursos próprios

Prêmios e reconhecimentos 2023

- **Supplier Award Evonik:** primeiro lugar, categoria armazenagem de granéis líquidos
- **Fecomércio:** homenagem como uma das 100 Maiores Sociedades Anônimas do Paraná
- **Global Tank Storage Award 2024:** troféu prata na categoria Projeto do Ano, com as usinas fotovoltaicas
- **Índice de desempenho ambiental da Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Antaq):** desde 2015, entre as líderes no Índice de Desempenho Ambiental, categoria Terminais de Uso Privado de armazenagem e movimentação de granéis líquidos
- **Methanex:** reconhecimento pelo desempenho operacional e de segurança
- **Premiação Portos + Brasil, do Governo Federal:** 3ª maior crescimento na movimentação de granéis líquidos
- **Selo Clima Paraná:** categoria A
- **Selo Sesi ODS 2023:** categoria inovação para sustentabilidade pelo Programa Cattalini + Sustentável
- **Selo Empresa que Protege e Inclui,** da Prefeitura de Paranaguá



Linha do tempo



Estrutura

MAIOR TERMINAL MARÍTIMO PRIVADO INDEPENDENTE
de importação, exportação e cabotagem de líquidos do Brasil

Capacidade estática de **610 MIL METROS CÚBICOS**

Acesso a **1 PÍER PÚBLICO** com 2 berços para atracação

1 PÍER PRIVADO com 2 berços para atracação



Cerca de **550 COLABORADORES DIRETOS**

4 CENTROS DE TANCAGEM interligados, com 133 tanques

2 USINAS SOLARES PRÓPRIAS para geração de energia elétrica, que evitam a emissão de mais de 12 toneladas de CO₂ anuais

A atuação da Cattalini

[GRI 2-1, 2-6, 2-7, 2-23, 2-29]

A Cattalini Terminais Marítimos é uma empresa do setor de armazenagem e atividades portuárias que opera o maior terminal privado independente do Brasil para importação e exportação de graneis líquidos. Sua capacidade é de 610 mil metros cúbicos em 4 Centros de Tancagem (CTs), que somam 133 tanques.

Fundada em 1981, a empresa tem sede em Paranaguá, litoral do estado do Paraná, cidade estratégica para o transporte de mercadorias, pois conta com malha Ferroviária Paranaguá - Curitiba e com o maior porto exportador de produtos agrícolas do Brasil. Desde 2010, as atividades da Cattalini são regidas por meio de Permissão Especial Qualificada de Uso de Bem Público, com a Administração dos Portos do Paraná, órgão estadual.

A estrutura física é composta por um píer privado e píer público, com quatro berços de atracação. Enquanto no privado operam preferencialmente navios de clientes da Cattalini, no público atracam navios de outros terminais. A recepção e distribuição de produtos são facilitadas por meio de um pátio que recebe, ao mesmo tempo, até 450 caminhões, e de terminais ferroviários que permitem o carregamento de 37 vagões de trem concomitantemente.

Ao longo do ano foram 5,3 milhões de toneladas de graneis líquidos movimentadas, quase 5% a mais que no ano anterior (5,1 milhões de toneladas), com incremento em diferentes produtos, como biocombustível (95%) e óleos aquecidos (26%). Foram 365 navios atracados, demandando logística de 130.951 caminhões e 4.443 mil vagões.

Desde 2009, a Cattalini tem a certificação a ISO 9001, norma internacional de gestão da qualidade, cujo foco na gestão estratégica vem melhorando os resultados da empresa, com base em eficiência, aliada à segurança das operações e dos seus mais de 550 colaboradores diretos. Em alinhamento, a empresa tem uma Política da Qualidade.



Também foi registrada operação com navios de maior porte. Isso por causa da ampliação, de 11,5 para 12,8 metros de calado desde outubro de 2022, que permitiu atender uma tendência do mercado na busca da racionalização do custo de frete marítimo. Para obter bons resultados, a forma e o tempo de execução das entregas são focadas em segurança aliada a eficiência, possibilitadas pela modernização de processos e investimentos em infraestrutura marítima e em terra.

Entre quase 40 Terminais de Uso Privado no Brasil, em 2023 a Cattalini foi o 3º com maior crescimento na movimentação de graneis líquidos, de acordo com a Premiação Portos + Brasil, promovida pelo Ministério de Portos e Aeroportos, por meio da Secretaria Nacional de Portos e Transportes Aquaviários do Governo Federal.

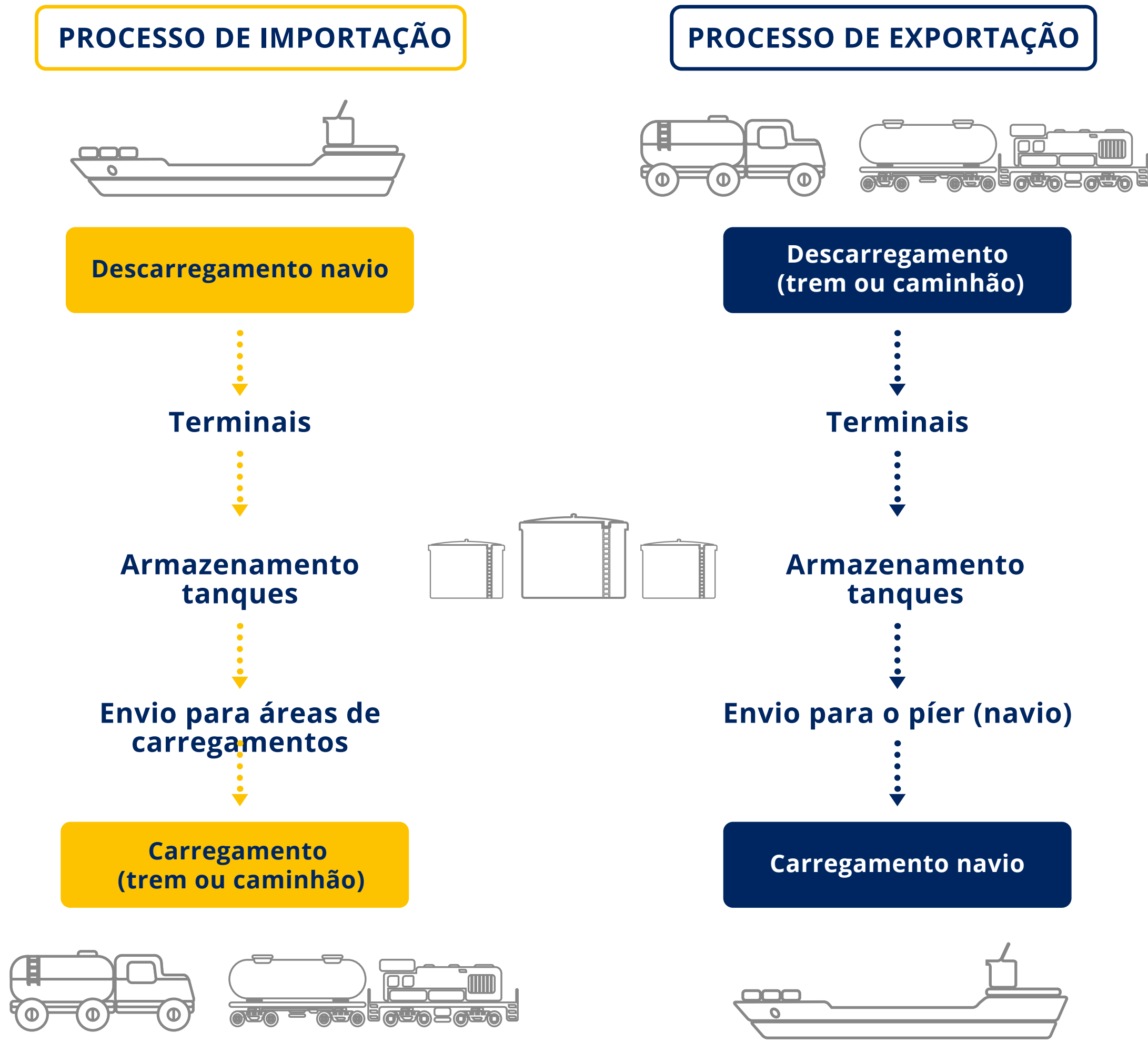
Uma nova expansão dessa capacidade é um dos objetivos da empresa. Após dois anos de planejamento, foi aprovada, em 2023, a ampliação de 30% do Centro de Tancagem 4 (CT4), com a implementação da área C, ou seja, o CT4C, com início previsto a partir de 2024. Ou seja, o volume total de tancagem passará para cerca de 800 mil metros cúbicos. A construção, prevista para terminar no final de 2025, demandará um investimento de quase R\$ 450 milhões. Como diferencial, o CT4C se tornará totalmente automatizado.

A ampliação também prevê um projeto de preservação ambiental de mangues acordado, via Termo de Compromisso Urbanístico, com a Prefeitura de Paranaguá, com duração mínima de três anos a partir de 2024. Além do município, o projeto será desenvolvido com instituição de credibilidade técnica e capacidade de atuar em ambientes costeiros e mar. As ações devem contemplar educação ambiental, capacitação de jovens e adultos e restauração e monitoramento de manguezais, contribuindo com o ODS 14 (vida na água) da ONU. O investimento da empresa será de R\$ 900 mil e a área será definida em 2024, em conjunto pela Cattalini, Prefeitura Municipal e instituição a ser contratada para realização das atividades.

Outro objetivo é a ampliação do píer privado a partir de 2025, com previsão de término para o segundo semestre de 2027, e no qual a empresa investirá na construção de mais dois novos berços, para recebimento de navios de classe AFRAMAX, com LOA de 258 metros e calado de 15 metros. Ou seja, a capacidade vai aumentar de dois para quatro navios atracados ao mesmo tempo no píer privado totalizando, junto do píer público, a possibilidade de operação simultânea de até seis navios pela Cattalini. Atualmente o projeto está na etapa de licenciamentos. A obra também vai contemplar mais cinco novas linhas de conexão entre píer e terminal.

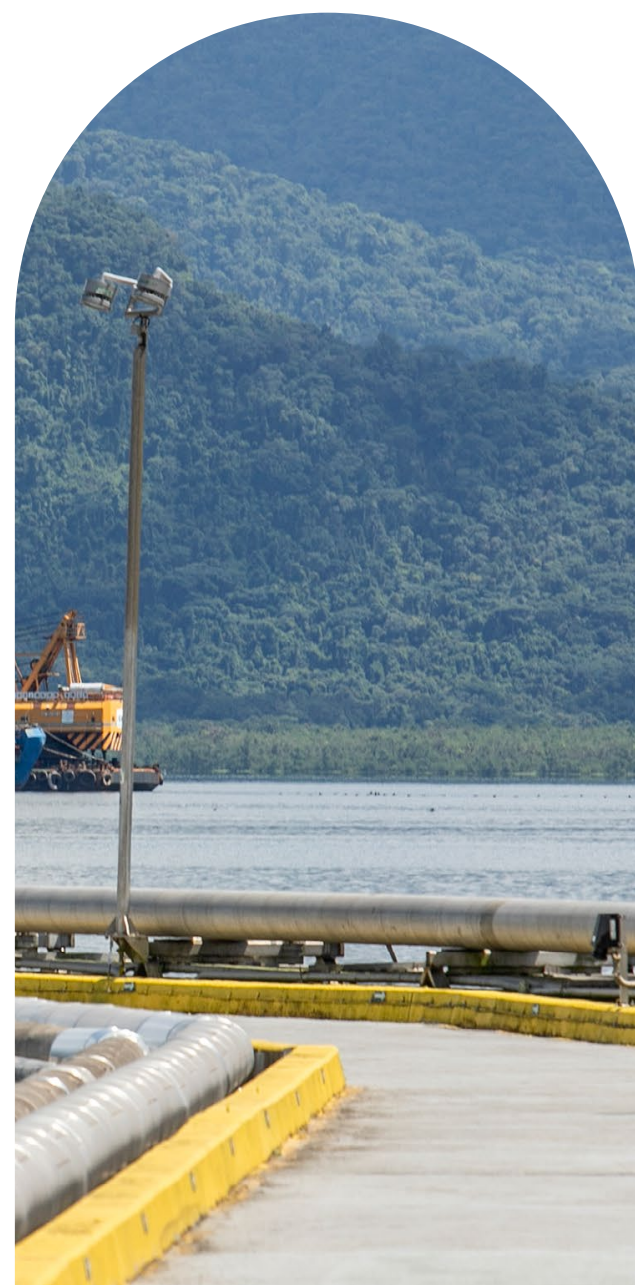
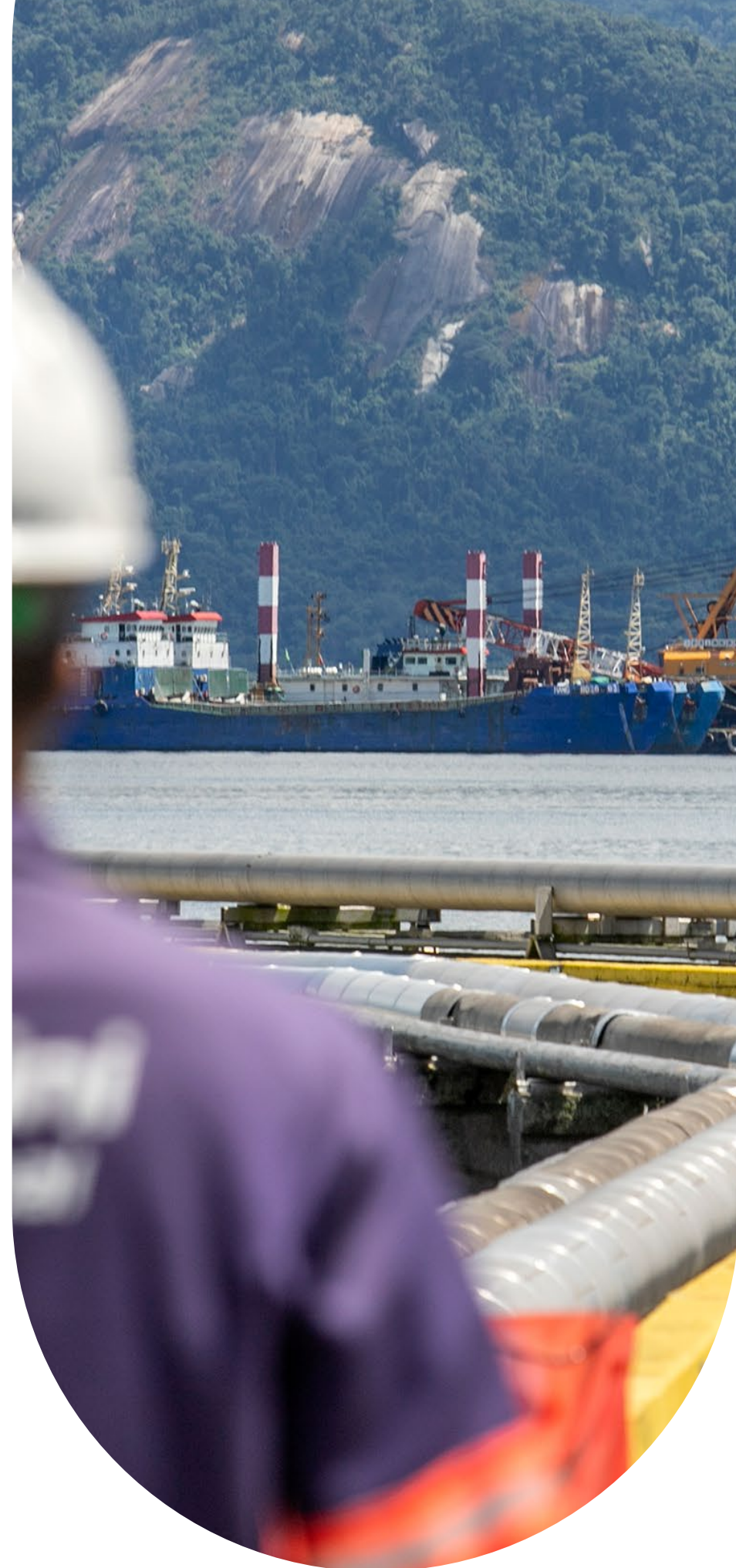
Modelo de negócio

[GRI 2-6]



Produtos que a Cattalini movimenta

- Óleos vegetais
- Produtos aquecidos
- Derivados claros de petróleo
- Biocombustíveis
- Metanol
- Químicos



PROPÓSITO

Movimentar líquidos com segurança por um mundo sustentável.



AMBIÇÕES

- Ser o melhor terminal portuário independente de graneis líquidos do Brasil.
- Expandir geograficamente nossas operações para alcançar abrangência nacional.
- Oferecer soluções rentáveis, inovadoras e sustentáveis para os nossos clientes.



PRINCÍPIOS

Entregar o nosso melhor

de desempenho à infraestrutura, nossa receita é inovar com os pés no chão para ir além.

Cuidar dos nossos

promover a segurança e a evolução do nosso time, clientes e comunidade dá sentido ao nosso trabalho.

Agir com integridade

consideramos a conformidade inegociável, assim como o respeito pelas pessoas e pelo meio ambiente.

Respeitar a comunidade e o meio ambiente

praticamos o cuidado como retribuição e comunicação da nossa disposição por um amanhã melhor.

Compromissos ESG

[GRI 2-23, 2-24, 2-28]

Para movimentar líquidos com segurança por um mundo mais sustentável, a gestão da Cattalini vem buscando uma conduta empresarial responsável, alinhada às boas práticas do mercado. Para que isso seja institucionalizado e integrado à cultura e às atividades da companhia, são firmados compromissos com importantes agentes:

- Associação Brasileira de Terminais de Líquidos, desde 2012
- Associação Brasileira de Terminais Portuários, desde 2014
- Associação Comercial e Industrial de Paranaguá, desde 1981
- Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás, desde 2014
- Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social, desde 2024
- Movimento Net Zero, do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), desde 2023
- Movimento Salário Digno, do Pacto Global da ONU, desde 2023
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), desde 2021
- Observatório Social do Brasil, desde 2015
- Pacto Empresarial Contra a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas Rodovias Brasileiras, desde 2021
- Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, desde 2022
- Pacto Global da ONU, desde 2021

Documentos institucionais estabelecem essa conduta em todas as relações de negócio. Destaca-se a [Política de Sustentabilidade](#), dividida em diretrizes gerais e específicas. Nelas, orienta-se desenvolver operações alinhadas a compromissos nacionais e internacionais, a exemplo dos 10 princípios do Pacto Global ONU e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. As diretrizes específicas são divididas nas temáticas de direitos humanos; saúde, segurança no trabalho, qualidade de vida e desenvolvimento humano; meio ambiente e relação com as partes interessadas.

Considerando a segunda fase do Programa Cattalini + Sustentável, será possível para a Cattalini pleitear a certificação do Sistema B em 2024. Internamente a cultura de sustentabilidade será trabalhada por meio de treinamentos com 100% dos colaboradores a partir de 2024. Para reforçá-la entre as equipes, há gestores com metas ESG.



Pilares de Sustentabilidade da Cattalini



Um avanço significativo na forma de fazer negócios foi desenvolver a visão estratégica de trabalhar com os pilares de sustentabilidade da Cattalini, sendo eles um total de 06 (segurança, meio ambiente, governança e integridade, comunidade, pessoas e geração de valor). Sua gestão integrada e constante tem por objetivo gerir o negócio de forma sustentável, assegurando a perenidade da companhia e a geração contínua de valor para todos os públicos de relacionamento.



Membros do Comitê de Sustentabilidade



Reunião do Comitê de Sustentabilidade



Programa Cattalini + Sustentável

Outra forma de a empresa avançar de forma estruturada e estratégica com as práticas ESG é o Programa Cattalini + Sustentável, iniciativa cuja finalidade foi executar 35 ações e projetos de impactos em governança, colaboradores, meio ambiente, clientes, trabalhadores, comunidade e comunicação entre os anos de 2020 e 2022. Graças a esse plano, por exemplo, foi possível estruturar a [Política de Sustentabilidade](#) e incluir os Comitês de Integridade e Sustentabilidade no organograma de governança da empresa.

Em 2023, o Programa iniciou sua segunda etapa, partindo de um diagnóstico organizacional e de um processo de priorização, a fim de construir um plano de ação que encerra em 2024. Dentre as 30 metas do ciclo 2023-2024 destacam-se: aprimorar o programa de gestão de gases de efeito estufa; incentivar e melhorar o desempenho ESG dos fornecedores; aderir a movimentos empresariais de responsabilidade socioambiental; rever indicadores-chave em questões ESG; engajamento e incentivo de ações estratégicas Porto-Cidade e revisão do Código de Ética e Conduta. Em reconhecimento pelas ações, a empresa recebeu o Selo Sesi ODS 2023, na categoria inovação para sustentabilidade.

Leia sobre o encerramento do primeiro ciclo no Relatório de Sustentabilidade Cattalini 2022.



Resultados financeiros 2023

O ano começou com grandes desafios, principalmente para o perfil de negócio da Cattalini, pois os produtos que a empresa movimenta sofrem influências de precificação internacional. Isso por conta do cenário global, devido à guerra entre Rússia e Ucrânia, o aumento do preço do petróleo e flutuações da oferta e demanda de óleos vegetais, oriundas de fatores climáticos.

Por outro lado, o Brasil é um grande provedor de matérias-primas voltadas à agricultura para o mundo. O Porto de Paranaguá é responsável por mais de 57% do óleo de soja embarcado pelo país, sendo a Cattalini seu principal exportador. Apesar da queda no volume de exportação do óleo vegetal, ele representou a segunda maior movimentação da empresa nos últimos cinco anos.



Quanto às importações, o Porto opera 79% do metanol (utilizado na produção de biodiesel) no país. A Cattalini é o maior canal desse escoamento, produto com perspectiva de aumentar sua demanda a cada ano, tendo em vista a política brasileira de incentivo a fontes energéticas sustentáveis.

Soma-se a esse cenário a ampliação e automatização do terminal CT4C, que aumentará a produtividade da Cattalini, por meio de tecnologias mais modernas que propiciam um uso mais eficiente dos recursos. Com base no princípio empresarial de entregar nosso melhor, de desempenho à infraestrutura, em 2023 a Cattalini conseguiu superar a expectativa prevista de receita líquida em quase 7%. Esse resultado foi fruto também da expansão que vem sendo feita na capacidade estática de tancagem em mais de 20% nos últimos dois anos.

A empresa foi homenageada pela Federação do Comércio do Paraná (Fecomércio) como uma das 100 Maiores Sociedades Anônimas do Paraná, entre 545 empresas avaliadas por gerar riqueza e emprego, incentivar a inovação e promover a livre iniciativa. A Cattalini também foi reconhecida pela Methanex, a maior produtora e fornecedora de metanol para o mundo, pelo seu desempenho operacional e de segurança.

O Porto de Paranaguá é responsável por mais de 57% do óleo de soja embarcado pelo país, sendo a Cattalini seu principal exportador.



Desembarque recorde de óleo diesel

Em outubro de 2022, o calado do berço interno do píer privado que a Cattalini utiliza aumentou de 11,5 para 12 metros e, e em dezembro de 2023, para 12,7 metros, o que também ampliou a movimentação em quase 2 mil toneladas de grânéis líquidos por navio. Além disso, em setembro de 2022, o berço externo do píer privado passou de 12,5 para 12,8 metros e, em dezembro de 2023 para 13,3 metros - cujo aproveitamento ocorrerá após a finalização da derrocagem do canal de navegação.

Graças a tais melhorias, em dezembro de 2023 pela primeira vez a empresa movimentou, de forma recorde, 72 mil m³ de óleo diesel em uma única operação. Anteriormente navios de mesmo porte operavam em média 50 mil m³. Foram cerca de 50 horas ininterruptas de desembarque por meio de três dutos para a importação (normalmente se usam dois), conforme planejado entre o navio e a Cattalini.

O navio-tanque Fair World, que realizou a operação recorde de movimentação de óleo diesel em uma única operação, tem 228,19 metros de comprimento e ocupou toda a extensão do píer privado, preparado para receber navios com o mesmo porte e com potencial para movimentar esse volume. Em outubro de 2023, a empresa realizou campanha de dragagem para incrementos previstos de 12 para 12,7 metros no interno e de 12,8 para 13,3 metros no externo, a serem confirmados em 2024.



Gestão estratégica

[GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-16, 2-23, 2-29]

A Cattalini Terminais Marítimos é uma sociedade anônima, de capital fechado desde 2011. Os acionistas são quatro empresas: Rocha (50%), Libera (16,7%), REGBC (16,7%) e Selva (16,7%). A tomada de decisão da alta gestão é responsabilidade do Conselho de Administração, composto por seis membros titulares e respectivos suplentes (sendo duas mulheres), eleitos pela Assembleia Geral, com mandato renovável de 12 meses.

As reuniões ocorrem mensalmente, em que se determinam a gestão e a execução das diretrizes estratégicas para Presidência e Diretoria Administrativa Financeira. Não há conselheiros em cargos executivos.

A Presidência é exercida pelo Diretor-Presidente da Cattalini, eleito pelo Conselho de Administração. Ela é assessorada pela Diretoria Administrativa Financeira, pelo Departamento Jurídico, pelo Data Protection Officer, bem como pelos Comitês de Integridade, de Sustentabilidade e de Segurança da Informação e Privacidade de Dados. Os três Comitês se reportam mensalmente ao Conselho, ocasião em que preocupações cruciais são comunicadas à alta gestão.



COMITÊ DE INTEGRIDADE

Apoia e identifica pontos de aprimoramento da aderência às boas práticas de compliance, direcionando o Programa de Integridade, criado em 2016, em conformidade com legislação e Código de Conduta. Atualmente composto por seis membros, incluindo o Diretor-Presidente da Cattalini – um novo membro foi incluído em 2023. As reuniões são mensais.



COMITÊ DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E PRIVACIDADE DE DADOS

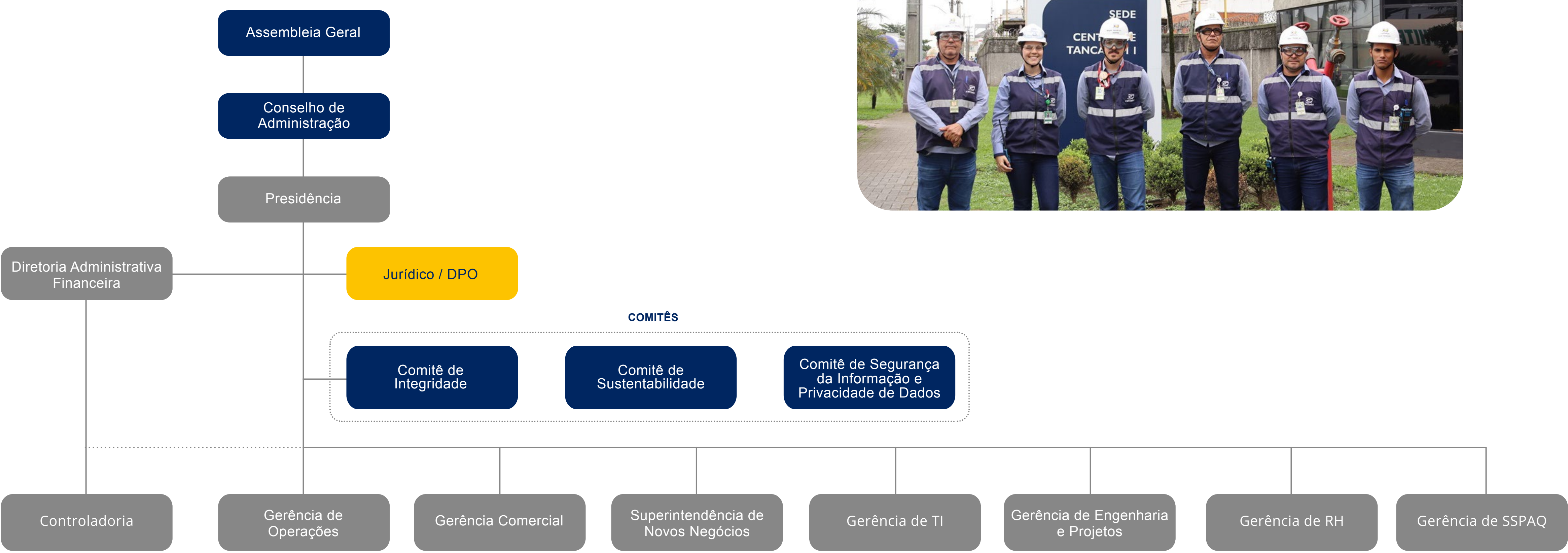
Responsável por garantir a integridade, confidencialidade e disponibilidade das informações na organização. É responsável por avaliar riscos, garantir a conformidade legal, tomar decisões relacionadas à segurança da informação e proteger a privacidade de dados, por meio de medidas de mitigação, monitoramento de incidentes e garantir a melhoria contínua das práticas de proteção. Possui nove membros, incluindo o Diretor-Presidente. As reuniões são mensais.



COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

Responsável por assegurar a gestão socioambiental, incluindo a deliberação de investimentos na comunidade, em atendimento à Política de Fomento da Comunidade e Território e à [Política de Sustentabilidade](#). É um órgão permanente, composto por seis membros, incluindo o Diretor-Presidente da Cattalini. As reuniões são mensais.

Estrutura de governança



Cultura de segurança nas operações

[GRI 2-23, 2-29]

Considerando os riscos inerentes às atividades de manuseio e armazenamento de granéis líquidos, a segurança é alicerce da atuação da empresa. A cultura organizacional visa garantir a integridade das pessoas, do meio ambiente e das operações, com observância às Leis em Âmbito Municipal, Estadual e Federal e Portarias da Agência Nacional de Petróleo (ANP), da Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Antaq), do Instituto Água e Terra (IAT), do Corpo de Bombeiros do estado do Paraná, da Polícia Federal e da Receita Federal, entre outros órgãos reguladores.

A conduta de armazenamento de líquidos em segurança da Cattalini é institucionalizada pelas [Política de Saúde, Segurança e Proteção Ambiental](#), de Gestão da Qualidade e pela [Política de Sustentabilidade](#). São aplicados processos institucionais e protocolos da Comissão Nacional de Segurança Pública nos Portos, Terminais e Vias Navegáveis (Conportos) e do Código Internacional para a Proteção de Navios e Instalações Portuárias (ISPS Code), ambos obrigatórios. [Além disso, a Cattalini tem as certificações ISO 9001, em gestão da qualidade, ISO 14001 em gestão ambiental, e ISO 45001, em gestão de saúde e segurança.](#)

A empresa mantém investimentos em infraestrutura, incluindo o Sistema de Prevenção e Combate a Incêndio; em treinamento das pessoas e em programas, como o Programa Estruturado de Segurança; e ações permanentes por meio do Programa Comportamento Seguro, do Programa de Inspeções Gerencial e do Programa de Gerenciamento de Riscos.

Ressalta-se o Programa de Manutenção de Equipamentos Críticos que, por meio de sistema de gestão da manutenção, realiza inspeções robotizadas, pig instrumentado,

Outro destaque é o Programa Vazamento Zero. Ele demanda que qualquer evento gerado na operação, independente de volume e local, seja registrado e tratado. A meta é a eliminação de qualquer gotejamento por menor que seja, sendo esse um trabalho incremento da cultura de segurança operacional que propiciou mais um ano sem registro de eventos críticos.

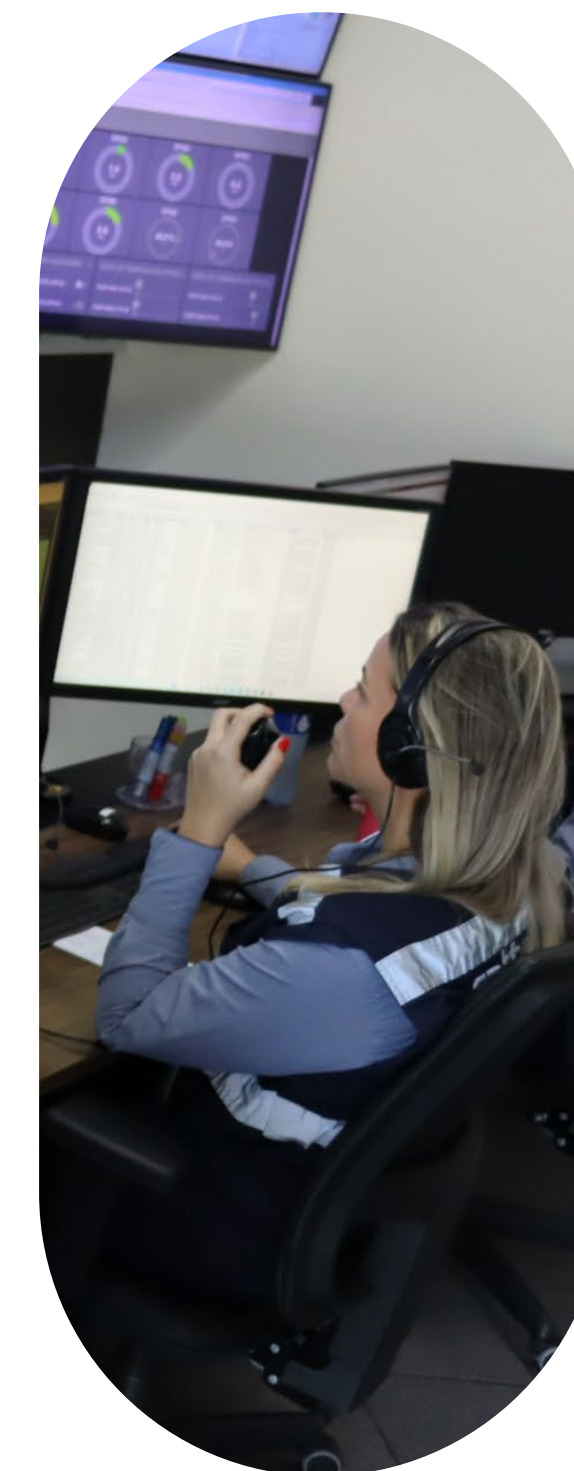
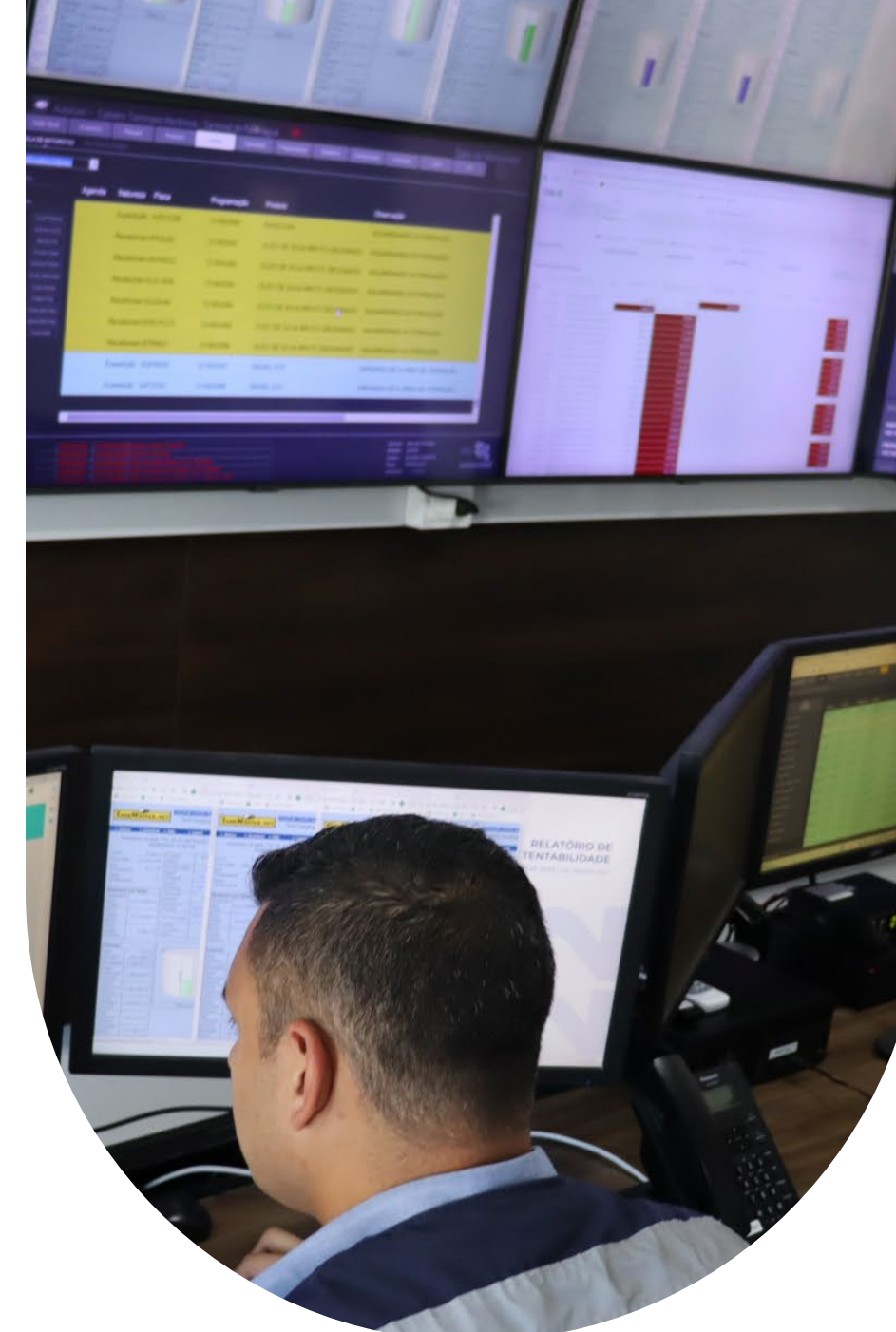
e análise de vibrações, inspeções termográficas e emissões acústicas. Elas buscam garantir a integridade e a confiabilidade dos tanques, dutos, subestações, bombas e dos mais de 5 mil ativos da empresa. Este sistema é administrado em parceria com empresas especializadas de engenharia e manutenção.

Pelas práticas de qualidade, saúde, segurança, meio ambiente e sustentabilidade, a Cattalini ganhou o III Supplier Award, na categoria armazenagem de granéis líquidos, concedido pela Evonik, uma das líderes mundiais em especialidades químicas em mais de 100 países, e parceira comercial da Cattalini há cerca de cinco anos. Os critérios avaliados foram excelência no atendimento, tratativas de não conformidades e zero acidente, excelência na expedição, cuidados na armazenagem e avaliações em auditorias externas. O reconhecimento foi recebido pelo segundo ano consecutivo.



Em 2023 a Cattalini melhorou o seu resultado na auditoria da Chemical Distribution Institute – Terminals (CDI-T), instituição internacional que assegura o setor no mundo todo. A CDI-T verifica mais de 2 mil itens ligados à operação de terminais de armazenamento de produtos químicos líquidos a granel, entre eles, segurança, saúde, meio ambiente, qualidade operacional, infraestrutura e governança.

A avaliação é realizada a cada três anos, de forma voluntária e, entre os principais avanços, considerando a classificação e a análise de riscos das questões auditadas, destaca-se a conformidade para 100% dos itens críticos e sérios. E mais de 60% das oportunidades de melhoria aplicáveis apontadas no ciclo de auditoria anterior foram atendidas.



Monitoramento de segurança interna e externa

A Sala de Controle monitora dados sobre atracação dos navios, volumes movimentados, dutos e tanques que receberão as cargas, previsões de início e término das atividades no píer privado e no píer público e os parâmetros de toda a operação em tempo real – rodoviária, ferroviária e marítima. A empresa utiliza radares e sensores, no píer privado e em terra, que detectam antecipadamente qualquer situação fora dos padrões estabelecidos. Também há sistema de telemetria, que mostra o volume de líquidos nos tanques, acompanha o fluxo dos caminhões no pátio e as manobras das composições ferroviárias.

Quanto ao público externo, o Programa Encontro com a Comunidade apresenta dados, ações e programas focados na segurança do Terminal e da comunidade do entorno, além de sanar dúvidas e receber sugestões da população. Além desta, outras ações são realizadas, como os testes mensais com acionamento de alarmes sonoros, previamente comunicados, e simulados rotineiros. A empresa disponibiliza treinamentos e exercícios da força de trabalho em procedimentos de resgate nas proximidades do píer, o que salvou uma pessoa e uma pequena embarcação com dois tripulantes no ano.

A Cattalini também aderiu ao Plano de Ajuda Mútua do Porto de Paranaguá, cuja finalidade é atuar nas emergências nas empresas que o integram, coordenado pela Autoridade Portuária e pelo Corpo de Bombeiros. O escopo inclui incêndios ou explosão, vazamento de produtos perigosos, condições adversas de tempo que afetem a segurança das operações portuárias, queda de homem ao mar, poluição ou acidente ambiental, socorro a acidentados e ações de Defesa Civil.

Conduta

[GRI 2-15, 2-16, 2-17, 2-25, 2-26, 2-27, 205-3, 3-3]

A atuação responsável em todas as decisões e relações da Cattalini deve ser levada com ética, transparência e concorrência leal, destacando-se o princípio organizacional de agir com integridade e de considerar inegociáveis a conformidade e o respeito pelas pessoas e pelo meio ambiente. Isso é estabelecido pelo [Código de Conduta](#).

O documento foi atualizado em fevereiro, sobre o qual foi realizado treinamento para 100% da força de trabalho, por meio da plataforma Konviva Universidade Cattalini, além de promovido evento de lançamento com os colaboradores. A ocasião contou com palestra do fundador da ONG Gerando Falcões, Edu Lyra, sobre superação de desafios.

É proibida a conduta do colaborador em situações de conflito de interesses, de corrupção, de fraude e a contribuição para campanhas e causas políticas, entre outros. Também se fomenta um ambiente empresarial de diversidade e inclusão. Além do Código de Conduta, a Política de Sustentabilidade reforça os preceitos, bem como suas diretrizes buscam eliminar toda forma de discriminação e erradicar o trabalho forçado ou compulsório e infantil. Ao longo do ano, não recebemos qualquer multa ou sanção por não conformidade socioambiental.

A violação das diretrizes institucionais, ou a omissão a possíveis violações, por parte dos colaboradores, pode levar a medidas disciplinares apropriadas. No caso de fornecedores, estão previstas sanções disciplinares, suspensão imediata do contrato e processo legal. Em 2023, não foram registrados casos de não conformidade na atuação de fornecedores e clientes, assim como nos anos anteriores. Da mesma forma, não houve demissão de colaboradores por desvios éticos ou contratos terminados com parceiros por atos que possam configurar corrupção.

A Cattalini faz parte do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, iniciativa que busca erradicar a corrupção, práticas ilegais, imorais e antiéticas. Em 2023, o Comitê de Integridade promoveu workshop com toda a alta gestão (14 pessoas), buscando conscientizar sobre as melhores práticas nos temas.

Violações ao padrão de conduta da Cattalini devem ser enviadas para:



OUVIDORIA 0800 601 8672



www.contatoseguro.com.br/cattaliniterminais



App Contato Seguro: digite Cattalini Terminais no nome da organização

Denúncias são tratadas de forma sigilosa, mantendo o anonimato e proteção dos usuários. Elas são recebidas por empresa terceira, tratadas e investigadas pelo Comitê de Integridade. No caso de o relato envolver algum membro do Comitê de Integridade ou da Diretoria, a tratativa é realizada pela Diretoria. Por sua vez, caso o relato envolva a Diretoria, o relato é tratado pelo Conselho de Administração.

Em 2023 foram enviados 52 relatos ao Canal de Ética (queixas, sugestões e elogios). Todas as queixas foram devidamente investigadas e, quando houve comprovação do fato apontado, medidas foram tomadas. Alguns dos temas identificados nos reportes foram abordados em campanhas de conscientização e durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat).



Evento de lançamento da atualização do Código de Conduta.

Cultura de integridade

Em 2023, foi estabelecido um Grupo de Trabalho em Integridade, formado por 12 representantes de diferentes áreas, com a finalidade de permear o conceito em todos os níveis da empresa e oportunizar que os membros (voluntários) participassem ativamente do planejamento anual sobre o tema. Uma ação relevante foi alcançar todos os colaboradores para capturar sugestões de melhoria. Com base nelas, foi elaborado plano de ação a ser executado em 2024, iniciado com dois treinamentos, com adesão voluntária de cerca de 50 colaboradores, sobre a cultura de integridade.

Os participantes se tornaram disseminadores dos conhecimentos nas áreas e, de acordo com o feedback recebido, haverá novas edições. Houve ainda a reestruturação do Comitê de Integridade, com a inclusão da Coordenadoria Jurídica e da Gerência de Recursos Humanos, a fim de garantir mais fluidez nas investigações recebidas via Canal 0800. Tais mudanças possibilitarão à empresa submeter-se ao Selo Pró-Ética, concedido pela Controladoria Geral da União (CGU) e que visa, entre outros, promover práticas anticorrupção no meio empresarial.

Cadeia de suprimentos

[GRI 2-6, 2-29]

A cadeia de suprimentos faz parte da atuação da empresa e, por isso, também deve seguir os documentos institucionais da Cattalini. Destaca-se o [Código de Conduta](#), que demanda relações éticas, sem privilégios ou discriminação, independentemente do volume de negócio. Em 2023, foi incluído no documento que os fornecedores devem:

- **estar em conformidade e operar dentro da lei**
- **fomentar o combate à corrupção**
- **empregar em condições seguras e saudáveis de trabalho**
- **garantir que seus colaboradores sejam tratados com respeito e dignidade, não tolerando formas de tratamento discriminatório ou preconceituoso**
- **erradicar o trabalho forçado ou compulsório, bem como a exploração e trabalho infantil**
- **respeitar a liberdade de associação e o reconhecimento do direito à negociação coletiva**
- **evitar riscos à vida humana e ao meio ambiente**
- **limitar o impacto ambiental das operações, gerenciando recursos com responsabilidade**

Também rege esta relação a Política de Compras e Contratações. A partir de 2023, conforme estabelecido pelo Programa Cattalini + Sustentável, incentivar e melhorar o desempenho ESG dos fornecedores é um dos objetivos da empresa, que começou a realizar avaliações socioambientais. E, até o final de 2024, está prevista a implantação do sistema SAP para o processo de gestão de compras, ferramenta pela qual se aplicará questionário sobre integridade com os contratados, em alinhamento à ISO 27001, referência para sistema de gestão da segurança da informação.

Demandas empresariais

Os produtos mais relevantes para as operações da Cattalini são: óleo de xisto, usado para aquecimento dos produtos armazenados; suprimento de mangotes (mangueiras), tubos e conexões em inox; e equipamentos de proteção individual. Os serviços são: automação da praça de carregamento; destinação de efluentes, principalmente resíduos perigosos; e infraestrutura de tecnologia de informação. Em 2023, foram pagos R\$ 143 milhões a 1.047 fornecedores (eram cerca de R\$ 82 milhões para 855 fornecedores em 2022). Destes, 625 foram considerados locais por terem sede no estado do Paraná, ou 60% (ante 63% em 2022).



As pessoas da Cattalini

[GRI 2-7, 2-23, 2-29]

Para a Cattalini, pessoas são um dos pilares de sustentabilidade da empresa, por isso, merecem a destinação de recursos e esforços para garantir seu bem-estar. A gestão, além de atender a legislação trabalhista vigente, busca as melhores práticas do mercado, a fim de oferecer condições seguras e saudáveis (orientadas pela Política de Saúde, Segurança e Proteção Ambiental), bem como a valorização da diversidade humana, o fomento à inclusão, a promoção da qualidade de vida dos trabalhadores e seu crescimento pessoal e profissional – diretrizes da Política de Sustentabilidade corporativa.

Para que esses tópicos sejam desenvolvidos conforme os objetivos estratégicos da Cattalini, o foco da gestão de pessoas está em treinamentos dos 551 colaboradores diretos. Em 2023, foram 7.352 participações de colaboradores em capacitações diversas, com uma média de 92 horas por pessoa, ante 97 horas em 2022.

O novo Centro de Treinamento, equipado com um laboratório de informática, dá acesso a diferentes possibilidades de aprendizagem. Como exemplo, a Experiência imersiva Sábios, jogo que simula situações do cotidiano em 3D e testa o conhecimento dos colaboradores sobre os procedimentos aprendidos; e o Sistema de Formação Edupass, plataforma com mais de 300 cursos gratuitos.

Ressalta-se também a Universidade Cattalini, ferramenta online utilizada para treinamentos internos, com uma biblioteca virtual e conteúdos abordados em palestras e programas promovidos pela empresa.



Em diversidade e inclusão, as ações são debatidas e fomentadas pelo Grupo de Trabalho, criado em 2022 e respaldado pelo Programa de Diversidade e Inclusão – cujo compromisso público é de, até 2030, aumentar para 30% as mulheres no quadro, inclusive em cargos de liderança. Para progredir nesse número, a estrutura física vem sendo adequada, sobretudo vestiários e banheiros. E o documento [Nosso Manifesto pela Diversidade e Inclusão](#), fundamentado no Código de Conduta da empresa, repudia a discriminação e o assédio com base em raça, etnia, religião, classe social, nacionalidade e identidade de gênero.

Clima organizacional

A Pesquisa bianual de Satisfação, aplicada entre colaboradores em agosto, obteve 87% de satisfação. O critério treinamentos e desenvolvimento ficou 11,6% acima da edição anterior, e tais índices vêm sendo utilizados na avaliação do clima organizacional. Foram mais de 80 perguntas sobre saúde, bem-estar, diversidade, liderança, benefícios e compliance, entre outros. E, a partir da edição 2024, a empresa aplicará a pesquisa Great Place to Work.

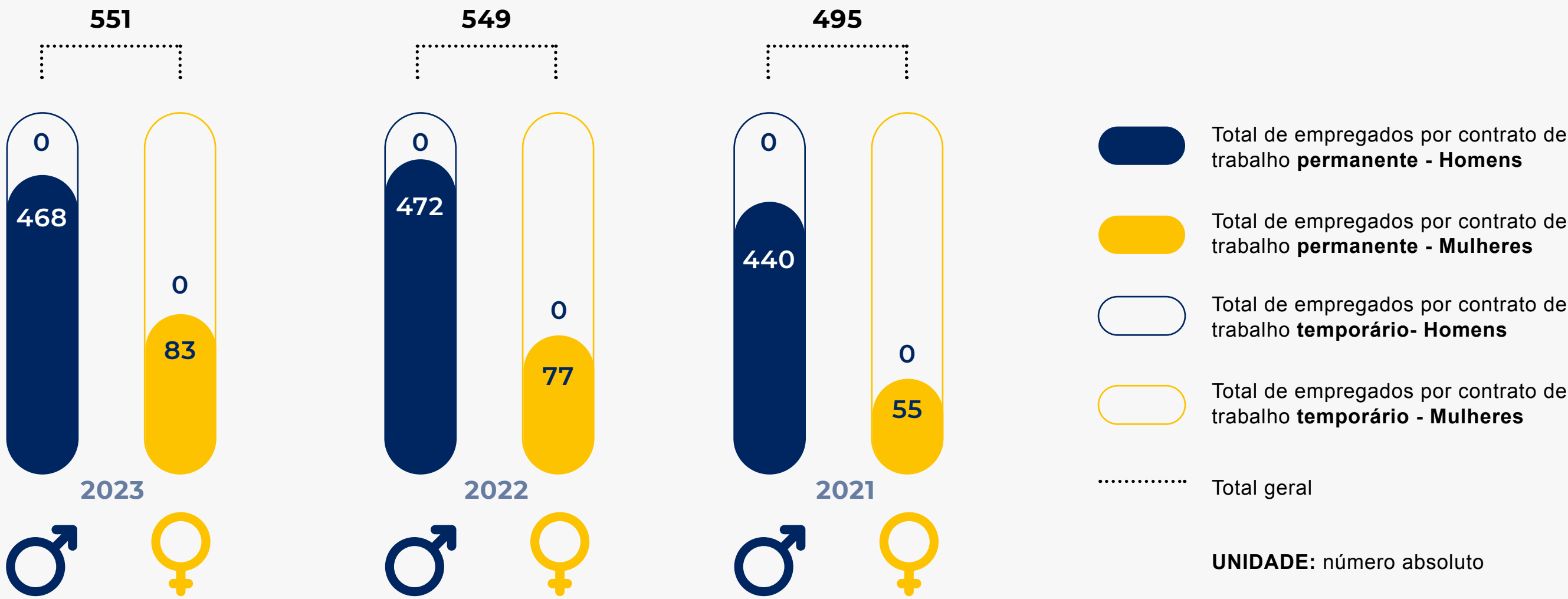
Os resultados subsidiarão plano de ação de melhorias, que incluirá treinamentos específicos e avanços no Programa de Diversidade. Um deles é o lançamento de um programa para inserção de mais mulheres no setor portuário, que servirá de benchmarking para o engajamento de outras instituições, com foco no trabalho em rede para a cidade de Paranaguá e cujo plano de ação está em fase de aprovação.

Em 2023, a empresa aderiu ao Movimento Salário Digno do Pacto Global da ONU, que estimula garantir 100% de salário digno, por meio de metas para colaboradores, incluindo terceirizados e aqueles da cadeia de suprimentos.

Os colaboradores diretos têm direito a plano de saúde e plano odontológico, avaliações ergonômicas e participam do Programa de Ginástica Laboral. Como diferenciais que vão além da lei, a possibilidade de estender a licença-maternidade por mais 60 dias e a licença-paternidade por mais 15 dias; auxílio funeral com abono de dias de luto; o Programa de Incentivo à Aposentadoria e Seguro de Vida estendido a cônjuge e filhos. A empresa também oferece Previdência Privada subsidiada.

Colaboradores

[GRI 2-7]



CORREÇÃO: os números totais publicados no relatório de 2022 foram corrigidos e estão sendo reapresentados nesta edição.
*Contabilizados Diretor-Presidente, Diretores, menores aprendizes e estagiários
**Número de empregados e colaboradores em 31/12 de cada ano. A jornada de trabalho é de 8h45 para empregados no setor administrativo e de 6h para estagiários e aprendizes. O turno dos trabalhadores nas áreas industriais também é de 6 horas.

	2023		2022		2021	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Estagiários	0	0	0	1	2	3
Aprendizes	23	0	20	2	18	3
Total por gênero	23	0	20	3	20	6
Total geral	23		23		26	



Plataforma para tradução da Língua Brasileira de Sinais em 90 segundos

Após um período de testes, a Cattalini lançou a Plataforma iCom para maior inclusão dos seus quatro colaboradores com deficiência auditiva. Ela possibilitará que, por meio de QR Code, seja obtida uma interpretação do diálogo entre quem sabe e quem não sabe sinalizar com a Língua Brasileira de Sinais (Libras).

O tempo máximo para atendimento é de 90 segundos e o uso começou em janeiro de 2024. As áreas onde esses colaboradores atuam, no ano anterior teve 100% da força de trabalho capacitada em libras, totalizando 22 participantes não surdos. A Plataforma iCom vai também ser utilizada para agendamento de eventos empresariais e reuniões internas.

Saúde e Segurança do Trabalho

[GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 403-10, 3-3]

Cuidar dos nossos, promovendo a segurança e a evolução do nosso time, clientes e comunidade dá sentido ao nosso trabalho – um dos princípios empresariais da Cattalini. Os riscos da atividade de armazenamento e logística de produtos químicos demanda que segurança seja uma cultura empresarial, com objetivo

de garantir a integridade das pessoas, do meio ambiente e das operações, em que se destaca a meta zero acidentes graves e óbitos.

A gestão da saúde e segurança do trabalho é formalizada pela [Política de Saúde, Segurança e Proteção Ambiental](#), atendendo a legislação vigente, como a Lei Geral de Proteção de Dados (Lei 13.709/2018), e os protocolos das certificações ISO 9001, 14001 e ISO 45001. Na Cattalini, programas de gestão de saúde e segurança ocupacional cobrem 100% dos colaboradores diretos, sendo compostos por planos de gerenciamento de riscos ocupacionais, que também são aplicados aos terceiros – os quais o sistema de gestão abrange, bem como todas as dependências da Cattalini, seja em atividades operacionais ou administrativas.

Uma das ferramentas do sistema é o formulário Registro de Eventos (RE), que dá condições de qualquer colaborador ou qualquer terceiro informar questões ou condições inseguras, bem como procedimentos inseguros. Isso é recebido e tabulado, para então se definirem ações. Com esse trabalho, o número de acidentes baixou nos últimos três anos. Além do RE, foram treinados observadores de comportamento, os guardiões, que fazem as auditorias, emitem relatório e definem ações, para que o comportamento das pessoas se torne cada vez mais seguro.

Ações e resultados

Em 2023, não houve registros nem evidências de doenças ocupacionais, mantendo-se o histórico desde 2020. No ano, também não houve acidentes com afastamento. Com relação à frequência, como resultado da implementação de ferramentas de percepção de risco e abordagens comportamentais, em 2023

a taxa foi de 0,87 ante 5,45 em 2022. No que se refere à gravidade, em 2023 não ocorreram acidentes com afastamento ante uma taxa de 7,27 em 2022. Foram registrados 17 incidentes (ante 22 em 2022), tratando-se de atendimento ambulatorial e ocorrências que não restringem atividades laborais.

A organização vem avançando na redução das suas taxas de gravidade: a última ocorrência de acidente sem afastamento foi registrada em maio. Todas as ocorrências são investigadas seguindo norma interna, a fim de definir causas e ações preventivas para não reincidência. Estas ações são divulgadas à força de trabalho como lições aprendidas. A Cattalini classifica suas atividades mais perigosas como: trabalho em altura, espaço confinado e trabalho a quente. Esses colaboradores são capacitados no manuseio seguro de produtos químicos.

Outras ferramentas de gestão são a Avaliação de Perigos e Riscos, Aspectos e Impactos, as Análises Preliminares de Riscos e as Permissões de Trabalho – este último avalia todos os processos e medidas preventivas para redução de riscos e impactos potenciais aos colaboradores. Em conjunto, elas analisam e validam periodicamente os controles dos riscos identificados em todas as atividades desenvolvidas. A empresa também possui norma de Gestão de Mudança, em que as alterações de processos são avaliadas para o controle dos riscos e impactos – e prevê-se a comunicação delas para toda a força de trabalho.

Em 2023, os colaboradores receberam

12.228 HORAS

de treinamento sobre saúde e segurança na empresa.

Como novidade, em 2023 foram promovidas capacitações para 100% do quadro em todos os procedimentos internos da área operacional, abrangendo temas como saúde e segurança, e também outros como código de conduta, meio ambiente e diversidade. Entre elas, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat), cujo tema foi “Seu Próximo Movimento pela Vida” e contou com palestras sobre segurança do trabalho, saúde mental, assédio, inclusão e diversidade, doenças sexualmente transmissíveis, alcoolismo e drogadição.

O monitoramento das ações e ferramentas é feito por equipe multidisciplinar em conjunto com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA). Essa comissão é formada por 20 membros, 10 representantes dos empregados e 10 do empregador. Eles atuam junto da força de trabalho para obter informações em casos de queixas, participam de investigações de ocorrências ocupacionais e, a cada trimestre, apresentam para a alta direção o avanço das ações no período. Em 2023, a CIPA promoveu também campanha contra o assédio, seguindo a Lei 14.457/2022.



Sipat 2023

Acidentes de trabalho com empregados [GRI 403-9]	2023		2022		2021	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0	1	6	0	7	0
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (o cálculo considerou como base 1.000.000 de horas trabalhadas)	0,00	0,87	5,45	0,00	6,74	0,00
Total de horas trabalhadas	1.152,803	1.100,692	1.037,941			

NOTA: Nos últimos três anos, a Cattalini não registrou óbitos ou acidentes com consequência grave. Dados não disponíveis para outros tipos de trabalhadores.

Organização de emergências

Em conjunto com a Brigada de Emergência, a Cattalini mantém um Grupo de Trabalho permanente de Organização de Emergências. Ele realiza simulados periódicos de incêndios e derramamentos nos quatro Centros de Tancagem (CTs) e píer, acidente rodoviário e acidentes pessoais. Em 2023 foram realizados três simulados: um de abandono, um de atendimento ao Conselho Nacional do Meio Ambiente (Conama) e um de incidente pessoal.

São cerca de 150 brigadistas envolvidos na prevenção e controle de incidentes nas áreas operacionais, capacitados a atuar com equipamentos de prevenção e

combate a incêndios disponibilizados pela empresa; contenção e recolhimento de derrames; e atendimento pré-hospitalar.

A Cattalini mantém 14 milhões de litros de água doce em seus tanques para emergências como combate ao incêndio. A estrutura é interligada a sistema que também pode captar água do mar caso necessário, por meio de três bombas de propulsão a diesel, independente de alimentação por energia elétrica, o que provê volume de água infinito para reposição dos tanques de retroárea. Esses recursos estão disponíveis para a empresa e entorno.

Terceiros

[GRI 2-8]

As atividades exercidas pelos cerca de 1.300 colaboradores terceirizados são mapeadas para identificar perigos e riscos. No ato de contratação, eles são orientados a seguir os protocolos da [Política de Saúde, Segurança e Proteção Ambiental](#), da legislação vigente e das certificações ISO 9001, 14001 e 45001.

O monitoramento dessas atividades é feito conforme estabelecido na norma de gestão de contratos. Nela, prevê-se documentos, procedimentos, treinamentos e controles específicos relacionados a cada atividade desenvolvida. Por exemplo, o processo de controle de Humano Hora de Exposição ao Risco para acompanhamento das taxas relacionadas, utilizado pela segunda vez em 2023.

A Cattalini estimula a saúde e o bem-estar entre os colaboradores, além dos exames periódicos estabelecidos em lei. As ações implementadas também visam atender as principais sugestões recebidas pela Pesquisa bianual de Satisfação. Anualmente são promovidas campanhas sobre doenças específicas e outros males à saúde.

Campanhas e ações para a promoção da saúde 2023

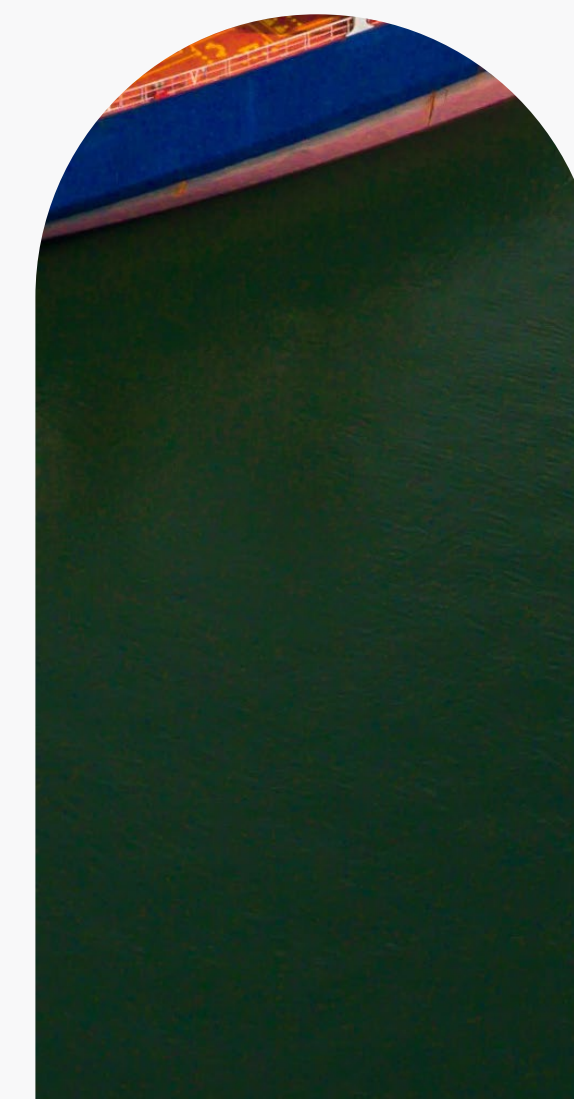
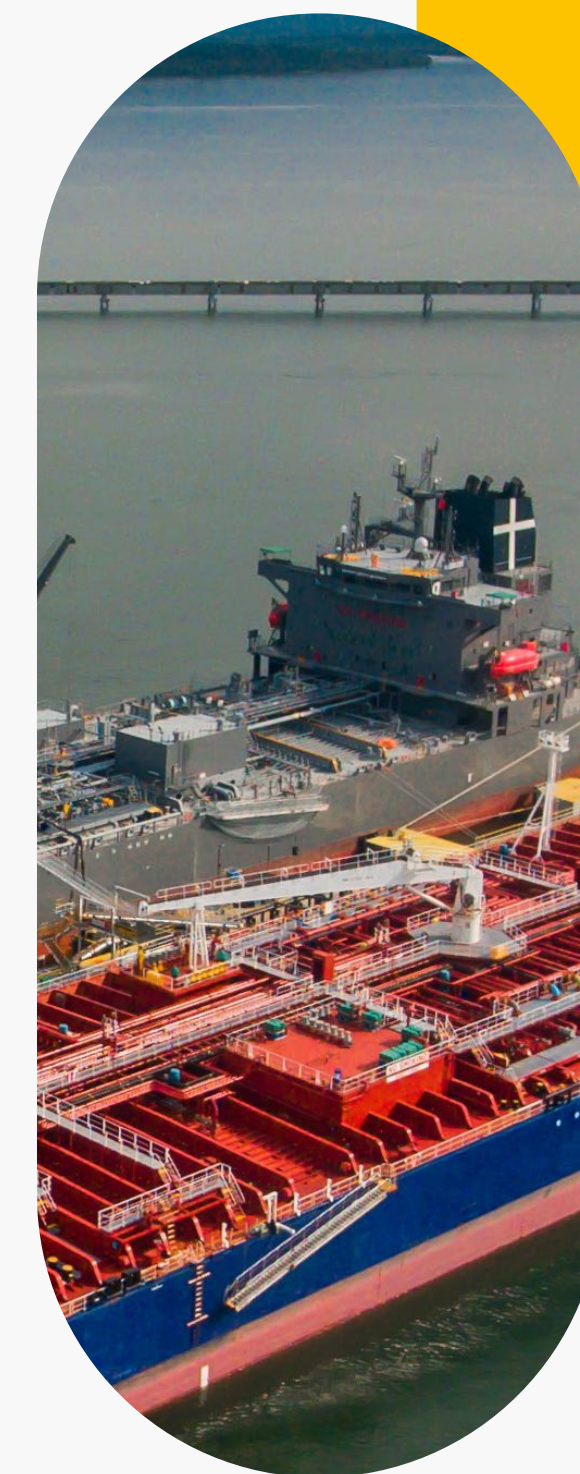
JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL
Saúde mental	Importância do uso de EPIs Carnaval com saúde e segurança Uso de drogas e tabagismo	Ergonomia	Dengue
MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO
Obesidade Higienização das mãos	Vacinação	Hepatites B e C Calendário de vacinas	Conscientização sobre violência contra mulheres
SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Primeiros socorros Setembro amarelo Hipertensão	Câncer de mama (Outubro rosa) Covid-19	Câncer de próstata (Novembro azul)	Saúde ocupacional Prevenção e cuidados no verão

Gestão ambiental

[GRI 2-23, 2-29]

O Programa de Gerenciamento de Riscos da Cattalini é o principal mecanismo de gestão ambiental das atividades da empresa, tendo em vista os riscos mapeados em relação à segurança das operações. São monitorados os tópicos de Água, Biodiversidade, Efluentes, Resíduos e Gases de Efeito Estufa, conforme legislação e tendo como principal diretriz a [Política de Sustentabilidade da Cattalini](#), que estimula a proteção, conservação e regeneração do meio ambiente, em conjunto com a Política de Saúde, Segurança e Proteção Ambiental. O controle de ruído é feito a cada dois anos no setor de operações e nas áreas adjacentes. Os parâmetros atendem à disposição legal da Resolução Conama 001/1986.

A empresa exercita a melhoria contínua para elevar os padrões de desempenho ambiental, não somente por meio da prevenção da poluição, mas também de outras ações que visam instituir a sustentabilidade. Isso acontece por meio dos protocolos da certificação ISO 14001, em gestão ambiental. Em 2023, a Cattalini aderiu ao Grupo de Trabalho de Negócios Oceânicos da rede brasileira do Pacto Global da ONU e cuja finalidade é impulsionar a descarbonização de portos e transportes marítimos. Para isso, estão sendo discutidas formas mais eficazes de se atingir este objetivo.



Prevenção de derramamentos

A Cattalini mantém um contrato vigente com empresa especialista na contenção e no recolhimento de derrames e emergências ambientais, e que atua em conjunto com outros operadores portuários, sob coordenação da Autoridade Portuária, conforme o Decreto-Lei 4.871/2003 sobre contenção e recolhimento de derrames. A empresa mantém um sistema de monitoramento de vapores inflamáveis, que identifica rapidamente pequenos vazamentos; e realiza treinamentos de equipes para ações em emergências com potencial risco ambiental.

O Plano de Emergência Individual (PEI), elaborado conforme a Resolução do Conselho Nacional do Meio Ambiente (Conama) 398/08, orienta a ação em incidentes de poluição por óleo em águas sob jurisdição nacional. Quando há mudanças estruturais e/ou operacionais, o PEI é atualizado com o apoio de consultoria contratada para esta finalidade.

Também são atendidos os critérios e procedimentos da Lei 9.966/2000, que regula a prevenção, o controle e a fiscalização da poluição causada por lançamento de óleo e outras substâncias nocivas ou perigosas em águas sob jurisdição nacional. Em 2023, não houve registro de derramamentos.

Para manter o controle do lençol freático, em 2024 serão investidos mais de R\$ 10 milhões para contratar um robô (pig instrumentado) que garantirá o monitoramento da integridade das linhas subterrâneas.

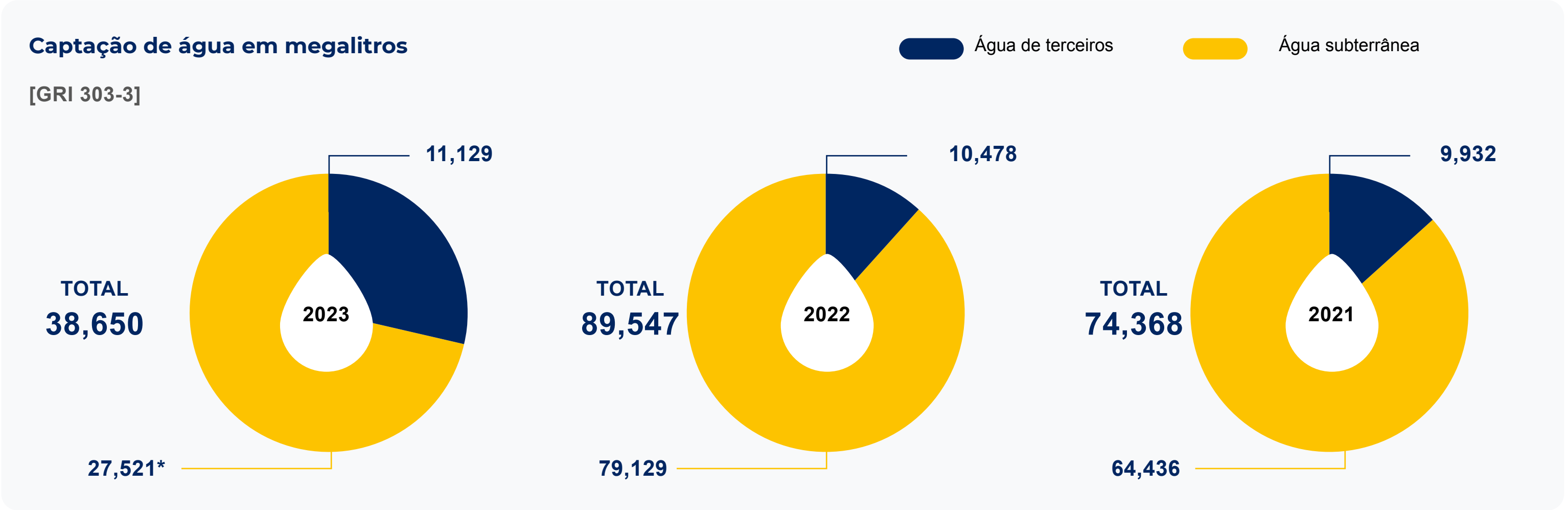
Água

[GRI 303-1, 303-2, 303-3, 3-3]

A água doce utilizada pelas operações da Cattalini é fornecida tanto pela rede pública local – para consumo humano –, quanto captada em quatro poços artesianos. Desta última fonte, o recurso é usado para a lavagem de tanques, linhas, praças de bombas e para o abastecimento dos tanques de combate a incêndio.

Análises da água do oceano são feitas a cada três meses em quatro pontos definidos estrategicamente, tendo como referência o píer e a movimentação das marés. As análises não apontaram contaminantes, mantendo o histórico desde que o monitoramento iniciou em 2019.

A Cattalini também gerencia a água de lastro proveniente dos navios que atracam no píer, seguindo a Norma 20 da Autoridade Marítima sobre Poluição Hídrica Causada por Embarcações, Plataformas e suas Instalações de Apoio. A empresa age como agente verificador, contribuindo para que as regras de troca e/ou tratamento da água de lastro sejam seguidas, inclusive evitando que espécies exóticas ou patogênicas sejam inseridas nesse ambiente aquático.



NOTA: Controles ambientais são executados conforme periodicidade da legislação vigente. Água subterrânea utiliza a Resolução Conama 420; água superficial utiliza a Resolução Conama 357; e água de terceiros utiliza o índice de potabilidade conforme a Portaria 888 do Ministério da Saúde.

* O principal motivo de redução em relação a anos anteriores foi de ordem operacional visto que, de 2021 para 2022, os tanques de água estavam sendo enchidos, o que não aconteceu em 2023. Em 2023 houve utilizações pontuais desta água.

Biodiversidade

[304-1, 304-2, 3-3]

Considerando a localização da empresa, atuar com foco na proteção dos ecossistemas marinhos torna-se estratégico. Na Política de Sustentabilidade da Cattalini, uma diretriz é mitigar os impactos negativos e potencializar os positivos na biodiversidade – sendo um dos controles de poluição o Programa Vazamento Zero.

Em 2023, assinou-se Termo de Compromisso Urbanístico com a Prefeitura de Paranaguá, para projeto de preservação ambiental do mangue. A parceria será de, no mínimo, três anos e a empresa vai destinar R\$ 300 mil por período para ações de educação ambiental, capacitação de jovens e adultos, restauração e monitoramento dos manguezais. A execução será feita por instituição especializada em ambientes costeiros e mar.

Operações nas adjacências de áreas protegidas ou de alto valor para a biodiversidade

[GRI 304-1]	Centro de Tancagem (CT) 1 - Terminal	Pier
Localização geográfica	Bairro Rocio - Paranaguá	
Descrição da área:	Área própria e superficial	Área superficial administrada pela organização
Posição em relação à área protegida/área de alto valor da biodiversidade fora de áreas protegidas:	Nas adjacências de área com alto valor de biodiversidade (manguezal)	
Tipo de operação	Armazenamento e movimentação de granéis líquidos	Movimentação de granéis líquidos
Tamanho da unidade operacional	33.973,11 m²	2.400 m

O pátio de caminhões, bem como os Centros de Tancagem CT2 (17.767,56 m²), CT3 (44.315,90 m²) e CT4 (21.846,71 m2) instalados nos bairros Estradinha, Padre Jackson e Vila Guadalupe, respectivamente, não estão localizados dentro ou próximos a áreas de proteção ambiental ou de alto valor para a biodiversidade.

Baía de Paranaguá



Foto: Zig Koch

Efluentes e resíduos

[GRI 306-1, 306-2, 3-3]

O maior volume de resíduos líquidos gerados nas atividades da Cattalini é de água, após entrar em contato com os granéis líquidos para lavagem dos tanques, tornando-se efluente. Em 2023, devido à maior flexibilidade do terminal, mais resíduos líquidos foram enviados para tratamento. Em 2024, pretende-se identificar pontos com potencial de redução com apoio de consultoria.

Em relação a outros resíduos, houve aumento em relação aos anos anteriores, pois em 2023 ocorreram obras de infraestrutura. A maior parte foi destinada para reciclagem e reaproveitamento, aumentando o percentual reciclado em 18% ante 2022. A empresa está aplicando melhorias no processo de segregação e reciclagem. Por exemplo, por meio de novas possibilidades de reciclagem, ou da homologação de fornecedores com tecnologias que permitam destinar resíduos de acordo com sua especificação.

O Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos da Cattalini foi embasado na Lei 12.305/2010 e elabora sobre essa gestão interna de resíduos, por meio da Norma Interna de Gerenciamento de Resíduos e do Procedimento Operacional Interno de Gerenciamento de Resíduos Líquidos.

Em janeiro de 2023 foi renovado o termo de compromisso com a Associação de Coletores e Recicladores Nova Esperança (organização parnanguara), que prevê a doação de materiais recicláveis como papel, papelão, plástico e metal para a Associação. A parceira é responsável pela destinação correta dos resíduos, como também por estimular o fortalecimento econômico dos cooperados, por meio da conversão dos recicláveis em recursos financeiros.

Tipo de resíduo [GRI 306-3, 306-4, 306-5]	Destinação	Peso total, em toneladas		
		2023	2022	2021
Resíduos não perigosos (tipo)				
Recicláveis (papel, papelão, plástico e metal)	Doação para a Associação Nova Esperança	593,9	201,7	16,5
Não recicláveis - Classe II (lixo comum)	Aterro classe II	276,4	148,1	153,1
Total		870,3	349,8	169,6
Resíduos perigosos (tipo)				
Efluentes diversos (água contaminada com produtos químicos e combustíveis), proveniente de lavagem de tanques e praças de bombas	Tratamento em ETE e descarte em corpo hídrico por empresa licenciada contratada	6.932,7	5.244,9	5.418
Sólidos contaminados (EPIs, tambores, gaiolas e demais sólidos contaminados com produtos perigosos)	Blendagem e coprocessamento por empresa e cimenteira licenciadas	2.426,4	1.332,5	23
Borra oleosa (borra oleosa contaminada com produtos químicos e combustíveis), proveniente de lavagem de tanques e praças de bombas	Tratamento em ETE e descarte em corpo hídrico por empresa licenciada contratada	1.146,1	763	616
Álcoois	Álcoois contaminados com produtos químicos e combustíveis, proveniente de lavagem de tanques e praças de bombas	316,3		
Petroquímicos	Petroquímicos contaminados com produtos químicos e combustíveis, proveniente de lavagem de tanques e praças de bombas	49,4		
Total		10.870,9	7.340,4	6.057
Total de Resíduos:		11.741,2	7.690,2	6.227

NOTA: a partir de 2023, adicionaram-se os itens “álcoois” e petroquímicos”, visto que a empresa começou a destiná-los para reaproveitamento e reciclagem.

Emissões de Gases de Efeito Estufa [GRI 2-23, 3-3]

Um dos objetivos da Cattalini é buscar a redução e a neutralização das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE). Para aprimorar essa gestão, a empresa concluiu em 2023 seu segundo inventário (relativo ao ano de 2022), conforme a metodologia GHG Protocol e a ISO 140641, norma que orienta organizações na elaboração de relatos sobre de emissões de GEE.

Foram mensuradas as emissões nos escopos 1 e 2 (emissões oriundas das atividades diretas de consumo de combustível e de energia elétrica, respectivamente). O objetivo é ter uma base numérica para diminuir as emissões da empresa. O inventário do ano de 2023 será calculado ao longo de 2024, quando também será iniciado o mapeamento das emissões no escopo 3, que são as fontes indiretas de GEE.

O compromisso empresarial é evidenciado em políticas, bem como pela adesão, em 2023, ao Movimento Net Zero, do Pacto Global da ONU, cuja ambição coletiva é reduzir 2 Giga tCO₂ e em emissões acumuladas até 2030, e por meio de metas em relação ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 13 (Ação Climática) e ao Acordo de Paris.

Energia limpa

Outro objetivo da Política de Sustentabilidade, primar pela ecoeficiência e energias limpas, influenciou a instalação de duas usinas solares para geração de energia elétrica ao longo de 2023. São cerca de 400 painéis fotovoltaicos e capacidade instalada 224 KW, suficientes para abastecer o pátio privado que atende até 450 caminhões, sendo o excedente direcionado ao pátio privado.

A geração prevista, a partir de 2024, é de 20 mil Kwh por mês; com isso, estima-se que, no ano, mais de 12 toneladas de CO₂ deixarão de ser emitidas, bem como a redução no custo de energia elétrica utilizada pela Cattalini, que passará de R\$ 230 mil.



Foto: Zig Koch

Manguezal de Paranaguá



Inovação para compensação das emissões

Em março, por meio de Termo de Cooperação Técnica com a Sociedade de Pesquisa em Vida Selvagem e Educação Ambiental (SPVS), a Cattalini iniciou a compensação voluntária dos GEE em seu inventário, apoiando ações de manejo e manutenção para a conservação de oito hectares de áreas nativas e para evitar a perda dos estoques de carbono presentes em uma reserva natural de Mata Atlântica, no litoral do Paraná, próxima de Paranaguá.

A parceria fomenta a preservação de um bioma rico em biodiversidade e altamente ameaçado, e também garante a produção natural e abastecimento de água à população de municípios litorâneos, gerando postos de trabalho nos projetos de conservação e contribuindo para arrecadação de impostos municipais ecológicos.

A ação, bem como outras medidas adotadas para combate às mudanças climáticas e redução da pegada de carbono, foi reconhecida pelo Governo do Estado, que pela primeira vez concedeu à Cattalini o Selo Clima Paraná, na categoria A, a mais alta.

Comunidade e território

[GRI 2-23, 2-29, 413-1, 3-3]

Como princípio empresarial, a Cattalini tem o respeito à comunidade e ao meio ambiente. O trabalho social com o entorno é institucionalizado desde 2022 pela [Política de Fomento da Comunidade e Território](#) e busca promoção, valorização e proteção do território e da sociedade nas áreas de educação, saúde, meio ambiente, assistência social, cultura, defesa de direitos humanos, cidadania e pesquisa científica, de forma que se colabore com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Para isso, a empresa apoia projetos com recurso próprio e via programas de investimento – Leis de Incentivo Fiscal. Em 2023, além de leis federais, tornou-se possível também à Cattalini viabilizar recursos aos Fundos da Criança e Adolescente e Idoso para projetos do município de Paranaguá.

Esses projetos são executados pelo Programa Comunidade Viva, cujo objetivo é dar atenção na valorização das potencialidades e desafios da sociedade de Paranaguá, incluindo cultura e patrimônio, e a conservação da biodiversidade do entorno da cidade. O Programa é dividido em três eixos de atuação: o Programa de Investimento e Promoção da Comunidade, o Programa de Voluntariado Corporativo e o Programa de Ações Emergenciais.



Programa de Investimento e Promoção da Comunidade

São doações e patrocínios, por meio de recursos próprios e via leis de renúncia fiscal, para os Fundos da Infância e Adolescência e do Idoso, a projetos sem caráter lucrativo e em dia com a legislação vigente e obrigações tributárias, laborais e de segurança social. A avaliação dos pedidos é feita pelo Comitê de Sustentabilidade da Cattalini, que também estabelece metas para os apoios, respeitando a legislação vigente, o Código de Conduta e Políticas da Cattalini.

A seleção e o monitoramento dos projetos são feitos com base em critérios da Política de Fomento da Comunidade e Território. São eles: o número de pessoas beneficiadas; bem-estar social; impacto e retorno de imagem e reputação com ênfase nas comunidades do entorno; sustentabilidade de longo prazo, parcerias e resultados; grau de prontidão para implantação; potencial de participação dos colaboradores por meio de voluntariado; e benefícios de valorização da Cattalini como parceira.

Em 2023, foram 20 projetos via Leis de Incentivo, somando mais de R\$ 3 milhões, e outros 7 projetos apoiados com R\$ 300 mil de recursos próprios.

A lista de projetos apoiados pode ser acessada na página 30 do Relatório de Sustentabilidade 2022 da Cattalini.



Programa de Voluntariado Corporativo

A segunda frente de atuação do Programa Comunidade Viva é o programa de Voluntariado Corporativo. Por meio dele, é estimulada a atuação dos colaboradores em serviços voluntários nas comunidades do entorno e, em 2023, somaram 24 horas de serviço prestadas. O programa tem a finalidade de promover o compromisso local, o fomento da cidadania, o senso de pertencimento, o orgulho pela Cattalini e o fortalecimento do capital social na comunidade, bem como de desenvolver capacidades dos cerca de 100 participantes.

Escola de Teatro Bolshoi

Entre os projetos apoiados, a Cattalini mantém o apadrinhamento de cerca de 1.500 crianças e adolescentes em escolas municipais e estaduais, para a execução de atividades de contraturno de esporte, lazer, saúde e cultura. Uma das ações da empresa é trazer, para Paranaguá, a Escola de Teatro Bolshoi, sediada em Joinville, Santa Catarina, para a pré-seleção de crianças de toda a rede pública de ensino.

Após análise da inscrição de 62 candidatos, a Cattalini custeou a viagem de 4 crianças para participar da seletiva, entre 4 mil concorrentes no Brasil todo. Dentre os aprovados para uma das 40 vagas, foi selecionado um aluno de Paranaguá, Pedro Henrik Silva de Oliveira, de 11 anos, para se tornar bolsista integral no curso de dança clássica da Escola de Teatro Bolshoi, com duração de 8 anos.



Projeto Ondas da Transformação



Crianças das escolas apadrinhadas também podem participar do projeto Ondas da Transformação, patrocinado pela Cattalini. Nele, são dadas aulas de surfe, educação ambiental e cidadania. O projeto existe há quatro anos e tem como objetivo baixar a evasão escolar. Por meio dele, os participantes também promovem mutirões limpeza nas praias, incluindo Ilha do Mel, e começarão o cultivo de hortas nas escolas.



Programa de Ações Emergenciais

É a frente de atuação que aproxima a Cattalini à comunidade, em situação emergencial de origem socioeconômica, de saúde pública, de segurança, entre outros, que possa trazer impactos negativos à comunidade próxima. O Programa de Ações Emergenciais, em 2023, focou na doação de cestas básicas para famílias do entorno, selecionadas conforme critérios de situação socioeconômica.

Também foi feita a doação de 360 cestas para o Programa do Voluntariado Paranaense – Provopar, para atendimento de famílias em situação de vulnerabilidade social, e para as escolas apadrinhadas pela Cattalini na campanha de Natal. No total, a Cattalini doou 10 toneladas de alimentos com recursos próprios.

Iniciativas para qualificar e absorver mão de obra local

Em 2022, por demanda da empresa em mão de obra na área de automação, parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai) deu início a um curso de mecatrônica. São duas turmas formadas por alunos do Colégio Estadual Bento Munhoz da Rocha Neto, filhos de colaboradores da Cattalini e moradores do entorno. A Cattalini estruturou o laboratório para esses alunos, inaugurado em 2023, além de financiar a participação de 12 pessoas por ano. A primeira turma se formará em 2025, com 25 técnicos.

Este modelo de desenvolvimento da comunidade já foi praticado antes pela Cattalini e pelo Senai para qualificar e absorver mão de obra local, em cursos de eletrotécnica, técnico em portos e segurança do trabalho. A iniciativa começou com o Prêmio Cattalini, que está em sua 6ª edição e já ofereceu, até hoje, bolsas de estudos integrais a 62 melhores alunos do Colégio Estadual Bento Munhoz da Rocha Neto.

As novas instalações atenderão também os cursos em eletromecânica e em eletrotécnica. O laboratório tem equipamentos de instrumentação industrial (sensores e transmissores), central de alarme de incêndio, detector de fumaça, sinalizador audiovisual, nobreaks, transmissores, controlador lógico programável, sistema de energia fotovoltaica e painel de geração de energia solar, entre outros.

O curso promove a qualificação da comunidade pela Cattalini, que busca dar oportunidades de ingresso no mercado de trabalho. A empresa, como prática, costuma preferencialmente contratar moradores do entorno, conforme currículos cadastrados no site da Cattalini.

Trabalho em rede para o combate à exploração sexual de crianças e adolescentes

A Cattalini vem fortalecendo seu trabalho com o engajamento de outros atores no combate à exploração sexual de crianças e adolescentes, para a criação de uma rede de proteção em toda a comunidade portuária. Suas ações, em 2019, foram pioneiras na cidade, com prevenção e conscientização de colaboradores, transportadoras, fornecedores, clientes, poder público e motoristas que utilizam o pátio de caminhões da empresa. Os conteúdos são renovados a cada dois meses e, em 2023, abordaram temas como o Dia de Combate à Violência Sexual das Crianças e Adolescentes e o Disque 100 para Denúncias.

Em 2023, uniram-se à Cattalini: a Prefeitura, a Câmara Municipal, o Núcleo de Proteção à Criança e ao Adolescente Vítimas de Crimes da Polícia Civil do Estado, o Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente, o Juizado de Vara da Infância e Juventude e a 41ª Seção Judiciária de Paranaguá - estabelecendo uma rede.

A empresa também trouxe visibilidade à Childhood Brasil, instituição que estimula o compromisso das empresas com o Pacto Empresarial Contra a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas Rodovias Brasileiras – assinado pela Cattalini em 2021, por meio do Programa Na Mão Certa. Pela segunda vez, o Selo Programa Na Mão Certa da Childhood Brasil foi cedido à empresa.

A Cattalini também foi a primeira empresa da cidade a receber o Selo “Empresa que Protege e Inclui” da Prefeitura, em 2023, pelos projetos desenvolvidos e suas relações com as políticas públicas destinadas a moradores em vulnerabilidade social na cidade, por meio do Programa Cattalini + Sustentável.

A partir de 2024, o objetivo é fortalecer a Rede de Proteção da Criança e Adolescente e estuda uma parceria com o município para trazer o Programa Dedicado - Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente, mantido pela Associação dos Amigos do Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná, que atende crianças e adolescentes vítimas de violência grave ou gravíssima.

Sumário GRI

O Relatório de Sustentabilidade 2023 da Cattalini Terminais Marítimos foi elaborado com base nas normas GRI para o período de 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

GRI 1: FUNDAMENTOS 2021			
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÃO
CONTEÚDOS GERAIS			
A organização e suas práticas de relato			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Dados da organização	11	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	5	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	5	
	2-4 Reformulações de informações	Nenhum dado foi revisado.	
	2-5 Verificação externa	5	
Atividades e trabalhadores			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	11; 12; 22	
	2-7 Colaboradores	11; 23; 24	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	27 (reporte parcial).	Dados de terceiros não estão totalmente disponíveis.
Governança			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	17	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	17	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	17	
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	17	
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	17	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	5	
	2-15 Conflitos de interesse	21	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	17; 21	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	21. Nas reuniões, o tema desenvolvimento sustentável é abordado quando pertinente.	

GRI 1: FUNDAMENTOS 2021			
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÃO
CONTEÚDOS GERAIS			
Governança			
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não existem processos de avaliação até o momento.	
	2-19 Políticas de remuneração	Não reportado	Omissão por razão de confidencialidade.
	2-20 Processo para determinação da remuneração		
	2-21 Proporção da remuneração total anual		
Estratégia, políticas e práticas			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3	
	2-23 Compromissos de política	11; 14; 17; 19; 23; 28; 32; 33	
	2-24 Incorporação de compromissos de política	14	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	21	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	21	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	21	
	2-28 Participação em associações	14	
Engajamento de stakeholders			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	6; 11; 17; 19; 22; 23; 28; 33	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	100%	
TEMAS MATERIAIS			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	6	
	3-2 Lista de temas materiais	6	
TEMA MATERIAL: ÉTICA E INTEGRIDADE NOS NEGÓCIOS			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	21	



GRI 1: FUNDAMENTOS 2021			
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÃO
TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCOS AMBIENTAIS			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		
GRI 303: Águas e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	29	
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	29	
	303-3 Captação de água	29	
TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCOS AMBIENTAIS			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	30	
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	30	
TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCOS AMBIENTAIS			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	31	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	31	
	306-3 Resíduos gerados	31	
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	31	
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	31	

GRI 1: FUNDAMENTOS 2021			
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÃO
TEMA MATERIAL: SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	25	
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	25	
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	25	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	25	
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	25	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	25	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	25	
	403-9 Acidentes de trabalho	25; 26 Reporte parcial.	Não há dados disponíveis para terceiros.
	403-10 Doenças profissionais		
TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCOS PARA A COMUNIDADE			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	33 (ou seja, 100% das operações).	

Expediente

Coordenação-geral Comitê de Sustentabilidade

Ângela Cristina Bahry – Coordenadora ASG
Carlos Henrique Kszan – Superintendente de Novos Negócios
Fabiana Stieglitz Pio de Abreu – Gerente de Recursos Humanos
Fábio Martins Jorge – Controller
Fernando Pereira dos Santos – Gerente de Saúde, Segurança, Proteção Ambiental e Qualidade
José Paulo Fernandes – Diretor-Presidente

Agradecemos a todos que contribuíram para a produção deste Relatório

Bruno Marcel da Luz Santos
Gabriella Rodrigues Leal da Silva
Giovanni Cortez Cassis
Kelly Cristhine Frizzo
Lucas Cezar Guzen
Marcela Teodoro
Sabrina Marques dos Santos
Tiago Garcia
Wagner Galvão

Consultoria ESG/Sustentabilidade

Una Consultoria
Albert Estiarte

Conteúdo

Cattalini Terminais Marítimos

Projeto gráfico e diagramação

Daniele Paiva

Fotos

Acervo



Av Cel. Santa Rita, 2677 - Bairro Rocio - CEP: 83221-675 - Paranaguá – PR

+55 41 3420-3500

www.cattaliniterminais.com.br

Facebook Instagram LinkedIn Youtube

