

## RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL

Em julho de 2023 foi sancionada pelo Governo Federal a Lei 14.611/2023, regulamentada pelo Decreto Federal nº 11.795/2023 e pela Portaria 3.717/2023, do Ministério do Trabalho e Emprego. Referida legislação representa um importante passo em direção à garantia de igualdade de remuneração entre homens e mulheres, por meio de elaboração de relatórios de todo estabelecimento de direito privado com 100 empregados ou mais.

No setor portuário esta iniciativa possui especial relevância, considerando tratar-se de uma área ainda predominantemente masculina. Neste sentido, a CATTALINI TERMINAIS MARÍTIMOS S.A. apoia a iniciativa e informa que desenvolve o Programa de Diversidade e Inclusão, que possui, entre outros objetivos, promover a equidade de oportunidades, ampliar o número de mulheres nos postos de trabalho da empresa, e a representatividade feminina na liderança, além de garantir a igualdade de tratamento entre seus colaboradores. Também com este intuito lançou o [Manifesto pela Diversidade](#), criou Grupo de Voluntário de Diversidade e Inclusão, entre outras iniciativas já em andamento e outras ainda por vir.

Nesse contexto, e como cumprimento do que determina a legislação antes mencionada, disponibiliza a seguir o seu Relatório de Transparência e Igualdade Salarial, referente ao segundo semestre de 2024, elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego, com base nos dados do e-Social, Rais 2023 e Portal Empresa Brasil e baseado na CBO – Classificação Brasileira de Ocupações.

Assim, consideramos que a escolha por metodologia que utiliza como base tão somente o agrupamento por CBO não reflete nossas políticas e práticas com relação à equidade de gênero, porque não leva em consideração certas especificidades, tais como: tipos de cargo, áreas de atuação, tempo de empresa, tempo de função, produtividade, qualificação técnica, reconhecimentos concedidos, entre outros.

Embora consideremos que o relatório elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego não represente de forma fidedigna o retrato da nossa companhia, a Cattalini Terminais, reafirma seu compromisso com o tratamento isonômico entre todos os seus colaboradores, independente do gênero ou outra característica pessoal.

Veja o relatório [aqui](#).