



# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

ANO-BASE 2022 | GRI VERSÃO 2021



# Mensagem do CEO

GRI 2-22

O ano de 2022 foi marcado por eventos antagônicos. Se de um lado vimos o arrefecimento da pandemia da Covid-19, o que permitiu com que as pessoas voltassem à normalidade em suas atividades, por outro nos deparamos com novas adversidades, como eventos climáticos extremos e a guerra da Ucrânia.

Seguimos buscando novas soluções logísticas nesse momento de incerteza, de modo que sem qualquer prejuízo à segurança das nossas operações e impacto negativo na cadeia de valor, conseguimos aumentar em 18% a movimentação de granéis líquidos em comparação a 2021, com ampliação na movimentação de alguns produtos importantes para a economia nacional, em especial o biodiesel.

Os excelentes resultados operacionais e comerciais nos consolidaram como o maior terminal independente de movimentação de líquidos da América Latina. E o título, que nos enche de orgulho, também reforça nosso compromisso com a condução ética e responsável do negócio, buscando sempre gerar valor para os nossos diferentes públicos de relacionamento.

Nos últimos três anos, nos propusemos a acelerar a transformação do nosso negócio, trabalhando fortemente na construção de uma Cattalini em que cuidado com as pessoas, com o planeta e a integridade, que já estavam presentes em nossa história, passaram a fazer parte da estratégia do negócio. Tanto que encerramos o ano com novas diretrizes, atualizando a nossa missão, visão e valores para propósito, ambições e princípios alinhados a nossa nova fase de negócio.

Por meio do Programa Cattalini + Sustentável dedicamos esforços em 35 projetos que elevaram a empresa a um patamar mais maduro de gestão e alinhada às principais referências mundiais no tema. O ano de 2022 marcou a consolidação do programa e muitos avanços foram obtidos.

Dentre eles, destacam-se o fortalecimento dos mecanismos de governança com a inclusão de comitês na mais alta estrutura organizacional, criação de políticas e indicadores ESG(ambientais, sociais e de governança) no painel estratégico, maior clareza nas frentes de atuação junto à comunidade e ao meio ambiente, valorização da diversidade e inclusão em nosso quadro de empregados, bem como a formalização de alguns compromissos voluntários.

Um deles foi a adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, do Instituto Ethos, ocorrida em 2022. É gratificante fazer parte de um grupo de 135 corporações paranaenses que assumiram o compromisso pela integridade e transparência nos negócios. Para 2023 trabalharemos ainda mais, juntamente com o Comitê de *Compliance* e Integridade, a fim de adquirirmos o Selo Pró-Ética, concedido pela Controladoria Geral da União (CGU).

Com o Programa Cattalini + Sustentável conquistamos o Selo Sesi ODS 2022, na categoria Inovação. O que nos deixou muito felizes, pois com esse reconhecimento encerramos um ciclo de dois anos de desenvolvimento estratégico em sustentabilidade empresarial e já estamos vislumbrando um novo capítulo para a ser iniciado em 2023, que contempla, entre outras iniciativas, a busca pela certificação do Sistema B, visando sempre potencializar a nossa contribuição para a construção de um mundo melhor.

Também em 2022 realizamos nosso primeiro inventário sobre Gases de Efeito Estufa (GEE), cuja compensação acontecerá em 2023, numa reserva florestal próxima ao município de Paranaguá, onde se encontram nossas instalações, e que beneficiará a preservação do bioma da Mata Atlântica.

E pensando na nossa comunidade, com quem temos um relacionamento de mais de 40 anos, destinamos mais de R\$ 3 milhões a projetos socioambientais, por meio do Programa Cattalini Comunidade Viva. Ficamos extremamente felizes em poder ampliar o apadrinhamento para mais duas escolas e assim passamos a atender 1.100 alunos, da rede municipal e estadual, com ações de educação ambiental, esporte, cultura e saúde.

Todas essas nossas conquistas só foram possíveis graças ao comprometimento de todo o nosso time de colaboradores e colaboradoras. O relatório aqui apresentado nos mostra o empenho, dedicação e resultados dessa jornada econômica, social, ambiental e de governança corporativa no período de 2022. Estamos felizes por contar todos os nossos avanços em nosso segundo Relatório de Sustentabilidade.

Uma excelente leitura a todos!

**José Paulo Fernandes**  
Diretor Presidente da Cattalini



# Sumário

## 01. SOBRE O RELATÓRIO, 4

Definição de conteúdo, 5

## 04. ÉTICA E INTEGRIDADE NOS NEGÓCIOS, 18

Programa Integridade e Código de Conduta, 19

Conformidade legal, 19

## 02. A CATTALINI, 6

Estrutura e serviços, 6

Reconhecimentos, 8

Colaboradores, 11

## 05. SEGURANÇA OPERACIONAL, 20

Segurança nas operações, 20

Gerenciamento de emergências, 21

Cuidado com as pessoas, 23

Cuidado com o meio ambiente, 25

## 03. GOVERNANÇA E GESTÃO, 13

Estrutura de governança, 13

Gestão empresarial, 15

Fornecedores, 17

## 06. COMUNIDADE E TERRITÓRIO, 28

Projetos apoiados, 30

## SUMÁRIO GRI, 33

## EXPEDIENTE, 34



# O RI

## Sobre o relatório

GRI 2-1, 2-3, 2-5, 2-14

Como forma de demonstrar seu contínuo compromisso em apresentar seus negócios de forma íntegra e transparente a todos os grupos interessados, a Cattalini Terminais Marítimos apresenta o seu segundo Relatório de Sustentabilidade, que descreve as principais atividades e conquistas entre 1 de janeiro e 31 de dezembro de 2022.

Este Relatório foi elaborado em conformidade as Normas da Global Reporting Initiative (GRI), a principal metodologia adotada no mundo para reporte de informações econômicas, ambientais e sociais. Também demonstra como a Cattalini está

contribuindo para a Agenda 2030, por meio dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), e para os dez Princípios do Pacto Global, ambas iniciativas da Organização das Nações Unidas (ONU).

O Comitê de Sustentabilidade liderou a preparação desse documento, que foi aprovado pelo Conselho de Administração. Embora o Relatório não tenha sido submetido à verificação externa, as informações econômicas-financeiras aqui reportadas foram extraídas das Demonstrações Financeiras, as quais foram auditadas pela empresa EY Brasil.



**Dúvidas, sugestões ou outras solicitações podem ser enviadas para**

 +55 41 3420-3500

 sustentabilidade@cattaliniterminais.com.br  
contato@cattaliniterminais.com.br

## Definição do conteúdo

GRI 2-12, 2-29, 3-1

O processo de definição dos assuntos mais relevantes para a Cattalini, conhecidos como temas materiais, a serem abordados no Relatório de Sustentabilidade, foi realizado entre os meses de outubro e dezembro de 2021 e foi composto por seis fases (veja mais detalhes no [Relatório 2021](#)).

Desses, oito foram elencados como os tópicos mais significativos (temas materiais), os quais foram submetidos para aprovação da Diretoria e validação pelo Conselho de Administração. Como não houve nenhuma mudança significativa na empresa, no setor e no contexto global ao longo de 2022, a empresa optou por manter os mesmos temas materiais para esse relatório.

## Grupos de relacionamento

GRI 2-29

- Clientes
- Fornecedores
- Colaboradores/as
- Comunidade
- Alta gerência
- Acionistas
- Entidades de classe
- Concorrentes
- Meio ambiente (agentes públicos e privados que têm como objetivo principal a restauração e a proteção do meio ambiente)
- Entidades financeiras e de capitais
- Autoridades portuárias
- Poder público/Órgãos governamentais

TEMA MATERIAL GRI 3-2	IMPACTOS GRI 3-3	NORMAS GRI RELACIONADAS
<b>Conformidade com leis e regulamentos ambientais</b> Ações para garantir e/ou corrigir condutas e atividades que venham a respeitar o marco regulatório ambiental.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Segurança jurídica</li> <li>• Viabilidade de projetos</li> <li>• Desempenho econômico</li> <li>• Credibilidade e confiança</li> <li>• Imagem</li> </ul>	GRI 2-27: Conteúdos Gerais 2021
<b>Gestão de riscos ambientais</b> Ações e iniciativas que contribuem de forma efetiva para mitigar e neutralizar os potenciais passivos ambientais decorrentes das atividades da empresa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alteração dos ecossistemas/habitat natural</li> <li>• Perda de biodiversidade</li> <li>• Poluição</li> <li>• Desempenho econômico (passivos ambientais)</li> <li>• Impacto nas comunidades tradicionais pesqueiras</li> <li>• Reputação e confiabilidade</li> <li>• Imagem</li> <li>• Clima organizacional</li> </ul>	GRI 303: Água e Efluentes 2018 GRI 304: Biodiversidade 2016 GRI 306: Resíduos 2020
<b>Saúde e segurança no trabalho</b> Zelar pela segurança e qualidade de vida das pessoas na realização de seus trabalhos e funções.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Segurança e saúde ocupacional</li> <li>• Desempenho econômico (passivos sociais e trabalhistas)</li> <li>• Reputação e confiabilidade</li> <li>• Impactos indiretos às famílias dos colaboradores</li> <li>• Clima organizacional</li> </ul>	GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018
<b>Gestão de riscos para a comunidade</b> Ações e iniciativas que contribuem de forma efetiva para mitigar e neutralizar os potenciais impactos negativos decorrentes das atividades da empresa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Segurança das comunidades</li> <li>• Qualidade de vida das comunidades</li> <li>• Desempenho econômico (passivos sociais)</li> <li>• Reputação e confiabilidade</li> <li>• Imagem</li> <li>• Clima organizacional</li> </ul>	GRI 413: Comunidades Locais 2016
<b>Gestão de impactos, riscos e oportunidades</b> Prática que visa administrar os empreendimentos, tendo em conta impactos, riscos e oportunidades para garantir a sustentabilidade do negócio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riscos sociais, ambientais e econômicos</li> <li>• Desempenho econômico</li> <li>• Perenidade do negócio</li> <li>• Investimentos</li> </ul>	GRI 3-3: Temas Materiais 2021
<b>Segurança nas operações</b> Práticas para garantir a segurança das operações da empresa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Excelência do serviço</li> <li>• Acidentes, resultando em impactos socioambientais</li> <li>• Desempenho econômico</li> <li>• Perenidade do negócio</li> <li>• Investimentos</li> <li>• Reputação e confiança</li> </ul>	Não há
<b>Conformidade com leis e regulamentos socioeconômicos</b> Ações para garantir e/ou corrigir condutas e atividades que venham a respeitar o marco regulatório socioeconômico.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Segurança jurídica</li> <li>• Viabilidade econômica</li> <li>• Integridade</li> <li>• Credibilidade e confiança</li> <li>• Imagem</li> </ul>	GRI 2-27: Conteúdos Gerais 2021
<b>Ética e integridade nos negócios</b> Medidas institucionais para a empresa agir de maneira correta, ética, educada, imparcial e justa nas suas relações e atividades.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desempenho econômico</li> <li>• Engajamento de stakeholders</li> <li>• Credibilidade e confiança</li> <li>• Clima organizacional</li> <li>• Governança Corporativa</li> </ul>	GRI 205: Combate à corrupção 2016



# A Cattalini Terminais Marítimos

GRI 2-1, 2-6

Localizada no Porto de Paranaguá desde 1981, a Cattalini se consolidou como o maior terminal de movimentação de líquidos da América Latina. Em 2022, entre importação e exportação, foram movimentadas 5,1 milhões de toneladas de granéis líquidos, o que representa aumento de 18% em relação ao ano anterior.

No ano, 339 navios atracaram no píer privativo da Cattalini. As mercadorias movimentadas nos Centros de Tancagem da empresa foram transportadas em 105 mil caminhões e 4,7 mil vagões, sem filas ou atrasos.

O destaque no ano foi o aumento das exportações de soda cáustica, totalizando 168% de incremento, mas também foi um período positivo para o óleo vegetal, que cresceu 30%, assim como para os derivados de petróleo (diesel/gasolina), cujo aumento foi de



## Propósito

- Movimentar líquidos com segurança por um mundo sustentável.

## Ambições

- Ser o melhor operador portuário independente de granéis líquidos do Brasil.
- Expandir geograficamente nossas operações para alcançar abrangência nacional.
- Oferecer soluções rentáveis, inovadoras e sustentáveis para os nossos clientes.

## Princípios

- Entregar o nosso melhor:** de desempenho à infraestrutura, nossa receita é inovar com os pés no chão para ir além.
- Cuidar dos nossos:** promover a segurança e a evolução do nosso time, clientes e comunidade dá sentido ao nosso trabalho.
- Agir com integridade:** consideramos a conformidade inegociável, assim como o respeito pelas pessoas e pelo meio ambiente.
- Respeitar a comunidade e o meio ambiente:** praticamos cuidado com a retribuição e comunicação da nossa disposição por um amanhã melhor.

A Cattalini redefiniu sua missão, visão e valores ao longo de 2022, sendo que essa nova versão que está sendo apresentada passou a vigorar em janeiro de 2023. Confira a versão anterior [aqui](#).

## Linha do tempo

Fundação da empresa, em  
Paranaguá (PR)

1981.

• 1986 •

Aquisição do Terminal da  
Bosca com capacidade  
estática total de 13 mil m<sup>3</sup>Ampliação da capacidade  
estática com o início do  
Terminal no Bairro do Rocio

• 1989 •

Início das operações no píer  
privadoCapacidade ampliada para  
120 mil m<sup>3</sup>

• 2000 •

Autorização da ANP para  
operação com petróleo e  
derivados

• 2011 •

Capacidade ampliada para  
380 mil m<sup>3</sup>

• 1987 •

Certificação da norma  
ISO 9001:2008

• 2004 •

Capacidade ampliada  
para 274 mil m<sup>3</sup>

• 1998 •

Capacidade ampliada  
para 170 mil m<sup>3</sup>

• 2001 •

Certificação da norma ISO  
14.000:2004

• 2013 •

Construção de plataforma  
ferroviária para  
carregamento de vagões  
e certificação da norma  
OHSAS 18.001:2007

• 2016 •

Início da operação da 1ª  
fase do CT4 totalizando  
capacidade estática de  
520 mil m<sup>3</sup>Criação do Comitê de  
*Compliance* (atualmente  
Comitê de Integridade)Criação do Canal de  
Denúncia

• 2017 •

Lançamento do Código  
de Ética e Conduta

• 2018 •

Elaboração da Política  
de Responsabilidade  
Socioambiental e constituição  
do Comitê Socioambiental  
(atual Sustentabilidade)

• 2020 •

Início da operação da 2ª  
fase do CT4, totalizando  
capacidade estática de  
610 mil m<sup>3</sup>

• 2021 •

Aprovação da Política  
de Sustentabilidade  
e estruturação  
do organograma  
de Governança  
Corporativa

• 2022 •

Criação da área específica ASG  
(Ambiental, Social e Governança)  
Lançamento da Política do Fomento  
do Território e Comunidade  
(em substituição à Política de  
Responsabilidade Socioambiental)Publicação do 1º Relatório de  
SustentabilidadeAmpliação do calado dos berços  
interno e externo do píer privadoCriação do GT e manifesto de  
Diversidade e Inclusão

## Reconhecimentos em 2022

### **"100 Maiores Sociedades Anônimas Paranaenses"**

O ranking é elaborado pelo jornal Indústria e Comércio, com o apoio da Federação do Comércio do Paraná (Fecomércio) e baseia-se nos demonstrativos financeiros e balanços publicados em jornais de grande circulação. Para essa verificação foram analisadas 646 empresas do Paraná.

### **500 maiores empresas da região Sul do País**

O levantamento, realizado pela Revista Amanhã em parceria com a PwC Brasil, é considerado o mais importante indicador regional de empresas do país. O método utilizado para avaliar as empresas pondera não só a soma do patrimônio, vendas e resultados financeiros, mas também outros dados relevantes das empresas, como capital próprio e níveis de endividamento.

### **Destaque na Tank Storage Magazine**

A Cattalini foi citada na edição de dezembro/janeiro da revista Tank Storage Magazine, uma das principais publicações internacionais dedicada exclusivamente à divulgação do segmento de armazenamento de líquidos a granel.

### **Programa Cidade Protegida**

A Cattalini aderiu à iniciativa com o objetivo de transformar empresas portuárias em uma rede de proteção contra a exploração sexual de crianças e adolescentes. Criado em 2022, o programa é liderado pela Secretaria Municipal de Assistência Social e seguirá as diretrizes do Pacto Empresarial contra Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes, incentivado pela Childhood Brasil.

### **1º lugar no ranking de certificações entre terminais de granéis líquidos**

A companhia recebeu a premiação durante o 9º Congresso Internacional de Desempenho Portuário (Cidesport). Além da primeira colocação conquistada por possuir o maior número de certificações dentre os terminais de granéis líquidos, a Cattalini foi a terceira colocada entre os 200 Terminais de Uso Privativo (TUPs) indicados ao reconhecimento.

### **Programa na Mão Certa**

A atuação protagonista da Cattalini no engajamento da comunidade portuária de Paranaguá em prol do enfrentamento à exploração sexual de crianças e adolescentes, bem como a articulação de encontros com a iniciativa privada e administração pública, foi reconhecida no 16º Encontro Anual Na Mão Certa, realizado em novembro. A Cattalini é signatária do Programa Na Mão Certa, uma iniciativa da Childhood Brasil. Desde 2020 promove ações de prevenção e conscientização junto às transportadoras, fornecedores, clientes e aos motoristas que utilizam o pátio de caminhões da empresa. Os meios de comunicação utilizados para fortalecer o tema incluem mensagens no aplicativo da empresa que é utilizado pelos caminhoneiros, além de campanhas online, via e-mail e banners.

### **Apoiador III 2022**



### **PELA PROTEÇÃO DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES CONTRA A EXPLORAÇÃO SEXUAL**

### **Iniciativas apoiadas e participação em organizações**

GRI 2-28

- Associação Brasileira de Terminais de Líquidos (ABTL)
- Associação Brasileira de Terminais Portuários (ABTP)
- Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP)
- Associação Comercial e Industrial de Paranaguá (ACIAP)
- Observatório Social do Brasil



Rede Brasil

## Modelo de Negócio

GRI 2-6

### PROCESSO DE IMPORTAÇÃO

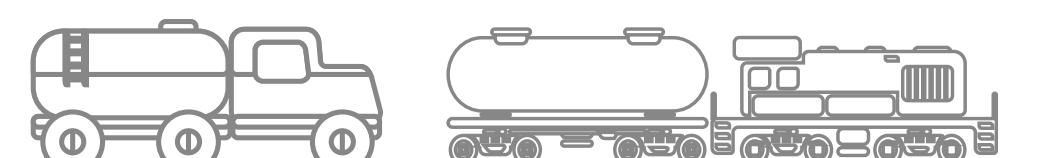


#### Descarregamento navio

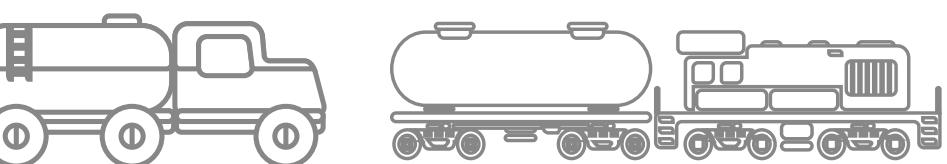
Terminais

Armazenamento  
tanquesEnvio para áreas de  
carregamentos

#### Carregamento (trem ou caminhão)



### PROCESSO DE EXPORTAÇÃO



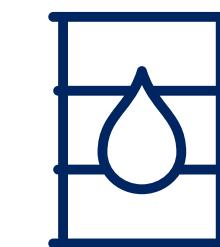
#### Descarregamento (trem ou caminhão)

Terminais

Armazenamento  
tanques

Envio para o píer (navio)

#### Carregamento navio



### Produtos operados

- **Óleos vegetais aquecidos:** óleo de palma, palmiste e estearina, usados na produção de alimentos.
- **Diesel:** utilizado em veículos de transporte e em vários tipos de máquinas.
- **Biodiesel:** substituto do diesel, é usado em veículos pesados, em motores a combustão interna e para a geração de energia.
- **Etanol:** seu uso mais comum é como combustível, mas também é utilizado na fabricação de materiais de limpeza, tintas e na área têxtil.
- **Metanol:** produto presente na produção de biodiesel e de resinas usadas na indústria moveleira e que não é produzido no Brasil.
- **Soda cáustica:** produto importante nos processos produtivos de papel e papelão, sabão e detergentes, bebidas e alimentos, óleos e gorduras, cerâmica, borracha, em laboratórios farmacêuticos, no setor têxtil, curtume, lavanderia, indústria química etc.

## Estrutura



**Píer:** 4 berços para atracação, sendo 2 privados e 2 públicos. No privado, é possível operar navios da classe LR1 (com até 229 metros de comprimento)

**CT1:** 89.000 m<sup>3</sup>; 31 tanques; baias para carga e descarga de caminhões; infraestrutura para operação de vagões

**CT2:** 90.000 m<sup>3</sup>; 29 tanques com estrutura para produtos aquecidos; baias para carga e descarga de caminhões; infraestrutura para operação de vagões

**CT4:** 233.000 m<sup>3</sup>; 36 tanques; baias, incluindo carregamento de caminhões bitrem; recebe cargas por dutos integrados aos demais CTs

**CT3:** 197.000 m<sup>3</sup>; 37 tanques; baias para carga e descarga de caminhões; infraestrutura para operação de vagões

### Melhorias em 2022

O CT3 passou por melhorias em infraestrutura para receber descarga de óleo vegetal degomado, que antes acontecia somente no CT2. A primeira fase, concluída em 2022, constituiu na interligação de quatro baias rodoviárias aos dutos de maior diâmetro e realização de adequações para descargas simultâneas de dois compartimentos do rodotrem. Em 2023 serão instaladas seis novas baias de descargas, totalizando 12, e a automação

Pátio exclusivo para recepcionar **até 450 caminhões**, agilizando as operações de carregamento e descarga, bem como oferecendo todo conforto e segurança para os motoristas.

**609 mil m<sup>3</sup>** para armazenagem de diversos produtos

**133 tanques** alfandegados e entrepostados, interligados por sistemas de tubulações independentes para assegurar a separação dos produtos e a segurança

**8 dutos** fazem a interligação com o píer, sendo 2 em aço carbono e 6 em aço inox, permitindo vazões de até 1.500 m<sup>3</sup>/h

dos processos e interligação ao sistema de supervisão ocorrerá em 2024.

Outra mudança relevante foi a ampliação do calado de 11,5 para 12,0 metros do berço interno e de 12,5 para 12,8 metros do berço externo, após as campanhas de dragagem. Com isso, a estrutura tem capacidade para receber navios de 190 metros de comprimento no berço interno (50 mil DWT) e de 229 metros no berço externo (70 mil DWT).

## Colaboradores

A Cattalini trabalha para promover o desenvolvimento profissional, a segurança e saúde de seus mais de 550 funcionários, por meio de ações pautadas na integridade e no respeito às especificidades de cada indivíduo. Em 2022, foi lançado o “[Nosso Manifesto pela Diversidade e Inclusão](#)”, documento fundamentado no Código de Ética e Conduta da companhia e que ressalta o repúdio a qualquer comportamento discriminatório ou de assédio com base em raça, etnia, religião, classe social, nacionalidade e identidade de gênero.

Uma das ações voltadas para tornar a Cattalini um local mais inclusivo foi a realização de um Curso Básico de Libras. Ao todo, 22 colaboradores foram capacitados ao longo do ano. Uma nova edição do curso está prevista para 2023.

A melhoria na qualidade dos serviços prestados pela Cattalini é um reflexo do investimento da empresa em capacitação. Em 2022 houve 7.235 participações de colaboradores nos diversos treinamentos promovidos pela empresa, com uma média de 97 horas de treinamento por pessoa.

Empregados com contrato de trabalho permanente <i>GRI 2-7</i>	2022		2021	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Total por gênero	472	77	440	55
<b>Total geral</b>	<b>549</b>		<b>495</b>	
Colaboradores com contrato de trabalho temporário <i>GRI 2-8</i>	2022		2021	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Estagiários	0	1	2	3
Jovens aprendizes	20	2	18	3
Total por gênero	20	3	20	6
<b>Total geral</b>	<b>23</b>		<b>26</b>	

Número de empregados e colaboradores em 31/12 de cada ano. A jornada de trabalho é de 8h45 para empregados no setor administrativo e de 6h para estagiários e aprendizes. O turno dos trabalhadores nas áreas industriais também é de 6 horas.

Em 2022 ocorreu a formação do grupo voluntário de colaboradores para tratar do tema “**Diversidade & Inclusão**” na empresa.



Ao longo dos últimos anos, a Cattalini fortaleceu, em seus processos admissionais, a presença de mais mulheres nas seleções internas e externas. E com o **Programa de Diversidade e Inclusão** outros avanços foram possíveis, em especial, o aumento de empregadas em posições de gerência e coordenação. No ano de 2022, foram incluídas três mulheres em cargo de gestão.

## Saúde

GRI 403 3-3, 403-3, 403-4, 403-6

Com relação à saúde e ao bem-estar, as ações implementadas vão além das avaliações periódicas estabelecidas por lei e buscam atender as principais demandas identificadas nas Pesquisas de Satisfação e de Saúde Mental que são realizadas a cada dois anos.

Também são promovidas campanhas pontuais ao longo do ano, sobre doenças específicas e outros males à saúde. Em 2022 foram realizadas 19 campanhas de saúde que foram desde vacinação até prevenção de doenças e dicas para vida saudável.

No que se refere à saúde mental, existe um plano de ação em fase de implementação que tem como objetivo não só a prevenção, mas também o acolhimento no ambiente de trabalho e oferta de suporte necessário no diagnóstico e tratamento.

Todos os empregados contam com plano de saúde e plano odontológico, avaliações ergonômicas e participam do **Programa de Ginástica Laboral**, direcionado a todas as equipes e em variados turnos.

## Campanhas realizadas em 2022

### JANEIRO

- Janeiro Branco (Saúde Mental)
- Vacina contra gripe H3N2



### FEVEREIRO

- Diabetes
- Primeiros Socorros
- Parada Cardiorrespiratória
- Formas de Hidratação

### MARÇO

- Março Azul Marinho (Câncer Colorretal)
- Dia Mundial da Obesidade (04/03)

### ABRIL

- Combate à Dengue
- Hipertensão Arterial
- Combate ao uso de Álcool e Drogas



### MAIO

- Vacina H1N1
- Reforço Vacina Covid-19

### JUNHO

- Junho Laranja (Anemia e Leucemia)
- Doação de Sangue



### JULHO

- Hepatites Virais
- Ergonomia

### AGOSTO

- Combate ao Tabagismo
- Alimentação Saudável

### SETEMBRO

- Setembro Amarelo (Prevenção ao Suicídio)
- Saúde Mental

### OUTUBRO

- Outubro Rosa (Câncer de Mama)

### NOVEMBRO

- Novembro Azul (Câncer de Próstata)

### DEZEMBRO

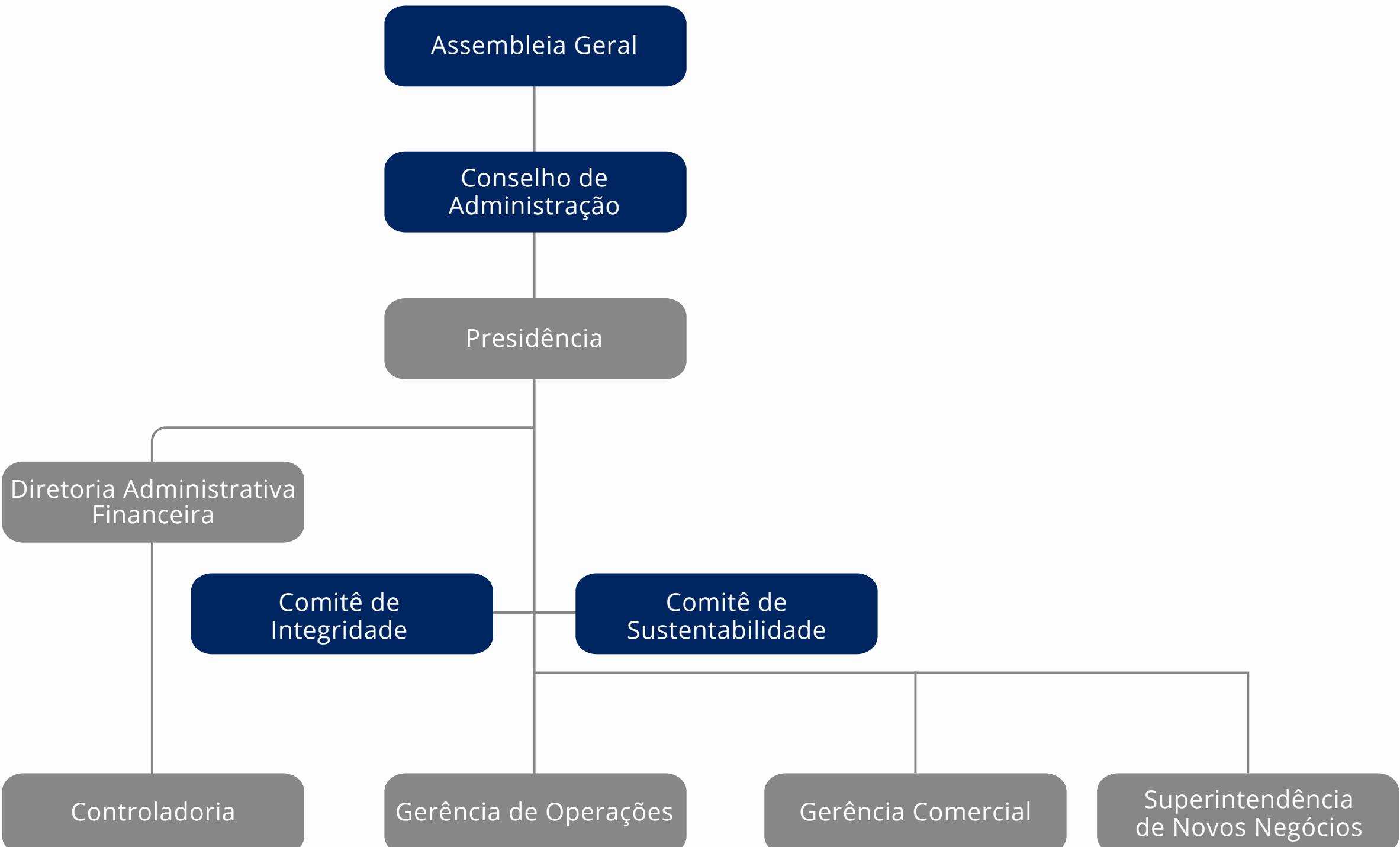
- Dezembro Laranja (Câncer de pele)

# 03

## Governança e Gestão

GRI 2-1, 2-9, 2-11

Fundada em 1981, a Cattalini Terminais Marítimos é uma Sociedade Anônima Fechada desde 2011, sendo o quadro societário composto por quatro empresas: Rocha, com 50% de participação, Libera, REGBC e Selva, cada uma dessas com 16,7%.



**Conselho de Administração**

GRI 2-10, 2-12, 2-13, 2-16

Colegiado composto por seis conselheiros titulares e seus respectivos suplentes, eleitos pela Assembleia Geral. Possuem mandato de 12 meses que pode ser renovado. Tem a missão de zelar pela sustentabilidade da companhia, decidindo sobre objetivos futuros, antecipando riscos e vislumbrando oportunidades.

São 12 reuniões ordinárias ao ano, nas quais são aprovados o orçamento anual, novos investimentos, políticas e diretrizes de aplicação financeira, bem como os planos estratégicos. Também faz parte das atividades orientar e avaliar a Diretoria na gestão do negócio.



**Diretoria** Responsável pela gestão e execução das diretrizes estratégicas determinadas pelo Conselho de Administração, bem como representação da companhia, respeitados os limites previstos em lei, no Estatuto Social ou no seu Acordo de Acionistas.

**COMITÊS DE SUPORTE****Comitê de Integridade**

Apoia e identifica pontos de aprimoramento da aderência às boas práticas de *compliance*, direcionando o Programa de Integridade, em conformidade com a legislação vigente e com Código de Ética e de Conduta. Atualmente é composto por cinco membros, incluindo o CEO, controller, superintendente de Novos Negócios, coordenadora de ASG (ambiental, social e de governança) e coordenadora jurídica.

**Comitê de Sustentabilidade**

Responsável por assegurar a gestão socioambiental, é um órgão permanente. Composto por seis membros, incluindo o CEO, controller, gerente de Recursos Humanos, gerente de Saúde, Segurança, Proteção Ambiental e Qualidade, superintendente de Novos Negócios e coordenadora de ASG (ambiental, social e de governança). Discute, orienta e delibera assuntos relacionados às temáticas ASG e investimentos sociais na comunidade.

## Gestão Empresarial

GRI 2-23, 2-24, 2-25

A estratégia da Cattalini sempre foi desenvolver um negócio conectado com a economia sustentável, buscando fortalecer o papel de agente promotor do desenvolvimento justo e equilibrado para a empresa, as pessoas e o planeta. Nos últimos três anos, a sustentabilidade passou a ser integrada de forma mais estratégica nas operações da empresa, a partir de um trabalho robusto realizado pelo Comitê de Sustentabilidade, por meio do Programa Cattalini + Sustentável.

Com cinco eixos de atuação – colaboradores, clientes, comunidade, meio ambiente e governança –, a iniciativa foi concluída em 2022, cumprindo o seu objetivo de alavancar a gestão e a performance da empresa no tema.

Como principais conquistas nesse período, destacam-se a criação da Política de Sustentabilidade e da área ASG (sigla para ambiental, social e governança), e a implantação de um *dashboard* de indicadores para dar mais visibilidade do progresso em questões ASG, com metas de longo prazo, bem como a consolidação da cultura da sustentabilidade entre os colaboradores. Outro resultado importante foi a realização do inventário de emissões e a compensação voluntária de GEE (veja mais detalhes na página 25).

Entre os anos de 2021 e 2022, a Cattalini desenvolveu e aprimorou o seu painel de gestão estratégica da empresa. Foram incorporados indicadores de performance ambiental, social e de governança junto ao desempenho financeiro da companhia, tais como consumo de energia, disposição de resíduos, mecanismos de recebimento de queixas, conformidade com leis e regulamentos, desenvolvimento de pessoas, saúde e segurança, diversidade e inclusão e desenvolvimento da comunidade. O acompanhamento é feito pela Direção Executiva e o Conselho de Administração.

## Principais políticas



Política de **Sustentabilidade**



Política de Saúde, Segurança  
e Proteção **Ambiental**



Política de **Qualidade**



Política de Fomento do  
Território e **Comunidade**



## Selo Sesni Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Contemplada na categoria Inovação pelo seu programa Cattalini + Sustentável, a Cattalini foi a única do segmento portuário, da cidade de Paranaguá, a receber o reconhecimento de “empresa comprometida com os ODS”. Essa foi a terceira vez consecutiva que a empresa foi certificada. Em 2020 e 2021 as premiações ocorreram pelas ações adotadas para o combate à Covid-19 e pelo conjunto de projetos que impactam clientes, trabalhadores, comunidade, meio ambiente e a governança corporativa da Cattalini.

Os ODS são uma agenda mundial preconizada pela ONU que prevê ações mundiais em 17 temáticas para atingimento de 169 metas até 2030, tais como segurança alimentar, padrões sustentáveis de produção e de consumo e mudança do clima.

## Programa Cattalini + Sustentável

Criado em 2020 e implementado pelo Comitê de Sustentabilidade, o programa tinha como meta implementar, em três anos, um plano composto por 35 ações e projetos que impactassem clientes, trabalhadores, comunidade, meio ambiente e a governança corporativa, contribuindo para uma gestão mais sustentável do negócio.

O programa está diretamente relacionado ao ODS 9 (Construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação) e ao ODS 12 (Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis). Com a conclusão de 100% do planejado, as ações e projetos passam a ser absorvidos nos níveis estratégico e operacional da Cattalini. Confira os principais resultados alcançados a seguir.

### Dimensão Governança

- Inclusão dos Comitês de Integridade e Sustentabilidade no organograma de governança
- Evolução do Comitê de Responsabilidade Socioambiental para Comitê de Sustentabilidade e inclusão de novo membro (Gerente de RH)
- Estruturação da Política de Sustentabilidade, aprovada pelo Conselho de Administração
- Aprimoramento da Política de Desenvolvimento da Comunidade e Território
- Desenvolvimento do Programa de Integridade (ética e anticorrupção)
- Adesão aos compromissos voluntários empresariais: Pacto Global das Nações Unidas, Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção e Pacto Empresarial Contra a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas Rodovias Brasileiras

### Dimensão Gestão

- Incorporação de indicadores ASG no painel estratégico (BSC - Balanced Scorecard)
- Consulta aos stakeholders para definir os temas materiais da empresa (Matriz de Materialidade)
- Inclusão de aspectos ASG na descrição e na avaliação de desempenho dos cargos de liderança
- Incorporação de treinamentos para colaboradores com as temáticas de Sustentabilidade/ASG e Integridade



### Dimensão Colaboradores

- Desenvolvimento do Programa de Diversidade e Inclusão
- Censo de diversidade e inclusão
- Ampliação de mulheres em posições de gerência e coordenação
- Adesão ao Programa Empresa Cidadã do Governo Federal para prorrogação das licenças parentais
- Integração de processos de avaliação e feedback 360 graus para as posições gerenciais

### Dimensão Comunidade

- Manutenção do percentual de investimentos com a comunidade
- Definição de frentes de atuação na comunidade e território

### Dimensão Clientes

- Compartilhar publicamente os resultados referentes à satisfação do cliente (disponibilizados nos site da empresa)

### Dimensão Meio Ambiente

- Gestão de Gases Efeito Estufa - inventário de emissões
- Estudo para instalar uma estação solar de produção de energia para alimentar a estrutura da empresa
- Estudo para implantação de captação de água de chuva

### Dimensão Comunicação

- Publicação do Relatório de Sustentabilidade 2021
- Publicação do Relatório de Desenvolvimento e Fortalecimento da Comunidade e Território 2020
- Inclusão de informações no site da empresa sobre ASG/ Sustentabilidade

## Fornecedores

GRI 2-6

A cadeia de suprimentos é um ponto de extrema importância para a Cattalini, não só pela questão de segurança quanto aos produtos e serviços adquiridos, mas também pela postura íntegra, pautada na ética, integridade e responsabilidade que cada fornecedor deve ter. Para isso, a empresa aprimorou sua Política de Compras e Contratações e como resultado, deverá, a partir de 2023, realizar avaliações socioambientais dos parceiros externos.

Além dessas novas ações, a empresa irá implantar o sistema SAP no próximo ano. O plano é que a ferramenta esteja em uso em 2024, incluindo um questionário com questões relacionadas ao tema *compliance* para aplicação junto aos fornecedores contratados.

Em 2022, a Cattalini fechou negócio com 855 fornecedores de serviços e materiais, totalizando um volume pago no ano de R\$ 82 milhões. Dentre os contratados no ano, 534 são empresas paranaenses, representando 63% do volume pago em 2022. Os fornecedores localizados na cidade de Paranaguá totalizaram 176.

Os materiais e serviços mais relevantes/críticos para o negócio incluem fornecimento de óleo de xisto, usado para aquecimento dos produtos armazenados; serviço de automação da praça de carregamento; suprimento de mangotes (mangueiras), tubos e conexões em inox; serviço de destinação de efluentes (resíduos perigosos); infraestrutura de tecnologia de informação; e equipamentos de proteção individual.

A partir de 2023 a Cattalini vai realizar avaliações socioambientais dos fornecedores.

# 63%

do volume pago em 2022 a fornecedores foi para parceiros de negócios localizados no estado do Paraná.



04

## Ética e Integridade nos Negócios

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 205 3-3, 205-3



A governança corporativa da Cattalini é embasada na integridade, honestidade, confiabilidade e transparência de seus negócios, tendo como reflexo uma gestão sólida e que trabalha em conformidade com as normas aplicáveis vigentes, em especial a Lei Anticorrupção Brasileira nº 12.846/13 e decreto nº 11.129/2022. Em 2022, não houve registro de caso de não conformidade com leis e regulamentos, incluindo de corrupção, bem como qualquer tipo de sanção, assim como nos anos anteriores.

Visando o aprimoramento da gestão do tema integridade, em 2023, a Cattalini fará uma reestruturação no seu Programa de *Compliance*. A intenção é, posteriormente, pleitear a obtenção do Selo Pró-Ética, concedido pela Controladoria Geral da União (CGU) e Instituto Ethos, que é a principal referência desse tema no país.

**empresa**  
**limpa**  
PELA INTEGRIDADE  
E CONTRA A CORRUPÇÃO

### Selo Empresa Limpa

Em 2022, a Cattalini tornou-se signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, iniciativa conhecida como “Selo Empresa Limpa”. No Brasil, 1.171 corporações assumiram essa responsabilidade, sendo 135 do Paraná.

**OUVIDORIA**
 0800 601 8672

 integridade@cattaliniterminais.com.br

 www.contatosseguro.com.br/cattaliniterminais

 App Contso Seguro: Digite Cattalini Terminais no nome da organização

Para a tomada de decisões, a empresa segue seu Código de Ética e de Conduta. E, desde 2014, conta com o suporte do Comitê de Integridade, que também é responsável por orientar a análise/ investigação dos relatos recebidos pelo Canal de Denúncias 0800.

Aberto para público interno e externo, os relatos podem ser feitos de forma anônima e a não represália é garantida. No caso de o relato envolver algum membro do Comitê ou da Diretoria, a tratativa é realizada pelo Conselho de Administração.

**Movimento Cultura de Integridade**

Criada em 2020, a ação tem buscado inserir em todos os ambientes de trabalho os conceitos de ética, conformidade e valores, criando entre os colaboradores um ambiente livre de irregularidades e com oportunidades igualitárias. Está fundamentado em cinco temas presentes no Código de Ética e Conduta: responsabilidade, honestidade, dignidade, justiça e confiabilidade.

Em 2022, o movimento produziu cerca de 35 materiais, como vídeos e cards distribuídos a todos os setores da empresa. Para fortalecer ainda mais a cultura da integridade em todos os níveis da corporação, em 2023 está prevista a criação de um grupo de trabalho composto por colaboradores de várias áreas, incluindo a operacional.



05

## Segurança Operacional

GR 2-23, 303 3-3, 304 3-3, 403 3-3

O compromisso com o cuidado e respeito às pessoas e ao meio ambiente é inegociável para a Cattalini. A atuação é baseada na Política de Saúde, Segurança e Proteção Ambiental, Política de Gestão da Qualidade e Política de Sustentabilidade, por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR).

A Cattalini também atua em consonância com normas, procedimentos operacionais e processos formais. A cada dois anos são concluídos ciclos de treinamentos visando avaliar os impactos dos processos da empresa, bem como melhorias no PGR. Um processo de revisão do PGR está previsto para acontecer em março de 2023.

A empresa segue todos os protocolos exigidos pela Comissão Nacional de Segurança Pública nos Portos, Terminais



### Certificação da Conportos

A Cattalini recebeu, pelo segundo ano consecutivo, a Declaração de Cumprimento do Plano de Segurança Portuária, em atendimento à resolução nº 53/2020, que estabelece uma série de exigências de segurança para a navegação e instalações portuárias, conforme o Código Internacional para a Proteção de Navios e Instalações Portuárias – Código ISPS. O documento é emitido pela Comissão Nacional de Segurança Pública nos Portos, Terminais e Vias Navegáveis (Conportos).

A certificação concedida demonstra que a empresa cumpriu, em linhas gerais, medidas estabelecidas internacionalmente para intensificar a proteção marítima, através da qual navios e instalações portuárias podem cooperar para detectar e dissuadir atos que ameacem a proteção no setor de transporte marítimo.

### Liderança no ranking da ANTAQ

A Cattalini manteve-se entre os líderes no Índice de Desempenho Ambiental (IDA) da Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ) na categoria Terminais de Uso Privado (TUPs) de armazenagem e movimentação de granéis líquidos. O ranking é reconhecido como uma referência no setor aquaviário brasileiro e é uma das principais ferramentas para avaliação da gestão ambiental, saúde e segurança de operações de instalações portuárias reguladas pela ANTAQ, por meio de indicadores que vão além do cumprimento legal. A Cattalini é avaliada desde 2015 e se mantém entre as primeiras colocações desde o início da publicação do índice.

## Gerenciamento de emergências

GRI 2-23, 3-3

A Organização de Emergências (OE), composta por colaboradores próprios e trabalhadores de empresas contratadas, realiza simulados periódicos que incluem incêndios e derramamentos nos quatro Centros de Tancagem (CTs) e píer, acidente rodoviário e acidentes pessoais. Em 2022 foram realizados 25 simulados.

A Brigada de Emergência é um dos principais pilares desse gerenciamento. São em média 150 brigadistas que atuam na linha de frente na prevenção e controle de incidentes nas áreas operacionais. Em caso de emergência fora da área interna da Cattalini, a brigada também presta apoio à comunidade.

São realizados mais de 300 treinamentos preventivos durante o ano. A empresa também dispõe de equipamentos de prevenção e combate a incêndios; contenção e recolhimento de derrames; e atendimento pré-hospitalar. Todos esses recursos são somados aos 14 milhões de litros de água doce que a Cattalini armazena em seus tanques para emergências.

Toda essa estrutura está interligada a um sistema que capta a água do mar por meio de três bombas de propulsão a diesel, tornando-o independente de alimentação por energia elétrica e provendo volume de água infinito para reposição dos tanques de retroárea e, assim, disponibilizando-a para eventuais necessidades de empresas e comunidade do entorno.

**A Cattalini está investindo cada vez mais nos equipamentos de combate a incêndio, tais como acionamento remoto de equipamentos através de salas de controle e câmaras de espuma em inox com selo em teflon que serão instaladas nos Centros de Tancagem.**

### Plano de Ajuda Mútua de Paranaguá (PAM)

O PAM tem como objetivo a atuação conjunta, sob a coordenação da Autoridade Portuária e do Corpo de Bombeiros, na resposta a emergências nas instalações das empresas que o integram. Cenários como incêndios ou explosão, vazamento de produtos perigosos, condições adversas de tempo que afetem a segurança das operações portuárias, queda de homem ao mar, poluição ou acidente ambiental, socorro a acidentados e ações de Defesa Civil são focos desta atuação.

### Sistemas para verificação da maré e ventos

Investimentos contínuos em tecnologia e segurança têm levado a Cattalini a ser referência em operações com navios de grande porte. Nos últimos anos a empresa realizou obras e implementou sistemas inovadores de previsibilidade e mitigação de riscos durante as atracções e operações dos navios, como a Plataforma Sismo - Hidromares, que monitora em tempo real a velocidade e direção das correntes marítimas e dos ventos; e a Plataforma Medusa - Argonauta, que apresenta com antecedência de sete dias as condições de correntes marítimas, ventos e nível de maré.

Outro recurso importante é um mareógrafo homologado pela Marinha do Brasil que também controla os níveis da maré. Todos os dados coletados por esses equipamentos são disponibilizados e integrados ao sistema Webpilots, utilizado pela Praticagem de Paranaguá e que tornam os procedimentos de atracação mais seguros.

## Programa de manutenção de equipamentos críticos

A Cattalini dispõe de um moderno e consolidado sistema para a Gestão da Manutenção – o Manusis. A ferramenta é administrada por uma equipe própria de engenheiros e técnicos qualificados, em parceria com empresas especializadas de engenharia, manutenção e prestação de serviços.

Dentre as dinâmicas realizadas pelo sistema estão inspeções robotizadas, pig instrumentado, análise de vibrações, inspeções termográficas, emissões acústicas, entre outras. Todos os recursos do Manusis permitem garantir a integridade e confiabilidade dos tanques, dutos, subestações, bombas e dos mais de 5 mil ativos da empresa.

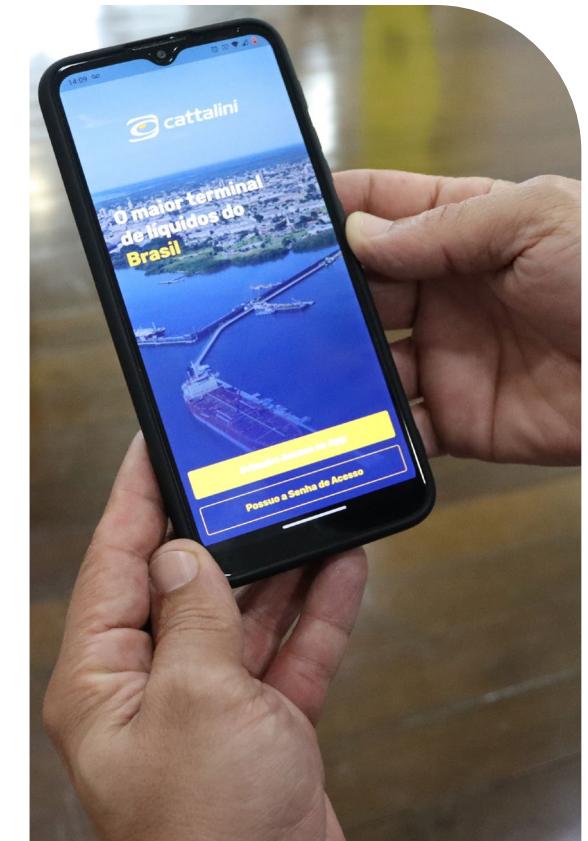
### Programa de Ideias

Visando sempre tornar as operações mais eficientes e seguras, os colaboradores são convidados a participar do Programa de Ideias. A edição de 2022 recebeu 84 novas sugestões, das quais 54 foram implementadas, o que corresponde a um acréscimo de 17% em relação ao ano anterior. As 30 melhores ideias foram premiadas.

Os novos conceitos vieram das áreas de Balança, Contabilidade, Fiscal, Gestão da Qualidade Operacional, Manutenção, Operação, Segurança e Tecnologia. As propostas são feitas individualmente ou em grupos e precisam obedecer a alguns critérios, como criatividade, esforço aplicado na implantação da ideia, resultados obtidos (custo x benefício) e efeitos em questões como segurança, qualidade e meio ambiente.



### Mais segurança e agilidade para motoristas de caminhões



O aplicativo da Cattalini que auxilia nos processos de carga e descarga ganhou novas funcionalidades em 2022, que facilitaram, ainda mais, a dinâmica entre caminhoneiros e o centro de operações da empresa. O checklist de segurança agora pode ser realizado diretamente no aplicativo, agilizando uma das etapas do processo.

O aplicativo também passou a informar, em tempo real, a posição de chamada do motorista para que ele se desloque no momento certo ao pátio de triagem e aos Centros de Tancagem (CTs), o que evita acidentes. Além disso, os usuários passaram a ter acesso às notificações atualizadas sobre o trânsito na própria tela do celular.



## Cuidado com as pessoas

GRI 2-16, 403 3-3, 403-1, 403-2, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Zero acidentes graves e óbitos. Essa é uma das principais metas que a Cattalini vem mantendo e alcançando em seus 42 anos de atividade. Para isso, conta com um rol de procedimentos, estabelecidos pela Política de Saúde, Segurança e Proteção Ambiental da empresa e adota ações que vão além das exigências legais, como as recomendações das ISO 45001, 9001 e 14001.

Uma das ferramentas que contribuem para a segurança dos colaboradores é o formulário Registro de Eventos (RE). Nele consta o “registro de recusa”, que garante a segurança do trabalhador em situações de risco. O documento tem como premissa registrar episódios de “quase acidentes” e desvios comportamentais, que são a base da pirâmide de ocorrências. Em 2022, todos os gestores da organização participaram de um evento, com instrutores multidisciplinares, reforçando a importância do direito de recusa.

A Avaliação de Perigos e Riscos, Aspectos e Impactos verifica e valida periodicamente, em conjunto com as Análises Preliminares de Riscos e as Permissões de Trabalho, os controles dos riscos identificados em todas as atividades desenvolvidas. A implementação de todas essas ferramentas é avaliada por equipe multidisciplinar em conjunto com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA).

Em relação aos trabalhadores terceirizados, todas as suas atividades têm os perigos e riscos mapeados e todos os profissionais são orientados desde a etapa de integração. São realizados controles conforme estabelecido na norma de gestão de contratados, que incluem documentos, procedimentos, treinamentos e controles específicos relacionados a cada atividade desenvolvida. E em 2022 foi iniciado o processo de controle de HHR (Humano Hora de Exposição ao Risco) para acompanhamento das taxas relacionadas.

Como resultado do esforço conjunto, a Cattalini tem reduzido o número de acidentes. Em 2022 ocorreram seis, um a menos que o registrado em 2021. Com relação à frequência, em 2022, a taxa



calculada foi de 5,45, ante 6,74 em 2021, o que corresponde a uma redução de 19%. Quanto à gravidade, a taxa foi de 3,63 em 2022 e 21,2 em 2021, uma redução de 82,8%.

Os acidentes ocorridos em 2022 tiveram como consequências pequenas lesões não permanentes causadas por escorregamento e tropeço, escape de ferramenta, irritação leve por contato com granel líquido e toque em superfície. De imediato foram realizadas todas as correções e definidas ações corretivas para evitar recorrências. Não houve registros e evidências de doenças ocupacionais.



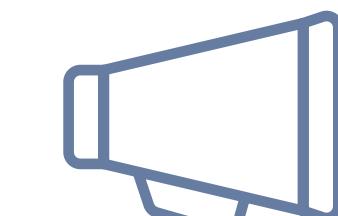
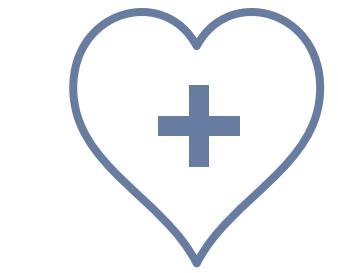
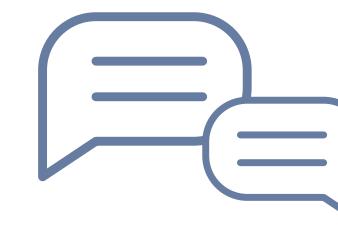
**Os colaboradores da Cattalini, em 2022, receberam 13.611 horas de treinamento sobre saúde e segurança na empresa.**

GRI 403-5

## Engajamento da comunidade para questões de segurança

GRI 2-29

Para além dos processos de segurança internos, a Cattalini promove junto à comunidade do entorno programas e ações que visam informar sobre os mecanismos que a empresa adota em casos de emergência.



**76 pessoas**, entre empresas e moradores vizinhos às faixas dos dutos da empresa foram beneficiados com ações de segurança por meio do Programa Diálogo com a Comunidade.

**6 reuniões e 3 simulados de emergência** foram realizados pelo Plano de Ajuda Mútua de Paranaguá (PAM) e o Plano de Área (PA) com a participação da Organização de Emergência da Cattalini.

## A Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT)

contou com a participação maciça de colaboradores e convidados. Dentre os vários temas abordados, destacam-se a prevenção de acidentes, comportamento seguro, qualidade de vida e saúde do homem e da mulher.

**4 eventos** envolvendo escolas, faculdades e universidades.

## Acidentes de trabalho com empregados

GRI 403-9

Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória

Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (o cálculo considerou como base 1.000.000 de horas trabalhadas)

**Total de horas trabalhadas**

2022	2021		
Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
6	0	7	0
5,45	0,00	6,74	0,00
<b>1.100,692</b>		<b>1.037,941</b>	

Para os dois anos foram considerados no levantamento somente os trabalhadores da área industrial.

## Cuidado com o meio ambiente

GRI 304 3-3, 304-2

Água do mar, qualidade do ar, ruídos e resíduos são temas constantemente monitorados por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos. A empresa conta com o time de Segurança, Proteção Ambiental e Qualidade (SSPAQ), composto por um engenheiro especialista em gestão ambiental, dois engenheiros ambientais, um biólogo e três colaboradores que prestam suporte.

A movimentação de produtos por tanques e dutos é planejada para que sejam gerados o mínimo de resíduos e riscos ambientais. A empresa possui eficiente sistema de monitoramento de vapores inflamáveis, podendo identificar rapidamente pequenos vazamentos. Equipes são treinadas com estratégias específicas para ações em emergências com potencial risco ambiental.

A empresa também conta com o Plano de Emergência Individual (PEI), embasado na Resolução do Conselho Nacional do Meio Ambiente (Conama) nº 398/08, para atendimento à lei nº 9.966. O PEI é revisado quando há mudanças estruturais e/ou operacionais e a atualização é feita com o apoio da empresa contratada para contenção e recolhimento de derrames e emergências ambientais.

Além disso, são observados os critérios e procedimentos da lei federal nº 9.966, que dispõe sobre a prevenção, o controle e a fiscalização da poluição causada por lançamento de óleo e outras substâncias nocivas ou perigosas em águas sob jurisdição nacional. E, em atendimento ao decreto lei nº 4.871, a Cattalini mantém um plano para contenção e recolhimento de derrames, em conjunto com outros operadores portuários. A coordenação desse plano é da Autoridade Portuária.

O controle do ruído é realizado no setor de operações da empresa e nas áreas adjacentes e tem como base os parâmetros legais que constam na Resolução Conama n.º 001. A análise da poluição do ar segue critérios estabelecidos pela legislação nacional e internacional, quando necessário.

## Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEEs) e compensação

A Cattalini finalizou seu primeiro inventário de GEEs, - abrangendo as emissões das suas instalações e Centros de Tancagem (CTs) nos escopos 1 e 2. A metodologia utilizada foi a GHG Protocol, mundialmente conhecida e compatível com a ISO 14.064-1, norma que orienta organizações na elaboração de relatórios de emissões de GEEs.

No Escopo 1 foram contabilizadas as toneladas de CO<sub>2</sub> equivalentes (tCO<sub>2</sub>e) emitidas em atividades diretas de consumo de combustível. Já no Escopo 2 foram registradas as emissões referentes ao consumo de energia elétrica.

Premissas e critérios de compensação foram estabelecidos em 2022 para execução em 2023, por meio de Termo de Cooperação

Técnica com a Sociedade de Pesquisa em Vida Selvagem e Educação Ambiental (SPVS). A compensação voluntária será realizada por meio do apoio em importantes ações de manejo para a conservação de áreas nativas, biodiversidade e ecossistemas na Floresta Atlântica, na região do litoral do Paraná.

A empresa também busca reduzir suas emissões de gases que impactam o efeito estufa. Uma das ações implementadas é a geração de energia elétrica através de painéis fotovoltaicos. Com previsão de conclusão no primeiro semestre de 2023, estão sendo instaladas duas usinas solares que totalizam 336 painéis fotovoltaicos de 575 watts.

## Operações nas adjacências de áreas protegidas ou de alto valor para a biodiversidade

GRI 304-1

	Centro de Tancagem (CT) 1 - Terminal	Píer
Localização geográfica	Bairro Rocio - Paranaguá	
Descrição da área:	Área própria e superficial	Área superficial administrada pela organização
Posição em relação à área protegida/área de alto valor da biodiversidade fora de áreas protegidas:	Nas adjacências de área com alto valor de biodiversidade (manguezal)	
Tipo de operação	Armazenamento e movimentação de produtos de granéis líquidos	Movimentação de granéis líquidos

### Tamanho da unidade operacional

33.973,11 m<sup>2</sup>

2.400 m

O pátio de caminhões, bem como os Centros de Tancagem CT2 (17.767,56 m<sup>2</sup>), CT3 (44.315,90 m<sup>2</sup>) e CT4 (21.846,71 m<sup>2</sup>) instalados nos bairros Estradinha, Padre Jackson e Vila Guadalupe, respectivamente, não estão localizados dentro ou próximos a áreas de proteção ambiental ou de alto valor para a biodiversidade.

## Uso da água

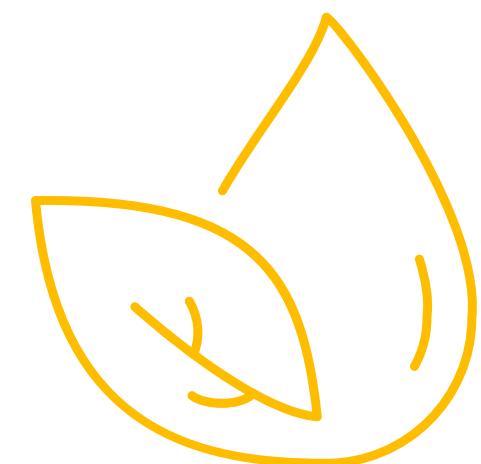
GRI 303 3-3, 303-1, 303-2

A Cattalini utiliza água doce para consumo humano e para atividades operacionais. Parte dessa água é fornecida pela rede pública local e outra parcela é captada em quatro poços artesianos especificamente utilizada para lavagem de tanques, linhas, praças de bombas e abastecimento dos tanques de combate a incêndio.

Em 2022, a empresa finalizou projeto piloto para implantação de um sistema de captação da água da chuva. A iniciativa faz parte do Programa de Redução do Consumo de Água que tem como objetivo promover ações que possibilitem a reutilização da água em atividades, como lavagem e limpeza dos tanques; e no sistema de circulação que alimenta as caldeiras. A implementação acontecerá no primeiro semestre de 2023.

Para tomar decisões imediatas, caso ocorra contaminação da água do mar causada pelas atividades da Cattalini, a empresa dispõe do Programa de Monitoramento da Qualidade da Água. As ações do programa atendem a todas as exigências da Resolução Conama nº 357 que incluem prevenção e mitigação de danos causados à flora e fauna marinhas. Análises da água são feitas a cada três meses em quatro pontos. Desde 2019, quando o programa foi implementado, não houve registro de contaminação associada às operações da companhia.

A Cattalini também gerencia a água de lastro proveniente dos navios que atracam no píer. Tendo como base a Norma 20 (Normas da Autoridade Marítima sobre Poluição Hídrica Causada por Embarcações, Plataformas e suas Instalações de Apoio), a empresa age como agente verificador, contribuindo para que as regras de troca e/ou tratamento da água de lastro sejam seguidas, a fim de evitar que espécies exóticas ou patogênicas sejam inseridas no complexo estuarino de Paranaguá.



A gestão do tema água está fundamentada nas **Políticas de Sustentabilidade e de Saúde, Segurança e Proteção Ambiental** que prezam pela proteção, conservação e regeneração do meio ambiente e a ecoeficiência.

**Captação de água em 2022 em megalitros** GRI 303-3

	2022	2021
Água de terceiros	10,478	9,932
Água subterrânea	79,129	64,436
<b>Total</b>	<b>89,547</b>	<b>74,368</b>

Não há captação em área de estresse hídrico.



## Efluentes e resíduos

GRI 306.3-3, 306.1, 306.2

Basicamente toda água que entra em contato com os granéis líquidos da Cattalini, ao final dos processos se torna resíduo líquido. Todo e qualquer efluente gerado pela empresa é enviado para tratamento e destinação final em conformidade com legislação vigente.

Como resultado do esforço conjunto, a Cattalini tem melhorado continuamente o gerenciamento e reduzido a geração e a disposição de resíduos. Em 2022, graças a uma melhor segregação e prospecção de parceiros especializados e licenciados, houve aumento na quantidade de resíduos enviados para a reciclagem.

Também houve redução de aproximadamente 3,5% na quantidade de resíduos classe II enviados para aterros sanitários. No que se refere aos resíduos líquidos enviados para tratamento, houve redução de aproximadamente 5% na razão entre a quantidade de resíduos e a movimentação anual.

## Coleta de lixo na Ilha do Mel

Cerca de 30 voluntários da empresa, em parceria com a comunidade local, realizaram uma operação de limpeza na praia de Encantadas. No total, 87 quilos de resíduos foram recolhidos em duas horas de atividade. A ação faz parte do Projeto Ondas da Transformação e foi integrada ao Eco Encantadas Open 2022 - 4ª etapa do Circuito Paranaense de Surf Amador, evento realizado pela ASPAR - Associação de Surf de Paranaguá e patrocinada pela Cattalini. Em 2022, todas as ações realizadas pelo Grupo de Voluntários de limpeza em praias resultaram em aproximadamente uma tonelada de resíduos recolhidos.

## Dia Mundial de Limpeza de Rios e Praias

O grupo de voluntariados da Cattalini, em parceria com a Universidade Estadual do Paraná (Unespar), Associação Mar Brasil, Associação de Surf de Paranaguá (Aspar) e Sesc (Paranaguá), realizou uma limpeza na área do trapiche do Rocio, localizado no entorno da empresa. Em três horas de trabalho, foram recolhidos 750 quilos de resíduos, em uma área de 400 metros. A maior parte era de artigos plásticos, como garrafas e sacolas, mas também foram encontradas muitas peças de roupas, calçados, pneus e bitucas de cigarros.



Tipo de resíduo	Destinação	Peso total, em toneladas	
		2022	2021
<b>Resíduos não perigosos (tipo)</b>			
Recicláveis (papel, papelão, plástico e metal)	Doação para a Associação Nova Esperança	201,7	16,5
Não recicláveis - Classe II (lixo comum)	Aterro classe II	148,1	153,1
<b>Total</b>		<b>349,8</b>	<b>169,6</b>
<b>Resíduos perigosos (tipo)</b>			
Efluentes diversos (água contaminada com produtos químicos e combustíveis), proveniente de lavagem de tanques e praças de bombas	Tratamento em ETE e descarte em corpo hídrico por empresa licenciada contratada	5.244,9	5.418
Sólidos contaminados (EPIs, tambores, gaiolas e demais sólidos contaminados com produtos perigosos)	Blendagem e coprocessamento por empresa e cimenteira licenciadas	1.332,5	23
Borra oleosa (borra oleosa contaminada com produtos químicos e combustíveis), proveniente de lavagem de tanques e praças de bombas	Tratamento em ETE e descarte em corpo hídrico por empresa licenciada contratada	763	616
<b>Total</b>		<b>7.340,4</b>	<b>6.057</b>
<b>Total de Resíduos:</b>		<b>7.690,2</b>	<b>6.227</b>

Medição exata (peso de balança).

MENSAGEM  
DO CEO

01. SOBRE O  
RELATÓRIO

02. A CATTALINI

03. GOVERNANÇA  
E GESTÃO

04. ÉTICA E  
INTEGRIDADE  
NOS NEGÓCIOS

05. SEGURANÇA  
OPERACIONAL

06. COMUNIDADE E  
TERRITÓRIO

SUMÁRIO GRI

EXPEDIENTE

RELATÓRIO DE  
SUSTENTABILIDADE  
**2022**

06

## Comunidade e Território

GRI 2-23, 413 3-3

Ao longo das mais de quatro décadas de existência, a Cattalini tem trabalhado continuamente no propósito de contribuir com o desenvolvimento sustentável da região de Paranaguá. A empresa mantém o compromisso de promover o diálogo, o engajamento e convivência harmônica com a comunidade e território, estimulando iniciativas que vão de encontro aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Em 2022, o Conselho de Administração da Cattalini aprovou a [Política de Fomento da Comunidade e Território](#) e, junto a ela, o Programa Comunidade Viva, que tem por objetivo fortalecer e agrupar todas as iniciativas, programas e projetos que a Cattalini desenvolve para a comunidade nas áreas de educação, saúde, meio ambiente, assistência social, cultura, defesa de direitos humanos, cidadania e pesquisa científica.



### Investimentos em 2022

**R\$ 3,2 milhões** em projetos por meio  
de incentivos fiscais

**R\$ 233 mil**, de recursos próprios,  
direcionados a projetos socioambientais

O programa Comunidade Viva tem três linhas de atuação:

1. Investimento e Promoção da Comunidade
2. Voluntariado Corporativo
3. Ações Emergenciais

## Grupo Voluntariado

Criado em 2019, o grupo atualmente conta com 119 colaboradores. Tem como objetivo fortalecer o compromisso social com a região e promover ações voltadas para bem-estar social, educação, preservação do meio ambiente e cidadania, realizadas com o aporte financeiro da empresa.

O ano de 2022 foi marcado pela retomada das atividades presenciais o que proporcionou a realização efetiva dos projetos idealizados pelo coletivo. Para 2023, a expectativa é de ampliar o escopo de solidariedade, incentivando a participação de empresas, não só do segmento portuário, mas também de outros stakeholders.

## Ações Emergenciais

O programa tem como objetivo atuar em situações emergenciais que impactem negativamente o bem-estar da comunidade e território onde a empresa é integrante, sejam elas econômicas, de saúde pública ou de segurança. Em 2022, A Cattalini beneficiou centenas de famílias, com a doação de 14,5 toneladas de alimentos.

Outro exemplo foi o auxílio para as comunidades de Morretes, município vizinho à Paranaguá e que foi afetado com enchentes. Os moradores receberam alimentos, água potável e materiais de higiene e limpeza, coletados e entregues pelo grupo de voluntários.

### Investimento e Promoção da Comunidade

A empresa apoiou 18 projetos via Leis de Incentivo e outros 2 com recursos próprios (saiba mais na próxima página). Os projetos passam por uma avaliação criteriosa do Comitê de Sustentabilidade que também é responsável por estabelecer os objetivos e metas para os apoios, respeitando a legislação vigente e os preceitos do Código de Conduta e as Políticas da Cattalini.

### Alguns apoios e patrocínios

- **Eco Encantadas Open 2022** - 4ª etapa do Circuito Paranaense Amador
- **4ª Edição do Encontro Para-Dançar** – grupos de artistas com e sem deficiência
- **Oficina “Todo Mundo Dança** – “Experiências Sinestésicas” (APAE)
- **Fórum Diocesano no Leão XIII** – palestra “Educação a partir de três vieses: a família, a escola e a sociedade”
- **Ação Pró-Riso** – levou assistência odontológica para as escolas apadrinhadas pela Cattalini
- **Apresentação inédita da Escola Teatro Bolshoi** em Paranaguá e pré-seleção dos alunos das escolas municipais para bolsa de estudo no Bolshoi
- **5ª edição do Festival Hahanaguá** – Festival de Humor de Paranaguá
- **Doação de computadores e uniformes** para os alunos da Escola Estadual Bento Munhoz da Rocha Neto – Dia Nacional da Escola



### Projeto Meu Pescado

Iniciado no segundo semestre de 2022, o projeto foi um “presente” que a Cattalini forneceu à cidade de Paranaguá, em comemoração ao seu aniversário de 40 anos de fundação. A iniciativa busca agregar renda para a comunidade pesqueira de Paranaguá, por meio do desenvolvimento da cadeia produtiva de pescados nas Ilhas de Amparo, Teixeira e Piaçaguera, todas localizadas nos entornos da empresa.

A iniciativa visa, também, contribuir com o ODS 14 (Conservar e usar sustentavelmente os oceanos, os mares e os recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável), especificamente com a meta 14b - Proporcionar o acesso dos pescadores artesanais de pequena escala aos recursos marinhos e mercados.

O Sebrae e a Prefeitura Municipal de Paranaguá são parceiros nesse projeto, que será desenvolvido em três etapas, cada uma com duração de doze meses.

## Projetos apoiados GRI 413-1

<b>LEI DO INCENTIVO AO ESPORTE</b>			
<b>PROJETO</b>	<b>ESCOPO</b>	<b>PARCEIRO</b>	<b>BENEFICIÁRIOS</b>
ONDAS DA TRANSFORMAÇÃO	Prática esportiva surf; cidadania e conscientização ambiental	Associação de Surf de Paranaguá (ASPAR)	
FUTSAL APAF	Prática esportiva futsal	Associação de Pais e Amigos do Futsal (APAF)	
NELPI VOLEI	Prática esportiva – voleibol	Novo Esporte do Litoral (NELPI)	Crianças e adolescentes das escolas apadrinhadas pela Cattalini
FUTSAL - MONTE SÍÃO	Prática esportiva – futsal	Associação Esportiva Monte Sião	
<b>LEI DE INCENTIVO À CRIANÇA E ADOLESCENTE</b>			
PELO DIREITO À VIDA	Investimento em estrutura e equipamentos no hospital	Hospital Pequeno Príncipe (HPP)	
HOSPITAL DAS CLÍNICAS	Investimento em estrutura e equipamentos no hospital	Hospital das Clínicas de Curitiba	Crianças e adolescentes em tratamento
APAE - PARANAGUÁ	Investimento em estrutura e equipamentos no local	APAE – Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais - Paranaguá	Alunos da instituição
<b>FUNDO DO IDOSO, INFÂNCIA E ADOLESCÊNCIA</b>			
MAIS SAÚDE AOS IDOSOS	Investimento em estrutura e equipamentos no hospital	Hospital Angelina Caron	
PELA VIDA DO IDOSO EM TRATAMENTO DE CÂNCER	Investimento em estrutura e equipamentos no hospital	Hospital Erasto Gaertner	Idosos em tratamento
<b>LEI DE INCENTIVO À CULTURA</b>			
FESTIVAL HAHANAGUÁ	Festival de Humor de Paranaguá	PARNAXX	Comunidade Paranaguá
FILARMÔNICA ANTONINA – NÚCLEO PARANAGUÁ	Aulas de música (instrumentos)	Orquestra Filarmônica de Antonina	Crianças e adolescentes das escolas apadrinhadas pela Cattalini
AMIGOS DO BOLSHOI	Apresentação cultural e processo seletivo nas escolas públicas	Escola de Teatro Bolshoi no Brasil	Crianças e adolescentes das escolas apadrinhadas pela Cattalini e comunidade em geral
NATAL EM PARANAGUÁ	Apresentação cultural	PARNAXX	Comunidade Paranaguá
FESTIVAL CAPOEIRA E ARTE - CRIANÇAS APRENDEM O QUE VIVENCIAM	Aulas de capoeira e cidadania	Abada Capoeira	Crianças e adolescentes das escolas apadrinhadas pela Cattalini
ESPECIALISTAS DA ALEGRIA	Apresentação palhaços no hospital	N Produções Culturais/ Hospital Erasto Gaertner	Crianças, adolescentes e adultos em tratamento de câncer
ILHA, ARTE E PALHAÇARIA	Apresentações culturais	N Produções Culturais	Crianças e adolescentes das escolas apadrinhadas pela Cattalini e moradores de ilhas e comunidades pesqueiras
MARCO ZERO – IGREJA NOSSA SRA. DO ROSÁRIO	Estudos arqueológicos visando restauração da Igreja Matriz de Nossa Sra. Do Rosário	Catedral Diocesana	Comunidade Paranaguá
FESTIVAL CAIÇARINHAS	Festival de Teatro Infantil de Paranaguá	PARNAXX	Crianças e adolescentes do município de Paranaguá
<b>RECUSROS PRÓPRIOS</b>			
PRÊMIO CATTALINI	Bolsas de estudos em cursos técnicos do SENAI para adolescentes de escola pública	Escola Estadual Bento Munhoz da Rocha Neto e SENAI	Alunos da Escola Estadual Bento Munhoz da Rocha Neto
MEU PESCADO	Geração de renda para comunidades pesqueiras e criação de marca coletiva	SEBRAE e Prefeitura Municipal de Paranaguá	Comunidades pesqueiras das ilhas do entorno da Cattalini

## Novas escolas apadrinhadas

Em 2022, mais duas instituições de ensino da rede municipal foram integradas aos projetos solidários da Cattalini – as escolas Prof.<sup>a</sup> Eloina Loyola de Camargo Viana e Prof.<sup>a</sup> Arminda de Souza Pereira, localizadas nos bairros Bockman e Jardim Iguaçu, respectivamente. Ao todo, são seis instituições apadrinhadas que atendem cerca de 1.100 alunos com projetos de esporte, lazer, saúde e cultura.

- Escola Municipal Costa e Silva
- Escola Municipal Prof<sup>a</sup> Eloina Loyola de Camargo Viana
- Escola Municipal Randolfo Arzua
- Escola Estadual Bento Munhoz da Rocha Neto
- Escola Municipal do Campo Amparo
- Escola Municipal Prof<sup>a</sup> Maria Arminda de Souza Pereira



Escola Municipal Costa e Silva



Escola Municipal Eloina Loyola de Carmargo Viana



Escola Municipal Randolfo Arzura

## Cattalini e Hospital Pequeno Príncipe

Em 2022, a parceria entre a Cattalini e o hospital completou cinco anos. Nesse período a empresa destinou R\$ 1.114.929,37 de incentivo fiscal para projetos que beneficiaram milhares de crianças e adolescentes.

Para a comemoração, o Pequeno Príncipe criou um material institucional personalizado para a Cattalini. Também presentou a empresa com o Certificado Oficial de Apoiador, que reconhece o compromisso da corporação com a comunidade. Nos últimos três anos, o hospital realizou cerca de 7.500 atendimentos de crianças que moram em Paranaguá e de outros pacientes vindos de diversas partes do Brasil.



## Projeto Ilha, Arte e Palhaçaria

Levar o mundo do circo e da palhaçaria a regiões litorâneas do Paraná. Esse é o objetivo do projeto que obteve o apoio financeiro da Cattalini em 2022 e cujas ações tiveram início em 2023. O plano é realizar, até julho de 2023, apresentações circenses e promover oficinas de arte em sete escolas (entre continente e ilha), com público estimado de 1.600 pessoas.



## Prêmio Cattalini

Em parceria com o Senai, o projeto está em sua 5ª edição e já beneficiou 54 alunos da Escola Estadual Bento Munhoz da Rocha Neto, com bolsas de estudos 100% gratuitas para cursos técnicos. Em 2022, foi aberto o curso de mecatrônica, uma das áreas de grande demanda no setor portuário de Paranaguá.

Para apoiar a iniciativa, a Cattalini deu início à estruturação de um laboratório com equipamentos de última geração, para que os alunos possam ter uma formação de excelência e estarem aptos para ingressar no mercado de trabalho. O laboratório será inaugurado no início do ano de 2023.



## Coalizão Pelo Impacto

A Cattalini foi convidada a formar parte do Núcleo Gestor Local de Paranaguá do projeto Coalizão pelo Impacto, que tem por objetivo potencializar e estruturar, até 2026, seis ecossistemas de empreendedorismo e inovação voltados para negócios de impacto socioambiental positivo. As outras cidades que participam do programa são Belém, Fortaleza, Brasília, Campinas e Porto Alegre. Integram também o Núcleo local universidades, Sistema S, fundos de investimento e Organizações Não Governamentais (ONGs).

## Presente de Boas Festas

Para valorizar a cultura caiçara, sua identidade local e seu modo de vida saudável e sustentável, bem como valorizar a mão de obra dos artesãos de Paranaguá, a Cattalini ofereceu aos clientes e parceiros uma lembrança especial confeccionada por três artesãos locais. Foram 300 kits contendo a réplica de uma canoa (com duas miniaturas de remos), um conjunto de porta-copos e um pacote de balas de banana.

A canoa foi confeccionada a partir de um único tronco de madeira; o porta-copos de galhos que caem das árvores dos manguezais e as balas de bananas produzidas sem aditivos e conservantes e com o selo de Indicação Geográfica, concedido pelo Instituto Nacional de Propriedade Industrial (INPI).



## Sumário de Conteúdo GRI

O Relatório de Sustentabilidade 2022 da Cattalini Terminais Marítimos foi elaborado em conformidade com as normas GRI para o período de 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.

### GRI 1: FUNDAMENTOS 2021

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÃO
<b>CONTEÚDOS GERAIS</b>			
<b>A organização e suas práticas de relato</b>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Dados da organização	4, 6, 13	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Somente Cattalini S.A.	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4	
	2-4 Reformulações de informações	Nenhum dado foi revisado.	
	2-5 Verificação externa	4	
<b>Atividades e trabalhadores</b>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	6, 9, 17	
	2-7 Colaboradores	11	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	11 Reporte parcial.	Dados de terceiros não estão totalmente disponíveis.
<b>Governança</b>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	13	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	14	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Não há conselheiros em cargos executivos.	
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	14	
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	14	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	4	
	2-15 Conflitos de interesse	18	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	14	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Nas reuniões, o tema desenvolvimento sustentável é abordado quando pertinente.	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não existem processos de avaliação até o momento.	
<b>Estratégia, políticas e práticas</b>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	2	
	2-23 Compromissos de política	15	
	2-24 Incorporação de compromissos de política	15	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	15, 18	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	18	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	18	
	2-28 Participação em associações	8	
<b>Engajamento de stakeholders</b>			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	5, 24	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	100%	

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÃO
<b>TEMAS MATERIAIS</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021			
3-1 Processo de definição de temas materiais			
3-2 Lista de temas materiais			
<b>TEMA MATERIAL: ÉTICA E INTEGRIDADE NOS NEGÓCIOS</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	18	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	18	
<b>TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCOS AMBIENTAIS</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	20, 26	
303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado			
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	26	
303-3 Captação de água			
<b>TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCOS AMBIENTAIS</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	20, 25	
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	25	
<b>TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCOS AMBIENTAIS</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	27	
306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos			
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	27	
306-3 Resíduos gerados			
306-4 Resíduos não destinados para disposição final			
306-5 Resíduos destinados para disposição final			
<b>TEMA MATERIAL: SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	12, 20, 23	
403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho			
403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes			
403-3 Serviços de saúde do trabalho			
403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e segurança do trabalho			
403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho			
403-6 Promoção da saúde do trabalhador			
403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios			
403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho			
403-9 Acidentes de trabalho			
403-10 Doenças profissionais			
<b>TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCOS PARA A COMUNIDADE</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	28	
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	100% das operações. Informações sobre os projetos na página 30.	

## Expediente

MENSAGEM  
DO CEO

01. SOBRE O  
RELATÓRIO

02. A CATTALINI

03. GOVERNANÇA  
E GESTÃO

04. ÉTICA E  
INTEGRIDADE  
NOS NEGÓCIOS

05. SEGURANÇA  
OPERACIONAL

06. COMUNIDADE E  
TERRITÓRIO

SUMÁRIO GRI

EXPEDIENTE

RELATÓRIO DE  
SUSTENTABILIDADE  
2022

### Coordenação-geral

#### Comitê de Sustentabilidade

José Paulo Fernandes – Diretor Presidente

Fábio Martins Jorge – Controller

Carlos Henrique KSzan – Superintendente de Novos Negócios

Fernando Pereira dos Santos – Gerente de Saúde, Segurança, Proteção Ambiental e Qualidade

Fabiana Stieglitz Pio de Abreu – Gerente de Recursos Humanos

Ângela Cristina Bahry – Coordenadora ASG

#### Agradecemos a todos que contribuíram para a produção deste Relatório

Bruno Marcel da Luz Santos

Gabriella Rodrigues Leal da Silva

Kelly Cristhine Frizzo

Lucas Cesar Guzen

Marcela Teodoro

Tiago Garcia

Wagner Galvão

### Consultoria ESG/Sustentabilidade

Una Consultoria  
Albert Estiarte

### Consultoria técnica GRI, conteúdo e design

Komuniki Soluções em Comunicação  
Elisa Viviani Ramirez, Katy Mary de Farias e Daniele Paiva

### Fotos: Acervo



Av Cel. Santa Rita, 2677 - Bairro Rocio - CEP: 83221-675 - Paranaguá - PR

+55 41 3420-3500

[www.cattaliniterminais.com.br](http://www.cattaliniterminais.com.br)

Facebook Instagram LinkedIn Youtube

